



DECRETO SINDACALE N. 1 DEL 15/02/2023

Responsabile di posizione organizzativa area tecnica - nomina

IL SINDACO

PREMESSO

che delibera di G.C. n. 12 del 31/01/2023 è stata indetta una valutazione comparativa di idoneità per l'individuazione del candidato a cui conferire la responsabilità dell'Area Tecnica Cat. D - posizione giuridica D1 - profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, del DLgs. n. 267/2000, del Comune di Vallinfreda;

CONSIDERATO

Che L'Avviso Pubblico relativo a tale valutazione comparativa, è stato pubblicato in data 01/02/2023 come da normativa vigente, su:

- Albo Pretorio dell'Ente;
- Sito internet del Comune di Vallinfreda

VISTE l'unica domanda pervenuta e depositata agli atti dell'ufficio del Segretario Comunale, prot. n. 183 del 7/2/2023.

VISTO

L'art.50, comma10, del D.Lgs. n.267/2000, stabilisce che: *"Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*.

L'art.110, ai commi 2 e ss. Del D.Lgs. n.267/2000 prevede che:

"2. Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, negli enti in cui è prevista la dirigenza, stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, contratti a tempo determinato per i dirigenti e le alte specializzazioni, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento del totale della dotazione organica della dirigenza e dell'area direttiva e comunque per almeno una unità. Negli altri enti, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, solo in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'ente, contratti a tempo determinato di dirigenti, alte specializzazioni o funzionari dell'area direttiva, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento della dotazione organica dell'ente arrotondando il prodotto all'unità superiore, o ad una unità negli enti con una dotazione organica inferiore alle 20 unità."

3. I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica

qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale."

I CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2022 del 16.11.2022, ed in particolare quello relativo al nuovo ordinamento professionale, statuisce che gli Enti Locali debbano procedere alla istituzione delle posizioni di lavoro che richiedono svolgimento di funzioni di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;

L'art. 110 comma 1 del Tuel prevede che *"..gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico."*

DATO ATTO che:

- Ai sensi e per gli effetti dell'art.110, comma 2 del D.Lgs.n. 267 del 2000, il Comune di Vallinfreda rientra fra quelli per cui non è prevista la dirigenza;
- Che la dotazione organica prevede il posto di responsabilità dell'Area Tecnica Cat. D – posizione giuridica D1 – profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico;
- Che non vi sono altre collaborazioni ai sensi dell'art. 110 del Tuel commi 1 e 2 e che pertanto avendo il Comune una dotazione organica inferiore a 20 unità, è possibile conferire n.1 incarico a contratto;

CONSIDERATO che in data 15 febbraio si è riunita la commissione di cui all'art. 6 dell'avviso pubblico con il compito di verificarne la corrispondenza ai requisiti richiesti nonché quello di esprimere un giudizio complessivo sui curricula rispetto alle funzioni che il candidato scelto andrà a ricoprire e di offrire al Sindaco del Comune di Vallinfreda una rosa di candidati tra i quali scegliere quello ritenuto più idoneo per il posto da ricoprir del candidato a cui conferire la responsabilità dell'Area Tecnica Cat. D - posizione giuridica D1 - profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, del DLgs. n. 267/2000, del Comune di Vallinfreda;

PRESO ATTO

Che è pervenuta presso l'Ente una sola domanda;

Visto il Verbale della Commissione incaricata prot. n. 246 del 15.02.2023

CONSIDERATO

Che l'incarico, ai sensi dell'articolo 110 del d.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. e dell'articolo 10 del ccnl. 22 gennaio 2004, è conferito dal Sindaco del Comune di Vallinfreda con proprio decreto e dal medesimo potrà essere revocato, per i motivi e con le modalità fissate dal CCNL Comparto Regioni-Enti Locali 31.03.1999 e 22 gennaio 2004 e che, secondo le prescrizioni dell'Avviso Pubblico, avrà durata di anni tre salvo proroga consentita secondo normativa pro-tempore vigente, con un orario settimanale pari a 18 ore, ai sensi della normativa ora richiamata e del vigente ordinamento uffici e servizi

VISTO:

- L'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;
- Il vigente Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Tutto ciò premesso e considerato

DECRETA

- 1) Di conferire, per quanto esplicitato in premessa, all'ing. Junior Mario Rocchi, l'incarico di responsabile dell'Area Tecnica Cat. D – posizione giuridica D1 – profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;
- 2) Di dare atto che il presente incarico è a tempo determinato con articolazione dell'orario di lavoro di 18 ore settimanali di servizio, decorre dalla data di sottoscrizione del contratto di lavoro e avrà durata sino al giorno 28 febbraio 2026, salvo proroga consentita secondo normativa pro-tempore vigente, e non potrà essere trasformato in contratto a tempo indeterminato;
- 3) Di dare atto che le mansioni del profilo sono quelle previste nel CCNL 22.11.2022, categoria D). Area dei funzionari e dell'Elevata qualificazione. Il soggetto incaricato svolgerà le funzioni di responsabile dell'area tecnica, collocato a tutti gli effetti nella struttura amministrativa dell'ente per provvedere a tutti i compiti e le mansioni che istituzionalmente fanno capo alla figura, n.c.d EQ nonché ad ogni altra funzione prevista dalle disposizioni regolamentari riconducibili alla qualifica funzionale ed ai servizi di competenza;
- 4) Di demandare al segretario comunale, per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato;
- 5) Di demandare al responsabile finanziario il trattamento economico stabilito dalle norme contrattuali del comparto Funzioni locali in vigore al momento dell'assunzione, relativamente alla posizione economica iniziale della qualifica D, posizione D1;
- 6) Il conferimento dell'incarico in oggetto comporterà l'assegnazione al dipendente di una retribuzione di posizione e di risultato, stabilita nei limiti previsti dal CCNL vigente e della contrattazione decentrata. Il ccnl del 16.11.2022, all'art.17 stabilisce, infatti, che il trattamento accessorio del personale EQ (Elevata Qualificazione) è costituito dalla retribuzione di posizione e da quella di risultato che assorbe tutte le competenze accessorie con indennità di posizione annuale fissata ad € 4.040,00 sulla base delle ore (18) rapportata alla indennità fissata dal regolamento in vigore in € 8.080,00 complessiva. Oltre ad € 606,00 a titolo di indennità massima di risultato (15% su 8.080,00= 1.212,00), se dovuta, a seguito di valutazione OIV annuale. Sempre parametrata alle 18 ore e comunque all'effettivo raggiungimento dei risultati fissati.
- 7) Di trasmettere il presente decreto all'ufficio messi per la notifica all'interessato e la pubblicazione all'Albo e sul sito internet dell'Ente per 15 giorni consecutivi e la trasmissione agli uffici comunali competenti per gli adempimenti connessi alla sottoscrizione del contratto di lavoro, gestione paghe e stipendi, per gli adempimenti connessi e consequenziali

IL SINDACO

Filippo Sturabotti

