



# COMUNE DI VALLINFREDA

Città Metropolitana di Roma  
Piazza del Mercato 6 – 00020 Vallinfreda (RM)  
C.F. 86001150589 – P.IVA 02145811002

DECRETO N. 4 DEL 29/11/2023

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DELLA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA ALL'AREA TECNICA ING. JUNIOR MARIO ROCCHI dal 29/11/ 2023 al 28/02/2026.**

## IL SINDACO

### Visto:

- l'art. 50, comma 10 del TUEL. ai sensi del quale il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 109, comma 1 del TUEL. ai sensi del quale gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'art. 50, comma 10 TUEL, con provvedimento motivato, secondo criteri di competenza professionale;
- l'art. 109, comma 2 dello stesso TUEL, il quale dispone che nei comuni privi di personale con qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato dal Sindaco, ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. che attribuisce ai dirigenti la direzione degli Uffici e dei servizi secondo le norme dettate dagli statuti e dai regolamenti;
- Gli articoli del vigente Regolamento degli Uffici e Servizi approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 21.02.2004 e ss.ii.mm.;

**RICHIAMATO integralmente il proprio precedente Decreto n. 1 del 15/02/2023;**

### VISTI e richiamati:

La vigente Architettura Organizzativa dell'Ente con la rivisitazione parziale, dell'inquadramento automatico per Aree del nuovo sistema di classificazione – CCNL Funzioni Locali 16.11.2022;

- il vigente CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022 ed in particolare gli artt. 16 e seguenti che introducono in luogo dei previgenti incarichi di posizione organizzativa la disciplina sostitutiva degli incarichi di elevata qualificazione EQ

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 25.10.2023, avente ad oggetto: *"Modifica del vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e smi, per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione – ente privo di dirigenza. Applicazione disciplina operativa"*, con la quale, per le motivazioni insite nell'atto stesso, si accertava che *per gli enti locali privi di dirigenza, non è assolutamente necessario modificare il proprio profilo organizzativo, se non quello esclusivamente afferente il nuovo sistema "automatico" di classificazione delle aree, così come argomentato in precedenza, senza la necessità di ri-disciplinare nuovi regolamenti per la fissazione di criteri generali di attribuzione e sistema di graduazione/pesatura delle posizioni organizzative, oltre quelli già determinati e vigenti, stante al momento, anche il blocco del budget assegnato (a carico del bilancio) per le relative indennità, ai fini del rispetto delle limitazioni di spesa, di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, per il conferimento agli apicali già incaricati di funzioni dirigenziali, senza necessità alcuna di nessun altro specifico "incarico" EQ (ma eventualmente solo l'aggiornamento dei decreti sindacali di nomina)*;

**RITENUTO** dover procedere all'attribuzione dell'incarico di Responsabile della Posizione di Elevata Qualificazione (EQ) relativa **"ALL'AREA TECNICA"**

**VISTI** i contenuti della posizione di Elevata Qualificazione nonché i requisiti necessari per l'attribuzione dell'incarico;



# COMUNE DI VALLINFREDA

Città Metropolitana di Roma

Piazza del Mercato 6 – 00020 Vallinfreda (RM)

C.F. 86001150589 – P.IVA 02145811002

**DATO ATTO** che le posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione costituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità e con elevata autonomia decisionale che richiedono:

• responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate

• conoscenze altamente specialistiche e capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;

**CHE** ai sensi del comma 2 dell'art. 16 del CCNL, le posizioni di lavoro di EQ, sono distinte in due tipologie:

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

**ATTESO CHE** ai sensi del comma 1 dell'art. 19 del CCNL, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione di cui alla lettera a) del comma 2 dell'articolo 16 del CCNL le posizioni di responsabile di ciascuna delle strutture apicali (Aree/Settori) individuate nell'ordinamento organizzativo dell'Ente, con conferimento delle funzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 (Tuel);

**PRESO ATTO CHE** tutti i predetti presupposti consentono di confermare l'incarico di Responsabile di Posizione di Elevata Qualificazione all' Ing. Junior Mario Rocchi – (incarico triennale ex art. 110 TUEL – 18 ore settimanali), già titolare della PO attinente l'AREA TECNICA ed in possesso dei requisiti di natura culturale, professionale e di esperienza acquisita;

**VISTO** il precedente decreto sindacale nr. 12/2021;

**PRESO ATTO CHE** il vigente sistema di graduazione/pesature, di cui al confronto tra le delegazioni di parte e pubblica e parti sindacali, delle deliberazioni di Giunta Comunale n.ri 29-30/2019 e nota OIV 862/2019, determinano la relativa indennità in € 8.080,00= (Euro ottomilaottanta/00), rapportata alle ore 18 settimanali in € 4.040,00= (Euro quattromilaquaranta/00) oltre il 15% (quindicipercento) per performance/risultato;

**VISTO** il Dlgs. nr. 267/200;

**VISTO** il Dlgs. nr. 165/2001;

**VISTO** il CCNL Funzioni Locali 16/11/2022

**ATTESO CHE** allo stato attuale nulla osta al conferimento dell'incarico;



# COMUNE DI VALLINFREDA

Città Metropolitana di Roma

Piazza del Mercato 6 – 00020 Vallinfreda (RM)

C.F. 86001150589 – P.IVA 02145811002

## DECRETA

1. **DI DARE ATTO** che ai sensi del comma 1 dell'art. 19 del CCNL, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione di cui alla lettera a) del comma 2 dell'articolo 16 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 le posizioni di responsabile di ciascuna delle strutture apicali (Aree/Settori) individuate nell'ordinamento organizzativo dell'Ente, con conferimento delle funzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 (Tuel).
2. **DI ATTRIBUIRE**, per le motivazioni sopra riportate all' **Ing. Junior Mario Rocchi**, (incarico triennale ex art. 110 TUEL – 18 ore settimanali) Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, l'incarico di Responsabile di Posizione EQ relativa "**all'AREA TECNICA**" con riferimento ai macro-procedimenti afferenti e/o che in ogni caso attengono alle materie di competenza del Settore.
3. **DI DARE ATTO** che tale incarico attribuito in conformità alla presente organizzazione, ha decorrenza dal 29/11/2025 sino al **28/02/2026**.
4. **DI STABILIRE** altresì che l'incarico:
  - a. può essere conferito per un periodo massimo non superiore a 3 anni e, può essere modificato nei contenuti, in termini di durata temporale o di prestazioni richieste.
  - b. può essere revocato al venir meno dei requisiti necessari
5. **DI DETERMINARE** in rapporto alle 18 ore settimanali, € **4.040,00= (Euro quattromilaquaranta/00)** su base annua lordi, oltre il **15% (quindicipercento)** l'importo della retribuzione di posizione e di performance/risultato, spettante in coerenza con la pesatura/graduazione e valutazione della Posizione di EQ.
6. **DI DARE ATTO** che "Fino ad una eventuale modifica e/o revisione della struttura, dei limiti di spesa imposti dall'art. 23, comma 2, del Dlgs 75/2017, la graduazione della retribuzione di posizione si intende confermata anche per gli anni successivi. La graduazione delle posizioni organizzative può essere aggiornata qualora si verificano mutamenti organizzativi definitivi oppure di rilevanza gestionale".
7. **DI COMUNICARE** il presente decreto a tutti i dipendenti comunali, al Responsabile del Settore Tecnico e al Segretario Comunale per le rispettive azioni di competenza;
8. **DI DARE PUBBLICITA'** del presente atto tramite la pubblicazione dello stesso all'Albo pretorio on-line e l'inserimento all'interno del sito istituzionale dell'Ente, nel link "Amministrazione Trasparente";
9. **DI NOTIFICARE/COMUNICARE** copia del presente decreto al nominato indicato in oggetto;

IL SINDACO

Sig. Filippo Sturabotti

*Filippo Sturabotti*



Per accettazione

Il Responsabile dell'Area Tecnica

Ing. Junior Mario Rocchi

*Junior Mario Rocchi*