

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / ORGANIZZAZIONE

		giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:		15	1	2010
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):		15	1	2010
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):		1	1	2015
				VALORI
1	Numero annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i per la contrattazione integrativa alla data di compilazione/rettifica della presente scheda (NB 0 = fondo anno di rilevazione certificato)			2015
2	Importo della decurtazione effettuata sul fondo dell'anno 2014 ai fini del rispetto dell'art. 9, c. 2-bis del DL 78/2010			0
3	Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)			13310
4	Percentuale di riduzione proporzionale effettivamente applicata nel 2014 ai fini del rispetto dell'art. 9, c. 2-bis, DL 78/2010			0,00
5	Non Compilare			
6	Non Compilare			
7	Non Compilare			
8	Non Compilare			
9	Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1 comma 456 della legge n. 147/2013			0
10	Numero complessivo di posizioni organizzative previste nell'anno di rilevazione ai sensi degli artt. 9, 10 e 11 del CCNL 31/3/1999			2
11	Valore medio unitario della retribuzione di posizione			9000
12	Non Compilare			
		SI	NO	
13	È prevista ai sensi dell'art. 40-bis, 1c., DLgs n. 165/2001 una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) (S/N) ?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
14	L'Amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la C.I. dell'anno di rilevazione?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
15	È stato specificamente certificato dall'organo di controllo quanto previsto dall'ultimo periodo della circolare RGS n. 20/2015 (S/N) ?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
16	Non Compilare			
17	Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario	
		2	9000	

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
52	Le PEO hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del dlgs. n. 150/2009 (S/N)?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
			VALORI
	55 Non Compilare		
	56 Non Compilare		
	57 Non Compilare		
	58 Non Compilare		
	59 Non Compilare		
	60 Non Compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
62	Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	63 Area A / Categoria A / Fascia I	
		64 numero progressioni	
		65 Percentuale	
		66 Area B / Categoria B / Fascia II	
		67 numero progressioni	
		68 Percentuale	
		69 Area C / Categoria C / Fascia III	
		70 numero progressioni	
		71 Percentuale	
		72 Area D / Categoria D	
		73 numero progressioni	
		74 Percentuale	
		75	
		76 Non Compilare	
		77 Non Compilare	
		78	
		79 Non Compilare	
		80 Non Compilare	
	Totale progressioni orizzontali effettuate		0

PRODUTTIVITA'/RISULTATO

		VALORI
81	Non Compilare	
82	Non Compilare	
83	Non Compilare	
84	Non Compilare	
85	Non Compilare	
86	Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
87	Importo totale della produttività individuale non erogata a seguito di valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
88	Non Compilare	
89	Non Compilare	
90	Non Compilare	
91	Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
92	Importo totale della produttività collettiva non erogata a seguito di valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
93	Importo totale del risultato delle posizioni organizzative erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
94	Importo totale del risultato delle posizioni organizzative non erogato a seguito di valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
95	Non Compilare	
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPPEL

		SI	NO
28	Non Compilare		
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input type="radio"/>	
	32 Non Compilare		
	33 Non Compilare		
	34 Non Compilare		

35 Non Compilare
36 Non Compilare

37 Non Compilare

38 Non Compilare
39 Non Compilare
40 Non Compilare
41 Non Compilare
42 Non Compilare

43 Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

20,00

45 Non Compilare

46 Non Compilare

47 Non Compilare

48 Non Compilare

49 Non Compilare

50 Non Compilare

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)

Nell'anno 2015, resp serv finanziario ha debitamente provveduto con determina n 7/2015, alla "costituzione fondo delle risorse decentrate anno 2015 - risorse per le politiche di sviluppo umane e per la produttività, ma non avendo l'Amm.ne proseguito per i passi successivi è rimasto invariato l'accordo-ccdi del 2010, tenuto comunque conto dei disposti e delle limitazioni di cui al DL 78/2010, legge 122/2010 - legge 147/2013 e smi. Il finanziamento della spesa a carico delle n. 2 posizioni organizzative (fuori dal fondo), è comprensiva dell'indennità di risultato/performance, come da precisa applicazione della normativa corrente legata al piano performance di cui al D.Lgs n. 150/2009 e smi.