



Comune di Vallinfreda

Città Metropolitana di Roma Capitale

Piazza del Mercato, 6 00020 VALLINFREDA (Roma)
Tel. 0774/925088 Fax. 0774/925222 C.F. 86001150589 P Iva 02145811002

DECRETO N. 1 DEL 25.05.2019

Oggetto: Nomina Responsabile Posizione Organizzativa Area Finanziaria.

Oggetto: Nomina Responsabile Posizione Organizzativa dell'Area Finanziaria Rag. Domenico Trombetta dal 18.05.2019 al 05.06.2021.

IL SINDACO

Visto:

- l'art. 50, comma 10 del T.U.E.L. ai sensi del quale il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 109, comma 1 del T.U.E.L. ai sensi del quale gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'art. 50, comma 10 TUEL, con provvedimento motivato, secondo criteri di competenza professionale;
- l'art. 109, comma 2 dello stesso T.U.E.L., il quale dispone che nei comuni privi di personale con qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato dal Sindaco, ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. che attribuisce ai dirigenti la direzione degli Uffici e dei servizi secondo le norme dettate dagli statuti e dai regolamenti;
- Gli articoli del vigente Regolamento degli Uffici e Servizi approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 06.08.2014 e ss.ii.mm;

Richiamati:

- L'articolo 13 del CCNL concernente il personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 che recita "... 1. *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni a elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.* 2. *Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B; b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nella categoria C.* 3. *Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL;*
- l'art.15 del CCNL concernente il personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, che testualmente recita "... 1. *Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.* 2.

L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 a un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa...[...] 4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

Preso atto che:

a seguito del confronto tra delegazione trattante di parte pubblica e parti sindacali, stato stati approvati i criteri per la graduazione delle Posizioni Organizzative, recepiti con Deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 11-05-2019;

con nota dell'Organismo individuale di Valutazione acquisita al protocollo generale dell'Ente al n° 862 del 21.05.2019, a seguito di analisi dei dati emersi dalla valutazione dei documenti trasmessi, ha proposto la pesatura delle Posizioni Organizzative;

Considerato che:

- l'art. 13 del Contratto Collettivo Funzioni Locali del 21.05.2018 a proposito delle posizioni organizzative stabilisce: "*.... Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B;.*";
- l'articolo 14 del Contratto Collettivo Funzioni Locali del 21.05.2018 al comma 1 recita testualmente "*... Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità...";*
- l'Ente è privo di posizioni dirigenziali;

Preso Atto:

dalla nota dell'Organismo individuale di Valutazione acquisita al protocollo generale dell'Ente al n° 862 del 21.05.2019, a seguito di analisi dei dati emersi dalla valutazione dei documenti trasmessi, si rileva la pesatura delle Posizioni Organizzative dell'Area Finanziaria determinata in € 7.520,00 (settemilacinquecentoventi/00);

Vista la Delibera di Giunta Comunale n. 30 del 25.05.2019, con la quale la Giunta Comunale ha preso atto del predetto verbale relativo alla Pesatura delle posizioni organizzative redatto dall'Organismo Individuale di Valutazione;

Ricordato che con il Decreto Sindacale n. 4 del 03.07.2016 il Rag. Domenico Trombetta è stato nominato Responsabile di Posizione Organizzativa dell'Area Finanziaria;

Ravvisato che permangono le ragioni per mantenere l'incardinamento delle competenze dei servizi e procedimenti relativi al Settore Economico e Finanziario, sia in un'ottica di continuità dell'azione amministrativa, di buon andamento e speditezza sia per ragioni di economia di organizzazione, al Dipendente di questo Ente Rag. Domenico Trombetta, inquadrata nella Categoria D posizione Economica D4;

Ritenuto:

di conferire la Posizione Organizzativa e le relative competenze dei servizi e procedimenti, afferenti al Settore Economico e Finanziario al Dipendente di ruolo di questo Ente Rag. Domenico Trombetta, inquadrata nella Categoria D posizione Economica D4, a **far data dal 21.05.2019 e fino al 05.06.2021, salvo revoca anticipata, in conformità** al disposto dell'articolo 14 comma 1 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro, Comparto Funzioni Locali, del 21.05.2018, che è stata pesata dall'Organismo Individuale di Valutazione in € 7.520,00 ((settemilacinquecentoventi/00) annui lordi;

Visto:

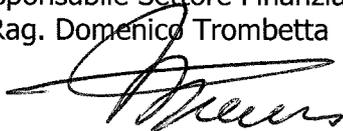
- Lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- Collettivo Funzioni Locali del 21.05.20

DECRETA

1. **La premessa** è parte integrante e sostanziale del presente decretato e si intende qui integralmente riportata e trascritta;
2. **Di conferire, a far data dal 21.05.2019 e fino al 05.06.2021**, la posizione organizzativa e le relative competenze dei servizi e procedimenti, afferenti al Settore Economico e Finanziario al Dipendente di ruolo di questo Ente Rag. Domenico Trombetta, inquadrato nella Categoria D posizione Economica D4 in conformità al disposto dell'articolo 14 comma 1 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro, Comparto Funzioni Locali, del 21.05.2018, con attribuzione dell'indennità di posizione graduata dall'Organismo Individuale di Valutazione in €.7.520,00 ((settemilacinquecentoventi/00) annui lordi);
3. **Di comunicare il** presente decreto a tutti i dipendenti comunali, al Responsabile del Settore Economico-Finanziaria e al Segretario comunale per le rispettive azioni di competenza;
4. **Di dare pubblicità** del presente atto tramite la pubblicazione dello stesso all'Albo pretorio on line e l'inserimento all'interno del sito istituzionale dell'Ente, nel Link "Amministrazione Trasparente";
5. **Di notificare** copia del presente decreto al nominato indicato in oggetto;

Per accettazione

Responsabile Settore Finanziario
Rag. Domenico Trombetta

**Il Sindaco**

Prof. Piero Chirletti

