

Letto, confermato, sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Dott. Libero MAZZAROPPI



IL SEGRETARIO
Dott.ssa Valentina LEPORE

PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione:

- > ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, prot 391, viene pubblicata oggi all'Albo Pretorio dell'Unione per 15 giorni consecutivi;
- > viene trasmessa ai Comuni aderenti all'Unione.

Piedimonte San Germano, 22/03/2019



ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 17/12/18:

- decorsi dieci giorni dalla data di inizio della pubblicazione (art. 134, terzo comma, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);
- perché resa immediatamente eseguibile (art. 134, quarto comma, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267)
- viene assegnata per l'esecuzione al Responsabile Servizio Amministrativo

Piedimonte San Germano, 17/12/2018



	Originale
X	Copia conforme dell'originale

Piedimonte San Germano, 22/03/2019



UNIONE CINQUECITTÀ

Provincia di Frosinone

tra i Comuni di Aquino, Colle San Magno, Piedimonte San Germano, Roccasecca, Villa Santa Lucia

DELIBERAZIONE della GIUNTA

	ORIGINALE
X	COPIA

N. 42

OGGETTO Approvazione Linee guida per la misurazione e la valutazione della performance dei dipendenti e dei titolari di posizione organizzativa

L'anno **duemiladiciotto**, il giorno **diciassette** del mese di **dicembre** alle ore **17,00**, in Piedimonte San Germano e nella Sede dell'Unione, convocata dal Presidente, si è riunita la Giunta dell'Unione e ha deliberato l'argomento in oggetto.

I componenti della Giunta in carica sono:

		P	A
MAZZAROPPI Libero	Presidente	X	
DI NOTA Antonio	Vicepresidente		X
SACCO Giuseppe	Assessore		X
IANNARELLI Antonio	Assessore	X	
FERDINANDI Gioacchino	Assessore	X	

Assume la Presidenza il presidente **MAZZAROPPI Libero**
Partecipa il Segretario dell'Unione **LEPORE Valentina**

IL PRESIDENTE

Accertata la validità della presente seduta, dichiara aperti i lavori e sottopone alla Giunta dell'Unione la seguente proposta di deliberazione sull'argomento in oggetto, corredata dei prescritti pareri.

Il Presidente sottopone all'approvazione la seguente proposta di deliberazione concernente l'argomento in oggetto correlata di parere di cui all'articolo n. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

LA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI CINQUECITTÀ

PREMESSO che il Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009 ha recato nuove disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

ATTESO che ai sensi dell'art. 3 del D.L.vo 150/2009:

- le Amministrazioni Pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali del personale dipendente, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi in virtù dei risultati conseguiti;
- ogni Amministrazione Pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle aree di responsabilità in cui è articolata la struttura dell'ente ed ai singoli dipendenti non investiti di posizioni organizzative;

VERIFICATA la necessità di individuare le modalità per procedere alla valutazione dei dipendenti e dei Responsabili titolari di PO;

RITENUTO di poter approvare le linee guida allegate alla presente;

VISTO il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18/8/2000 n.267;

VISTO il D.Lgs. 30/3/01, n.165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

VISTO lo Statuto ed il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO le altre disposizioni di legge vigenti in materia;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione del predetto regolamento;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Con votazione favorevole unanime;

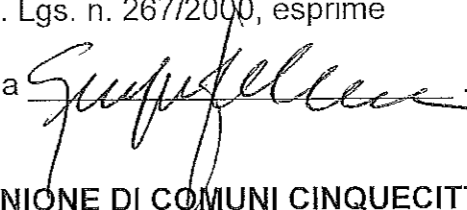
DELIBERA

1. di approvare per i motivi espressi in narrativa le linee guida allegate alla presente contenente i criteri per valutazione della performance dei dipendenti e dei titolari di posizione organizzativa che si allega al presente atto per formarne parte integrante ed essenziale;

2. di trasmettere copia del presente provvedimento ai Responsabili di Settore, alle R.S.U. e alle OO.SS. per opportuna conoscenza e quanto di rispettiva competenza;
3. di demandare la cura di ogni adempimento gestionale conseguente al presente provvedimento al Responsabile del Servizio amministrativo, nel quale è funzionalmente inserito il servizio personale;
4. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con il D. Lgs. 18.08.2000, n.267.

In merito alla sopra scritta proposta di deliberazione il responsabile del servizio preposto, richiesto ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs. n. 267/2000, esprime

parere favorevole e firma per conferma



LA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI CINQUECITTÀ

Vista la sopra scritta proposta di deliberazione concernente l'argomento in oggetto e correlata dal parere di cui all'articolo 49 del D. Lgs. 267/2000;
Con voti unanimi, resi per alzata di mano

DELIBERA

Di approvare la sopra scritta proposta di deliberazione concernente l'argomento in oggetto.

Inoltre,

LA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI CINQUECITTÀ

Su proposta del Presidente;

Con voti unanimi, resi per alzata di mano

DICHIARA

La presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'articolo 134 del D. Lgs. n. 267/2000