

IL PRESIDENTE
Dott. Libero MAZZAROPPI

IL SEGRETARIO
Dott. Sergio STACI

PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione:

- ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, prot 891, viene pubblicata oggi all'Albo Pretorio dell'Unione per 15 giorni consecutivi;
- viene trasmessa ai Comuni aderenti all'Unione.

Piedimonte San Germano, 22/09/ 2021

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 09/12/2020:

- decorsi dieci giorni dalla data di inizio della pubblicazione (art. 134, terzo comma, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);
- perché resa immediatamente eseguibile (art. 134, quarto comma, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267)
- viene assegnata per l'esecuzione al Responsabile Servizio Amministrativo

Piedimonte San Germano, 09/12/ 2020

<input type="checkbox"/>	Originale
<input checked="" type="checkbox"/>	Copia conforme dell'originale

Piedimonte San Germano, 22/09/ 2021

UNIONE CINQUECITTÀ

Provincia di Frosinone

tra i Comuni di Aquino, Colle San Magno, Piedimonte San Germano, Roccasecca, Villa Santa Lucia

DELIBERAZIONE della GIUNTA

<input type="checkbox"/>	ORIGINALE
<input checked="" type="checkbox"/>	COPIA

N. 39

OGGETTO Approvazione Piano degli obiettivi 2020/2022

L'anno duemilaventini, il giorno nove del mese di dicembre alle ore 17,15, in Piedimonte San Germano e nella Sede dell'Unione, convocata dal Presidente, si é riunita la Giunta dell'Unione e ha deliberato l'argomento in oggetto.

I componenti della Giunta in carica sono:

		P	A
MAZZAROPPI Libero	Presidente	X	
DI NOTA Antonio	Vicepresidente	X	
SACCO Giuseppe	Assessore	X	
IANNARELLI Antonio	Assessore	X	
FERDINANDI Giacchino	Assessore	X	

Assume la Presidenza il Presidente Dott. Libero MAZZAROPPI
Partecipa il Vicesegretario dell'Unione Dott. Sergio STACI

IL PRESIDENTE

Accertata la validità della presente seduta, dichiara aperti i lavori e sottopone alla Giunta dell'Unione la seguente proposta di deliberazione sull'argomento in oggetto, corredata dei prescritti pareri.

LA GIUNTA DELL'UNIONE CINQUECITTÀ

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009, che da attuazione ai principi indicati dalla legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

ATTESO che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche devono sviluppare il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocatione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTO, in particolare, l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente un documento programmatico triennale denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;

DATO ATTO che non si è provveduto all'individuazione del componente unico del NDV il cui ruolo è stato assegnato in via temporanea al Segretario comunale, giusta deliberazione di Giunta comunale;

ESAMINATO il Piano degli obiettivi 2020/2022 relativamente all'esercizio 2020;

RISCONTRATO che gli obiettivi relativi all'anno 2020 inseriti nel Piano della Performance rispettano la missione istituzionale, le priorità politiche e le strategie dell'Amministrazione e gli obiettivi operativi risultano chiari, performanti e misurabili;

EVIDENZIATO che:

il conseguimento degli obiettivi inseriti nel Piano è condizione necessaria per l'erogazione dei premi annuali sui risultati della performance e che l'erogazione dei premi è inoltre determinata in base alla valutazione della performance individuale;

i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati nel Piano della Performance saranno riportati a consuntivo nella Relazione sulla Performance;

RITENUTO OPPORTUNO, pertanto, demandare al Segretario e a ciascun Responsabile d'Area il perseguimento degli obiettivi di cui agli allegati prospetti;

RILEVATO che detto Piano degli obiettivi è valido fino al 31/12/2020;

DATO ATTO che il grado di raggiungimento degli obiettivi programmati è determinato dal Nucleo di Valutazione;

RITENUTO, alla luce di quanto fin qui esposto, di procedere all'approvazione del Piano degli obiettivi 2019/2021;

VISTI:

- lo Statuto dell'Unione;
- il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

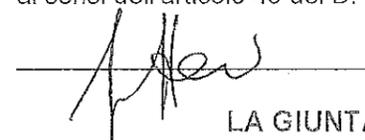
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 come modificato dal d.lgs. 74/2017;
- il Regolamento comunale per la misurazione e valutazione della performance;

PRESO ATTO dell'acquisizione dei pareri di cui all'articolo 49 del T.U. delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss. mm. e ii.;

DELIBERA

1. di approvare, per le ragioni esposte in premessa, il Piano degli obiettivi 2020-2022 allegato alla presente deliberazione quale sua parte integrante e sostanziale;
2. di precisare che:
 - l'attuazione degli obiettivi inseriti nel ridetto Piano sarà soggetta a monitoraggio;
 - i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati nel Piano della Performance saranno evidenziati a consuntivo nella valutazione da parte del NDV;
 - evidenziare che il conseguimento degli obiettivi inseriti nel Piano è condizione necessaria per l'erogazione dei premi annuali sui risultati della performance e che la quantificazione dei premi verrà determinata in base alla valutazione della performance individuale;
3. di disporre che il Piano della Performance venga pubblicato alla sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'Unione;
4. di trasmettere copia del presente atto e dell'allegato Piano della Performance ai Responsabili dei Servizi, i quali, a loro volta, dovranno garantire opportuna ed approfondita conoscenza dei contenuti del Piano ai propri collaboratori coinvolti nell'attuazione degli obiettivi;
5. Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4° del vigente T.U. delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, con successiva separata ed unanime votazione.

In merito alla sopra scritta proposta di deliberazione il responsabile del servizio preposto, richiesto ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs. n. 267/2000, esprime parere favorevole e firma per conferma



LA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI CINQUECITTÀ

Vista la sopra scritta proposta di deliberazione concernente l'argomento in oggetto e correlata dal parere di cui all'articolo 49 del D. Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi, resi per alzata di mano

DELIBERA

Di approvare la sopra scritta proposta di deliberazione concernente l'argomento in oggetto.

Inoltre,

LA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI CINQUECITTÀ

Su proposta del Presidente;

Con voti unanimi, resi per alzata di mano

DICHIARA

La presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'articolo 134 del D. Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato, sottoscritto.