

Letto, confermato, sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Dott. Libero MAZZAROPPI

IL SEGRETARIO
Dott. Sergio STACI

PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione:

- > ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, prot. 1364, viene pubblicata oggi all'Albo Pretorio dell'Unione per 15 giorni consecutivi;
- > viene trasmessa ai Comuni aderenti all'Unione.

Piedimonte San Germano, 15/12 2020

IL SEGRETARIO
Dott. Sergio STACI

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 09/12/2020 :

- decorsi dieci giorni dalla data di inizio della pubblicazione (art. 134, terzo comma, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267):
- perché resa immediatamente eseguibile (art. 134, quarto comma, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267)
- viene assegnata per l'esecuzione al Responsabile Servizio Amministrativo

Piedimonte San Germano, 09/12 2020

IL SEGRETARIO
Dott. Sergio STACI

	Originale
<input checked="" type="checkbox"/>	Copia conforme dell'originale

Piedimonte San Germano, 15/12 2020



UNIONE CINQUECITTÀ

Provincia di Frosinone

tra i Comuni di Aquino, Colle San Magno, Piedimonte San Germano, Roccasecca, Villa Santa Lucia

DELIBERAZIONE della GIUNTA

	ORIGINALE
<input checked="" type="checkbox"/>	COPIA

N.34

OGGETTO **Rideterminazione orario di lavoro personale part-time dell'Unione Cinquecittà. - Indirizzi.**

L'anno duemilaventi, il giorno nove del mese di dicembre, alle ore 17.15 in Piedimonte San Germano e nella Sede dell'Unione, convocata dal Presidente, si è riunita la Giunta dell'Unione e ha deliberato l'argomento in oggetto.

I componenti della Giunta in carica sono:

		P	A
MAZZAROPPI Libero	Presidente	X	
DI NOTA Antonio	Vicepresidente	X	
SACCO Giuseppe	Assessore	X	
IANNARELLI Antonio	Assessore	X	
FERDINANDI Gioacchino	Assessore	X	

Assume la Presidenza il Presidente Dott. Libero MAZZAROPPI
Partecipa il Vicesegretario dell'Unione Dott. Sergio STACI

IL PRESIDENTE

Accertata la validità della presente seduta, dichiara aperti i lavori e sottopone alla Giunta dell'Unione la seguente proposta di deliberazione sull'argomento in oggetto, corredata dei prescritti pareri.

Il Presidente sottopone all'approvazione la seguente proposta di deliberazione concernente l'argomento in oggetto correlata di parere di cui all'articolo n. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

LA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI CINQUECITTÀ

PREMESSO che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente che deve necessariamente rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati ai programmi ed alle attività che l'amministrazione intende realizzare;

RILEVATO che, in relazione alle unità disponibili in organico l'Unione intende garantire l'erogazione di servizi sempre più efficienti e maggiormente rispondenti alle esigenze ed alle aspettative della comunità;

VISTA la propria dotazione organica e relativo Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvati con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 35 del 11/07/2007;

VISTA la propria deliberazione della Giunta n. 28 del 08/10/2012 avente per oggetto: " Modifica regolamento dell'Unione Cinquecittà di organizzazione e di funzionamento dei Settori, dei Servizi e degli Uffici";

RICHIAMATA in proposito la deliberazione del fabbisogno del personale 2020-2022 n. 11 del 20/05/2020

RICHIAMATA, altresì, la deliberazione della variazione del fabbisogno del personale 2020-2022 n. 33 del 09/12/2020 con la quale si prevede per l'anno 2020 l'incremento dell'orario lavorativo dei dipendenti part-time. nel rispetto dei parametri di spesa del personale;

PRESO ATTO del parere del Revisore dei Conti Dott. Filippo LO GIUDICE del 07/12/2020

VISTO l'art. 3, comma 101 della Legge 244/2007 (Legge finanziaria per il 2008) il quale dispone testualmente "Per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni. In caso di assunzione di personale a tempo pieno è data precedenza alla trasformazione del rapporto di lavoro per i dipendenti assunti a tempo parziale che ne abbiano fatto richiesta";

RICHIAMATO l'orientamento maggioritario e consolidato della Corte dei Conti (vedi sez. Campania n. 496/2011, Sez. Emilia Romagna n. 8/2012, Piemonte n. 57/2011, Toscana n. 198/2011, Lombardia n. 462/2012, Sez. Umbria n. 186/2012, Sez. Sicilia 384/2013) secondo il quale "solo la trasformazione del contratto da part-time a full-time deve essere considerata nuova assunzione in quanto deve avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzione... esula dunque dall'ambito di applicazione della disposizione normativa di cui all'art. 3, comma 101 della L. 244/2008 e pertanto non può essere considerato una nuova assunzione, il semplice incremento orario di un contratto part-time, purché non si determini una trasformazione del contratto a tempo pieno.....che secondo i prevalenti indirizzi interpretativi si verifica superando le 32 ore settimanali"

RICHIAMATI i seguenti pareri:

- il parere 8/2012 della Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo per l'Emilia Romagna – secondo cui "solo una trasformazione da part-time a full time deve essere considerata una nuova assunzione, in quanto deve avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti vigenti in materia di assunzione; esula invece dall'ambito di applicazione della suddetta disposizione (art. 3 comma 101, Legge 244/2007) e dunque non può essere considerata una nuova assunzione, l'incremento orario di un contratto part-time, purché non si determini una trasformazione del contratto a tempo pieno e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale. L'operazione che il Comune intende realizzare è ammissibile purché l'incremento delle ore di part-time sia tale da non determinare una trasformazione del contratto in tempo pieno e purché siano rispettati i vincoli di cui alla normativa richiamata";
- l'orientamento della Procura Regionale della Corte dei Conti della Campania del 24 maggio 2013, così come riportato nella nota informativa dell'ANCI del 30.05.2013, secondo il quale, rifacendosi alla sentenza della Corte Costituzionale 370/2003 e alla decisione della Corte di Giustizia europea si giunge alla conclusione che le norme statali che fissano limiti di spesa per le Regioni e gli Enti Locali, pur se riconosciute nell'ambito dei principi fondamentali di contenimento della finanza pubblica, non possono comprimere diritti infungibili e funzioni fondamentali;

RITENUTO NECESSARIO per le finalità sopra esposte, incrementare l'orario di lavoro dei dipendenti a tempo indeterminato e parziale di questo Ente da 24 a 30 ore settimanali;

DATO ATTO che l'incremento orario dei dipendenti anzi richiamato non comporta la violazione di riduzione annuale della spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557 della Legge 296/2006 (Legge finanziaria per il 2007) e ss.mm.ii., né quello di cui all'art. 76, comma 7 del D.L. 112/2008, come convertito in legge 122/2010 e ss.mm.ii.;

ACCERTATO che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributivi e assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part-time di che trattasi, è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa per gli Enti Locali e trova adeguata copertura nell'apposito capitolo di bilancio;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

ACQUISITI i pareri favorevoli da parte dei responsabili dei servizi interessati;

Con voto unanime favorevole reso nelle forme di legge:

DELIBERA

- Di Approvare le premesse che costituiscono parte integrante del presente provvedimento;
- Di approvare dal 14/12/2020 l'incremento dell'orario di lavoro dei dipendenti a tempo indeterminato e parziale di questo Ente da n. 24 a 30 ore settimanali;
- Di dare mandato al Responsabile dell'Area Amministrativa di adottare tutti gli atti gestionali conseguenti, ivi compresa la sottoscrizione dell'appendice al contratto di lavoro;
- Di dare atto che l'incremento orario di cui al punto precedente non è assimilata a nuova assunzione e che pertanto non soggiace alle disposizioni contenute all'art. 3, comma 101 della Legge 244/2007 (Legge finanziaria per il 2008), atteso che non determina la trasformazione di rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, ma il solo incremento orario di un contratto part-time, (in tal senso Corte dei Conti, Sez. Campania n. 496/2011, Sez. Emilia Romagna n. 8/2012, Piemonte n. 57/2011, Toscana n. 198/2011, Lombardia n. 462/2012, Sez. Umbria n. 186/2012);
- Di dare atto che la spesa trova copertura nell'apposito intervento di Bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2020/2022, ;
- Di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile dell'Ufficio Personale per l'adozione di tutti gli adempimenti consequenziali e l'aggiornamento del fascicolo personale del dipendente interessato;
- Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, u.c. del d.lgs. 134, u.c. del d.lgs. 267/2000.

Responsabile servizio finanziario _____

Responsabile servizio amministrativo-ambiente - personale _____

LA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI CINQUECITTÀ'

Vista la sopra scritta proposta di deliberazione concernente l'argomento in oggetto, correlata dal parere di cui all'articolo 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi, resi per alzata di mano

DELIBERA

Di approvare la sopra scritta proposta di deliberazione concernente l'argomento in oggetto.

Inoltre,

LA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI CINQUECITTÀ'

Su proposta del Presidente, con voti unanimi e favorevoli resi nei modi di legge;

DICHIARA

La presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'articolo 134 del D. Lgs. n. 267/2000.