

Letto, confermato, sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Dott. Libero MAZZAROPPI

IL SEGRETARIO
Dott. Sergio STACI

PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione:

- > ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, prot. 1363, viene pubblicata oggi all'Albo Pretorio dell'Unione per 15 giorni consecutivi;
- > viene trasmessa ai Comuni aderenti all'Unione.

Piedimonte San Germano, 15/12 2020

IL SEGRETARIO
Dott. Sergio STACI

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 09/12/2020:

- decorsi dieci giorni dalla data di inizio della pubblicazione (art. 134, terzo comma, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267):
- perché resa immediatamente eseguibile (art. 134, quarto comma, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267)
- viene assegnata per l'esecuzione al Responsabile Servizio Amministrativo

Piedimonte San Germano, 09/12 2020

IL SEGRETARIO
Dott. Sergio STACI

	Originale
<input checked="" type="checkbox"/>	Copia conforme dell'originale

Piedimonte San Germano, 15/12 2020



UNIONE CINQUECITTÀ

Provincia di Frosinone

tra i Comuni di Aquino, Colle San Magno, Piedimonte San Germano, Roccasecca, Villa Santa Lucia

DELIBERAZIONE della GIUNTA

	ORIGINALE
<input checked="" type="checkbox"/>	COPIA

N.33

OGGETTO Variazione Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020-2022

L'anno duemilaventi, il giorno nove del mese di dicembre, alle ore 17.15 in Piedimonte San Germano e nella Sede dell'Unione, convocata dal Presidente, si è riunita la Giunta dell'Unione e ha deliberato l'argomento in oggetto.

I componenti della Giunta in carica sono:

		P	A
MAZZAROPPI Libero	Presidente	X	
DI NOTA Antonio	Vicepresidente	X	
SACCO Giuseppe	Assessore	X	
IANNARELLI Antonio	Assessore	X	
FERDINANDI Gioacchino	Assessore	X	

Assume la Presidenza il Presidente Dott. Libero MAZZAROPPI
Partecipa il Vicesegretario dell'Unione Dott. Sergio STACI

IL PRESIDENTE

Accertata la validità della presente seduta, dichiara aperti i lavori e sottopone alla Giunta dell'Unione la seguente proposta di deliberazione sull'argomento in oggetto, corredata dei prescritti pareri.

Il Presidente sottopone all'approvazione la seguente proposta di deliberazione concernente l'argomento in oggetto correlata di parere di cui all'articolo n. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

LA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI CINQUECITTÀ

VISTO il titolo II del D.Lgs. 18.08.2000, n.267;

VISTO il Dlgs 118/2011;

VISTO il Dlgs126/2014;

VISTO il D.L 18/2020 il quale reca il differimento al 31/07/2020 del termine per la deliberazione di approvazione del Bilancio di Previsione per il 2020-2021-2022 degli Enti Localie al 30/06/2020 il termine di approvazione del rendiconto di gestione anno 2019;

VISTA la deliberazione del Consiglio dell'Unione n° 04 del 03/08/2020 Con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2020/2022;

PRESO ATTO, che in base all'art. 91, 1^ comma, del D.lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo del personale di cui alla L. 68/99, nonché all'adeguamento dei propri ordinamenti ai principi in esso elencati, finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;

DATO ATTO che l'attuale dotazione organica risulta approvata con deliberazione della Giunta di questa Unione di Comuni n. 35 del 11/07/2007 prospetto "A" allegato;

RITENUTO che l'obiettivo della riduzione programmata delle spese di personale non debba attuarsi esclusivamente attraverso una riduzione degli organici, ma che sia anche necessario portare a compimento i processi di razionalizzazione e riorganizzazione amministrativa soprattutto per gli Enti locali quali le unioni di comuni che debbono espletati i servizi a loro affidati dai comuni associati;

VISTO il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;

DATO ATTO che, a seguito, della delibera della Giunta n. 35 del 11/07/2007 avente per oggetto: "Approvazione regolamento organico" e delle deliberazioni della Giunta n. 62 e n. 63 del 15 ottobre 2008 con le quali si è proceduto all'assunzione, previe regolari procedure concorsuali, di n. 1 dipendenti di categoria giuridica D1 con profilo professionale "specialista in attività economico-finanziarie" e di n. 2 dipendenti di categoria B3 Giuridica con profilo professionale di "collaboratore amministrativo" - la dotazione organica del personale dipendente risulta essere la seguente:

Categoria	Posizione giuridica di inquadramento	Profilo professionale	A tempo pieno	A tempo parziale	Coperti	Vacanti	Totale
"D"	D1	Specialista in attività amministrative e ambiente	1	0	1	0	1
"D"	D1	Specialista in attività economico-finanziarie	0	1	1	0	1
"D"	D1	Specialista in attività tecnico-manutentive	0	1	0	1	1
"B"	B3	Collaboratore amministrativo	0	1	1	0	1
"B"	B3	Collaboratore amministrativo	0	1	1	0	1

DATO ATTO che questo Ente non trovasi in condizioni strutturalmente deficitarie;

DATO ATTO che in ordine all'adozione di tale deliberazione verrà fornita debita informazione alle OO.SS ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1999 e successive integrazioni;

VISTA la deliberazione di Giunta n. 11 del 20/05/2020 con la quale si approva la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020/2022;

RISCONTRATA la necessità di dover variare la suddetta deliberazione prevedendo l'incremento orario dei tre dipendenti a tempo parziale da n. 24 a 30 ore al fine di soddisfare le esigenze dell'Ente e assicurare il buon andamento dell'azione amministrativa;

PRESO ATTO del consolidato orientamento della giurisprudenza contabile che ritiene che l'incremento orario non costituisce nuova assunzione di personale;

VISTO il T.U. 18 agosto 2000, n. 267, recante: Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";

VISTO l'art. 4 del CCNL 31.03.1999 e il CCNL stipulato il 22/01/2004 e i successivi CC.CC.NN.LL.;

VERIFICATA la disponibilità finanziaria;

VISTI ed esaminati, dopo quanto evidenziato per la programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo del personale di cui alla L. 68/99, tutti i documenti contabili relativi al bilancio di previsione 2020 e a quello triennale 2020/2022 e allegati.

VISTO lo statuto di questa Unione di Comuni;

VISTO il parere del Revisore dei Conti N° 5 DEL 07/12/2020.;

Con voti unanimi e favorevoli resi nei modi di legge;

DELIBERA

- 1) La premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) di approvare il programma triennale 2020/2022 del fabbisogno di personale, come segue:

ANNO 2020 (1° anno)

Categoria	Posizione giuridica di inquadramento	Profilo professionale	A tempo pieno	A tempo parziale	Coperti	Vacanti	Totale
"D"	D1	Specialista in attività amministrative e ambiente	1	0	1	0	1
"D"	D1	Specialista in attività economico-finanziarie	0	1 (30 ore)	1	0	1
"D"	D1	Specialista in attività tecnico-manutentive	0	1	0	1	1
"B"	B3	Collaboratore amministrativo	0	1 (30 ore)	1	0	1
"B"	B3	Collaboratore amministrativo	0	1 (30 ore)	1	0	1

ANNO 2021 (2° anno):

Categoria	Posizione giuridica di inquadramento	Profilo professionale	A tempo pieno	A tempo parziale	Coperti	Vacanti	Totale
"D"	D1	Specialista in attività amministrative e ambiente	1	0	1	0	1
"D"	D1	Specialista in attività economico-finanziarie	0	1	1	0	1
"D"	D1	Specialista in attività tecnico-manutentive	0	1	0	1	1
"B"	B3	Collaboratore amministrativo	0	1	1	0	1
"B"	B3	Collaboratore amministrativo	0	1	1	0	1

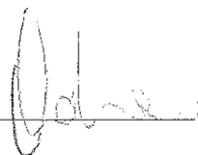
ANNO 2022 (3° anno):

Categoria	Posizione giuridica di inquadramento	Profilo professionale	A tempo pieno	A tempo parziale	Coperti	Vacanti	Totale
"D"	D1	Specialista in attività amministrative e ambiente	1	0	1	0	1
"D"	D1	Specialista in attività economico-finanziarie	0	1	1	0	1
"D"	D1	Specialista in attività tecnico-manutentive	0	1	0	1	1
"B"	B3	Collaboratore amministrativo	0	1	1	0	1
"B"	B3	Collaboratore amministrativo	0	1	1	0	1

- 3 di provvedere all'aumento orario dei tre dipendenti con contratto di lavoro a tempo parziale ed indeterminato da 24 a 30 ore dal 14/12/2020;
- 4 dare atto che la spesa sarà regolarmente prevista nei bilanci annuale e triennale;
- 5 di precisare che tale programmazione sarà verificata ed eventualmente adeguata ogni anno in occasione della predisposizione del bilancio e comunque contestualmente all'avvio o ampliamento qualsivoglia servizio;
- 6 di inviare la presente deliberazione al Responsabile del personale per l'adeguamento dei contratti di lavoro del personale interessato.

In merito alla sopra scritta proposta di deliberazione il responsabile del servizio amministrativo-ambiente e il responsabile del servizio finanziario, richiesti ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs. n. 267/2000, esprimono parere favorevole e firmano per conferma:

Responsabile servizio finanziario



Responsabile servizio amministrativo-ambiente - personale



LA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI CINQUECITTA'

Vista la sopra scritta proposta di deliberazione concernente l'argomento in oggetto, correlata dal parere di cui all'articolo 49 del D. Lgs. n. 267/2000;
Con voti unanimi, resi per alzata di mano

DELIBERA

Di approvare la sopra scritta proposta di deliberazione concernente l'argomento in oggetto.

Inoltre,

LA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI CINQUECITTA'

Su proposta del Presidente, con voti unanimi e favorevoli resi nei modi di legge:

DICHIARA

La presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'articolo 134 del D. Lgs. n. 267/2000.