

Letto, confermato, sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Dott. Libero MAZZAROPPI



IL SEGRETARIO
Dott.ssa Valentina LEPORE

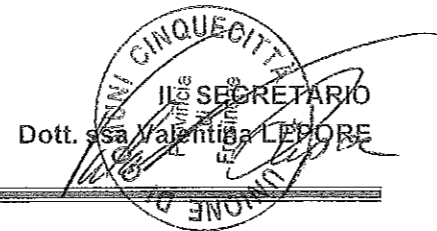
PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione:

- ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, prot. 338, viene pubblicata oggi all'Albo Pretorio dell'Unione per 15 giorni consecutivi;
- viene trasmessa ai Comuni aderenti all'Unione.

Piedimonte San Germano, 08/03/ 2019

IL SEGRETARIO
Dott.ssa Valentina LEPORE



ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 21/01/19:

- decorsi dieci giorni dalla data di inizio della pubblicazione (art. 134, terzo comma, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267):
- perché resa immediatamente eseguibile (art. 134, quarto comma, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267)
- viene assegnata per l'esecuzione al Responsabile Servizio Amministrativo

Piedimonte San Germano, 21/01/19 2019

IL SEGRETARIO
Dott.ssa Valentina LEPORE



	Originale
<input checked="" type="checkbox"/>	Copia conforme dell'originale

Piedimonte San Germano, 08/03/ 2019



UNIONE CINQUECITTÀ

Provincia di Frosinone

tra i Comuni di Aquino, Colle San Magno, Piedimonte San Germano, Roccasecca, Villa Santa Lucia

DELIBERAZIONE della GIUNTA

	ORIGINALE
<input checked="" type="checkbox"/>	COPIA

N. 04

OGGETTO OGGETTO: PRESA D'ATTO RICHIESTA COLLOCAMENTO A RIPOSO DEL DIPENDENTE SIG. GIUSEPPE FORDELLONE CON DECORRENZA 01.09.2019

L'anno **duemiladiciaannove**, il giorno **ventuno** del mese di **gennaio** alle ore **16,30**, in Piedimonte San Germano e nella Sede dell'Unione, convocata dal Presidente, si é riunita la Giunta dell'Unione e ha deliberato l'argomento in oggetto.

I componenti della Giunta in carica sono:

		P	A
MAZZAROPPI Libero	Presidente	X	
SACCO Giuseppe	Assessore		X
IANNARELLI Antonio	Assessore	X	
DI ADAMO Antonio	Assessore		X
FERDINANDI Gioacchino	Assessore	X	

Assume la Presidenza il presidente Dott. **Libero MAZZAROPPI**
Partecipa il Vicesegretario Dott.ssa **Valentina LEPORE**

IL PRESIDENTE

Accertata la validità della presente seduta, dichiara aperti i lavori e sottopone alla Giunta dell'Unione la seguente proposta di deliberazione sull'argomento in oggetto, corredata dei prescritti pareri.

DELIBERA

LA GIUNTA DELL'UNIONE CINQUECITTÀ

VISTO l'art. 72, comma 11, del Decreto Legge 25/06/2008, n. 112, convertito con modificazioni dalla Legge 06/08/2008, n. 133, come modificato dall'art. 1, comma 5 del Decreto Legge 24/06/2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11/08/2014, n. 114, ai sensi del quale "Con decisione motivata con riferimento alle esigenze organizzative e ai criteri di scelta applicati e senza pregiudizio per la funzionale erogazione dei servizi, le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, incluse le autorità indipendenti, possono, a decorrere dalla maturazione del requisito di anzianità contributiva per l'accesso al pensionamento, come rideterminato a decorrere dal 1° gennaio 2012 dall'articolo 24, commi 10 e 12, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, risolvere il rapporto di lavoro e il contratto individuale anche del personale dirigenziale, con un preavviso di sei mesi e comunque non prima del raggiungimento di un'età anagrafica che possa dare luogo a riduzione percentuale ai sensi del citato comma 10 dell'articolo 24.";

VISTO l'art. 1, comma 113, della Legge 23/12/2014, n. 190 (legge di stabilità 2015), ai sensi del quale "Con effetto sui trattamenti pensionistici decorrenti dal 1° gennaio 2015, il secondo periodo del comma 2-quater dell'articolo 6 del decreto-legge 29 dicembre 2011, n. 216, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 febbraio 2012, n. 14, e successive modificazioni, è sostituito dal seguente: «Le disposizioni di cui all'articolo 24, comma 10, terzo e quarto periodo, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, in materia di riduzione percentuale dei trattamenti pensionistici, non trovano applicazione limitatamente ai soggetti che maturano il previsto requisito di anzianità contributiva entro il 31 dicembre 2017.»;

VISTA la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2 del 19/02/2015, la quale fornisce i seguenti indirizzi applicativi:
- la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro diviene un istituto utilizzabile a regime dalle pubbliche amministrazioni, nell'ottica di favorire il ricambio e il ringiovanimento del personale nella pubblica amministrazione;
- la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro può trovare applicazione solo nei confronti del lavoratore che abbia maturato il requisito contributivo aggiornato per il conseguimento della pensione anticipata;
- la decisione deve essere motivata con riferimento alle esigenze organizzative e ai criteri di scelta applicati, anche al fine di scongiurare casi di discriminazione di genere;

VISTA la circolare INPS Direzione Centrale Pensioni n. 154 del 17/09/2015;

SENTITO l'INPS - Gestione Dipendenti Pubblici - Settore Posizione Assicurativa, per il tramite del responsabile del servizio;

ACCERTATO che nell'anno 2019 la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro può essere esercitata solo nei confronti dei lavoratori che abbiano compiuto 62 anni di età e abbiano un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi;

VISTA la richiesta di pensionamento del dipendente Sig. Giuseppe Fordellone, prot. 96 del 21/01/2019, con la risoluzione del rapporto di lavoro a far data dal 01.09.2019 (ultimo giorno di servizio 31.08.2019);

CONSIDERATO che il dipendente Sig. Giuseppe Fordellone risulta in possesso dei requisiti per il collocamento in quiescenza;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art.49 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, D. Lgs.18.08.2000 n°267;

1. di prendere atto dell'istanza di collocamento a riposo con decorrenza 01.09.2019 (ultimo giorno di servizio 31.08.2019) avanzata dal dipendente a tempo indeterminato di questo Ente, Sig. Giuseppe Fordellone ;

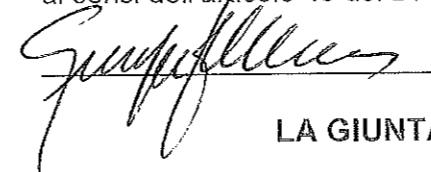
2. Di dare atto che il Sig. Giuseppe Fordellone risulta in possesso dei requisiti per il collocamento in quiescenza;

3. Di procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro con il dipendente Sig. Giuseppe Fordellone con decorrenza dal 31/08/2019 e al collocamento in pensione del medesimo con decorrenza dal 01/09/2019;

4. di dare mandato al Responsabile del Servizio finanziario/personale di adottare tutti gli atti necessarie conseguenti, ivi compresa la trasmissione della documentazione relativa al trattamento di quiescenza e indennità premio di fine servizio all' INPS Gestione ex INPDAP;

5. di dichiarare il presente atto, con separata votazione unanime, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.18.08.2000, n. 267.

In merito alla sopra scritta proposta di deliberazione il responsabile dei servizio preposto, richiesto ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs. n. 267/2000, esprime parere favorevole e firma per conferma



LA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI CINQUECITTÀ'

Vista la sopra scritta proposta di deliberazione concernente l'argomento in oggetto e correlata dal parere di cui all'articolo 49 del D. Lgs. 267/2000;
Con voti unanimi, resi per alzata di mano

DELIBERA

Di approvare la sopra scritta proposta di deliberazione concernente l'argomento in oggetto.

Inoltre,

LA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI CINQUECITTÀ'

Su proposta del Presidente;
Con voti unanimi, resi per alzata di mano

DICHIARA

La presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'articolo 134 del D. Lgs. n. 267/2000.