

UNIONE CINQUECITTÀ

Provincia di Frosinone

tra i Comuni di *Aquino, Colle San Magno, Piedimonte San Germano, Roccasecca, Villa Santa Lucia*

DELIBERAZIONE della GIUNTA

	ORIGINALE
X	COPIA

N. 30

OGGETTO

VARIAZIONE PERCENTUALE DELL'ORARIO DI LAVORO PART-TIME
DEL DOTT. SERGIO STACI

L'anno **duemilaquattordici**, il giorno **tedici** del mese di **ottobre** alle ore **17,00**, in Piedimonte San Germano e nella Sede dell'Unione, convocata dal Presidente, si é riunita la Giunta dell'Unione e ha deliberato l'argomento in oggetto.

I componenti della Giunta in carica sono:

		P	A
MAZZAROPPI Libero	Presidente	X	
IACOVELLA Domenico	Vicepresidente	X	
GIORGIO Giovanni	Assessore		X
IANNARELLI Antonio	Assessore		X
DI NOTA Antonio	Assessore	X	

Assume la Presidenza il presidente **MAZZAROPPI** Libero
Partecipa il Segretario dell'Unione **LEPORE** Valentina

IL PRESIDENTE

Accertata la validità della presente seduta, dichiara aperti i lavori e sottopone alla Giunta dell'Unione la seguente proposta di deliberazione sull'argomento in oggetto, corredata dei prescritti pareri.

Il Presidente sottopone all'approvazione la seguente proposta di deliberazione concernente l'argomento in oggetto correlata di parere di cui all'articolo n. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

LA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI CINQUECITTÀ

RICHIAMATI:

- L'articolo .. dello Statuto che istituisce la direzione dell'organizzazione dell'Unione che può essere conferita mediante apposita deliberazione di Giunta;
- L'articolo 19, Commi 2 e 3 del nuovo Regolamento degli Uffici e dei Servizi che prevede la possibilità, nel rispetto delle norme di legge e dei vincoli in materia di spesa del personale, di poter conferire incarichi dirigenziali a soggetti esterni che siano in possesso dei requisiti di legge e abbiano comprovata esperienza professionale;

PRESO ATTO dei seguenti atti:

- La deliberazione di Giunta n 11 del 2/05/2011 con cui si esprimeva l'esigenza di conferire un incarico extra dotazione organica per lo svolgimento delle funzioni di coordinamento, ed organizzazione dei servizi, rese necessarie per gestire il processo del conferimento del servizio di raccolta differenziata da parte di quattro dei cinque Comuni membri dell'Unione;
- La deliberazione di giunta n. 14 del 9/05/2014 avente per oggetto "Conferimento incarico, ex art. 110, comma 2, del d.lgs. 267/2000 al Dott. Sergio Staci, per l'attività di coordinamento e controllo- Adeguatezza contrattuale" con la quale si dava mandato al Responsabile competente di adeguare il contratto di lavoro del Dott. Sergio Staci alle previsioni normative e contrattuali di riferimento;

POSTO che tale contratto di lavoro, in scadenza nel 2016, disciplina un rapporto lavorativo a tempo parziale di 16 ore;

CONSIDERATO che l'attività di coordinamento affidata al Dott. Sergio Staci appare ancor più necessaria in vista del processo di riorganizzazione della struttura dell'ente, della esternalizzazione del servizio di gestione dei rifiuti ad una società esterna, e altresì del processo di associazionismo delle funzioni e dei servizi che andrà ad interessare in particolare i Comuni di Colle San Magno e di Villa Santa Lucia;

VISTA, altresì, la determina del responsabile del Servizio Amministrativo-Ambiente n. 100/95 del 02/10/2014 avente ad oggetto " Nomina del direttore dell'esecuzione del contratto di raccolta differenziata dei rifiuti" con la quale è stato affidato al Dott. Sergio Staci l'incarico della direzione dell'esecuzione del contratto per l'affidamento del servizio di raccolta differenziata stipulato con la società De Vizia Transfer spa , ai sensi dell'art. 301 del DPR 207/2010, a titolo gratuito;

RITENUTO necessario, al fine di consentire lo svolgimento di tale incarico nel rispetto delle previsioni normative e contrattuali, aumentare l'orario di lavoro stabilito nel contratto di cui sopra del dott. Sergio Staci da 16 ore a 20 ore settimanali e di prorogare la scadenza dello stesso al 1/10/2019, data di scadenza dell'incarico di direttore dell'esecuzione del contratto;

POSTO che, come confermato dalla consolidata giurisprudenza contabile della Corte dei Conti, l'aumento dell'orario di lavoro non costituisce nuova assunzione (*ex pluris* Corte Conti Piemonte, deliberazioni nn. 356/2013/PAR e 35/2014;

RICHIAMATI i seguenti pareri della Corte dei Conti:

- Del. n. 198/2011/PAR - Sezione Regionale di Controllo per la Toscana - secondo la quale "in virtù della tassatività della disposizione normativa il semplice incremento orario (fino a 32 ore) che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non rientra nella previsione dell'art. 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 e quindi non va computato quale nuova assunzione. Resta peraltro fermo che la facoltà di incremento di ore lavorative può essere esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli di spesa che il legislatore detta per l'amministrazione, previa intesa con il proprio dipendente";
- Parere n. 496 /2011 - Sezione Regionale di Controllo per la Campania – nel quale si attesta quanto segue "questo Consesso dubita oggi fortemente (...) della possibilità di ricondurre, alla previsione del 1° comma dell'art. 9 del D.L n. 78/2010 (in chiave di interpretazione costituzionalmente orientata di tale norma...), la fattispecie dell'incremento, da 18 a 30 ore settimanali, dell'orario di lavoro di un dipendente comunale, assunto, a tempo indeterminato, con rapporto a tempo parziale ("part-time"),

posto che, in ordine a tale fattispecie, l'elemento novativo del rapporto appare afferire, solo ed esclusivamente, all'incremento dell'orario di lavoro e, quindi, alla maggiore quantità di lavoro richiesta al dipendente (ovviamente, con salvezza del rispetto della normativa in materia di lavoro part-time cui) cui in termini sinallagmatici, non può che corrispondere (...), una proporzionale, maggiore retribuzione. Resta naturalmente salva la necessità, nel caso che ne occupa, dell'integrale e rigoroso rispetto del complesso delle disposizioni, dei vincoli e dei "tetti di spesa" operanti, in forza del vigente ordinamento giuscontabilistico, in materia di personale";

- Parere 8/2012 - Sezione Regionale di Controllo per l'Emilia Romagna - secondo cui "solo una trasformazione da part-time a full time deve essere considerata una nuova assunzione, in quanto deve avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti vigenti in materia di assunzione, esula invece dall'ambito di applicazione della suddetta disposizione (art. 3 comma 101, Legge 244/2007) e dunque non può essere considerata una nuova assunzione, l'incremento orario di un contratto part-time, purché non si determini una trasformazione del contratto a tempo pieno e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale. L'operazione che il Comune intende realizzare è ammissibile purché l'incremento delle ore di part-time sia tale da non determinare una trasformazione del contratto in tempo pieno e purché siano rispettati i limiti e i vincoli di cui alla normativa richiamata";
- Parere n. 67/2012/PAR - Sezione del controllo per la Regione Sardegna nella quale viene chiarito che "la trasformazione di un rapporto di lavoro costituito originariamente a tempo parziale in un rapporto a tempo pieno (36 ore settimanali) deve considerarsi una nuova assunzione. Infatti, l'art. 3, comma 101, della L. n. 244/2007 stabilisce che per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire solo nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni. (...) La Sezione deve ricordare che non è consentita l'elusione della normativa vincolistica in materia di turn over quale potrebbe apparire l'incremento orario fino a 35 ore settimanali della prestazione lavorativa di un dipendente assunto a tempo parziale";
- Parere n.225 /2013 - Sezione Regionale di Controllo per la Campania nel quale viene chiarito che "sia pure con riferimento al contratto part - time, l'eventuale incremento orario non può essere considerata una nuova assunzione purché non determini una trasformazione del contratto a tempo pieno (che renderebbe applicabile il disposto dell'art. 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244) e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale, incluso quello di cui all'art. 76, comma 7, d.l. 25 giugno 2008, n. 112 e s.m.i. (cfr. in termini Sez. controllo Toscana 198/2011/PAR; Sez. controllo Campania 496/2011/PAR)"; Parere 168/2013/PAR - Sezione Regionale di Controllo per il Veneto che chiarisce "l'ipotesi di sola trasformazione della percentuale lavorativa di un dipendente, assunto con contratto full-time, a tempo indeterminato, e successivamente trasformato in contratto part-time a tempo indeterminato, non costituisca una nuova assunzione e può considerarsi ammissibile, nella misura in cui vengano rispettati i limiti ed i vincoli in materia di spesa per il personale di cui si ricorda, in particolare, l'obbligo di riduzione tendenziale della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e la percentuale non inferiore al 50% della spesa del personale sulle spese correnti di cui all'art. 76, comma 7, legge 133/2008: del rispetto di tali vincoli, il Collegio ne ribadisce il carattere inderogabile."

PREMESSO che il Bilancio di Previsione 2014, il Bilancio Pluriennale 2014/2016 e la relazione Previsionale e Programmatica sono stati approvati con deliberazione di Consiglio n. 18 del 24/09/2014;

VISTA la delibera di Consiglio dell'Unione Cinquecittà n. 19 del 24/09/2014 con la quale sono stati approvati la salvaguardia degli equilibri di Bilancio ai sensi dell'art. 193 del TUEL;

VISTO l'art. 175 co.4 del D.Lgs. n. 267/2000;

TENUTO CONTO che per le motivazioni sopra esposte, si ravvisa l'urgenza e la necessità di rimodulare le spese per consentire agli uffici di meglio attuare il programma e gli indirizzi dell'amministrazione;

CONSIDERATO:

- che la variazione in aumento dell'orario di lavoro comporta il necessario adeguamento economico al dipendente nella somma annua lorda di € 5.700,00 e di oneri a carico dell'Ente pari ad € 2.024,07

pari ad un totale di € 7.724,07 annuali e che per il 2014 la variazione in aumento sarà di complessivi € 1.930,97 pari a 3/12 della somma annuale;

- che risultano rispettati i vincoli nominativi in materia di spesa del personale;
- che al fine di trovare adeguata copertura finanziaria per l'anno relativamente 2014 è necessario procedere alla variazione complessiva di € 1.930,97 sui seguenti capitoli di spesa:

variazione in +		variazione in -	
capitolo		capitolo	
1010201/100 Personale ufficio segreteria	€ 1.546,09	1090503/106 Prestazione servizio raccolta differenziata porta a porta (Ecocentro)	€ 1.930,97
1010201/101 Contributi previdenziali e assistenziali	€ 384,88	=====	=====
Totale variazione +	€ 1.930,97	Totale variazione -	€ 1.930,97

VERIFICATO che tale variazione non incide sugli equilibri di bilancio che risultano salvaguardati;

VISTO il parere del revisore dei conti

ACQUISITI i necessari pareri, ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/2000;

VISTI:

- il d. lgs. n. 267/2000 e in particolare l'articolo 110;
- lo Statuto dell'Unione;
- il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

DELIBERA

1. Di approvare le premesse che costituiscono parte integrante del presente provvedimento;
2. Di confermare il disposto della propria deliberazione n 11 del 2/05/2011 con cui si conferiva l'incarico ex art. 110, comma 2 al Dott. Staci;
3. Di stabilire l'aumento dell'orario di lavoro del dott. Sergio Staci da 16 ore a 20 ore settimanali e la proroga della scadenza dello stesso al 1/10/2019, data di scadenza dell'incarico di direttore dell'esecuzione del contratto;
4. Di dare mandato al responsabile del settore competente affinché proceda ad adeguare il contratto di lavoro del Dott. Sergio Staci alle disposizioni su indicate e provveda a modificare in particolare gli articoli 3, 4 e 5 dello stesso;
5. Di procedere ai sensi dell'art. 175, comma 4 del D.lgs 267/2000, alla variazione di Bilancio dei capitoli di spesa su riportati al fine di dare adeguata copertura finanziaria all'aumento dell'orario di lavoro del Dott. Sergio Staci come segue:

variazione in +

variazione in -

capitolo		capitolo	
1010201/100 Personale ufficio segreteria	€ 1.546,09	1090503/106 Prestazione servizio raccolta differenziata porta a porta (Ecocentro)	€ 1.930,97
1010201/101 Contributi previdenziali e assistenziali	€ 384,88	=====	=====
Totale variazione +	€ 1.930,97	Totale variazione -	€ 1.930,97

6. Di dare atto che tale variazione non incide sugli equilibri di bilancio che risultano salvaguardati;
7. Di sottoporre il presente atto alla ratifica del Consiglio dell'Unione Cinquecittà ai sensi dell'art. 175 del D.Lgs 267/2000, previa acquisizione del parere dell'organo di revisione;
8. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 134, u.c. del d.lgs. 267/2000

In merito alla sopra scritta proposta di deliberazione, i responsabili dei servizi amministrativi-ambiente e finanziario, richiesto ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs/n. 267/2000, esprimono parere favorevole e firmano per conferma

LA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI CINQUECITTÀ'

Vista la sopra scritta proposta di deliberazione concernente l'argomento in oggetto e correlata dal parere di cui all'articolo 49 del D. Lgs. 267/2000;
Con voti unanimi, resi per alzata di mano

DELIBERA

Di approvare la sopra scritta proposta di deliberazione concernente l'argomento in oggetto.

Inoltre,

LA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI CINQUECITTÀ

Su proposta del Presidente;
Con voti unanimi, resi per alzata di mano

DICHIARA

La presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'articolo 134 del D. Lgs. n. 267/2000

Letto, confermato, sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Dott. Libero MAZZAROPPI

IL SEGRETARIO
Dott.ssa Valentina Lepore

PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione:

- ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, prot. 682, viene pubblicata oggi all'Albo Pretorio dell'Unione per 15 giorni consecutivi;
- viene trasmessa ai Comuni aderenti all'Unione.

Piedimonte San Germano, 16/10 2014

IL SEGRETARIO
Dott.ssa Valentina Lepore

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 16/10/14:

- decorsi dieci giorni dalla data di inizio della pubblicazione (art. 134, terzo comma, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);
- perché resa immediatamente eseguibile (art. 134, quarto comma, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267)
- viene assegnata per l'esecuzione al Responsabile Servizio Amministrativo

Piedimonte San Germano, 16/10 2014

IL SEGRETARIO
Dott.ssa Valentina LEPORE

.....

	Originale
X	Copia conforme dell'originale

Piedimonte San Germano, 16/10 2014

