

UNIONE CINQUECITTÀ

PROVINCIA DI FROSINONE

Comuni di

Aquino, Colle S. Magno, Piedimonte San Germano, Roccasecca e Villa Santa Lucia

Sede: Piedimonte San Germano, P.zza Sturzo - Tel. 0776/403184, Fax 0776/403193, \

E-Mail Info@Unionecinquecomuni.it

Codice Fiscale: 90014080601

OGGETTO:

Relazione sui risultati conseguiti in attuazione del Piano operativo di razionalizzazione delle società e delle partecipazioni societarie direttamente o indirettamente possedute dall'Ente (articolo 1 commi 612 della legge 190/2014)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

ai sensi dell'articolo 1, comma 612, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 definisce ed approva la relazione sui risultati conseguiti in attuazione del piano Piano Operativo di Razionalizzazione delle società e delle partecipazioni societarie direttamente o indirettamente possedute dal Comune, già approvato con deliberazione di giunta n. 7 in data 25/03/2015

1. Premessa

La legge 190/2014 (legge di stabilità per il 2015) all'articolo 1, comma 611, dispone che "al fine di assicurare il coordinamento della finanza pubblica, il contenimento della spesa, il buon andamento dell'azione amministrativa e la tutela della concorrenza e del mercato, le regioni, le province autonome di Trento e di Bolzano, gli enti locali, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura, le università e gli istituti di istruzione universitaria pubblici e le autorità portuali, a decorrere dal 1° gennaio 2015, avviano un processo di razionalizzazione delle società e delle partecipazioni societarie direttamente o indirettamente possedute, in modo da conseguire la riduzione delle stesse entro il 31 dicembre 2015".

Il processo di razionalizzazione deve tener conto dei seguenti criteri:

- a) eliminazione delle società e delle partecipazioni societarie non indispensabili al perseguimento delle proprie finalità istituzionali, anche mediante messa in liquidazione o cessione;
- b) soppressione delle società che risultino composte da soli amministratori o da un numero di amministratori superiore a quello dei dipendenti;
- c) eliminazione delle partecipazioni detenute in società che svolgono attività analoghe o simili a quelle svolte da altre società partecipate o da enti pubblici strumentali, anche mediante operazioni di fusione o di internalizzazione delle funzioni;
- d) aggregazione di società di servizi pubblici locali di rilevanza economica;
- e) contenimento dei costi di funzionamento, anche mediante riorganizzazione degli organi amministrativi e di controllo e delle strutture aziendali, nonché attraverso la riduzione delle relative remunerazioni.

2. Il Piano operativo

Il Piano operativo di razionalizzazione, approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 7 del 25/03/2015 prevedeva entro il 31/12/2015 la soppressione della unica società partecipata dall'Unione al 100% qualora non fossero state associate e trasferite nuove funzioni e servizi da parte dei Comuni membri.

A seguito della deliberazione di Consiglio del Comune di Piedimonte San Germano n° 29 del 23/07/2015, è stata trasferita all'Unione la gestione del servizio di manutenzione del verde e pulizia delle strade comunali fino al 31/12/2015.

L'Unione Cinquecittà con deliberazione di Giunta n° 20 del 27/07/2015 ha affidato la gestione di tale servizio alla società in house.

Il già menzionato servizio è stato prorogato al 31/12/2016 con deliberazione di Consiglio del Comune di Piedimonte San Germano n° 39 del 28/12/2015 e confermato l'affidamento alla Servizi Cinquecittà con deliberazione di Giunta n° 28 del 28/12/2015.

Con deliberazione di Giunta di questo Ente n° 5 del 9/03/2016 avente per oggetto " Progetto sperimentale dei Comuni in materia di riduzione e riutilizzo dei rifiuti finanziato dalla Regione Lazio" si è stabilito di dare mandato alla suddetta Società in house di espletare le misure contenute nelle azioni 2 e 3 di tale progetto.

A fronte dei nuovi servizi trasferiti all'Unione da parte dei Comuni associati, si è stabilito per ragioni di natura gestionale-organizzativa di non provvedere alla soppressione della società stessa. Infatti, si è superata la previsione normativa che disponeva la soppressione delle società che risultino composte da soli amministratori o da un numero di amministratori superiore a quello dei dipendenti; ad oggi la società in house dell'Unione ha tre dipendenti a tempo determinato ed un solo amministratore che non percepisce compensi.

4. Conclusioni.

A fronte di quanto su riportato si evidenzia la rilevanza della società in house come strumento gestionale per la gestione associata di funzioni e servizi fondamentali trasferiti all'Unione. Si tratta di una società con un bilancio in attivo, con un solo amministratore che non percepisce compensi, a seguito di misure adottate dopo il d.l. di Spending review n. 95/2012.

Piedimonte San Germano , 31/03/2016.



Il Responsabile del servizio
Giuseppe FORDELLONE