

UNIONE CINQUECITTÀ

Provincia di Frosinone

tra i Comuni di *Aquino, Colle San Magno, Piedimonte San Germano, Roccasecca, Villa Santa Lucia*

DELIBERAZIONE della GIUNTA

| | |
|--|-----------|
| | ORIGINALE |
| | COPIA |

N. 33

OGGETTO Istituzione dell'organismo indipendente di valutazione dell'Unione delle Cinquecittà - Determinazioni

L'anno duemilatredici, il giorno ventisei del mese di **settembre**, alle ore **17,30**, in Piedimonte San Germano e nella Sede dell'Unione, convocata dal Presidente, si é riunita la Giunta dell'Unione e ha deliberato l'argomento in oggetto.

I componenti della Giunta in carica sono:

| | | P | A |
|---------------------------|----------------|---|---|
| DI NOTA Antonio | Presidente | X | |
| IACOVELLA Domenico | Vicepresidente | X | |
| GIORGIO Giovanni | Assessore | X | |
| IANNARELLI Antonio | Assessore | X | |
| MAZZAROPPI Libero | Assessore | X | |

Assume la Presidenza il presidente **DI NOTA** Antonio
Partecipa il Segretario dell'Unione **LEPORE** Valentina

IL PRESIDENTE

Accertata la validità della presente seduta, dichiara aperti i lavori e sottopone alla Giunta dell'Unione la seguente proposta di deliberazione sull'argomento in oggetto, corredata dei prescritti pareri.

Il Presidente sottopone all'approvazione la seguente proposta di deliberazione concernente l'argomento in oggetto correlata di parere di cui all'articolo n. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

LA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI CINQUECITTÀ

PREMESSO che l'art. 14, comma 2 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni" che al comma 2 dell'art. 14 "Organismo indipendente di valutazione della performance" (OIV), rileva che: "L'Organismo di cui al comma 1 sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999 n. 286, ed esercita, in piena autonomia, le attività di cui al comma 4. Esercita, altresì, le attività di controllo strategico di cui all'articolo 6, comma 1, del citato decreto legislativo n. 286 del 1999, e riferisce, in proposito, direttamente all'organo di indirizzo politico-amministrativo.";

RICORDATO che la deliberazione n. 23 del 6 novembre 2012, della Civit – Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche, specifica che le regioni e gli enti locali, stante il mancato rinvio dell'art. 16, comma 2, del d. lgs. n. 150/2009 all'art. 14 dello stesso decreto, hanno la facoltà, e non l'obbligo, di costituire l'OIV, in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni del d. lgs. n. 150/2009 indicate nel citato art. 16;

VISTI gli articoli 13, comma 6, lett. g) e 14, commi 3 e 7, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e la delibera n. 12 del 27 febbraio 2013 della CIVIT, recante la Ridefinizione dei requisiti e del procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV), che ha sostituito le delibere n. 4/2010, n. 107/2010, n. 21/2012, n. 23/2012;

PRESO ATTO altresì della nota informativa dell'ANCI – l'Associazione Nazionale dei Comuni Italiani, del 10 giugno 2013, nella quale si conferma, richiamando la deliberazione n. 23/2012 della Civit, che ciascun Comune ha la facoltà di optare per la forma ritenuta più idonea per la costituzione dell'organismo di valutazione, salve le funzioni fondamentali evincibili dalle norme di principio recate dall'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009;

VISTO il D.Lgs n.150/2009 nella parte in cui disciplina l'organismo di valutazione della performance nelle P.A., che esercita le attività di controllo strategico riferendo all'organo di indirizzo politico amministrativo;

RICHIAMATO l'art. 30 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Unione Cinquecittà, approvato con deliberazione di Giunta n. 28 del 8/10/2012, con cui si dispone che l'OIV è composto da un solo componente esterno esperto in tecniche di gestione e valutazione del personale e di controllo di gestione, che viene nominato con Decreto del Presidente dell'Ente che determina anche la sua durata in carica;

CONSIDERATO che a detto organismo di valutazione sono attribuiti, fra gli altri, i seguenti compiti:

- a) monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elaborare una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) comunicare tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione;
- c) validare la relazione sulla performance e assicurarne la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d) garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi incentivanti la produttività, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) proporre all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei Responsabili titolari di Posizione Organizzativa e l'attribuzione ad essi dei premi;

- f) promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza, all'integrità e prevenzione della corruzione, in particolare attraverso la trasmissione alla CIVIT dell'attestazione sull'assolvimento degli obblighi di trasparenza e integrità che gli OIV devono effettuare ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. g) del D.Lgs. n. 150/2009;

TENUTO CONTO dei nuovi obblighi di pubblicità e trasparenza disciplinati dal d.lgs. 33/2013 avente per oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" in attuazione dei principi contenuti nella legge delega 190/2012;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- la deliberazione CIVIT n. 23/2013, con la quale in considerazione della recente entrata in vigore del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", viene differito il termine del 30 aprile previsto dalla delibera n. 4/2012 per la presentazione dell'attestazione sull'assolvimento degli obblighi di trasparenza e integrità che gli OIV devono effettuare ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. g) del D.Lgs. n. 150/2009;
- la deliberazione CIVIT n. 71/2013 con la quale sono state stabilite le modalità e le tempistiche per le attestazioni OIV sull'assolvimento di specifici obblighi di pubblicazione per l'anno 2013 che devono essere trasmesse entro il 30 settembre prossimo;

PRESO ATTO: dei requisiti per la nomina del componente l'OIV stabiliti dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche, ai sensi dell'art. 13, comma 6, lett. g) del D.Lgs. n. 150/09 ed in particolare:

- a) possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi, in possesso di certificate competenze integrate di alta professionalità ed esperienza, maturata nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, della valutazione della performance e della valutazione del personale;
- b) che non possono essere nominati componenti dell'OIV soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;

CONSIDERATO che si rende necessario, in esecuzione della sopravvenuta normativa, disporre l'istituzione dell'Organismo indipendente di valutazione della performance e conseguentemente predisporre gli atti necessari per la nomina e il funzionamento, anche nella prospettiva di una più stretta cooperazione tra i Comuni associati nell'Unione per gli adempimenti in tema di trasparenza, integrità e prevenzione della corruzione;

RITENUTO OPPORTUNO, altresì, nelle more della istituzione e dell'entrata in funzione del Organismo indipendente di valutazione dell'Unione, verificata l'impossibilità di avvalersi degli organismi già funzionanti presso i Comuni membri, dare mandato al Segretario dell'ente di provvedere alle attestazioni di cui alla deliberazione n. 71 della CIVIT, al fine di garantire il termine previsto per il 30 settembre;

DATO ATTO che:

- la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance spetta al Presidente;
- la durata della nomina è triennale;
- il Presidente, previa motivata deliberazione della Giunta, potrà disporre revoca anticipata;

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi, ai sensi del 1° comma dell'art. 49 del D.LGS. 267/2000;


VISTI:

- Il d.lgs. 267/2000;
- Il d.lgs. 150/2009;
- Il d.lgs. 33/2013;
- Lo Statuto dell'Unione ed il Regolamento degli Uffici e dei servizi, approvato con delibera di Giunta n. del....

Con votazione unanime espressa in forma palese;

DELIBERA

1. Di istituire l'organismo indipendente di valutazione, composto da un solo membro;
2. Di dare atto che l'organismo indipendente di valutazione provvederà a svolgere le seguenti funzioni:
 - a) monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elaborare una relazione annuale sullo stato dello stesso;
 - b) comunicare tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione;
 - c) validare la relazione sulla performance e assicurarne la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
 - d) garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi incentivanti la produttività, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
 - e) proporre all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei
 - f) Responsabili titolari di Posizione Organizzativa e l'attribuzione ad essi dei premi;
 - g) promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza, all'integrità e prevenzione della corruzione, in particolare attraverso la trasmissione alla CIVIT dell'attestazione dell'assolvimento degli obblighi di trasparenza e integrità che gli OIV devono effettuare ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. g) del D.Lgs. n. 150/2009;
3. Di approvare l'avviso pubblico per la nomina del membro dell'Organismo indipendente di valutazione, riportato in allegato;
4. Di dare mandato al Segretario dell'ente di procedere alle attestazioni relative agli obblighi di pubblicità da trasmettere alla CIVIT entro il 30 Settembre, stante la necessità di garantire il rispetto del termine del 30 settembre e nelle more dell'istituzione dell'Organismo di valutazione dell'Unione;
5. Di darne adeguata pubblicità, attraverso la pubblicazione sull'albo pretorio on line;
6. Di dare mandato al Responsabile competente affinché provveda agli atti necessari e conseguenti;
7. Di dichiarare, con separata votazione resa all'unanimità, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del d.lgs. 267/2000.

In merito alla sopra scritta proposta di deliberazione il responsabile dei servizi amministrativi-ambiente, richiesto ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs. n. 267/2000, esprime parere favorevole e firma per conferma 

LA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI CINQUECITTÀ'

Vista la sopra scritta proposta di deliberazione concernente l'argomento in oggetto e correlata dal parere di cui all'articolo 49 del D. Lgs. 267/2000;
Con voti unanimi, resi per alzata di mano

DELIBERA

Di approvare la sopra scritta proposta di deliberazione concernente l'argomento in oggetto.

Inoltre,

LA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI CINQUECITTÀ

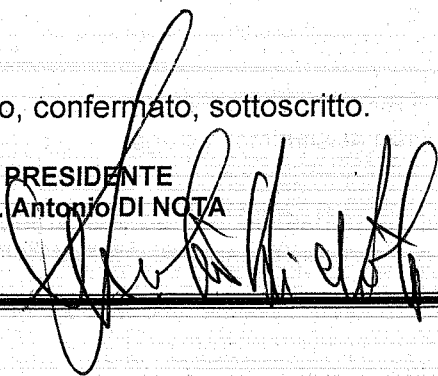
Su proposta del Presidente;
Con voti unanimi, resi per alzata di mano

DICHIARA

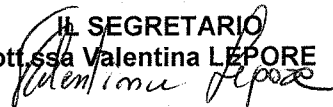
La presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'articolo 134 del D. Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato, sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Dott. Antonio DI NOTA



IL SEGRETARIO
Dott.ssa Valentina LEPORE



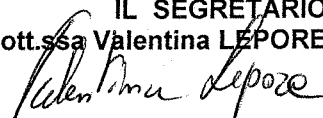
PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione:

- ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, prot. 650, viene pubblicata oggi all'Albo Pretorio dell'Unione per 15 giorni consecutivi;
- viene trasmessa ai Comuni aderenti all'Unione.

Piedimonte San Germano, 1/10/ 2013

IL SEGRETARIO
Dott.ssa Valentina LEPORE



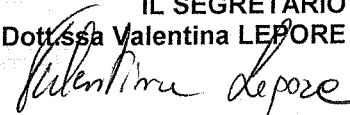
ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 1/10/2013 :

- decorsi dieci giorni dalla data di inizio della pubblicazione (art. 134, terzo comma, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267):
- perché resa immediatamente eseguibile (art. 134, quarto comma, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267).
- viene assegnata per l'esecuzione al Responsabile Servizio Amministrativo

Piedimonte San Germano, 1/10/ 2013

IL SEGRETARIO
Dott.ssa Valentina LEPORE



“AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

IL PRESIDENTE

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 24 settembre 2013 si è provveduto alla istituzione dell'Organismo indipendente di valutazione, ai sensi dell'art. 14 D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2010 e nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 30 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi.

AVVISA

- che si deve procedere alla nomina del componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance;
- che l'individuazione del componente avverrà tramite selezione tra soggetti che, alla data della pubblicazione del presente avviso, abbiano i seguenti requisiti:
 1. possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi;
 2. possesso di certificate competenze integrate di alta professionalità ed esperienza, maturata nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, della valutazione della performance e della valutazione del personale.

Non possono essere nominati componenti dell'OIV soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

L'incarico avrà durata corrispondente al mandato del Presidente.

L'incarico avrà ad oggetto le seguenti attività:

- a) monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elaborare una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) comunicare tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione;
- c) validare la relazione sulla performance e assicurarne la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d) garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi incentivanti la produttività, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) proporre all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei
- f) Responsabili titolari di Posizione Organizzativa e l'attribuzione ad essi dei premi;
- g) promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza, all'integrità e prevenzione della corruzione, in particolare attraverso la trasmissione alla CIVIT dell'attestazione sull'assolvimento degli obblighi di trasparenza e integrità che gli OIV devono effettuare ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. g) del D.Lgs. n. 150/2009;

Gli interessati devono far pervenire a mezzo e-mail all'indirizzo di posta elettronica PECo via fax al numero 0776/..... o via posta (raccomandata A/R) oppure direttamente al Servizio Protocollo, nel termine perentorio di quindici giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito web dell'Unione www.unionecinquecittà.it e all'Albo Pretorio, apposta richiesta debitamente sottoscritta e corredata da:

1. copia documento di identità;
2. curriculum vitae da cui si evincano la sussistenza dei requisiti, la comprovata professionalità e l'esperienza maturata;
3. dichiarazione, sottoscritta ai sensi del DPR 445/00, con cui chi intende concorrere, attesti:
 - di essere in possesso di diploma di laurea, specificandone la materia, la votazione, la data di conseguimento e l'Università presso cui è stato conseguito;
 - di non aver riportato condanne per reati contro la pubblica amministrazione e di non essersi reso responsabile di violazioni dei doveri professionali;
 - di non avere incarichi pubblici elettivi; cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali; ovvero che il candidato non abbia rapporti continuativi di collaborazione o consulenza con le predette organizzazioni; ovvero che non abbia rivestito simili incarichi o cariche o che abbia avuto simili rapporti nei tre anni precedenti;
 - di accettare l'incarico di riorganizzazione dell'Ente mediante rilevazione dei carichi di lavoro.

Al componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance sarà attribuito un compenso omnicomprensivo (compreso I.V.A., rimborso spese, es: spese di viaggio) pari a € 500,00 annui che saranno corrisposti a partire dal 2014.

La procedura di cui al presente avviso non ha carattere comparativo e la presentazione delle richieste di partecipazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione.

Il Presidente procederà all'individuazione dei componenti in modo insindacabile a seguito di valutazione dei curricula prodotti.

5) Al componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance è attribuito un compenso omnicomprensivo (compreso IVA e comprensivo di rimborso spese, es: spese di viaggio) pari al massimo ad € 500,00 annui a partire dal 2014. Il decreto di nomina potrà stabilire le modalità di erogazione del compenso.

6) Di dare atto che nell'ambito di apposito capitolo del bilancio di previsione per l'esercizio sarà stanziata la somma necessaria per il compenso dovuto all'Organismo Indipendente di Valutazione.