

UNIONE CINQUECITTÀ

Provincia di Frosinone

tra i Comuni di *Aquino, Colle San Magno, Piedimonte San Germano, Roccasecca, Villa Santa Lucia*

DELIBERAZIONE della GIUNTA

	ORIGINALE
	COPIA

N. 42

OGGETTO Approvazione piano della performance 2013

L'anno duemilatredici, il giorno 19 del mese di dicembre, alle ore 17,00, in Piedimonte San Germano e nella Sede dell'Unione, convocata dal Presidente, si é riunita la Giunta dell'Unione e ha deliberato l'argomento in oggetto.

I componenti della Giunta in carica sono:

		P	A
DI NOTA Antonio	Presidente	X	
IACOVELLA Domenico	Vicepresidente	X	
GIORGIO Giovanni	Assessore	X	
IANNARELLI Antonio	Assessore	X	
MAZZAROPPI Libero	Assessore	X	

Assume la Presidenza il presidente **DI NOTA** Antonio
Partecipa il Segretario dell'Unione **LEPORE** Valentina

IL PRESIDENTE

Accertata la validità della presente seduta, dichiara aperti i lavori e sottopone alla Giunta dell'Unione la seguente proposta di deliberazione sull'argomento in oggetto, corredata dei prescritti pareri.

Il Presidente sottopone all'approvazione la seguente proposta di deliberazione concernente l'argomento in oggetto correlata di parere di cui all'articolo n. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

LA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI CINQUECITTÀ

RILEVATO che con Deliberazione consiliare n. 23 del 6/12/2013 è stato approvato il bilancio dell'ente con il quale sono state definite le risorse finanziarie necessarie per attuare gli obiettivi programmatici sintetizzati nei documenti fondamentali del sistema di bilancio e dei relativi allegati;

CONSIDERATO che gli obiettivi in virtù del carattere prettamente finanziario del bilancio necessitano di migliore specificazione mediante la predisposizione di un piano dettagliato degli stessi;

DATO ATTO che in ottemperanza delle prescrizioni contenute nel Decreto Lgs 150/2009 che ha istituito un sistema di misurazione e valutazione delle performances organizzative ed individuali al fine di ottimizzare la produttività del lavoro nonché la qualità l'efficienza l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa si è ritenuto necessario recepire quanto previsto dalla sopra richiamata normativa;

RILEVATO che gli obiettivi assegnati con il presente atto al Segretario comunale, al Direttore e ai Responsabili d'Area sono tesi prevalentemente al miglioramento dell'azione amministrativa e all'innalzamento dei livelli di efficienza dei servizi erogati alla cittadinanza, presentando considerevoli elementi innovativi e strategici su più fronti;

Considerato:

- che l'attivazione di un ciclo della performance è finalizzata alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali ai Responsabili dei Servizi;
- che nell'ambito del ciclo della performance si rivela determinante l'azione da parte dell'Organo Esecutivo di un piano delle attività ordinarie e strategiche da demandare a ciascuna area dell'Ente che evidenzii il tipo di obiettivo, la descrizione i risultati;

Richiamata la propria precedente Deliberazione n. .. del 19/12/2013 con cui si è approvato il regolamento per l'attuazione dei principi generali dell'ordinamento in materia di misurazione, valutazione e valorizzazione dei risultati degli Uffici e Servizi e del merito professionale dei dipendenti;

Dato atto

- che con la deliberazione di Giunta n. 33 del 26/09/2013 si istituiva l'Organismo indipendente di valutazione e della performances e si dava mandato al Responsabile competente di adottare tutti gli atti necessari e conseguenti per l'individuazione del componente unico dell'OIV;
- Che con la deliberazione su richiamata si dava, altresì, mandato al Segretario dell'ente di svolgere le funzioni spettanti all'OIV nelle more della sua costituzione;
- Che ancora non si è provveduto all'individuazione del componente unico dell'OIV;

Visto il vigente Regolamento per l'attuazione dei principi generali dell'ordinamento in materia di misurazione, valutazione e valorizzazione dei risultati degli Uffici e Servizi e del merito professionale dei dipendenti che prevede la redazione di un apposito piano delle performances annuale contenente gli obiettivi che ogni Servizio deve raggiungere;

Rilevato che, i sopra indicati criteri sono assegnati ai Responsabili degli Uffici, al Direttore e al Segretario comunale sentito l'OIV e la Giunta;

Visti i prospetti relativi agli obiettivi da raggiungere con relative schede per la misurazione presentate dai Responsabili stessi;

RILEVATO che l'organo esecutivo, secondo una logica di contemperamento tra gli approcci *bottom up* e *top down*, ritiene che gli obiettivi proposti da ciascun Responsabile d'Area incarnino adeguatamente la *mission* istituzionale, le priorità politiche e le strategie dell'Amministrazione sinergica degli organi di indirizzo e dei Responsabili cui è demandata la gestione, con il coordinamento del Segretario e del Direttore;

DATO ATTO che la pianificazione in parola è, almeno in parte, attuativa del più ampio controllo di gestione di cui al combinato disposto degli articoli 147 e 197 del D.Lgs. 267/2000;

RITENUTO OPPORTUNO, pertanto, demandare al Segretario comunale e a ciascun Responsabile d'Area il perseguimento degli obiettivi di cui agli allegati prospetti nei quali è esposta la logica di intervento;

RILEVATO che detto Piano delle Performance è valido fino al 31/12/2013;

DATO ATTO che il grado di raggiungimento degli obiettivi programmati è determinato in seguito alla valutazione operata dal Segretario, coadiuvato dal Direttore, nelle more della costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

AVUTO RIGUARDO agli indirizzi deliberati, in molteplici atti, dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) in materia di ciclo delle performance;

VISTO il D.Lgs. 267/2000, testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali;

VISTO il D.Lgs. 165/2001, testo unico delle leggi sul pubblico impiego;

VISTO il D.Lgs. 150/2009;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

Ad unanimità dei voti espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni esplicitate nella premessa del presente atto

1 Di **approvare** il Piano annuale 2013 delle Performances, contenente gli obiettivi da assegnare al Segretario, al Direttore e ai singoli Responsabili d'Area secondo le risultanze degli allegati prospetti;

2 Di **dare atto**:

- che detto piano potrebbe subire nel corso dell'anno parziali rettifiche in relazione al verificarsi di circostanze imprevedibili o in virtù di una riprogrammazione delle attività da parte dell'organo esecutivo;

- che l'approvazione di detto Piano rappresenta una fase necessaria del prescritto controllo di gestione che gli Enti locali sono tenuti ad espletare al fine di verificare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa;

- che il perseguimento degli obiettivi programmati è soggetto alla valutazione del Segretario, nelle more della costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione, dalla quale discende il riconoscimento ad ogni Responsabile d'Area dell'indennità di risultato nella misura stabilita dall'organo esecutivo entro i limiti prescritti dai rispettivi contratti collettivi;

3 Di **trasmettere** copia del presente atto al Direttore e ai Responsabili d'Area per opportuna e dovuta conoscenza;

4 Di **dichiarare**, con votazione separata, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000.

In merito alla sopra scritta proposta di deliberazione il responsabile dei servizi amministrativi-ambiente, richiesto ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs. n. 267/2000, esprime parere favorevole e firma per conferma

LA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI CINQUECITTA'

Vista la sopra scritta proposta di deliberazione concernente l'argomento in oggetto e correlata dal parere di cui all'articolo 49 del D. Lgs. 267/2000;
Con voti unanimi, resi per alzata di mano

DELIBERA

Di approvare la sopra scritta proposta di deliberazione concernente l'argomento in oggetto.

Inoltre,

LA GIUNTA DELL'UNIONE DI COMUNI CINQUECITTÀ

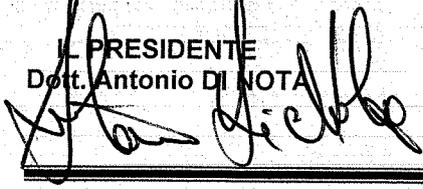
Su proposta del Presidente;
Con voti unanimi, resi per alzata di mano

DICHIARA

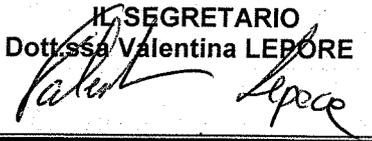
La presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'articolo 134 del D. Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato, sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Dott. Antonio DI NOTA



IL SEGRETARIO
Dott.ssa Valentina LEPORE

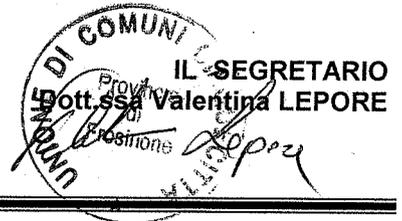


PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione:

- ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, prot 859, viene pubblicata oggi all'Albo Pretorio dell'Unione per 15 giorni consecutivi;
- viene trasmessa ai Comuni aderenti all'Unione.

Piedimonte San Germano, 24/12/ 2013



ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 24/12/2013 :

- decorsi dieci giorni dalla data di inizio della pubblicazione (art. 134, terzo comma, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267):
- perché resa immediatamente eseguibile (art. 134, quarto comma, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267)
- viene assegnata per l'esecuzione al Responsabile Servizio Amministrativo

Piedimonte San Germano, 24/12 2013

