

Allegato "A"

"AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

IL PRESIDENTE

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 24 settembre 2013 si è provveduto alla istituzione dell'Organismo indipendente di valutazione, ai sensi dell'art. 14 D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2010 e nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 30 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi.

AVVISA

- che si deve procedere alla nomina del componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance;
- che l'individuazione del componente avverrà tramite selezione tra soggetti che, alla data della pubblicazione del presente avviso, abbiano i seguenti requisiti:
 1. possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi;
 2. possesso di certificate competenze integrate di alta professionalità ed esperienza, maturata nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, della valutazione della performance e della valutazione del personale.

Non possono essere nominati componenti dell'OIV soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

L'incarico avrà durata corrispondente al mandato del Presidente.

L'incarico avrà ad oggetto le seguenti attività:

- a) a) monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elaborare una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) comunicare tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione;
- c) validare la relazione sulla performance e assicurarne la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d) garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi incentivanti la produttività, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) proporre all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei
- f) Responsabili titolari di Posizione Organizzativa e l'attribuzione ad essi dei premi;
- g) promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità attraverso la trasmissione alla CIVIT dell'attestazione dell'attestazione sull'assolvimento degli obblighi di trasparenza e integrità che gli OIV devono effettuare ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. g) del D.Lgs. n. 150/2009;

Gli interessati devono far pervenire a mezzo e-mail all'indirizzo di posta elettronica PEC posta@pec.unioneincinquecitta.it via fax al numero 0776/403193 o via posta (raccomandata A/R) oppure direttamente al Servizio Protocollo, nel termine perentorio di quindici giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito web dell'Unione

www.unioneincinquemunicipi.it e all'Albo Pretorio, apposita richiesta debitamente sottoscritta e corredata da:

1. copia documento di identità;
2. curriculum vitae da cui si evincano la sussistenza dei requisiti, la comprovata professionalità e l'esperienza maturata;
3. dichiarazione, sottoscritta ai sensi del DPR 445/00, con cui chi intende concorrere, attesti:
 - di essere in possesso di diploma di laurea, specificandone la materia, la votazione, la data di conseguimento e l'Università presso cui è stato conseguito;
 - di non aver riportato condanne per reati contro la pubblica amministrazione e di non essersi reso responsabile di violazioni dei doveri professionali;
 - di non avere incarichi pubblici elettivi; cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali; ovvero che il candidato non abbia rapporti continuativi di collaborazione o consulenza con le predette organizzazioni; ovvero che non abbia rivestito simili incarichi o cariche o che abbia avuto simili rapporti nei tre anni precedenti;
 - di accettare l'incarico di riorganizzazione dell'Ente mediante rilevazione dei carichi di lavoro.

Al componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance sarà attribuito un compenso onnicomprensivo (compreso I.V.A., rimborso spese, es: spese di viaggio) pari a € 500,00 (cinquecento/00) annui che saranno corrisposti a partire dal 2014.

La procedura di cui al presente avviso non ha carattere comparativo e la presentazione delle richieste di partecipazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione.

Il Presidente procederà all'individuazione dei componenti in modo insindacabile a seguito di valutazione dei curricula prodotti.

5) Al componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance è attribuito un compenso onnicomprensivo (compreso IVA e comprensivo di rimborso spese, es: spese di viaggio) pari al massimo ad €500,00 (cinquecento/00) annui a partire dal 2014. Il decreto di nomina potrà stabilire le modalità di erogazione del compenso.

6) Di dare atto che nell'ambito di apposito capitolo del bilancio di previsione per l'esercizio sarà stanziata la somma necessaria per il compenso dovuto all'Organismo Indipendente di Valutazione.