

Unione Cinquecittà  
2137  
10/12/18

VERBALE DI RIUNIONE SINDACALE

Il giorno dieci del mese di dicembre dell'anno 2018, alle ore 16,00, presso la sede dell'Unione di Comuni Cinquecittà in Piazza Sturzo, Piedimonte San Germano per discutere in merito alla contrattazione integrativa decentrata.

Sono presenti:

**Luciano Ferrara**, rappresentante della U.I.L. F.P.L.;

**Florinda Simeone**, rappresentante r.s.u.;

Per la Parte pubblica sono presenti:

**Valentina Lepore**, Segretario dell'Unione Cinquecittà;

**Giuseppe Fordellone**, Responsabile Amm.vo – Ambiente dell'Unione Cinquecittà;

**Valeria Mattia**, Responsabile Economico-Finanziario dell'Unione Cinquecittà.

Dopo ampia discussione si provvede all'approvazione dello schema di contratto decentrato 2016-2018 e si decide quanto segue:

Ci si riporta allo schema di contratto collettivo integrativo e alle direttive della parte pubblica sull'utilizzo del **Fondo dei dipendenti**, concordando l'utilizzo delle risorse disponibili come di seguito meglio specificato:

1. Attribuzione di specifiche responsabilità al personale di cat. B;
2. Attribuzione dell'indennità di maneggio valori all'agente contabile nominato;
3. Performance individuale ed organizzativa (50% individuale – 50% organizzativa).

Si prende atto che il Fondo salario accessorio così costituito:

- Risorse stabili € 7.723,56;
- Risorse variabili € 3.397,68.

**Utilizzo:**

**Risorse stabili:**

- Indennità di comparto € 1.667,04;
- P.E.O. economiche € 2.083,80;
- P.E.O. economiche anno 2013 (erogate a partire dal 2015 senza arretrati) € 3.972,72 (per 13 mensilità)

**Risorse Variabili:**

- ✓ Art. 17, lett. F) € 2.400,00 (specifiche responsabilità);

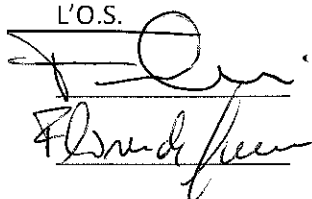
- ✓ Art. 36 CCNL 22.01.2004: € 175,00 (Maneggio Valori);
- ✓ Art. 17 lett. A): € 822,68 (Produttività).

Con riferimento al **fondo per la dirigenza**, istituito ai sensi della deliberazione di Giunta dell'Unione n. 26 del 16/12/2015, si concorda l'utilizzo del fondo nel rispetto delle direttive della parte pubblica sull'utilizzo del Fondo dei dipendenti, come di seguito meglio specificato:

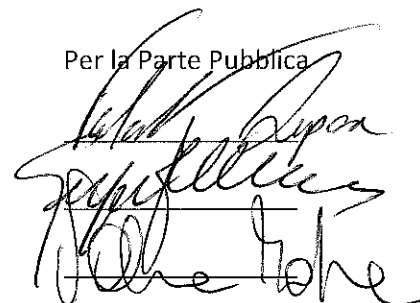
1. Performance individuale ed organizzativa (50% individuale – 50% organizzativa).

Letto confermato e sottoscritto

L'O.S.

  
\_\_\_\_\_

Per la Parte Pubblica

  
\_\_\_\_\_