

COMUNE DI TUSA

(Città Metropolitana di Messina)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	02.12.2022 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Personale non Dirigente	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Segretario Comunale dott. Anna Testagrossa Componenti: Responsabile Area Tecnica – Ing. Giuseppa Levanto Responsabile Area Amministrativa – dott.ssa Rosalia Zito Responsabile Area Contabile - Rag. Antonietta Alfieri Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FPCGIL, CISL FP, UIL, CSA Firmatarie della preintesa: FPCGIL Firmatarie del contratto: FP CGIL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) definizione contrattazione utilizzo fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane dell'anno 2022.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 23.11.2022
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì, con deliberazione di G.C. n. 180 dell'11.11.2022, nelle more nelle more dell'elaborazione del PIAO 2022/2024 da adottare entro il 31.12.2022.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013 Sì
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013? Sì, per quanto competenza
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? In corso di predisposizione	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

A) Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del responsabile dell'Area contabile n. 52 del 9.5.2022 modificato con la successiva n. determina n. 111 del 9.11.2022 di € 82.225,21 di cui € 64.205,71 risorse stabili ed €18.019,50 risorse variabili 810.000,00 incentivi di progettazione, € 1.100,00 indennità centralinista non vedente, € 6.919,50 economie anni precedenti. Definizione della contrattazione decentrata integrativa per l'annualità economica 2022.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo presunto delle risorse

Le risorse verranno utilizzate in via presunta nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Indennità di reperibilità art. 24	€ 3.600,00
Indennità di comparto	€ 12.960,09
Progressioni economiche orizzontali	€ 18.381,39
Progressioni economiche orizzontali programmate anno 2021	€ 5.000,00
Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis	€ 3.000,00
Indennità di servizio esterno polizia locale art. 56 quinquies	€ 200,00
Maggiorazione festiva	€ 2.400,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2	€ 2.000,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 1	€ 5.100,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 56 sexies	€ 500,00
Progressioni economiche orizzontali	€ 6.000,00
Produttività organizzativa ed individuale	€ 5.064,23
Totale parte stabile	€ 64.205,71
Incentivo di progettazione	€ 10.000,00
Indennità centralinista non vedente	€ 1.100,00
Produttività organizzativa e individuale - Economie anno precedente	€ 6.919,50
Totale parte variabile	€ 18.019,50
TOTALE Fondo	€ 82.225,21

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la metodologia di valutazione permanente del personale (approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 204 del 31.12.2020).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla produttività di cui al Piano degli obiettivi 2022, approvato con delibera di G.C. n. 180 del 11.11.2022, nelle more dell'elaborazione del PIAO 2022/2024 da adottare entro il 31.12.2022, ci si attende un incremento della produttività del personale dipendente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa-Contabile n. 139 del 23.3.2021, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 64.205,71
Indennità centralinista non vedente	€ 1.100,00
Economie anno precedente	€ 6.919,50
incentivo progettazione	€ 10.000,00
Totale	€ 82.225,21

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 64.205,71

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 67 comma 3 lett. c) specifiche disposizioni di legge (incentivi tecnici, indennità centralinista non vedente)	11.100,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 6.919,50
Altro	0,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.5.2018

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Non è stata effettuata alcuna integrazione del fondo ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 01.4.1999.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Non sono state previste somme in relazione a quanto previsto dall'art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 33 comma 2 D.L. n. 34/2019	€ 14.317,06
Totale riduzioni	€ 14.317,06

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 64.205,71
Risorse variabili (incentivo progettazioni, indennità centralinista non vedente e economie anno precedente)	€ 18.019,50
Totale	€ 82.225,21

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 5.000,00 per liquidazione lavoro straordinario.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 36.341,48 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 12.960,09
Progressioni orizzontali	€ 18.381,39
Progressioni orizzontali programmate anno 2021	€ 6.000,00
Totale	€ 36.341,48

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL., di progressioni economiche orizzontali pregresse e di destinazione vincolata per effetto di disposizioni di legge.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 45.883,73, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di reperibilità art. 24	€ 3.600,00
Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis	€ 3.000,00
Indennità di servizio esterno polizia locale art. 56 quinquies	€ 200,00
Maggiorazione festiva	€ 2.400,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2	€ 2.000,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 1	€ 5.100,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 56 sexies	€ 500,00
Progressioni economiche orizzontali	€ 6.000,00
Produttività organizzativa ed individuale	€ 11.983,73
Incentivi di progettazione	€ 10.000,00
Indennità centralinista non vedente	1.100,00
Totale	€ 45.883,73

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 36.341,48
Somme regolate dal contratto	€ 45.883,73
Totale	€ 82.225,21

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 5.000,00 al fine di liquidare il lavoro straordinario.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 64.205,71. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 36.341,48. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con i corrispondenti Fondo 2016

FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016		FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2022	
Fondo 2016	70.592,52	Fondo 2022	73.463,24
Fondo posizioni organizzative	31.661,47	Fondo posizioni organizzative	43.000,00
Retribuzione segretario risultato	4.059,88	Retribuzione segretario risultato	4.167,69
Fondo straordinario	5.000,00	Fondo straordinario	5.000,00
Totale	111.313,87	Totale	125.630,93
		Decurtazione per rispetto tetto 2016	14.317,06
Totale			111.313,87

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, con esclusione di quelle relative alle progressioni economiche orizzontali e indennità di comparto che sono allocate nei vari capitoli di bilancio, sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente al codice 01.02 – 1.01.01.01.000 del bilancio 2022.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica che il limite di spesa del Fondo del salario accessorio 2022 non supera il limite di spesa del fondo salario accessorio dell'anno 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 52 del 9.5.2022, modificato con la successiva determina n. 111 del 9.11.2022 è impegnato al codice 01.02 – 1.01.01.01.000 del bilancio 2022.

Tusa, 02.12.2022

Il Responsabile dell'area Contabile
F.to Rag. Alfieri Antonietta