

COMUNE DI TUSA

(Provincia di Messina)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		29.12.2020 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Personale non Dirigente
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Segretario Comunale dott. Anna Testagrossa Componenti: Responsabile Area Amministrativa – Contabile Rag. Antonietta Alfieri Responsabile Area Vigilanza – Isp. Prinzi Paolo Rosario Responsabile Area Tecnica – Ing. Giuseppa Levanto Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL, CSA Firmatarie della preintesa: FP CGIL, FP CISL Firmatarie del contratto: FPCGIL, FP CISL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) definizione contrattazione utilizzo fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane dell'anno 2020.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si, con verbale n. 21 del 23.12.2020
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si, con deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 5.8.2020
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013? Si, per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? In corso di predisposizione
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del responsabile dell'area Amministrativa-contabile n. 374 del 12.10.2020 in € 85.522,82
Definizione della contrattazione decentrata integrativa per l'annualità economica 2020.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo presunto delle risorse

Le risorse verranno utilizzate in via presunta nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Indennità di reperibilità art. 24	1.000,00
Indennità di comparto	15.897,88
progressioni economiche orizzontali	23.640,18
Indennità di reperibilità- ufficio protezione civile	2.500,00
Indennità condizione d lavoro	3.500,00
Indennità di servizio esterno polizia locale art. 56 quinquies	398,00
Maggiorazione festiva	2.200,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 1	6.521,08
Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2	
Progressioni economiche orizzontali	5.000,00
Produttività individuale e organizzativa	10.215,35
Totale parte stabile	€ 70.872,49
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione)	10.000,00
Incentivo P.M	3.500,00
Indennità centralinista non vedente	1.150,00
Totale parte variabile	€ 14.650,00
Totale generale	€ 85.522,49

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la metodologia di valutazione permanente del personale (approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 83 del 02.7.2009).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla produttività di cui al Piano delle performance per l'anno 2020 approvato con deliberazione di G.C. n. 106 del 05.08.2020) ci si attende un incremento della produttività del personale dipendente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa-Contabile n. 374 del 12.10.2020, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 70.872,49
incentivo progettazione	€ 10.000,00
Indennità centralinista non vedente	€ 1.150,00
Incentivo P.M.	€ 3.500,00
Totale	€ 85.522,49

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 70.872,49

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 67, comma 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge (incentivi tecnici, indennità centralinista non vedente e incentivo P.M)	€ 14.650,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.5.2018

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Non è stata effettuata alcuna integrazione del fondo ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 01.4.1999.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Non sono state previste somme in relazione a quanto previsto dall'art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazione ai sensi dell'art. 33 c. 2 D.L. n. 34/2019	3.184,23
Totale riduzioni	3.184,23

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 70.872,49
Incentivo di progettazione, indennità centralinista non vedente e incentivo personale P.M	€ 14.650,00
Totale	€ 85.522,49

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 5.000,00 per liquidazione lavoro straordinario.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 54.188,06 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 15.897,88
Progressioni orizzontali	€ 23.640,18
Incentivo personale P.M.	€ 3.500,00
Incentivo progettazione art. 113 D.Lgs. n. 50/2016	€ 10.000,00
Indennità centralinista non vedente	€ 1.150,00
Totale	€ 54.188,06

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL., di progressioni economiche orizzontali pregresse e di destinazione vincolata per effetto di disposizioni di legge.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 31.334,43 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di reperibilità art. 24	1.000,00
Indennità di reperibilità- ufficio protezione civile	2.500,00
Indennità condizione di lavoro	3.500,00
Indennità di servizio esterno polizia locale art. 56 quinquies	398,00
Maggiorazione festiva	2.200,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 1	6.521,08
Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2	
Progressioni economiche orizzontali	5.000,00
Produttività individuale e organizzativa	10.215,35
Totale parte stabile	€ 31.334,43

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 54.188,06
Somme regolate dal contratto	€ 31.334,43
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 85.522,49

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 5.000,00 al fine di liquidare il lavoro straordinario.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza stabilita;

Le risorse stabili ammontano a € 70.872,49. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 39.538,06. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività sarà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

✓ **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente 2016**

FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016		FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2020	
FONDO 2016	70.592,52	FONDO 2020	85.522,49
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	31.661,47	FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	31.661,47
RETRIBUZIONE RISULTATO SEGRETARIO COMUNALE	4.059,88	RETRIBUZIONE RISULTATO SEGRETARIO COMUNALE	3.779,91
FONDO STRAORDINARIO	5.000,00	FONDO STRAORDINARIO	5.000,00
TOTALE	111.313,87	TOTALE	114.498,43
TAGLIO PER RISPETTO TETTO FONDO 2016			-3.184,56
TOTALE			111.313,87

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, con esclusione di quelle relative alle progressioni economiche orizzontali e indennità di comparto che sono allocate nei vari capitoli di bilancio, sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente al codice 01.02 – 1.01.01.01.000 del bilancio 2020.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo 2020 non supera il tetto del Fondo 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 374 del 12.10.2020 è impegnato al codice 01.02 – 1.01.01.01.000 del bilancio 2020.

Tusa, 29.12.2020

Il Responsabile dell'area Amministrativa-Contabile
f.to Rag. Alfieri Antonietta