

# COMUNE DI TUSA

(Città Metropolitana di Messina)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		4.12.2017 <b>Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Personale non Dirigente</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2016</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Segretario Comunale dott. Anna Testagrossa Componenti: Responsabile Area Tecnica – Ing. Giuseppa Levanto Responsabile Area Amministrativa – Contabile Rag. Antonietta Alfieri Responsabile Area Vigilanza – Isp. Prinzi Paolo Rosario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, DICCAP Firmatarie della preintesa: FP CISL, DICCAP, FP CGIL Firmatari del Contratto: FP CISL, DICCAP, FP CGIL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) definizione contrattazione utilizzo fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane dell'anno 2016.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Si</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Si</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013 <b>Si</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013? <b>Si</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>No, in fase di predisposizione</b>	
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del responsabile dell'area Amministrativa-contabile n. 258 del 16.12.2016 modificata con la successiva n. 195 del 9.10.2017 di € 85.455,52.

Definizione della contrattazione decentrata integrativa per l'annualità economica 2016.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo presunto delle risorse

Le risorse verranno utilizzate in via presunta nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 22.139,54
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 29.672,02
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio, reperibilità, maggiorazione festiva	€ 7.310,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 300,00
Art. 17, comma 2, lett. f) e art.17, comma 2 lett. i) – indennità per specifiche responsabilità	€ 6.000,00
Art. 22, comma 5, del CCNL del 14.9.2000 - Turnazione	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione)	€ 10.000,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 7.533,96
Compenso art. 13 L.R. n. 17/1990	€ 2.500,00
Totale	€ 85.455,52

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la metodologia di valutazione permanente del personale (approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 83 del 02.7.2009).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla produttività di cui al Piano degli obiettivi delle P.O. per l'anno 2016 (approvato con delibera di G.C. n. 158 del 7.11.2016) ci si attende un incremento della produttività del personale dipendente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

