

# COMUNE DI TUSA

(Provincia di Messina)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>17.6.2016</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Personale non Dirigente</b> <b>Anno 2015</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente ó Segretario Comunale dott. Anna Testagrossa Componenti: Responsabile Area Tecnica ó Ing. Giuseppa Levanto Responsabile Area Amministrativa ó Contabile Rag. Antonietta Alfieri Responsabile Area Vigilanza ó Isp. Longo Stefano Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, DICCAP, CSA FIADEL Firmatarie della preintesa: FP CISL, DICCAP, FP CGIL, CSA FIADEL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) definizione contrattazione utilizzo fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane dell'anno 2015.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si, con verbale n. 6 del 5.5.2016
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Si</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013 <b>Si</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013? <b>Si</b>	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>No</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale ómodalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del responsabile dell'area Amministrativa-contabile n.156 del 9.12.2015 di p 86.139,10.  
Definizione della contrattazione decentrata integrativa per l'annualità economica 2015.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo presunto delle risorse

Le risorse verranno utilizzate in via presunta nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) ó produttività	p 13.348,26
Art. 17, comma 2, lett. b) ó progressioni economiche orizzontali	p 29.672,02
Art. 17, comma 2, lett. d) ó Indennità di rischio, reperibilità, maggiorazione festiva	p 9.348,61
Art. 17, comma 2, lett. e) ó indennità di disagio	p 390,00
Art. 17, comma 2, lett. f) e art.17, comma 2 lett. i) ó indennità per specifiche responsabilità	p 7.800,00
Art. 22, comma 5, del CCNL del 14.9.2000 - Turnazione	
Art. 17, comma 2, lett. g) ó compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione)	p 12.800,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 ó indennità di comparto	p 7.533,96
Compenso art. 13 L.R. n. 17/1990	p 5.246,25
Totale	p 86.139,10

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la metodologia di valutazione permanente del personale (approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 83 del 02.7.2009).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla produttività di cui al Piano degli obiettivi delle P.O. per l'anno 2015 (approvato con delibera di G.C. n. 186 del 21.12.2015) ci si attende un incremento della produttività del personale dipendente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I ó La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa-Contabile n. 156 del 9.12.2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 68.092,85
Risorse variabili (art. 13 L.R. n. 17/1990)	€ 5.246,25
incentivo progettazione	€ 12.800,00
Totale	€ 86.139,10

#### Sezione I ó Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte stabile del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 68.092,85

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	0,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	0,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	nessuno
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	nessuno
Altro	0,00

#### Sezione II ó Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 5.246,25
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	0,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

*La somma di € 5.246,25 proviene dal trasferimento regionale ex art. 13 L.R. n. 17/1990 a favore del personale P.M. che partecipa al Piano miglioramento dei servizi di P.M. per l'anno 2013.*

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Non è stata effettuata alcuna integrazione del fondo ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 01.4.1999.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

Non sono state previste somme in relazione a quanto previsto dall'art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999.

Sezione III ó Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
<b>Totale riduzioni</b>	<b>0,00</b>

Sezione IV ó Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	þ 68.092,85
Risorse variabili	þ 5.246,25
Incentivo di progettazione	þ 12.800,00
<b>Totale</b>	<b>þ 86.139,10</b>

Sezione V ó Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per þ 4.000,00 per liquidazione lavoro straordinario.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali þ 55.252,23 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	þ 7.533,96
Progressioni orizzontali	þ 29.672,02
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Compensi ISTAT	0,00
Compenso art. 13 L.R. n. 17/1990	þ 5.246,25
Incentivo progettazione art. 92 L. n. 163/2006	þ 12.800,00
<b>Totale</b>	<b>þ 55.252,23</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL., di progressioni economiche orizzontali pregresse e di destinazione vincolata per effetto di disposizioni di legge.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi þ 30.886,87, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di reperibilità	þ 1.208,61
Indennità di rischio	þ 2.640,00
Indennità di disagio	þ 390,00

Indennità di maneggio valori	0,00
Maggiorazione festiva	p 5.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) e art. 17, comma 2 lett.i) CCNL 01.04.1999)	p 7.800,00
Indennità di turnazione (art. 22 CCNL 14.9.2000)	0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	p 13.348,26
Altro	0,00

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	p 55.252,23
Somme regolate dal contratto	p 30.886,87
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	p 86.139,10

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per p 4.000,00 al fine di liquidare il lavoro straordinario.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Le risorse stabili ammontano a p 68.092,85. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a p 37.205,98. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con i corrispondenti Fondi certificati negli anni precedenti:**

Descrizione	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014
Risorse stabili					
Risorse variabili					
Residui anni precedenti					
Totale					

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, con esclusione di quelle relative alle progressioni economiche orizzontali e indennità di comparto che sono allocate nei vari capitoli di bilancio, sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente al cod. 1.01.08.01. del bilancio 2015.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo 2015 non soggiace al limite di spesa del Fondo dell'anno 2010.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 156 del 9.12.2015 è impegnato al codice 1.01.08.01 del bilancio 2015.

Tusa, 17.6.2016

Il Responsabile dell'area Amministrativa-Contabile  
F.to Rag. Alfieri Antonietta

