

COMUNE DI SIZIANO
PROVINCIA DI PAVIA

NUCLEO di VALUTAZIONE- VERBALE DEL 15 APRILE 2015

Oggetto: la valutazione 2014 e la programmazione 2015

Con riferimento alla valutazione 2014, la sottoscritta, organo monocratico di valutazione a ciò nominato dal Sindaco:

Richiamato il Parere n° 161/2013 della Corte dei Conti Veneto in merito al **divieto** di erogare indennità di risultato e di produttività collettiva ed individuale, in **assenza** di strumenti di assegnazioni previste nel piano esecutivo di gestione, così come definito dall'art. 3, comma 1, lett. g-bis), del d.l. 10 ottobre 2012, n. 174.

Precisato che, per effetto dell'entrata in vigore del Dlgs. 118/2011, gli enti non rientranti nella sperimentazione contabile avrebbero dovuto iniziare il percorso valutativo **solo a seguito dell'approvazione del Conto Consuntivo**, data la rilevanza che l'accertamento straordinario dei residui dovrà avere sulla valutazione, sui risultati conseguiti dai Responsabili e sulla performance organizzativa dell'ente. Pur tuttavia, al fine di venire incontro alle richieste dei Responsabili che hanno tempestivamente prodotto la loro relazione di autovalutazione della performance organizzativa e individuale per l'anno 2014, il Nucleo, d'intesa col Sindaco, ha avviato la procedura valutativa, elaborando quanto di seguito riportato:

-La proposta di valutazione dei comportamenti professionali e manageriale delle P.O. è stata effettuata dal Segretario Comunale, sulla base dei dati raccolti dal medesimo, sulle schede in uso presso l'Ente.

-Al fine di compiere una valutazione ponderata degli Apicali in merito alle responsabilità dirigenziali, il Nucleo, avendo il compito di vigilare, ai sensi dell'art. 11 del D.lgs. n. 150/2009, sulla corretta applicazione della Trasparenza e l'integrità e/o del Piano della Trasparenza adottato dall'Ente, ha richiesto la compilazione di una griglia di rilevazione sull'assolvimento degli obblighi della trasparenza, a cura della dipendente (dr.ssa Scarcelli Francesca) addetta alla comunicazione per conto del sottoscritto Responsabile della Trasparenza dell'Ente.

-Si è acquisito dall'ufficio personale la scheda ore lavorate nell'anno da ciascun Responsabile.

-Il Nucleo ha proceduto in data odierna alla valutazione finale della Performance dell'Ente e di ogni Settore secondo il vigente sistema di misurazione sulla base della consuntivazione degli obiettivi di processo, (ordinari, strategici e/o di sviluppo) assegnati dalla Giunta e rendicontati in modo più o meno dettagliato da ciascuno.

-E' stata, per ogni **titolare di P.O.**, effettuata la valutazione dei comportamenti manageriali adottati unitamente al sig.Sindaco, tenuto conto che la sottoscritta ha preso servizio nell'ente solo a far data da settembre 2011,

-Il documento contenente la valutazione è stato consegnato ai cinque valutati in occasione di un colloquio appositamente convocato.

-La valutazione finale dei collaboratori sarà assunta dalla Giunta con apposita sua delibera.

Conclusa la valutazione delle P.O. di cui ai punti precedenti, si passa alla **PROGRAMMAZIONE ANNO**

2015, con riferimento al Piano delle Performance/Peg 2015.

In previsione dell'imminente approvazione del Bilancio 2015, è necessario cominciare a lavorare alla predisposizione del Piano delle Performance per l'anno in corso.

In vista dell'assegnazione degli obiettivi da parte della Giunta Comunale per l'anno in corso, la sottoscritta ritiene opportuno programmare un incontro con i **titolari di Posizione Organizzativa** e il Sindaco affinché, per la gestione delle Performance per l'anno 2015 (misurazione e valutazione) si definisca in maniera chiara:

-i risultati attesi dall'Amministrazione attraverso indicatori che evidenzino quanto dovrà essere prodotto in termini di efficacia, efficienza e qualità

- la valorizzazione dei costi dei fattori produttivi assegnati (risorse umane, economiche, strumentali)

- l'indicazione della qualità dei servizi erogati, magari attraverso indicatori di misura del gradimento degli utenti (interni/esterni)

-gli obiettivi strategici finalizzati alla promozione di sempre maggiori livelli di trasparenza.

Allegati:

-relazioni obiettivi 2014

-referto conclusivo anno 2014 ai sensi art. 37 co 3 CCNL 22/1/2004

-atti propedeutici alla valutazione 2014

-griglia di rilevazione sull'assolvimento degli obblighi della trasparenza

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE



NUCLEO di VALUTAZIONE

Oggetto: referto conclusivo anno 2014 ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.04

Il Nucleo di Valutazione

- **considerato** che l'art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;
- **considerato** inoltre che i compensi incentivanti la produttività sono strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività e all'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi e che questo corrisponde ad un *quid* aggiuntivo come requisito indispensabile per l'erogazione del compenso;
- **visto** che l'art. 2094 del Codice Civile prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;
- **in considerazione** che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;
- **considerati** gli obiettivi assegnati attraverso lo strumento di programmazione assunto dall'Ente (delibera di Giunta Comunale n. 124 del 23 ottobre 2014);
- **viste** le relazioni rese dai responsabili di posizione organizzativa/centro di responsabilità, recanti la consuntivazione del Piano delle Performance 2014 in ordine agli obiettivi assegnati;
- **visti** i dati quantitativi attesi nei singoli obiettivi, comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalle relazioni;
- **constatata la coerenza** tra il dato atteso e il dato raggiunto;

certifica

il raggiungimento degli obiettivi per quanto riportato nelle relazioni depositate agli atti

autorizza

la liquidazione dei compensi incentivanti al personale dipendente titolare di Posizione Organizzativa, secondo la disciplina regolamentare vigente.

Siziano, 15/04/2015

Il Nucleo di Valutazione monocratico (dr.ssa Fausta Nigro)

