

**ALLEGATO PARTE INTEGRANTE E SOSTANZIALE DELLA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE
N. 95 DEL 20.07.2013**

OGGETTO: INDENNITA' DI POSIZIONE RESPONSABILI ANNO 2013.

RISORSE GESTITE (max 20 punti)

Risorse umane (max 9 punti)	N. dipendenti (max 5 punti)	da 0 a 3 dipendenti – 1 punto da 4 a 10 dipendenti – 2 punti da 10 a 15 dipendenti – 3punti Oltre 15 dipendenti – 5 punti
	Atri soggetti (max 4 punti) (Lavori soc. utili, cooperative, ecc)	fino a 5 soggetti 1 punto 6/ 10 soggetti – punti 2 Oltre 10 soggetti – punti 4
Risorse Economiche * (max 9 punti)	Risorse correnti (max 5 punti)	da € 0 a € 50.000 1 punto da € 50.001 a € 200.000 - 2 punti da 200.001 € a 1.000.000 – 4 punti Oltre 1.000.000 5 punti
	Risorse per investimenti (max 4 punti)	da 0 a € 100.000- 1 punto Oltre € 100.000 4 punti
Articolazioni operative (max 2 punti)		Fino a due articolazioni – punti 0 Oltre due articolazioni – punti 2

*Le spese relative al personale e alla restituzione di mutui verranno inserite nel calcolo per un valore pari al 50%

COMPLESSITA' (max 30 punti)

Fabbisogno di innovazione richiesta	Necessità di rinnovamento di attività e procedure	Bassa - 0 punti Media -3 punti Elevata- 5 punti
Grado di cogenza del complesso delle norme, dei Regolamenti e degli atti che vincolano e orientano le attività di competenza	Grado di variabilità del quadro normativo	Bassa - 0 punti Media -3 punti Elevata- 5 punti
	Livello discrezionalità nelle scelte	Bassa- 0 punti Media – 3 punti Elevata -5 punti

Caratteristiche processi operativi (max 10 punti)		Omogenei 2 punti Disomogenei 5 punti Fortemente disomogenei 10 punti
Carichi di lavoro (max 10 punti)	Variabilità (max 5 punti)	Bassa – 0 punti Media – 3 punti Elevata – 5 punti
	Intensità (max 5 punti)	Bassa – 0 punti Media – 3 punti Elevata – 5 punti
Rapporti con l'utenza (max 10 punti)	Relazione con numero di utenti particolarmente elevato	NO – punti 0 SI – punti 4
	Relazioni con utenti forti	NO – punti 0 SI – punti 3
	Relazioni con utenti problematici	NO – punti 0 SI – punti 3

OGGETTO: INDENNITA' DI POSIZIONE RESPONSABILI ANNO 2013.

RESPONSABILITA' GESTIONALE (max 20 punti)

Interna Gestione di atti amministrativi (max 10 punti)	N. atti (max 5 punti)	Non elevato – 0 punti Elevato – 3 punti Molto elevato - 5 punti
	Complessità (max 5 punti)	Non elevata – 0 punti Elevata – 3 punti Molto elevata – 5 punti
Esterna: risponde in proprio anche con risarcimenti degli eventuali errori (max 10 punti)		In misura non rilevante – 1 punto In misura rilevante – 5 punti In misura molto rilevante – 10 punti

RILEVANZA STRATEGICA * (max 30 punti)

OBIETTIVI STRATEGICI	PUNTEGGIO
1. Rilevanza delle attività svolte rispetto all'attuazione degli indirizzi di governo 2. Peso delle funzioni di competenza della struttura sulle attività complessive dell'ente 3. Capacità di supportare gli organi politici nelle scelte strategiche	

*Il punteggio relativo a questo criterio verrà assegnato dalla Giunta, con riferimento ai criteri delineati per l'attribuzione del punteggio.

Il punteggio finale nel calcolo dell'indennità può subire arrotondamenti ai fini della salvaguardia del tetto di spesa di personale e di indennità massima attribuibile per legge ai responsabili di servizio.

OGGETTO: INDENNITA' DI POSIZIONE RESPONSABILI ANNO 2013.

BERTONI

Fattore 1 - RISORSE GESTITE (max 30 p)

<i>RISORSA</i>	<i>PUNTEGGIO</i>
<u>umane:</u>	
- dipendenti: N° 1	1
- altri: 0	0
<u>economiche:</u>	
- correnti : 4.300	1
- investimento: 15.000	1
ARTICOLAZIONI: N° 2	0
TOTALI	3

Fattore 2 - COMPLESSITÀ (max 30 p)

<i>FATTORI DI COMPLESSITÀ</i>	<i>PUNTEGGIO</i>
<u>Fabbisogno di innovazione richiesta:</u>	
- necessità di rinnovamento di attività e procedure	2
<u>Grado di coerenza del complesso delle norme, dei Regolamenti e degli atti che vincolano e orientano le attività di competenza:</u>	
- grado di variabilità del quadro normativo	3
- livello discrezionalità nelle scelte	3
<u>caratteristiche processi operativi: OMOGENEI</u>	2
<u>carichi di lavoro:</u>	
- variabilità: ELEVATA	5
- intensità: ELEVATA	5
<u>rapporti utenza:</u>	
- numero elevato: NO	0
- utenti forti: SI	3
- utenti problematici: SI	3
TOTALI	26

Fattore 3 - RESPONSABILITÀ GESTIONALE (max 20 p)

<i>FATTORI DI GESTIONE</i>	<i>PUNTEGGIO</i>
<u>atti interni:</u>	
- numero: ELEVATO	3
- complessità: ELEVATA	3
<u>atti esterni:</u>	
- risarcimento: MISURA MOLTO RILEVANTE	10
TOTALE	16

Fattore 4 -RILEVANZA STRATEGICA (max 30 punti)

<i>FATTORE DI RILEVANZA</i>	<i>PUNTEGGIO</i>
<i>Gestione pratiche edilizie e lottizzazioni in attuazione procedure del nuovo PGT in relazione all'ordinato sviluppo del territorio.</i>	30

indennità 2013 - TOTALE PUNTI 75
CALCOLO DELL'INDENNITÀ': 6.165+5.810 (75% di 7.747)

11.957 (arrotondato)

OGGETTO: INDENNITA' DI POSIZIONE RESPONSABILI ANNO 2013.

CORDANI

Fattore 1 - RISORSE GESTITE (max 20 punti)

<i>RISORSA</i>	<i>PUNTEGGIO</i>
<u>umane:</u>	
– dipendenti: N° 3	1
– altri: 0	0
<u>economiche:</u>	
– correnti: € 1.896.460	5
– investimento: 2.000	1
<u>articolazioni</u> : N° 2	0
TOTALE	7

Fattore 2 - COMPLESSITÀ (max 30 p)

<i>FATTORI DI COMPLESSITÀ</i>	<i>PUNTEGGIO</i>
<u>Fabbisogno di innovazione richiesta:</u>	
– necessità di rinnovamento di attività e procedure	1
<u>Grado di coerenza del complesso delle norme, dei Regolamenti e degli atti che vincolano e orientano le attività di competenza:</u>	
– grado di variabilità del quadro normativo	3
– livello discrezionalità nelle scelte	3
<u>carattere, processi operativi: disomogenei</u>	5
<u>carichi di lavoro:</u>	
– variabilità: MEDIA	3
– intensità: ELEVATA	5
<u>rapporti utenza:</u>	
– numero elevato: SI	4
– utenti forti: SI	3
– utenti problematici SI	3
TOTALI	30

Fattore 3 - RESPONSABILITÀ GESTIONALE (max 20 p)

<i>FATTORI DI GESTIONE</i>	<i>PUNTEGGIO</i>
<u>atti interni:</u>	
– numero: ELEVATO	3
– complessità: ELEVATA	3
<u>atti esterni:</u>	
– risarcimento: MISURA molto RILEVANTE	10
TOTALE	16

Fattore 4 -RILEVANZA STRATEGICA (max 30 punti)

<i>FATTORE DI RILEVANZA</i>	<i>PUNTEGGIO</i>
<i>Si conferma, anche per l'anno corrente, la particolare rilevanza strategica che assume la gestione del patto di stabilità all'interno del settore finanziario e la variabilità delle normative sui tributi comunali</i>	30

indennità 2013 - TOTALE PUNTI 83
CALCOLO DELL'INDENNITÀ: 6.165+ 6.430 (83% di 7.747)

12.500 (arrotondata)

OGGETTO: INDENNITA' DI POSIZIONE RESPONSABILI ANNO 2013.

FABBIAN

Fattore 1 - RISORSE GESTITE (max 30 p)

<i>RISORSA</i>	<i>PUNTEGGIO</i>
<u>umane:</u>	
- dipendenti: 4	2
- altri: 0	0
<u>economiche:</u>	
- correnti : 387.300	4
- investimento: 522.000	4
articolazioni: N° 1	0
TOTALI	10

Fattore 2 - COMPLESSITÀ (max 30 p)

<i>FATTORI DI COMPLESSITÀ</i>	<i>PUNTEGGIO</i>
<u>Fabbisogno di innovazione richiesta:</u>	
- necessità di rinnovamento di attività e procedure	1
<u>Grado di coerenza del complesso delle norme, dei Regolamenti e degli atti che vincolano e orientano le attività di competenza:</u>	
- grado di variabilità del quadro normativo	5
- livello discrezionalità nelle scelte	3
<u>caratteristiche processi operativi: OMOGENEI</u>	2
<u>carichi di lavoro:</u>	
- variabilità: ELEVATA	5
- intensità: ELEVATA	5
<u>rapporti utenza:</u>	
- numero elevato: si	4
- utenti forti: SI	3
- utenti problematici.: no	0
TOTALI	28

Fattore 3 - RESPONSABILITÀ GESTIONALE (max 20 p)

<i>FATTORI DI GESTIONE</i>	<i>PUNTEGGIO</i>
<u>atti interni:</u>	
- numero: ELEVATO	3
- complessità: molto ELEVATA	5
<u>atti esterni:</u>	
- risarcimento: MISURA RILEVANTE	5
TOTALE	13

Fattore 4 -RILEVANZA STRATEGICA (max 30 punti)

<i>FATTORE DI RILEVANZA</i>	<i>PUNTEGGIO</i>
<i>Si conferma la rilevanza strategica delle opere pubbliche come obiettivi prioritari del programma dell'amministrazione comunale e l'importanza di assicurare decoro e buona manutenzione a tutto il patrimonio comunale</i>	30

indennità 2013 - TOTALE PUNTI 81

6.165+ 6.275 (81% di 7.747)

12.500 (arrotondata)

OGGETTO: INDENNITA' DI POSIZIONE RESPONSABILI ANNO 2013.

CORNALBA

Fattore 1 - RISORSE GESTITE (max 30 p.)

<i>RISORSA</i>	<i>PUNTEGGIO</i>
<u>umane:</u>	
- dipendenti: 11	3
- altri: 0	0
<u>economiche:</u>	
- correnti: 1.505.600	5
- investimento: -	0
<u>articolazioni</u> : N° 3	2
TOTALI	10

Fattore 2 - COMPLESSITÀ (max 30 p)

<i>FATTORI DI COMPLESSITÀ</i>	<i>PUNTEGGIO</i>
<u>Fabbisogno di innovazione richiesta:</u>	
- necessità di rinnovamento di attività e procedure	0
<u>Grado di cogenza del complesso delle norme, dei Regolamenti e degli atti che vincolano e orientano le attività di competenza:</u>	
- grado di variabilità del quadro normativo	0
- livello discrezionalità nelle scelte	3
<u>caratteristiche processi operativi:</u>	
DISOMOGENEI	5
<u>carichi di lavoro:</u>	
- variabilità: ELEVATA	5
- intensità: ELEVATA	5
<u>rapporti utenza:</u>	
- numero elevato: SI	4
- utenti forti: si	3
- utenti problematici: SI	3
TOTALI	28

Fattore 3- RESPONSABILITÀ GESTIONALE (max 20 p)

<i>FATTORI DI GESTIONE</i>	<i>PUNTEGGIO</i>
<u>atti interni:</u>	
- numero: molto ELEVATO	5
- complessità: ELEVATA	3
<u>atti esterni:</u>	
- risarcimento: MISURA RILEVANTE	5
TOTALE	13

Fattore 4-RILEVANZA STRATEGICA (max 30 punti)

<i>FATTORE DI RILEVANZA</i>	<i>PUNTEGGIO</i>
<i>Incremento servizi scolastici, salvaguardia e implementazione servizi alla persona, potenziamento servizi cultura e comunicazione</i>	30

indennità 2012 - TOTALE PUNTI 81

CALCOLO DELL'INDENNITÀ': 6.165+ 6.275 (81% di 7.747)

12.500 (arrotondata)

OGGETTO: INDENNITA' DI POSIZIONE RESPONSABILI ANNO 2013.

SIRINGO

Fattore 1 - RISORSE GESTITE (max 30 p)

<i>RISORSA</i>	<i>PUNTEGGIO</i>
<u>umane:</u>	
– dipendenti: 3	1
– altri: 0	0
<u>economiche:</u>	
– correnti: 50.100	2
– investimento:	0
<u>settori: N° 2 (notifiche)</u>	0
TOTALI	3

Fattore 2 - COMPLESSITÀ (max 30 p)

<i>FATTORI DI COMPLESSITÀ</i>	<i>PUNTEGGIO</i>
<u>Fabbisogno di innovazione richiesta:</u>	
– necessità di rinnovamento di attività e procedure	0
<u>Grado di coerenza del complesso delle norme, dei Regolamenti e degli atti che vincolano e orientano le attività di competenza:</u>	
– grado di variabilità del quadro normativo	3
– livello discrezionalità nelle scelte	3
<u>caratteristiche processi operativi:</u>	
DISOMOGENEI	5
<u>carichi di lavoro:</u>	
– variabilità: MEDIA	3
– intensità: ELEVATA	5
<u>rapporti utenza:</u>	
– numero elevato: SI	4
– utenti forti: SI	3
– utenti problematici. SI	3
TOTALI	29

Fattore 3 - RESPONSABILITÀ GESTIONALE (max 20 p)

<i>FATTORI DI GESTIONE</i>	<i>PUNTEGGIO</i>
<u>atti interni:</u>	
– numero: MOLTO ELEVATO	5
– complessità: MOLTO ELEVATA*	5
<u>atti esterni:</u>	
– risarcimento: MISURA MOLTO RILEVANTE	10
TOTALE	20

Fattore 4 - RILEVANZA STRATEGICA (max 30 punti)

<i>FATTORE DI RILEVANZA</i>	<i>PUNTEGGIO</i>
<i>Il settore è in prima linea per la sicurezza e al Responsabile viene affidato il delicato compito di effettuare e coordinare la vigilanza e il controllo del territorio comunale</i>	30

indennità 2012 - TOTALE PUNTI 82

CALCOLO DELL'INDENNITÀ': 6.165+ 6.352 (82% di 7.747)

12.500 (arrotondata)