

ORIGINALE



COMUNE DI SIZIANO  
Provincia di Pavia

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Verbale N. 107 / 28.06.2018

\*\*\*\*\*

**OGGETTO: NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE - ADOZIONE.**

L'anno **duemiladiciotto** addì **ventotto** del mese di **giugno** alle ore **17.30** nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

Risultano:

PUMO DONATELLA	SINDACO	Presente
FIORI CLAUDIA	VICE SINDACO/ASS.	Presente
BRAMBILLA MASSIMILIANO	ASSESSORE	Assente
MICHELE BARBIERI	ASSESSORE	Presente
MARIA CRISTINA LANZA	ASSESSORE	Presente

Totale presenti **4**

Totale assenti **1**

Assiste il Segretario **Dott. Rocco ROSSI**.

La Sig.ra **Donatella PUMO** – Sindaco - assunta la presidenza e riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sugli oggetti all'ordine del giorno.

# COMUNE DI SIZIANO

## PROVINCIA DI PAVIA

Oggetto: ADOZIONE NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE.

### LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che

- il D.lgs. 27/10/2009, n. 150 recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, ha apportato rilevanti novità anche in materia di misurazione e valutazione del personale dipendente;
- il D.lgs. n. 74 del 25/5/2017 recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”, intervenendo, in particolare, sugli artt. 16 (Principi generali, misurazione e valutazione della performance) e 31 (Merito e premi) del D. Lgs n. 150/2009, ha introdotto nuove norme in tema di valutazione della performance dei dipendenti pubblici;
- il nuovo CCNL Enti Locali 2016 – 2018, efficace a far data dal 22/5/2018, all’art. 5 ridisegna le materie oggetto di “confronto” con le OOSS, comprendendo “i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance”;

Dato atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 209 del 02/12/2010 è stato approvato il nuovo Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi nell’ambito del quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della Performance;

Ritenuto di dover aggiornare il sistema di valutazione del personale del Comune di Siziano alla luce delle innovazioni normative;

Ravvisato che il Nucleo di Valutazione ha predisposto l’allegato nuovo documento denominato “Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale”, che si compone di n. 19 articoli oltre ai seguenti allegati:

- Allegato 1 - Scheda di valutazione della performance individuale del Segretario comunale
- Allegato 2 - Scheda di valutazione della performance individuale dei Titolari di Posizioni Organizzativa
- Allegato 3.1 - Scheda di valutazione della performance individuale degli istruttori/istruttori direttivi
- Allegato 3.2 - Scheda di valutazione della performance individuale degli esecutori/collaboratori amministrativi
- Allegato 3.3 - Scheda di valutazione della performance individuale degli agenti di Polizia Locale
- Allegato 3.4 - Scheda di valutazione della performance individuale degli operai
- Allegato 3.5 – Scheda di valutazione della performance individuale degli educatori

Ritenuto di adottare preliminarmente quanto sopra e di disporre la sua trasmissione ai componenti della delegazione di parte sindacale ed alle organizzazioni sindacali territoriali, ai sensi di quanto disposto dall’art. 4 del CCNL 21/5/2018 (informazione preventiva finalizzata al confronto sui criteri generali dei sistemi di valutazione della performance);

Visti gli allegati pareri espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1° e 147 *bis* e s.m., del D.Lgs. n° 267/2000 (TUEL) dal Responsabile del Settore Affari Generali e dal Responsabile del Settore Finanziario;

Con voti unanimi favorevoli;

## **DELIBERA**

- a) La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto.
- b) Di adottare preliminarmente l'allegato nuovo documento denominato "Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale", che si compone di n. 19 articoli oltre ai seguenti allegati:
  - Allegato 1 - Scheda di valutazione della performance individuale del Segretario comunale
  - Allegato 2 - Scheda di valutazione della performance individuale dei Titolari di Posizioni Organizzativa
  - Allegato 3.1 - Scheda di valutazione della performance individuale degli istruttori/istruttori direttivi
  - Allegato 3.2 - Scheda di valutazione della performance individuale degli esecutori/collaboratori amministrativi
  - Allegato 3.3 - Scheda di valutazione della performance individuale degli agenti di Polizia Locale
  - Allegato 3.4 - Scheda di valutazione della performance individuale degli operai
  - Allegato 3.5 - Scheda di valutazione della performance individuale degli educatori
- c) Di dare mandato alla Segreteria Generale di trasmettere il presente atto ai componenti della delegazione di parte sindacale ed alle organizzazioni sindacali territoriali, ai sensi di quanto disposto dall'art. 4 del CCNL 21/5/2018, quale informazione preventiva finalizzata al confronto con le parti sindacali.
- d) Di dare atto che la metodologia, terminato il confronto con le parti sindacali, verrà definitivamente approvata con apposito atto.
- e) Con successiva e separata unanime votazione, resa nei modi e forme di legge, la presente delibera viene dichiarata immediatamente eseguibile.

# Comune di Siziano

## Art.49 del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali

Proposta di deliberazione relativa a:

NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE - ADOZIONE.
---

Ad iniziativa del Sindaco e  
di competenza della Giunta Comunale

Esaminati gli atti del fascicolo della proposta di deliberazione esprime parere \_\_\_\_\_ favorevole in  
ordine alla sua regolarità tecnica.

Siziano, lì \_\_\_\_28/06/2018\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DEL  
SETTORE 1 - Affari Generali  
(DOTT. ROCCO ROSSI)**

Esaminati gli atti del fascicolo della proposta di deliberazione esprime parere \_\_\_\_\_ favorevole  
in ordine alla sua regolarità tecnico-contabile / copertura finanziaria, con imputazione della spesa di  
€ \_\_\_\_\_ sull'intervento \_\_\_\_\_  
del bilancio competenza / residui.

Siziano, lì \_\_\_\_28/06/2018\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
(Franca Cordani)**

Letto, approvato e sottoscritto

**IL PRESIDENTE**  
**Donatella Pumo**

---

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**Dott. Rocco Rossi**

---

---

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione:

è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_  
per 15 giorni consecutivi (art. 124 comma 1 D.L.vo n. 267/00) senza reclami;

è divenuta esecutiva il giorno \_\_\_\_\_ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione  
(art. 134 comma 3 D. L.vo n. 267/00)

[S] Immediatamente eseguibile (Si / No)

Dalla Casa Comunale, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

---