

COMUNE DI SIZIANO

Provincia di Pavia

CDI PER L'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2015

Addì 21 del mese di DICEMBRE 2015

La delegazione trattante di parte pubblica nominata con delibera GC n° 30 del 12/3/2015 nelle persone di:

Cognome Nome	Carica
Nigro dott.ssa Fausta	Segretario Generale
Cordani Rag. Franca	Responsabile servizio Finanziario

Le R.S.U. nelle persone di:

Cognome Nome	Carica
Gianfranco Rito	CGIL
Rossana Pagliaro	CGIL
Stefano Pedrazzini	UIL FPL

Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Cognome Nome	Sindacato
Cesare Bottioli	C.G.I.L. Territoriale
Poggi Maurizio	UIL FPL Pavia

con la presenza del Sig. Sindaco, Donatella Pumo, in qualità di osservatore.

Ritenuto di procedere alla definizione dei criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie disponibili per l'anno 2015 da erogarsi ai dipendenti;

Dato atto che i contratti integrativi non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dal CCNL e non possono comportare ulteriori oneri non previsti;

Dato atto che la gestione degli istituti di cui alla contrattazione decentrata va improntata sulla base dei principi di correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti, al fine della prevenzione di conflitti o controversie; pertanto eventuali problemi in ordine alle modalità di erogazione e di calcolo potranno essere definiti in appositi incontri per la



definizione delle modalità operative necessarie, senza ulteriori modifiche del presente accordo.

Richiamati i seguenti atti:

-deliberazione n. 138 assunta dalla Giunta Comunale nella seduta del 07/08/2015 contenente la direttiva rivolta alla delegazione di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2015;

-preintesa sulle materie relative all'incentivazione del personale dipendente anno 2015 sottoscritta in data 10/9/2015;

-deliberazione di G.C. n° 151 del 29/9/2015 contenente l'autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo per il riparto del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'Anno 2015;

-deliberazione di G.C. n° 181 del 25/11/2015 contenente l'autorizzazione alla integrazione con risorse aggiuntive del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'Anno 2015.

Tutto ciò premesso, i presenti sottoscrivono il presente contratto integrativo per l'anno 2015.

DEFINIZIONE PREVENTIVA DELLE RISORSE ART. 31 CCNL 22.01.2004

Al fine della definizione dei criteri di ripartizione delle risorse finanziarie disponibili per il 2015, si prende atto della intervenuta definizione preliminare delle risorse di parte fissa, così come riassunte nel prospetto allegato sub A) redatto dal servizio finanziario e allegato alla delibera GC n.181/2015 succitata, e pari ad **€ 95.175,00, al netto di euro 3.809,00 di cui all'art. 9 co 2 bis del dl n. 78/2010 per la riduzione del personale.**

Si richiama a tal proposito quanto già evidenziato nelle Deliberazioni di Giunta Comunale sopracitate, già inviate per opportuna informazione alle OO.SS. territoriali e aziendali, in merito alle risorse aggiuntive che costituiscono il fondo di produttività anno 2015, ovvero:

- gettito da accertamenti ICI per un importo presunto pari a **€ 2.000,00;**
- risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 15 comma 5 e art. 15 comma 2 del CCNL 1.04.1999 pari rispettivamente ad **€ 6.900,00 e ad € 4.000,00;**
- quota dei proventi derivanti dal cds (art. 208) pari ad **€ 1.200,00** per l'incentivazione del personale di vigilanza;
- incentivazioni per la progettazione a cura del personale dell'UTC pari ad **€ 4.000,00;**
- economie risultanti dal fondo 2014 e pari ad **€ 743,00.**



10/11/15

DESTINAZIONE RISORSE DISPONIBILI DI PARTE FISSA:

Si procede alla definizione dei criteri di utilizzo delle risorse disponibili stabili, da destinarsi in parte a voci consolidate, quali gli aumenti retributivi relativi alla progressione orizzontale all'interno della categoria di inquadramento, l'indennità di comparto di cui al CCNL 22.01.2004, e in parte ad istituti contrattualmente previsti, connessi all'articolazione dell'orario di lavoro in turni ed alla esposizione a rischi derivanti dalla tipologia di mansione rivestita, nonché al maneggio di denaro in virtù della mansione svolta, ovvero alla reperibilità.

Le risorse necessarie per le suddette voci sono:

1. **Progressioni economiche all'interno della categoria di inquadramento** – art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 1.4.99 e s.m.i.: **€ 35.833,00.**
2. **Indennità di comparto** di cui all'art. 33 CCNL 22.01.2004: **€ 17.547,00;**
3. **Indennità personale educativo asilo nido:** **€ 1.300,00;**
4. **Indennità di cui all'art. 17 comma 2 lettera d)** CCNL 1.4.99 – turno, rischio, maneggio valori, reperibilità:

Indennità di turno – personale categorie C:

Si confermano le modalità lavorative in turno esistenti, ai sensi dell'art. 22 del CCNL del 14/09/2000, nell'ambito del servizio di P.L. con riferimento a 3 soggetti aventi profilo di Agenti di P.L. cat. C. La somma necessaria per l'indennità di turno per l'anno 2015 è quantificata in **€ 4.900,00.**

Indennità di rischio – personale di categoria A e B:

Tale indennità, contrattualmente fissata in € 30,00 massimi mensili da erogarsi solo per i giorni di effettiva esposizione al rischio (ovvero per i soli giorni di presenza in servizio ad esclusione delle assenze derivanti da infortunio sul lavoro) spetta al personale di categoria A e B impiegato in attività esposte ad elevata probabilità di infortunio. All'interno dell'Ente, di tale indennità beneficiano, in ragione delle mansioni svolte, 2 collaboratori professionali di categoria B del settore AASS e 3 esecutori dei servizi comunali di categoria A del settore Patrimonio. La somma necessaria per l'anno 2015 è quantificata in **€ 1.500,00.**

Indennità di maneggio denaro – personale di categoria C:

Tale indennità viene erogata al personale, formalmente nominato agente contabile, che, in via continuativa, maneggia denaro in conseguenza del servizio svolto, attività da cui possa derivare rilevante danno patrimoniale. Gli agenti contabili, per l'anno 2015 sono individuati nell'ambito dei seguenti servizi:

Servizio Economato - Sig.ra Benedetta Oddo

Servizio Segreteria - Sig.ra Antonella Grassi

Servizi demografici – Sig.ra Silvia Matesi e Sig. Gianfranco Rito

Servizio Polizia Locale – Sig.ra Marjstella Bordoni, Sig. Mirco Percivaldi e Sig. Stefano Pedrazzini.

L'erogazione dell'indennità spetta nella misura di 0,50 per ogni giorno di effettiva presenza ad ogni dipendente che maneggia denaro. La somma necessaria per l'anno 2015 è quantificata in **€ 1.100,00.**

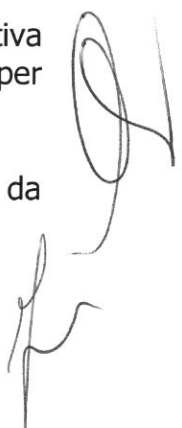
Indennità di reperibilità - personale di categoria C:

Tale indennità viene erogata al personale dell'ufficio anagrafe come da contrattazione nazionale collettiva di comparto.

La somma necessaria per l'anno 2015 è quantificata in **€ 1.300,00.**



nona



5. **Euro 7.844,00 sono invece da destinare al** riconoscimento ai dipendenti formalmente individuati appartenenti alla categoria C delle **indennità previste dall'art. 17 comma 2 lettere f) ed i) per l'esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità.** Le indennità sono attribuite, come di consueto, sulla base del sistema di valutazione vigente a seguito di provvedimenti di nomina da parte dei Responsabili di servizio.

Dedotte le risorse necessarie di cui ai precedenti punti **restano disponibili, all'interno delle risorse stabili, € 5.008,00**, così determinati Euro 76.332,00-54.680,00-16.664,00. Tali risorse finanziano la produttività collettiva che sarà distribuita come da progetti di seguito riassunti con riferimento alle performances richieste per l'anno 2015.

DESTINAZIONE RISORSE DISPONIBILI RESIDUE E DI PARTE VARIABILE:

Come detto in premessa, il fondo 2015 è altresì incrementato:

- con le economie dell'anno precedente per **euro 343,00** (da fondo 2014 straordinari) ed **euro 400,00** (da fondo 2014), **che si aggiungono alle disponibilità in conto parte stabile del fondo per complessivi euro 5.751,00.**
- con le risorse ex art. 15 comma 5 per miglioramento/attivazione nuovi servizi per **euro 6.900,00**, per progetti correlati al PDZ.
- con le risorse ex art. 15 comma 2 per miglioramento/attivazione nuovi servizi per **euro 4.000,00**, per progetti correlati al PDO
- con le risorse ex art. 208 cds per **euro 1.200,00** per incentivazione del personale addetto al servizio vigilanza, per incremento del nastro orario.

Di seguito, sinteticamente, si riportano le tabelle riassuntive dei Progetti presentati da ciascun Responsabile di Servizio e finanziati con le risorse di cui sopra:

PIANI ATTIVITA' settore finanziario (per totali euro 2.900,00):

Art. 15 - comma 5 - Disponibilità € 1.900,00		
Descrizione		euro
1	Gestione incassi e pagamenti del PDZ	1.900,00
Art. 15 - comma 2 - Disponibilità € 500,00		
Descrizione		euro
2	Piattaforma crediti 2015	500,00
Da parte stabile		Disponibilità € 500,00
Descrizione		
3	Sportello Imu/Tasi	500,00

H H
Nono ser

[Handwritten signature]

PIANI ATTIVITA' settore Servizi alla persona (per totali euro 4.220,00):

Art. 15 - comma 5 - Disponibilità € 1.400,00		
Descrizione		euro
1	Forniture beni e servizi del PDZ	1.400,00
Art. 15 - comma 2 - Disponibilità € 1.800,00		
Descrizione		euro

[Handwritten signatures]

2	Avvio nuova unità offerta sociale-APA	800,00
3	Direzione esecuzione contratto di refezione alunni-anziani	500,00
4	Direzione esecuzione contratto servizi educativi e complementari asilo nido e sezione primavera	500,00
Da parte stabile	Disponibilità € 1.020,00 Descrizione	
5	Organizzazione feste asilo nido e scuole infanzia	360,00
6	Asilo nido – 33 ore	660,00

PIANI ATTIVITA' settore AAGG/Commercio/Comunicazione/Tempo libero (per totali euro 3.900,00):

Art. 15 - comma 5 - Disponibilità € 3.200,00		
	Descrizione	euro
1	Gestione protocollo e pubblicazione atti del PDZ	1.400,00
2	Gestione comunicazione del PDZ	800,00
3	Coordinamento progetti del PDZ	1.000,00
Art. 15 - comma 2 - Disponibilità € 700,00		
	Descrizione	euro
4	Riorganizzazione parte commercio del sito web	400,00
5	Assistenza e programmazione manifestazioni	300,00

PIANI ATTIVITA' settore Patrimonio (per totali euro 2.031,00):

Art. 15 - comma 2 - Disponibilità € 500,00		
	Descrizione	euro
1	Allestimento manifestazioni	500,00
Da parte stabile	Disponibilità € 1.531,00 Descrizione	
2	Decoro e sicurezza aree esterne	765,50
3	Cimiteri	765,50

PIANI ATTIVITA' settore Polizia locale (per totali euro 4.800,00):

Art. 15 - comma 5 - Disponibilità € 400,00		
	Descrizione	euro
1	Supporto servizio tutela del PDZ	400,00

Area 8

H A

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Art. 15 - comma 2 - Disponibilità € 500,00		
Descrizione		euro
2	Incremento nastro serale del mese di dicembre	500,00
Art. 208 cds – disponibilità € 1.200,00		
Descrizione		
3	Servizi serali/notturni aggiuntivi	1.200,00
Da parte stabile	Disponibilità € 2.700,00	
Descrizione		
4	Notifiche	700,00
5	Vigilanza manifestazioni	800,00
6	Presidio territorio	1.200,00


Alle suddette quote di parte variabile del fondo si aggiungono:

-per **il Fondo progettualità interna** risorse pari ad **€ 4.000,00** – comprensivi di contributi ed oneri a carico del datore di lavoro – stanziati per la progettazione interna di opere pubbliche e attività connesse, destinate al personale di tipo tecnico (dei settori Patrimonio e Urbanistica), sulla base di criteri stabiliti nell'apposito regolamento comunale, approvato a seguito delle novità introdotte dal DL 90/2014 con delibera Giunta Comunale n. 7 del 29.01.2015.

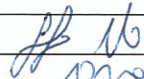
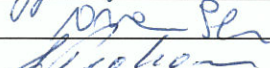

-per **il Fondo ICI** risorse variabili pari ad **€ 2.000,00** – comprensivi di contributi ed oneri a carico del datore di lavoro – stanziati per incentivare l'attività di accertamento dell'ufficio tributi a norma del relativo regolamento approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 14 del 29.06.2015, e quindi destinate al personale del settore finanziario.

Dopo la sottoscrizione, il presente contratto sarà trasmesso, per gli adempimenti di rispettiva competenza al Responsabile del servizio Finanziario e dell'ufficio personale per gli adempimenti di rispettiva competenza.

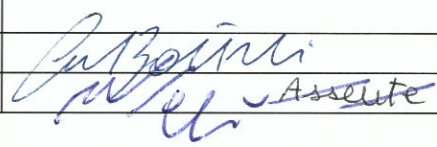
Handwritten signatures and initials in black ink, including a large signature on the right and several smaller ones below it.

Delegazione di parte pubblica	Firma	Data
Nigro dott.ssa Fausta		21/12/15
Cordani rag. Franca		21/12/2015

h 10
h 10

R.S.U.	Firma	Data
Gianfranco Rito		21/12/2015
Rossana Pagliaro		21/12/2015
Stefano Pedrazzini		21/12/15

h 10
h 10
h 10

OO.SS.	Firma	Data
C.G.I.L. Territoriale - UIL FP	 Assente	21/12/2015 giustificato 21/12/2015

h 10
h 10,30

VISTO: IL SINDACO



Non R

SCHEDA FONDO CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2015 - INTEGRAZIONE

COSTITUZIONE DEL FONDO		IMPORTI
Risorse fisse aventi carattere di certezza e regolarità	DESCRIZIONE	
	Importo unico consolidato	64.755,00
	Incrementi CCNL 02-05 art. 32 cc1-2 c.7	6.994,00
	Incrementi CCNL 04-05 art. 4 CC. 1,4,5 parte fissa	3.560,00
	Incrementi CCNL 06-09 ART. 8 cc2,5,6,7 parte fissa	4.680,00
	RIA e assegni ad pers. Personale cessato (art. 4 C.2 CCNL 00-01)	152,00
		80.141,00
	Decurtazione fondo parte fissa personale cessato (art. 9 c.2bis L122/10)	3.809,00
	totale risorse fisse	76.332,00
	Risorse variabili	
	Integrazione art. 15 comma 2 (risorse integr. fino al 1,2% monte salari 1997(€.428.420)	4.000,00
	quota cds	1.200,00
	quote per la progettazione art. 92 cc5,5 Dlvo 163/06	4.000,00
	recupero evasione ICI art. 3 comma 57 L682/86	2.000,00
	risparmi da straordinari a consuntivo	343,00
	nuovi servizi o riorganizzazioni Art. 15 comma 5	6.900,00
	somme non utilizzate anno precedente	400,00
	totale risorse variabili	18.843,00
	TOTALE FONDO 2015	95.175,00



COMUNE DI SIZIANO

Provincia di Pavia
P.za Giacomo Negri, 1 - 27010 Sizzano (PV)
www.comune.sizzano.pv.it
C.F. 00478370182

SERVIZIO AFFARI FINANZIARI – UFFICIO RAGIONERIA

Tel.0382.6780243/242/240 – Fax 0382.6780245
ragioneria@comune.sizzano.pv.it info@pec.comune.sizzano.pv.it

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015

Relazione tecnico- finanziaria

PARTE I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione all'interno della preintesa sulle materie relative all'incentivazione in data 10 settembre 2015, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	76.332,00
Risorse variabili	18.843,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	95.175,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

a) Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. 76.332,00

b) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.872,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.122,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.560,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4.680,00

c) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00
Altro (reintegro quota RIA 11/12 pensionamenti 2012)	152,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono complessivamente pari a 14.8432,00 e sono così determinate:

Descrizione*		Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza,		0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time		0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	Progettazione (ex Merloni):4.000 Accertamenti tribut. Ici: 2.000 e cds 1.200	7.200,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario		343,00
Art. 15, comma 2		4.000,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	Ufficio di piano	6.900,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori		0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente		400,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c.5 : Attivazione dell'ufficio di Coordinamento di 23 Comuni facenti parte del Piano di Zona Assistenziale - Ambito Certosa di Pavia, nonché della gestione del personale addetto, dell'affidamento e della gestione dei servizi, della tenuta della contabilità specifica, di tutte le altre incombenze conseguenti è stata stanziata una somma di **€ 6.900,00 finanziata con i fondi derivanti dai trasferimenti Asl e dai 24 Comuni associati;**

Finanziamento di progetti per il “potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza stradale” – Art. 208 CDS – Corpo Polizia Locale € 1.200,00 (utilizzo di una quota dei proventi CDS incassati nell'esercizio 2015 ai fini della realizzazione di progetti specifici in materia di sicurezza)

La Corte dei Conti Lombardia con parere n. 273 del 25/6/2013 ha considerato la possibilità di utilizzare i proventi derivanti dalle sanzioni amministrative di cui all'art. 208 del codice della strada per il finanziamento di progetti finalizzati al potenziamento dei controlli, della sicurezza urbana e stradale, dei servizi notturni che coinvolgano personale della polizia locale già in servizio.

Detto parere è stato richiamato nella delibera della Corte dei Conti Sezione Regionale per il Piemonte n. 34/2014 che considera legittimo l'inserimento di dette risorse tra quelle previste dall'art. 15, lettera k) , del CCNL 1/4/1999 (risorse specifiche disposizioni di legge).

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010)	80.141,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	3.809,00

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

PARTE II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 54.680,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	17.547,00
Progressioni orizzontali	35.833,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	1.300,00
Totale	54.680,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	4.900,00
Indennità di rischio	1.500,00
Indennità di reperibilità	1.300,00
Indennità di maneggio valori	1.100,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	7.844,00
Progetti art. 15 c.5 – Ufficio Piano di Zona	6.900,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 - altri progetti individuali miglioramento servizi	5.751,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 – Fondo accertamenti ICI – Quota Presunta massima da regolamento comunale	2.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 – Fondo progettazione interna – Quota Presunta	4.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 – fondo CDS	1.200,00
Progetti art. 15 comma 2	4.000,00
Totale	40.495,00

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	54.680,00
Somme regolate dal contratto	40.495,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	95.175,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €. 76.332,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a €. 54.680,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009;

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

PARTE III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	ANNO 2010	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015
RISORSE STABILI	79.989,00	77.697,00	76.332,00	76.332,00	76.332,00
RISORSE VARIABILI					
Progetti art. 15 comma 2					4.000,00
somme art. 15 comma 1 lettera K (esclusa Merloni)	6.000,00	5.946,00	4.000,00	4.000,00	3.200,00
progetti art. 15 comma 5 ccnl 1998/2001 (nuovi servizi) o finan. Esterni esclusa parte finanziata con risorse fisse	14.692,00	2.748,00	-	-	
	20.692,00	8.694,00	4.000,00	4.000,00	7.200,00
Somme escluse dal confronto					
piano di zona finanziamento asl e comuni		12.200,00	12.200,00	12.200,00	6.900,00
manifestazioni - camera commercio e pro loco			3.100,00	300,00	
Ufficio censimento		21.138,00	3.054,00		
Progettazioni interne	15.000,00	-	4.000,00	4.000,00	4.000,00
totale risorse variabili	15.000,00	33.338,00	22.354,00	19.500,00	10.900,00

I progetti finanziati dalla parte fissa del fondo sono esclusi dalla tabella ed ammontano ad €. 5.751,00

PARTE IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa all'uopo destinati ed in particolare:

- Capitolo 10120109 - intervento 1010201/9 (Produttività generale)
- Capitolo 10140102 - intervento 1010401/2 (verifiche ICI)
- Capitolo 11040106 - intervento 1100401/6 (Piano di Zona)

I compensi relativi alla progettazione (ex Merloni) sono previsti all'interno del piano economico dei singoli progetti e allocati in bilancio nei capitoli di spesa corrispondenti.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa risulta rispettato in quanto le maggiori somme sono interamente riconducibili all'incremento di voci non computabili nel limite predetto nel rispetto dei pareri specifici della Corte dei Conti e degli indirizzi della Ragioneria Generale dello Stato.

Siziano, novembre 2015


IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Franca Cordani