



**COMUNE DI SIZIANO
PROVINCIA DI PAVIA**

Piazza Giacomo Negri, 1 – 27010 SIZIANO
Tel. 0382/67801 FAX 0382/617660 C.F. 00478370182

www.comune.siziano.pv.it

segretariocomunale@comune.siziano.pv.it

CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2014

Sono presenti

Per la parte sindacale: Gianfranco Rito, Antonella Grassi, Stefano Pedrazzini, Galantucci Anna Maria, Maurizio Poggi e Cesare Bottirolì;

Per la parte pubblica: Dott.ssa Laura Petrecca Segretario Direttore Generale.

Le parti, preso atto della normativa vigente e del sostanziale blocco della spesa di personale per gli enti locali e gli enti pubblici in generale, condividono il presente accordo 2014.

Si approva lo stanziamento della somma derivante dai trasferimento dei fondi per il PDZ per complessivi **12.200,00 euro** che viene ripartita come di seguito indicato:

Segreteria : 1.200 euro

Istruttore amministrativo addetta alla gestione del personale **700**

Istruttore amministrativo addetta al protocollo **500**

Servizi sociali: 2.000 euro

Istruttore amministrativo **1.300**

Istruttore amministrativo **700**

Servizi finanziari : 1.700 euro

istruttore contabile **700**

istruttore contabile **1.000**

Alle due posizioni organizzative è stato confermato l'incremento dell'indennità di posizione **pari a 2.200,00 per l'ambito finanziario e contabile parametrando il risultato nel tetto massimo del 25%** e a **3.500,00 per l'ambito sociale e amministrativo afferente al coordinamento del PDZ parametrando il risultato nel tetto massimo del 30%**.

La parte pubblica informa inoltre che, per garantire i servizi dei progetti finanziati con la parte variabile, limitatamente all'anno in corso dispone di risorse aggiuntive garantite per € 300,00 dalla Confesercenti per la vigilanza durante la notte bianca e la festa del paese.

--Si concorda l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità per un totale di € 7.844,00 demandando al Direttore Generale e alla Conferenza dei Responsabili di servizio per l'attribuzione e la ripartizione delle stesse, utilizzando i criteri sulle pesature già concordati per i titolari di particolari responsabilità.

-- Si approva la destinazione di euro 1.588,00 per i servizi aggiuntivi di vigilanza serale e/o notturna e di 1.500,00 euro in favore degli agenti di polizia locale in quanto si fanno carico del servizio notifiche atti.

-- Si conferma la validità delle graduatorie esistenti per l'attribuzione delle progressioni orizzontali, attualmente bloccate dal decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150.

-- Si conferma l'attribuzione di € 360,00 in favore delle cuoche per il progetto specifico di organizzazione e partecipazione alle feste natalizie e ad altre ricorrenze proprie dell'asilo nido. La liquidazione dell'importo avverrà a cura della responsabile del servizio a raggiungimento obiettivo entro gennaio 2014.

-- Si conferma l'importo delle 33 ore al nido per euro 660,00 da suddividere tra i due educatori.

-- Si conferma l'attribuzione del maneggio valori nella misura di 0,50 per ogni giorno di effettiva presenza ad ogni dipendente che maneggia denaro

--Si conferma il buono pasto a 7 euro lordi. Lo stesso verrà riconosciuto a condizione che vi siano due ore di effettivo lavoro dopo la timbratura della pausa e con l'autorizzazione allo straordinario del responsabile di servizio ad esclusione di quando si è impossibilitati per cause di servizio.

-- Si riconosce il ticket giornaliero all'autista scuolabus per ogni giorno di effettivo servizio prestato al mattino e al pomeriggio.

--Si approva il progetto di "orario di servizio con recupero" per l'assistenza alle manifestazioni ed eventi per l'ufficio cultura, sport e tempo libero, in favore della dipendente Francesca Scarcelli.

--Si conviene la liquidazione degli straordinari a cadenza trimestrale.

--Le somme relative alle indennità di particolari responsabilità di procedimento saranno liquidate mensilmente.

--Le somme relative al maneggio valori verranno liquidate con cadenza semestrale.

--Si conferma l'attribuzione dell'indennità di rischio agli agenti di polizia locale e alle cuoche.

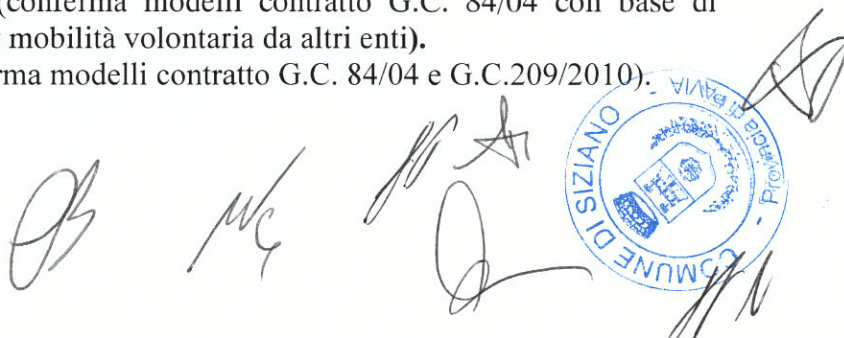
Allegati:

1. Trattamento accessorio 2014
2. Progetto ufficio polizia locale
3. Progetto ufficio cultura
4. Progetto organizzazione feste e celebrazione ricorrenze per cuoche c/o asilo nido
5. Scheda per l'attribuzione dell' indennità di particolari responsabilità.

Si intendono richiamati ed approvati anche se non materialmente non allegati:

--il sistema di valutazione del personale (conferma modelli contratto G.C. 84/04 con base di partenza zero per coloro che provengono per mobilità volontaria da altri enti).

--i criteri per l'indennità di posizione (conferma modelli contratto G.C. 84/04 e G.C.209/2010).



The bottom of the page features several handwritten signatures in black ink. To the right, there is a blue circular official stamp of the Municipality of Siziano. The stamp contains the text "COMUNE DI SIZIANO" around the perimeter and "PROMOTORE" at the bottom. In the center, there is a logo of the municipality, which includes a shield with various symbols and a crown above it. The stamp is partially overlaid by the signatures.

PARTE VARIABILE DISPONIBILE ANNO 2014 TOTALE € 11.652,00

- Somma disponibile sul fondo	€ 11.652
- Somma da aggiungere quale entrata U.T. Confesercenti per assistenza polizia locale a mercatini e notte bianca	€ 300
TOTALE	€ 11.952

DESTINAZIONE SOMME A PROGETTI E PARTICOLARI RESPONSABILITA'

7.844	procedimenti
1.500	progetto notifiche
660	progetto 33 ore educatori asilo nido
1.588	progetto servizi aggiuntivo vigilanza
360	progetto cuoche

INDENNITÀ DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' anno 2014

N.	NOMINATIVI	IMPORTI 2013	IMPORTI 2014 da individuare sulla base dei criteri concertati
1	Alberto Marabelli	€ 1.060,00	
2	Tiziana Scabini	€ 954,00	
3	Matesi Silvia	€ 954,00	
4	Gianfranco Rito	€ 954,00	
5	Antonella Grassi	€ 954,00	
6	Davide Barzi	€ 954,00	
7	Paola Bonazzi	€ 1.060,00	
8	Francesca Scarcelli	€ 954,00	
	TOTALI	€ 7.844,00	

La parte pubblica conferma l' impegno a recepire le indicazioni di parte sindacale di far rientrare nella suddivisione del salario accessorio anche i neo assunti o trasferiti.

Le parti concordano una rivisitazione della quota del PDZ per le addette alla segreteria mese di gennaio 2014, al momento della liquidazione, alla luce dell'andamento dell'assenza della dipendente in maternità.

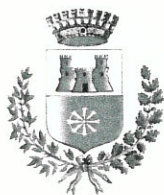
Siziano li 16 giugno 2014

La parte sindacale

Conferma
 3 *Scabini*
Stefano Mo
Stefano - Ilario Felice Pochanini
 CGIL FP *Scabini*

La parte pubblica

Scabini


**COMUNE DI SIZIANO**

Provincia di Pavia
P.za Giacomo Negri, 1 - 27010 Sizzano (PV)
www.comune.sizzano.pv.it
C.F. 00478370182

SERVIZIO AFFARI FINANZIARI – UFFICIO RAGIONERIA

Tel.0382.6780243/242/240 – Fax 0382.6780245
ragioneria@comune.sizzano.pv.it info@pec.comune.sizzano.pv.it

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Relazione tecnico- finanziaria

PARTE I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione all'interno della bozza di contratto decentrato del 17 aprile 2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	76.332,00
Risorse variabili	20.500,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	96.832,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

a) Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. 76.332,00

b) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.872,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.122,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.560,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4.680,00

c) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00
Altro (reintegro quota RIA 11/12 pensionamenti 2012)	152,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*		Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza,	Camera Commercio per utilizzo personale alle manifestazioni e fondi pdz	12.500,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time		
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	Progettazione (ex Merloni):4.000 Accertamenti tribut. Ici: 4.000	8.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario		0,00
Art. 15, comma 2		0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni		0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori		0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente		0,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c.1 lettera d): In sede di organizzazione delle manifestazioni sul territorio (Notte Bianca e Maggio Sizianese) le associazioni interessate hanno richiesto il servizio di vigilanza. A tale scopo è stata quantificata la spesa necessaria attribuita al Comune per il pagamento degli emolumenti dovuti alla Polizia locale pari ad €. **2.932,00** in parte sovvenzionata da contribuzione della Camera di Commercio di Pavia per €. 300,00 completamente sovvenzionata. In ragione dell'attivazione del servizio di Coordinamento di 23 Comuni facenti parte del Piano di Zona Assistenziale - Ambito Certosa di Pavia, nonché della gestione del personale addetto, dell'affidamento e della gestione dei servizi, della tenuta della contabilità specifica, di tutte le altre incombenze conseguenti è stata stanziata una somma di €. **12.200,00** finanziata con i fondi derivanti dai trasferimenti Asl e dai 24 Comuni associati;

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010)	80.141,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	3.809,00

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

PARTE II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 54.680,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	17.547,00
Progressioni orizzontali	35.833,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (quote inserite nel progetto PDZ)	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	1.300,00
Totale	54.680,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 34.152,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	5.100,00
Indennità di rischio	2.700,00
Indennità di reperibilità	1.300,00
Indennità di maneggio valori	900,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	7.844,00
Progetti art. 15 c.1 – Ufficio Piano di Zona e Vigilanza manif. (quota sponsorizzata)	12.500,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 - altri progetti individuali miglioramento servizi – finanziata con risorse fisse	3.808,00
Totale	34.152,00
Di cui finanziato con risorse fisse	21.652,00

Vengono inoltre regolate dal contratto somme per complessivi € 8.000,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 – Fondo accertamenti ICI – Quota Presunta massima da regolamento comunale	4.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 – Fondo progettazione interna – Quota Presunta	4.000,00
Totale quota presuntiva	8.000,00

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	54.680,00
Somme regolate dal contratto	42.152,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	96.832,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €. 76.332,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a €. 54.680,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009;

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

PARTE III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	ANNO 2010	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014
RISORSE STABILI	79.989,00	77.697,00	76.332,00	76.332,00
RISORSE VARIABILI				
somme art. 15 comma 1 lettera K (esclusa Merloni)	6.000,00	5.946,00	4.000,00	4.000,00
progetti art. 15 comma 5 ccnl 1998/2001 (nuovi servizi) o finan. est	14.692,00	2.748,00	-	-
esclusa parte finanziata con risorse fisse	20.692,00	8.694,00	4.000,00	4.000,00
Somme escluse dal confronto				
piano di zona finanziamento asl e comuni		12.200,00	12.200,00	12.200,00
manifestazioni - camera commercio e pro loco			3.100,00	300,00
Ufficio censimento		21.138,00	3.054,00	0,00
Progettazioni interne	15.000,00	-	4.000,00	4.000,00
totale risorse variabili	15.000,00	33.338,00	22.354,00	19.500,00

I progetti finanziati dalla parte fissa del fondo sono esclusi dalla tabella ed ammontano ad €. 3.808,00



PARTE IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa all'uopo destinati ed in particolare:

- intervento 1010201/9 (Produttività generale)
- intervento 1010401/2 (verifiche ICI)
- Intervento 1100401/6 (Piano di Zona)

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto le maggiori somme sono interamente riconducibili all'incremento di voci non computabili nel limite predetto nel rispetto dei pareri specifici della Corte dei Conti e degli indirizzi della Ragioneria Generale dello Stato.

Siziano, 10 maggio 2014

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Franca Cordani



Handwritten signatures and official stamps, including a circular stamp of the Comune di Siziano (Comune di Siziano - Provincia di Pavia).

SCHEDA FONDO CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2014 - PREVENTIVO

COSTITUZIONE DEL FONDO		DESTINAZIONE DEI FONDI	
DESCRIZIONE	CODICE	DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse fisse venti caratteri di certezza e regolarità		Fondo unico per le risorse decentrate (quote non contrattate)	
importo unico consolidato	F556	indennità di comparto - quota carico del fondo	17.547
Incrementi CCNL 02-05 art. 32 cc1-2 c.7	F61G	progressioni orizzontali storiche	35.833
Incrementi CCNL 04-05 art. 4 CC. 1,4,5 parte fissa	F62G	Indennità asilo nido CCNL	1.300
Incrementi CCNL 06-09 ART. 8 cc2,5,6,7 parte fissa	F63G	Totale destinazioni Non contrattate	54.680
RIA e assegni ad pers. Personale cessato (art. 4 C.2 CCNL 00-01)	F919		
			80.141
Decurtazione fondo parte fissa personale cessato (art. 9 c.2bis L122/F85H)	F85H	Destinazioni contrattate specificatamente dal Contratto integrativo	
totale risorse fisse		Indennità responsabilità/professionalità -PROCEDIMENTO	7.844
		Indennità varie (turno, ruscio, disagio, ecc.)	10.000
Risorse variabili		Produttività performance collettiva	
Entrate c/terzi o utenza o sponsorizzazione	F50H	produttività performance individuale	24.308
Risparmi di gestione art. 43 L.449/97	F51H		
quote per la progettazione art. 92 cc5,5 Dlvo 163/06	F930	totale destinazioni contrattate	42.152
recupero evasione ICI art. 3 comma 57 L682/86	F928		
Specifiche disposizioni di legge art. 15 comma 1 dgls44697	F929	Destinazioni ancora da regolare	
risparmi da straordinari a consuntivo	F926	risore ancora da contrattare	
nuovi servizi o riorganizzazioni	F925	accanton. Art 32 alte professionalità	
altre risorse variabili	F995		
somme non utilizzate anno precedente	F999		
			20.500
decurtazione fondo parte variabile	F90H-F91H		
totale risorse variabili			20.500
			96.832

ANCORA DISPONIBILE	
PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE	24.308
ex merloni	4.000
accert. ICI	4.000
piano di zona	12.200
vigilanza manifestazioni	300
progetti finanziati da RISORSE VARIABILI	20.500
vigilanza manifestazioni	1.288
vigilanza manifestazioni e notifiche	1.500
33 ORE Nido	660
cuche cucina e incontri	360
progetti finanziati da RISORSE FISSE	3.808

indennità varie (turno, ruscio, disagio, ecc.)	5.100
turno polizia locale	1.300
reperibilità anagrafe	2.700
rischio	900
maneggio valori	10.000



Progetto n. : VIGILANZA DURANTE LE MANIFESTAZIONI PUBBLICHE E NOTIFICHE.

SETTORE DI ASSEGNAZIONE: Servizio di Polizia Locale

RESPONSABILE DEL PROGETTO: Pietro Siringo

DURATA DEL PROGETTO: anno 2014

IMPORTO DEL PROGETTO: € 3.088,00

COMPENSI AGGIUNTIVI: ad ognuno degli esecutori saranno anche riconosciute 5 giornate di riposo, in considerazione del fatto che la presenza alle manifestazioni per tutto il periodo delle stesse, priva gli esecutori di giornate di riposo.

Erogazione di un buono pasto ogni 6 ore di presenza.

CONTENUTO DEL PROGETTO: Il progetto riguarda la vigilanza durante le manifestazioni civili e religiose nel corso dell'anno corrente, di cui in calce, e i servizi serali. Le manifestazioni prevedono la presenza di un solo agente, con esclusione della Notte bianca (minimo 2 agenti), festa patronale (tre agenti per la suddivisione delle ore nell'arco di tutta la giornata).

Il fabbisogno di ore per il progetto, si recupereranno accumulando tali ore in unica soluzione in giornate a richiesta dell'agente compatibilmente alle esigenze del servizio.

LIQUIDAZIONE DEL COMPENSO: il compenso, verrà liquidato, sulla base di apposita comunicazione che il Responsabile del Settore effettuerà direttamente all'ufficio paghe e stipendi entro il mese di gennaio 2015, le stesse comunicazioni dovranno essere inviate, per conoscenza al Direttore Generale, suddite in €. 1.500,00 per progetto notifiche, ed €. 1.588,00 per vigilanza serale. La remunerazione economica lorda per il progetto "uscite serali" viene quantificata in euro €. 50,00 ora

VERIFICHE: saranno effettuate a cura del Responsabile del servizio, e terranno conto del grado, quantitativo e qualitativo, di partecipazione. Le eventuali decurtazioni saranno operate in proporzione al tempo impiegato e alla gravità degli eventuali disservizi creati.

Siziano, - 5 MAG. 2014

IL RESPONSABILE DEL PROGETTO 

GLI ASSUNTORI DEL PROGETTO 

IL DIRETTORE GENERALE 



Manifestazione	Data
Processione Re Maggi	06/01/14 ore 15:00
Processione Via Crucis	18/04/14 ore 20:00
Manifestazione 25 aprile	25/04/14 ore 9:30
Gara ciclistica	01/06/14 ore 08:00
Processione Corpus Domini	22/06/14 ore 20:30
Manifestazione 2 giugno	02/06/14 ore 20:00
Notte bianca	21/06/14 ore 18:30
Festa patronale	08/09/14 dalle ore 6:45
Processione San Francesco	05/10/14 dalle ore 20:30
Manifestazione 4 novembre	02/11/14 dalle ore 09:30







COMUNE DI SIZIANO
Provincia di Pavia

Piazza Giacomo Negri, 1 - 27010 Sizzano (PV)
Tel. 0382/6780220 Fax 0382/617660 C.F. 00478370182
Sito: comune.sizzano.pv.it

Servizi alla Persona

Progetto: ASILO-NIDO – 33 ore

SETTORE DI ASSEGNAZIONE: Servizi alla persona

RESPONSABILE DEL PROGETTO: Patrizia Cornalba

DURATA DEL PROGETTO: periodo scolastico 2014

IMPORTO DEL PROGETTO: € 660,00

CONTENUTO DEL PROGETTO: Il progetto riguarda la permanenza degli educatori con i bambini per 33 ore settimanali anziché 30, nell'intero periodo di apertura del servizio .

LIQUIDAZIONE DEL COMPENSO: Fine Febbraio 2015, sulla base di apposita comunicazione che il Responsabile del Settore effettuerà direttamente all'ufficio paghe e stipendi entro il 10 dello stesso mese; la stessa comunicazione dovrà essere inviata, per conoscenza al Segretario Generale.

Sizzano, _____

IL RESPONSABILE DEL PROGETTO

GLI ASSUNTORI DEL PROGETTO

IL SEGRETARIO GENERALE

Anno 2014 – Progetto SUPPORTO PER LA REALIZZAZIONE DELLE FESTE DELL’ASILO NIDO E DELLA SCUOLA DELL’INFANZIA

Settore di Assegnazione	SERVIZI ALLA PERSONA
Responsabile del Progetto	PATRIZIA CORNALBA
Durata del progetto	ANNO 2014
Importo del progetto	€ 360,00
Contenuto del progetto	Il progetto riguarda l’acquisto, preparazione e distribuzione di merende per la realizzazione delle feste legate a particolari momenti dell’attività scolastica ed educativa dell’Asilo Nido e della Scuola dell’Infanzia (es. Festa di natale e Festa di Fine Anno). Tali momenti a carattere aggregativo prevedono anche la partecipazione dei genitori e si realizzano spesso in orario non coincidente con il normale orario lavorativo. I dipendenti cui viene assegnato il progetto potranno recuperare le maggiori ore rese compatibilmente con le esigenze del servizio.
Verifiche e liquidazione	Saranno effettuate a cura del responsabile del servizio e terranno conto del grado, qualitativo e quantitativo, di partecipazione. La liquidazione sarà effettuata entro il mese di gennaio 2015 con ripartizione proporzionata al grado di partecipazione al progetto da parte delle cuoche; eventuali decurtazioni saranno operate in proporzione al tempo impiegato e alla gravità possibili disservizi creati.

Siziano, li

IL RESPONSABILE DEL PROGETTO _____

GLI ASSUNTORI DEL PROGETTO _____

IL SEGRETARIO GENERALE _____



The image shows three handwritten signatures in black ink. To the right of the signatures is a circular official stamp in blue ink. The stamp contains the text 'COMUNE DI SIZIANO' around the perimeter and 'Ufficio di Pubblica Istruzione' in the center. There is also a handwritten number '115' above the stamp.

Anno 2014 – Progetto COORDINAMENTO ED ASSISTENZA MANIFESTAZIONI PUBBLICHE

Settore di Assegnazione	SERVIZI ALLA PERSONA
Responsabile del Progetto	PATRIZIA CORNALBA
Durata del progetto	ANNO 2014
Importo del progetto	€ 0,00
Recupero aggiuntivi	All'esecutore saranno riconosciute n. 4 giornate di riposo aggiuntive oltre al recupero delle maggiori ore effettuate, in considerazione del fatto che la presenza nel corso delle manifestazioni priva la persona, per tutto il periodo delle stesse, di adeguate giornate di riposo.
Contenuto del progetto	Il progetto riguarda il coordinamento e l'assistenza per la corretta realizzazione delle manifestazioni pubbliche organizzate in occasione di festività ricorrenti o tradizionalmente rilevanti per il tessuto locale. Il fabbisogno di ore per il progetto si recupereranno accumulando tali ore in unica soluzione, in giornate a richiesta del dipendente assegnatario del progetto, compatibilmente con le esigenze del servizio e possibilmente entro l'anno 2014. E' da considerarsi obbligatoria la partecipazione alle manifestazioni previste nelle seguenti date: 1 maggio (Concerto del 1° Maggio), 18 maggio (Medioevo nel borgo), 13 e 14 settembre (Festa Patronale). Potrà altresì rendersi possibile la presenza in occasione di altri eventi di pubblico interesse, per i quali viene unicamente previsto il recupero delle maggiori ore effettuate.
Verifiche	Saranno effettuate a cura del responsabile del servizio e terranno conto del grado, qualitativo e quantitativo, di partecipazione. Le eventuali decurtazioni saranno operate in proporzione al tempo impiegato e alla gravità degli eventuali disservizi creati.

Siziano, lì

IL RESPONSABILE DEL PROGETTO _____

L'ASSUNTORE DEL PROGETTO _____

IL SEGRETARIO GENERALE _____



The image shows several handwritten signatures in black ink. A prominent blue circular official stamp is visible, containing the text 'COMUNE DI SIZIANO' and a central emblem. The signatures are written over and around the stamp.



**COMUNE DI SIZIANO
PROVINCIA DI PAVIA**

Piazza Giacomo Negri, 1 – 27010 SIZIANO
Tel. 0382/67801 FAX 0382/617660 C.F. 00478370182

E-mail: segretariocomunale@comune.siziano.pv.it

CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DI PARTICOLARI RESPONSABILITA'

L'indennità di procedimento verrà conferita annualmente con atto formale del Responsabile del servizio o del Segretario Generale.

L'indennità nell'ambito del tetto di spesa contenuto nel contratto decentrato verterà sul contenuto, sull'ampiezza, sulla complessità e sulla valenza esterna dell'esercizio delle responsabilità attribuite.

L'indennità verrà pertanto determinata attribuendo ai suddetti elementi dei punteggi che complessivamente raggiungono un valore massimo globale di 100 punti così suddivisi:

PESO OGGETTIVO DELLA RESPONSABILITA' ATTRIBUITA	VALORE MASSIMO PARZIALE	50
VALENZA INTERNA E/O ESTERNA DELLA RESPONSABILITA'	VALORE MASSIMO PARZIALE	30
CONTINUITA' O EPISODICITA' DELLA RESPONSABILITA'	VALORE MASSIMO PARZIALE	20

PESO OGGETTIVO DELLA RESPONSABILITA' ATTRIBUITA
(V.M.P.50)

Grado del peso oggettivo delle responsabilità o del complesso delle responsabilità di procedimento attribuite:

MEDIO	VALORE	25
SIGNIFICATIVO	VALORE	40
ELEVATO	VALORE	50

VALENZA INTERNA E/O ESTERNA DELLA RESPONSABILITA'
(V.M.P.30)

Grado del valore della responsabilità rispetto all'effetto interno e/o esterno:

RESPONSABILITA' ESCLUSIVAMENTE AD EFFETTO INTERNO	VALORE	10
LIMITATA RESPONSABILITA' AD EFFETTO ESTERNO	VALORE	15
RILEVANTE RESPONSABILITA' AD EFFETTO ESTERNO	VALORE	22
ELEVATA RESPONSABILITA' AD EFFETTO INTERNO ED ESTERNO	VALORE	30



[Handwritten signatures]

CONTINUITA' O EPISODICITA' DELLA RESPONSABILITA'
(V.M.P.20)

Analisi del tipo di impegno che comporta la responsabilità attribuita:

EPISODICO	VALORE	15
COSTANTE	VALORE	20

Lo stanziamento complessivo destinato alla liquidazione dell'indennità di responsabilità di procedimento sarà ripartito tra gli aventi diritto in misura proporzionale al punteggio individuale complessivo conseguito e riportato su apposita scheda (V. all. n.1), nell'ambito della cifra massima stanziata nel contratto decentrato. La compilazione delle schede dovrà avvenire entro il mese di marzo di ogni anno.

COMUNE DI SIZIANO

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI
RESPONSABILITA' DI PROCEDIMENTO**

DIPENDENTE _____ SERVIZIO _____

CATEGORIA D'INQUADRAMENTO ____ PROFILO PROFESSIONALE _____

TIPO DI RESPONSABILITA' _____

- PESO OGGETTIVO DELLA RESPONSABILITA' ATTRIBUITA (V.M.P.50)

PUNTI _____

- VALENZA INTERNA E/O ESTERNA DELLA RESPONSABILITA' (V.M.P. 30)

PUNTI _____

- CONTINUITA' O EPISODICITA' DELLA RESPONSABILITA' (V.M.P. 20)

PUNTI _____

TOT. PUNTI _____

PUNTEGGIO INDIVIDUALE COMPLESSIVO
(Punteggio x %)

DATA

IL RESPONSABILE/SEGRETARIO GENERALE



[Handwritten signatures]