

COPIA



COMUNE DI SIZIANO
Provincia di Pavia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Verbale N. 76 / 28.05.2015

OGGETTO: ISTITUZIONE CUG.

L'anno **duemilaquindici** addì **ventotto** del mese di **maggio** alle ore **18.00** nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

Risultano:

| | | |
|------------------------|-------------------|----------|
| PUMO DONATELLA | SINDACO | Presente |
| FIORI CLAUDIA | VICE SINDACO/ASS. | Presente |
| BRAMBILLA MASSIMILIANO | ASSESSORE | Assente |
| MICHELE BARBIERI | ASSESSORE | Presente |
| MARIA CRISTINA LANZA | ASSESSORE | Presente |
| | | |
| | | |

Totale presenti **4**

Totale assenti **1**

Assiste il Segretario **Dott.ssa Fausta NIGRO**.

La Sig.ra **Donatella PUMO** – Sindaco - assunta la presidenza e riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sugli oggetti all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che :

- l'art. 21 della legge n. 183 del 4.11.2010 ha modificato l'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 prevedendo l'istituzione obbligatoria nelle PA dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011 fornisce le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- l'art. 3.1.1 della citata Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011 prevede che ogni amministrazione costituisca il proprio Comitato Unico di Garanzia "senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica" stabilendo quindi la gratuità delle attività svolte;
- la citata Direttiva ministeriale del 04.03.2011 prevede altresì che il CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione, adotti un regolamento inerente la disciplina relativa al suo funzionamento recante, in particolare, disposizioni relative a: convocazioni, periodicità delle riunioni, validità delle stesse; verbali; rapporto/i sulle attività; diffusione delle informazioni; accesso ai dati; casi di dimissioni, decadenza e cessazione della/del Presidente e dei/delle componenti; audizione di esperti, modalità di consultazione con altri organismi etc.;

RITENUTA l'urgente necessità dell'istituzione del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, ai sensi dell'art. 21 legge 183/2010, provvedendo a fornire opportune direttive in merito alla nomina dei componenti del CUG e al suo funzionamento, secondo quanto riportato nell'allegato regolamento da considerarsi quale "Appendice integrativa" del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune approvato con delibera di Giunta Comunale n. 209 del 02.12.2010 e ss.mm. e ii.;

VISTO il D.lgs. 267/2000 ;

VISTO il D.Lgs. 150/2009;

DATO ATTO che dall'adozione del presente provvedimento non scaturisce maggiore spesa a carico dell'amministrazione comunale e, pertanto, non si richiede il parere di regolarità contabile, così come previsto dall'art. 49, comma 1 del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.

VISTO l'allegato parere favorevole reso in ordine alla regolarità tecnica;

Con voti unanimi e favorevoli espressi dagli aventi diritto in forma palese;

DELIBERA

1. **di dare atto** che le premesse di cui sopra sono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e si intendono integralmente riportate ed approvate nel presente dispositivo;
2. **di approvare** l'istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", individuando quale Presidente il **Segretario Comunale**;
3. **di dare atto** che la presente deliberazione non è rilevante sotto il profilo contabile ;
4. **di demandare** :
 - al Servizio Segreteria l'invio di copia del presente atto alle OO.SS. rappresentative e alle RSU dell'Ente;
 - all'ufficio competente di curare la pubblicazione nel sito web istituzionale;
 - al Presidente la nomina dei componenti del comitato cui spetterà di approvare il regolamento sul funzionamento secondo gli indirizzi riportati nel documento allegato;
5. **di dichiarare**, con successiva ed unanime votazione favorevole, il presente atto immediatamente eseguibile, al fine di consentire l'immediata attuazione delle procedure previste al fine del rispetto dei termini di scadenza degli adempimenti connessi.

Comune di Siziano

Art.49 del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali

Proposta di deliberazione relativa a:

ISTITUZIONE CUG.

Ad iniziativa del Sindaco e
di competenza della Giunta Comunale

Esaminati gli atti del fascicolo della proposta di deliberazione esprime parere _____ favorevole in ordine alla sua regolarità tecnica.

Siziano, li _____28/05/2015_____

**IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO AFFARI GENERALI**
F.to(Dott.ssa Fausta NIGRO)

Esaminati gli atti del fascicolo della proposta di deliberazione esprime parere _____ favorevole in ordine alla sua regolarità tecnico-contabile / copertura finanziaria, con imputazione della spesa di € _____ sull'intervento _____ del bilancio competenza.

Siziano, li _____

**IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO**
F.to(Franca Cordani)

**ALLEGATO PARTE INTEGRANTE E SOSTANZIALE DELLA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE
N. 76 DEL 28.05.2015**

OGGETTO: ISTITUZIONE CUG.

Appendice integrativa al Regolamento approvato con delibera di Giunta Comunale n. 209
del 02/12/2010 e ss.mm. e ii.

Allegato A

**INDIRIZZI PER IL
COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA',
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA
CONTRO LE DISCRIMINAZIONI**

COMPOSIZIONE E DURATA

Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designate da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

Qualora a fronte del rinnovo della RSU, altre organizzazioni sindacali conseguissero una nuova rappresentanza, possono nominare un nuovo rappresentante all'interno del CUG, integrando la composizione già presente e l'amministrazione procederà alla nomina di un nuovo componente per garantire la composizione paritetica.

Il CUG è nominato dal Presidente a sua volta nominato dalla Giunta con compiti di rappresentare il Comitato, dirigerne i lavori, presiedere le riunioni e coordinarne il regolare svolgimento e la verbalizzazione delle sedute. Il Presidente, qualora impossibilitato a partecipare, delega il proprio supplente a presiedere alle riunioni.

Qualora non vi sia adesione spontanea alla candidatura di componente, in sede di prima istituzione, le nomine saranno effettuate dal Presidente previa idonea istruttoria volta ad accertare le conoscenze ed esperienze maturate in materia da ciascun dipendente.

In regime ordinario di gestione, l'individuazione dei componenti in caso di mancanza di adesioni spontanee sarà demandato ad elezione da parte del personale dipendente del Comune indetta dal Presidente fra i candidati che presentano i requisiti di idoneità come precisato nella linee guida del Ministero.

Le funzioni di supporto e segreteria sono svolte dal segretario, che cura la raccolta dei verbali delle riunioni, la corrispondenza interna ed esterna e l'archiviazione del materiale.

Il segretario viene individuato dal Comitato stesso, fra i soggetti esterni al CUG fra i dipendenti idonei a ricoprire tale funzione mediante adesione spontanea ed in assenza con estrazione a sorte.

L'attività del comitato è svolta nell'ambito del normale orario di lavoro. Il Comitato dura in carica per quattro anni dalla data di insediamento, e comunque fino alla costituzione del nuovo Comitato. I componenti del Comitato possono essere rinnovati nell'incarico per un solo mandato.

FUNZIONAMENTO

Il Comitato si riunisce, in convocazione ordinaria, di norma, almeno una volta all'anno. Il Presidente convoca il Comitato in via straordinaria ogniqualevolta sia richiesto da almeno due dei suoi componenti effettivi, o quando ne ravvisi la necessità. La convocazione ordinaria viene di norma effettuata via mail almeno due giorni prima della data prescelta per la riunione; la convocazione straordinaria viene effettuata con le stesse modalità di norma almeno un giorno prima della data prescelta. La convocazione deve contenere l'indicazione dell'ordine del giorno.

Il Comitato può validamente assumere decisioni quando sia presente la metà più uno dei componenti aventi diritto di voto. Le decisioni sono assunte a maggioranza dei voti espressi dai presenti. In caso di parità prevale il voto del Presidente.

I componenti impossibilitati a partecipare alle riunioni devono darne tempestiva comunicazione al Presidente del Comitato nonché al proprio supplente.

Il componente del Comitato che risulti assente in modo ingiustificato per tre volte per la durata del mandato, verrà dichiarato decaduto e verrà sostituito dal componente supplente.

**ALLEGATO PARTE INTEGRANTE E SOSTANZIALE DELLA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE
N. 76 DEL 28.05.2015**

OGGETTO: ISTITUZIONE CUG.

Qualora un componente venisse a mancare per dimissioni o decadenza, viene integrato dallo stesso organo che lo aveva designato precedentemente.

La sostituzione si rende necessaria anche qualora gli argomenti trattati riguardino direttamente uno dei componenti.

Le riunioni del Comitato devono essere verbalizzate dal segretario designato dal Comitato.

Il verbale contiene le presenze, la sintesi delle decisioni assunte ed eventuali posizioni difformi espresse e di cui sia stata richiesta la verbalizzazione.

Il verbale è trasmesso a tutti i componenti del Comitato. Gli originali dei verbali, con gli eventuali allegati, saranno depositati e custoditi presso l'ufficio personale.

COMPETENZE

Al Comitato sono attribuiti compiti propositivi, consultivi e di verifica in ordine all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, al miglioramento dell'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori e di contrasto del mobbing.

Il CUG in particolare esercita compiti:

- **propositivi** per la predisposizione dei piani di azioni positive e dei piani formativi, se richiesti, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne, per la promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;

- **consultivi formulando pareri, se richiesti, ad es. in materia di** riorganizzazione dell'amministrazione; orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione;

- **di verifica sui** risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità; a tal proposito il CUG redige periodicamente una relazione sullo svolgimento delle sue funzioni riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro e di contrasto alle discriminazioni. La relazione deve essere trasmessa ai vertici politici ed amministrativi dell'Ente.

RAPPORTI CON L'AMMINISTRAZIONE, LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI E L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE

I rapporti tra il Comitato e l'Amministrazione sono improntati ad una costante ed efficace collaborazione.

Il Comitato, nell'ambito delle proprie competenze di cui al presente regolamento, formula proposte che vengono trasmesse all'Amministrazione e alle OO.SS.

L'Amministrazione e le OO.SS. sono invitate a prendere in esame le proposte e gli atti elaborati dal Comitato.

Il Comitato opera in collaborazione con l'Organismo di Valutazione, attraverso l'introduzione dei temi delle pari opportunità e del benessere lavorativo. Tale collaborazione è finalizzata a garantire la programmazione di politiche attive di parità di genere.

Il Comitato pubblicizza la propria attività e le proprie decisioni utilizzando strumenti messi a disposizione dall'Amministrazione (sito web, bacheca, ecc) o effettuando specifiche iniziative. I documenti approvati e la relazione annuali potranno essere inseriti in un apposito spazio del portale telematico dell'Ente, contenente anche le modalità per poter contattare direttamente il Comitato.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to Donatella PUMO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Fausta NIGRO

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 16 GIU. 2015 al - 1 LUG. 2015
per 15 giorni consecutivi (art. 124 comma 1 D.L.vo n. 267/00) senza reclami;
- è divenuta esecutiva il giorno _____ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione
(art. 134 comma 3 D. L.vo n. 267/00)

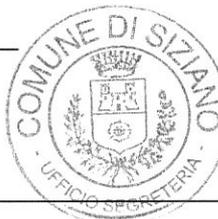
[S] Immediatamente eseguibile (Si / No)

Dalla Casa Comunale, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Dalla Casa Comunale, li 16 GIU. 2015



IL SEGRETARIO COMUNALE

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Fausta Nigro", written over a horizontal line.