

# COMITATO UNICO DI GARANZIA

VERBALE N. 4 DEL 16.11.2017

ADDI', alle ore 15,30, presso l'Ufficio del Segretario Comunale, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia istituito con atto di deliberazione di GC n. 76 del 28.05.2015 e successivo DECRETO del SEGRETARIO COMUNALE in qualità di Presidente CUG n. 5 del 09.07.2015:

Nominativo	Qualifica	Presente	Assente
D.ssa Fausta Nigro Segretario Generale	Presidente	x	
Sig. Alberto Marabelli	Componente effettivo designato dalla RSU	x	
Sig. Bordoni Marjstella	Componente effettivo designato dalla RSU	x	
Sig. Ziliano Fabbian	Componente effettivo designato dall'A.C.	x	
Sig.ra Benedetta Oddo	Componente effettivo designata dall'A.C.	x	

La seduta è stata convocata con mail in data 9/11/2017 (qui allegata sub A);

Verificata la legittimità della seduta, si procede alla discussione del punto all'ordine del giorno **INERENTE IL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2018-2020.**

Il Presidente richiama la delibera di G.C. n.182 del 10/11/2016 con la quale è stato approvato il "Piano Triennale delle Azioni Positive 2017/2019", redatto ai sensi art. 48 del Decreto Legislativo n. 198/06.

Attualmente occorre presentare la proposta per il triennio 2018-2020, in previsione dell'approvazione DELLA NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DUP 2018/20, già approvato a luglio u.s., che reca al suo interno una sezione dedicata al fabbisogno del personale per il triennio di riferimento.

In relazione all'azione di rilevazione dello stato di fatto in materia di pari opportunità per la valorizzazione del benessere di chi lavora, i presenti riferiscono di non aver acquisito segnalazioni verbali/scritte di situazioni di disagio.

Si rileva con riferimento a ciascuna delle cinque aree tematiche-obiettivi già individuate lo scorso anno l'opportunità di confermare i cinque obiettivi individuati a suo tempo:

**1) Sensibilizzazione, informazione, comunicazione sulle Pari Opportunità:**

- Il Piano di Azioni Positive sarà reso pubblico mediante pubblicazione all'albo online;
- Saranno effettuate all'occorrenza riunioni periodiche del CUG;
- Il questionario sulle pari opportunità verrà elaborato sul sito [www.magellanopa.it](http://www.magellanopa.it) ed inviato ai Dipartimenti della Funzione Pubblica e delle Pari Opportunità;

**2) Formazione ed aggiornamento:**

- Nei limiti dei vincoli di bilancio sarà garantita e incoraggiata la possibilità di partecipazione di tutti i dipendenti ai corsi di formazione mediante autorizzazione.

**3) Conciliazione tempi di vita e di lavoro.**

- Saranno favorite politiche di conciliazione tra lavoro professionale e lavoro familiare per i dipendenti che rappresenteranno necessità in tal senso (due part time su richiesta);
- A tal proposito si segnala che il Comune di Siziano, in qualità di comune capo-fila del distretto di Certosa del PdZ, ha ottenuto il finanziamento Progetto Vita Indipendente di cui è prevista la conclusione a settembre 2018
- Per quanto attiene l'orario di servizio dei lavoratori, si richiama il decreto sindacale n.1 del 26.02.2007. A seguito della sottoscrizione in data 2 novembre 2016 della convenzione per la gestione associata del servizio di PL coi Comuni di Pieve Emanuele e Locate di Triulzi, l'Amministrazione ha introdotto delle modifiche orarie con specifico riferimento al settore vigilanza al fine di uniformare gli orari in essere con quelli degli altri due Comuni (cfr. delibera Gc n. 187 del 17/11/2016). Inoltre, in ottemperanza alla richiesta avanzata dal Geom. Marabelli nel corso della riunione del 7/11/2016, con decreto sindacale n. 3 del 27/3/2017, è stata disposta la riduzione dell'orario di apertura al pubblico del settore urbanistica e patrimonio. Si prevede di mantenere la situazione ultima definita e oggi in essere anche per il triennio 2018/2020; ciò in un'ottica di razionalizzazione del lavoro e miglioramento del benessere lavorativo.

A questo proposito, la sig.ra Bordoni, in nome e per conto dei suoi colleghi del settore vigilanza, evidenzia che la modifica degli orari di lavoro nell'ambito della loro unità organizzativa, a seguito della sottoscrizione della convenzione coi comuni di Pieve e Locate, è totalmente discordante rispetto a questo principio "conciliazione tempi di vita e di lavoro".

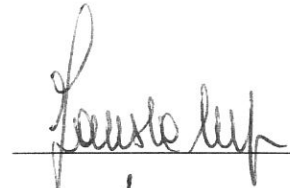
#### 4) Assunzioni.

- Nell'anno 2017 le commissioni di selezione istituite (per i concorsi di istruttore amm.vo e di vigilanza, nonché per il progetto "Servizio Civile" e "Garanzia Giovani", per i volontari della leva civica e per la mobilità di un istruttore di vigilanza) hanno assicurato la presenza di almeno un terzo dei componenti di sesso femminile.

#### 5) Dignità della persona e valorizzazione del lavoro della stessa.

- In continuità con quanto fatto negli anni precedenti, si darà attuazione al Codice Disciplinare del personale degli EE.LL., divulgato nelle forme di rito.

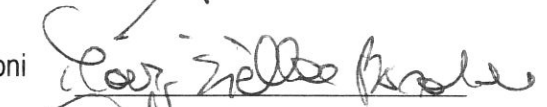
Presidente



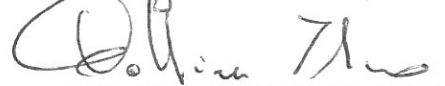
Componente effettivo  
Sig. Alberto Marabelli



Componente effettivo  
Sig.ra Marijstella Bordoni



Componente effettivo  
Sig. Fabbian Ziliano



Componente effettivo  
Sig.ra Benedetta Oddo

