

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Comune di Siziano (PV)

Verbale 01_2018

Il giorno 28/03/2018, il Nucleo di Valutazione (NV) del Comune di Siziano (PV) nominato con decreto del Sindaco n. 3 del 22/03/2018, si è insediato presso la sede del Comune e ha incontrato il Sindaco, il Segretario e le PO, verbalizzando quanto segue:

1 - Insediamento

Il NV, visto il Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione GC n. 209 del 15.11.2012, dà atto della sua costituzione.

2 - Metodologia di valutazione delle PO

Considerato che l'art. 4 comma 2 D.lgs. 150/09, come modificato dal D.lgs. 74/2016, definisce il ciclo di gestione delle performance nelle seguenti fasi:

- a. definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b. collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c. monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d. misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e. utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f. rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10.

Considerato che l'art. 7 del D.lgs. 150/09 "Sistema di misurazione e valutazione della performance" prevede testualmente:

"1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance.

2. La funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta:

a) dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo;

(Omissis)"

Preso atto del Sistema di misurazione e valutazione del Comune di Siziano (GC n. 209 del 15.11.2012) e verificato che tale sistema risulta sufficientemente coerente con i criteri espressi dall'art. 7 comma del 3 del D.lgs. 150/09, il NV adotta formalmente tale sistema per l'anno 2017, con i criteri e le schede di valutazione ivi riportate.

Il NV presenterà all'Ente una nuova Metodologia di valutazione, maggiormente coerente ai nuovi principi di cui al d.lgs. 74/2017 di riforma della PA.

3 – Programma delle attività

3.1 Programmazione 2018 – entro 20 giorni approvazione bilancio

Il NV, preso atto dell'approvazione del Bilancio di previsione 2018, assegna alle PO il compito di redigere gli obiettivi gestionali proposti per l'esercizio di riferimento, da approvare dalla Giunta, previo coordinamento con il Sindaco e l'Amministrazione.

Chiede alle PO di porre particolare attenzione alla coerenza con i criteri espressi nell'art. 5 comma 2 del D.lgs. 150/09 in merito alla definizione di obiettivi ovvero

- a. rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
- b. specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
- c. tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
- d. riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
- e. commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe (banchmarking);
- f. confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;
- g. correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.

Il NV informa pertanto che gli obiettivi del Piano delle Performance 2018 saranno gli unici sulla base dei quali, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della produttività.

Evidenzia che, nel predisporre il Fondo Incentivante, nel valutare l'inserimento di somme variabili ai sensi dell'art. 15 commi 2 e 5 CCNL, occorrerà accertare che le stesse siano

- destinate effettivamente al finanziamento della produttività, ovvero correlate alla performance come sopra specificato;
- accertate nelle disponibilità di bilancio da parte del collegio dei revisori;
- comunicate al NV per le attestazioni di propria competenza.

3.2 Rendicontazione 2017 – entro il 30/4/2018

Il NV, al fine di concludere il Ciclo delle Performance 2017, assegna alle PO il compito di redigere le relazioni conclusive degli obiettivi assegnati per l'esercizio di riferimento, necessario:

1. alla valutazione delle PO
2. alla certificazione di cui all'art. 37 del CCNL del 22/1/2004
3. alla validazione della Relazione sulla Performance 2017, a cura del NV stesso

A tal fine, il NV allega al presente un prospetto riepilogativo degli adempimenti preliminari necessari alla positiva conclusione della valutazione 2017.

3.3 Pesatura settori – posizioni organizzative – entro il 15/5/2018

Il NV, al fine di verificare il corretto peso organizzativo assegnato ai vari settori in cui è organizzato l'Ente, produce l'allegato Questionario e assegna alle PO il compito di restituirlo compilato, secondo le istruzioni riportate in calce al modello stesso, direttamente al NV per la sua analisi.

I risultati verranno condivisi successivamente con il Sindaco e la struttura comunale.

Il presente verbale va pubblicato in *AT/Controlli e rilievi sull'Amministrazione/Atti OIV* ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. n. 33/2013.

Siziano, 28/03/2018

Il Nucleo di Valutazione

