

**COPIA**



## **COMUNE DI SEMINARA**

### **Città Metropolitana di REGGIO CALABRIA**

#### **SETTORE 1 - AFFARI GENERALI**

#### **DETERMINAZIONE**

**Oggetto:** INDIZIONE PROCEDURA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ( EX PEO) PER L'ANNO 2024

*Il giorno ventuno del mese di Ottobre dell'anno duemilaventicinque nella sede comunale.*

#### **IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

**Visto** il D.Lgs n. 267/2000, come modificato ed integrato dal D.Lgs n. 126/2014, e in particolare gli articoli 183, comma 5 e 184;

**Visto** il D. Lgs n. 118/2011 e in particolare i punti 6 e 9.1 del principio contabile applicato della contabilità finanziaria (all. 4/2);

**Visto** il vigente Regolamento di contabilità;

**Visto** il Decreto Del Sindaco N. 7 del 18/06/2025, con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile del Settore Affari Generali e del Settore Economico Finanziario;

**Vista** la Delibera del Consiglio Comunale n. 46 del 27/12/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si è approvato il Bilancio Di Previsione 2025/2027 con i relativi allegati;

**Vista** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 27/12/2024 con la quale è stato approvato

il Documento Unico di Programmazione per il periodo 2025/2027;

**Vista** la Delibera del Consiglio Comunale n. 4 del 14/05/2025 con la quale è stato approvato il Rendiconto di Gestione dell'esercizio 2024;

**Vista** la Delibera di Giunta Comunale n. 23 del 18/02/2025 con la quale è stato approvato il P.E.G. 2025/2027

#### **Visti e richiamati:**

-l'art.23 del D.Lgs. n. 150/2009 secondo il quale: “1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, [...] su quanto previsto dai contratti collettivi nazionali integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;

-l'art. 14 rubricato “progressioni economiche all'interno delle aree ”del nuovo CCNL sottoscritto il 16.11.2022;

**Preso atto** che in data 27.12.2024 è stato definitivamente sottoscritto l'accordo decentrato, parte normativa per il triennio 2023/2025 e parte economica per l'anno 2024, per la ripartizione e

l'utilizzo delle risorse decentrate da destinare allo sviluppo delle risorse umane e la produttività e che, in tale ambito, risultano finanziate progressioni economiche all'interno delle aree, a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, per € 10.150,00 per come riepilogato nella seguente tabella:

<i>area</i>	<i>partecipanti</i>	<i>posti</i>	<i>differenziale</i>	<i>importo</i>
Funzionari EQ	2	1	1.600,00	1.600,00
Istruttori	10	5	750,00	3.750,00
Operatori Esperti	10	5	650,00	3.250,00
Operatori	2	1	550,00	550,00

**Visto** l'art.6 del citato C.C.D.I. il quale dispone che: “ L'avvio della procedura selettiva è indetto con l'approvazione e diffusione di un avviso a cura del responsabile dell'area amministrativa che renda noti ai dipendenti:

- a) L'avvio della selezione, il numero dei posti disponibili e i tempi della procedura;
- b) Le modalità di partecipazione compresa l'eventuale modulistica;
- c) Le modalità e i criteri di svolgimento della selezione;
- d) La previsione della fase di reclamo della valutazione;
- e) La decorrenza delle progressioni che verranno riconosciute [...];

**Ritenuto necessario**, in forza del citato art.6, disporre il relativo avviso per le “progressioni economiche all'interno delle aree ” contenente le modalità ed i criteri di partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione dei differenziali stipendiali unitamente allo schema di domanda;

**Tenuto conto** che le necessarie dotazioni finanziarie sono previste al Cap. 379d denominato "fondo miglioramento dei servizi" del bilancio 2025/2027 RR.PP, sufficientemente capiente;

**Accertato**, quindi, che la spesa risultante dal presente atto è compatibile con gli stanziamenti di bilancio, con il piano dei pagamenti e con le regole di finanza pubblica;

**Dato atto** che in capo al sottoscrittore del presente e al responsabile del relativo procedimento non sussistono situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, in applicazione delle vigenti disposizioni di legge, del codice di comportamento –nazionale e integrativo- e del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza;

**Verificata e attestata** la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

## DETERMINA

Per le ragioni in narrativa esposte, che qui si intendono integralmente riportate,

**1.Di indire** la selezione per l'attribuzione al 1° gennaio 2024, delle progressioni economiche all'interno delle aree in favore del personale avente diritto;

**2.Di approvare** l'avviso per le progressioni economiche all'interno delle aree che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale, contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione dei differenziali stipendi unitamente allo schema di domanda;

**3.Di dare atto** che le necessarie dotazioni finanziarie sono previste al Cap. 379 denominato " fondo miglioramento dei servizi" del bilancio 2025/2027, sufficientemente capiente;

**4.Di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma1, del D.Lgs.n.267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

**Di dare atto**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, oltre alla spesa sopraindicata, comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente: oneri a carico ente.

### Parere di Regolarità Tecnica

#### SETTORE 1 - AFFARI GENERALI

*Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 41-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.*

*Seminara li 21/10/2025*

**Il Responsabile del Settore**  
*f.to* **DOTT. SALVATORE GALLUZZO**

### Visto Contabile

*Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, rilascia:*

**PARERE FAVOREVOLE**

*Seminara, li 21/10/2025*

**Il Responsabile del Servizio Finanziario**  
*f.to* **DOTT. SALVATORE GALLUZZO**

### Pubblicazione

*La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio e vi resterà affissa per 15 giorni consecutivi.*