

# COMUNE DI MONTEBUONO

Provincia di Rieti

SERVIZIO PERSONALE

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

N. 46	Data 07/11/2020	Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO PEO.
-------	-----------------	-----------------------------------

### Il Responsabile del Servizio

**Visto** il Decreto n.III/2020 prot. n.3665 del 31/10/2020 relativo alla nomina del Responsabile del servizio settore finanziario-personale

**Richiamata** la deliberazione della G.M. n. 24 del 29/04/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022:

**Visto** il vigente CCNL dipendenti comparto Regioni EE.LL.;

**Preso atto** che con D.G.C. n. 88 del 19/10/2005 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva integrativa area dipendenti – ex art. 7 c. 3 CCNL funzioni locali;

**Visto** che con D.G.C. n. 33 del 24/05/2019 sono state definite le linee di indirizzo per la costituzione e successiva contrattazione relativa all'utilizzo del fondo salario accessorio personale non dirigente per l'anno 2019, dando mandato alla delegazione trattante di *“concordare l'utilizzo di una quota del fondo per l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019, ai sensi dell'art. 16 del CCNL, attenendosi alle procedure e criteri per il riconoscimento delle P.E.O. di cui al CCDI- accordo stralcio approvato con D.G.C. 37 del 03/07/2019;*

**Vista** la delibera della G.M. n. 56 del 7/1/2020 con la quale si è provveduto a recepire il verbale di accordo decentrato, certificato dal Collegio dei Revisori con parere n. n.4 del 02/11/2020;

**Preso atto** che, sono state destinate risorse per le progressioni orizzontali;

**Visto** l'allegato avviso di selezione da pubblicare all'albo pretorio nonché lo schema di domanda di partecipazione alla selezione;

**VISTI:**

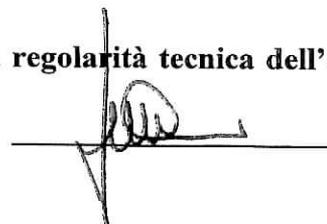
- Il D. lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;
- Il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.;
- Lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

### D E T E R M I N A

- 1) Di approvare l'avvio di selezione per le progressioni economiche orizzontali (PEO) che allegato alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale nonché lo schema di domanda di partecipazione alla selezione;
- 2) Di demandare a successivo atto del responsabile del servizio la definizione dei nuovi inquadramenti del personale beneficiario di P.E.O.;
- 3) Di dare atto che la spesa derivante del presente atto trova copertura al cap. 12/1 del bilancio c.a..

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO:**

Ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL 267/2000, si attesta la regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa



**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RAGIONERIA**

Visto il provvedimento che precede se ne attesta la copertura finanziaria e la regolarità contabile.  
IL RAGIONIERE: Laura Antinucci

**REGISTRAZIONE CONTABILE**

Della Suestesa determinazione si attesta, ove prevista, la registrazione contabile.  
F.to \_\_\_\_\_

**PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO**

Della Suestesa determinazione si attesta che copia è stata affissa all'Albo Pretorio il giorno  
7 NOV 2020 ai sensi e per gli effetti dell'art. 47, 1° comma della legge n. 142/90, per 15 giorni  
consecutivi.

Montebuono, li 7 NOV 2020

Il Messaggio Comunale (Sig.ra Pierangeli Antonella)

**OGGETTO: SELEZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER IL PERSONALE DIPENDENTE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE C.**

Il/La sottoscritto/a ..... nato/a a ....., il ..... e  
residente a ..... in Via/Piazza .....

**CHIEDE**

di essere ammesso alla selezione in oggetto per l'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore a quella in godimento.

A tal fine, consapevole di quanto prescritto dagli articoli 75 e 76 del D.P.R. n.445 del 28 dicembre 2000 sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 47 del citato D.P.R., e sotto la propria responsabilità,

**DICHIARA**

1.di prestare servizio presso il Comune di Montebuono con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nell'ambito del Servizio .....

2.di essere inquadrato alla data del 01.01.2020 nella categoria \_\_\_\_, posizione economica \_\_\_\_, con decorrenza dal .....

3.di non essere stato sottoposto a procedimenti disciplinari nell'ultimo biennio a cui si riferisce la P.E.O. Ovvero

di essere stato sottoposto a procedimenti disciplinari con irrogazione della sanzione del .....

4.Di essere in possesso della valutazione della performance individuale del triennio 2017/2019

5.di accettare senza riserva tutte le condizioni stabilite nell'avviso pubblico cui si riferisce la selezione e nel vigente Regolamento comunale per quanto applicabile;

6.di voler ricevere eventuali comunicazioni relative alla presente selezione al seguente indirizzo di posta elettronica: .....

Consapevole che le informazioni rese, relative a stati, fatti e qualità personali saranno utilizzate per quanto strettamente necessario al procedimento cui si riferisce la presente dichiarazione, ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 e del D.Lgs 101/2018 autorizza l'utilizzo medesimo per i fini suddetti.

Alla presente allega: Fotocopia del documento di riconoscimento.

Data e firma



# COMUNE DI MONTEBUONO

Provincia di Rieti

Tel.0765/607631-2 fax 0765/607131

e-mail: segretariocomunale@comune.montebuono.ri.it

C.A.P. 02040 - P.I. 00113280572

## AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO)

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Vista la propria determinazione di costituzione del fondo per le risorse decentrate;

Visto il verbale di CCDI sottoscritto con le organizzazioni sindacali in data 14/10/2020;

Visto il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali del 21/05/2019, in particolare l'art. 16;

Visto il CCDI sottoscritto in data 26/06/2019, in particolare gli articoli 39 e 40;

Visto il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti sulla compatibilità della contrattazione decentrata integrativa;

Vista la delibera di G.C. n. 37 del 3.7.2019 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo decentrato normativo.

Vista la delibera di G.C. n. 56 del 7.11.2020 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo decentrato;

Atteso che il contratto collettivo decentrato autorizza l'avvio di procedure per la progressione economica destinando l'importo di € 602,30:

### RENDE NOTO

AI DIPENDENTI del Comune di Montebuono al personale comunale a in servizio al 1.1.2020, a tempo indeterminato che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione di:

N.1 PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA con decorrenza 01.01.2020.

I requisiti di partecipazione alla suddetta procedura sono:

- a) Essere dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Montebuono;
- b) aver maturato, alla data di pubblicazione del bando, almeno due anni di anzianità nella posizione economica in godimento presso l'Ente. Nel calcolo dell'anzianità di servizio saranno presi in considerazione anche i periodi di servizio prestati a tempo determinato, fermo restando la condizione imprescindibile di partecipazione alla procedura selettiva solo per il personale a tempo indeterminato alla data di scadenza dell'avviso di selezione. Ai fini della maturazione del biennio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno; sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e di congedo non retribuiti;
- c) non aver ricevuto, nel biennio precedente la data di scadenza dell'avviso di selezione, la sanzione disciplinare definitiva della sospensione dal servizio superiore a dieci giorni. Possono partecipare alla procedura, con riserva, i dipendenti in servizio sottoposti a procedimenti disciplinari, nei sopra indicati limiti, non ancora definito, ovvero impugnato in sede giurisdizionale alla data di presentazione della domanda. L'ammissione con riserva resta comunque condizionata all'esito del procedimento stesso.
- d) Di essere in possesso della valutazione della performance individuale del biennio 2015/2017;

I dipendenti interessati dovranno presentare apposita istanza di partecipazione entro le ore 12:00 del 14.11.2020, autocertificando il possesso dei titoli ivi dichiarati.

La procedura selettiva terminerà con la formulazione di una graduatoria e la relativa attribuzione dei punteggi per ciascun dipendente. A parità di punteggio sarà data precedenza al dipendente con più anzianità di servizio. In caso di ulteriore parità sarà data precedenza al dipendente più anziano di età.

**Il Responsabile del Servizio**