

COMUNE DI MONTEBUONO

PROVINCIA DI RIETI

Deliberazione della Giunta Comunale

N° 33	21/06/2017	OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI PER L'ANNO 2017.
-------	------------	--

L'anno DUEMILADICIASETTE il giorno VENTUNO del mese di GIUGNO alle ore 19.30 nella sede comunale si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

MORGANTI FAUSTO - SINDACO __PRESENTE__

SASSI RODOLFO ERMENEGILDO - ASSESSORE _ PRESENTE__

ROCCONI DARIO - ASSESSORE __PRESENTE__

Presiede il Sig. MORGANTI FAUSTO

Partecipa il Segretario Comunale Dott. ssa De Alfieri Manuela

Su proposta del Sindaco Sig. Fausto Morganti

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il Decreto legislativo n. 150 del 27/10/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" prevede una serie di adempimenti a carico delle Amministrazioni Pubbliche intesi a garantire elevati standard qualitativi ed economici dei servizi e la valorizzazione delle performance organizzativa e individuale;

L'art. 10 del predetto D.Lgs. prevede, infatti, che le Pubbliche Amministrazioni debbano redigere il piano delle performance in coerenza con i contenuti e la programmazione finanziaria e di bilancio, e il piano degli obiettivi da assegnare ai responsabili dei servizi ed i relativi indicatori per la misurazione delle rispettive performance;

VISTI:

- l'appendice 3 al Regolamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione n. 39 del 18/09/2013, con il quale è stato definito il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance di cui al D.Lgs. 150/2009;

VISTI gli obiettivi indicati dal Sindaco;

Visto il piano dettagliato degli obiettivi per l'anno 2017, allegato alla presente delibera per costituirne parte integrante e sostanziale e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

DATO ATTO CHE:

- il predetto Piano è stato condiviso con i Responsabili delle aree organizzative dell'ente;
- esso contiene, per ciascuna area, obiettivi determinati ed effettivamente raggiungibili;
- il raggiungimento o meno di tali obiettivi formerà oggetto di valutazione dell'operato dei Responsabili di Area, unitamente alla valutazione degli ulteriori parametri;

DATO atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

VISTI e richiamati:

- il D.L.vo 30 marzo 2001, n. 165;

- il D.Lgs.vo n. 150 del 27/10/2009;

- gli articoli 48, 89 del TUEL, approvato con Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267 e successive modificazioni;

- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis del D.L.vo 18.08.2000 n. 267 sulla regolarità tecnica del presente atto;

VISTO l'art. 134, comma 4, del T.U. dell'Ordinamento EE.LL. approvato con D.L.vo 18.08.2000 n. 267;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

- 1) DI APPROVARE il Piano dettagliato degli obiettivi per l'anno 2017, allegato alla presente delibera per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 2) DI TRASMETTERE copia del presente atto a tutti i Responsabili di Servizio dell'Ente, oltre che al Nucleo di valutazione e ai rappresentanti sindacali dell'ente;
- 3) DI PUBBLICARE il Piano sul sito internet istituzionale dell'Ente, al fine di rispondere alla crescente esigenza di trasparenza dell'operato della Pubblica Amministrazione;
- 4) DI DARE ATTO che sul presente provvedimento sono stati espressi favorevolmente i pareri previsti dall'art. 49, comma 1 e 147 bis del D.L.vo 18.08.2000 n. 267;
- 5) di rendere la presente deliberazione, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile.

PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 49 COMMA 1 e 147 bis DEL TUEL E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI

RESPONSABILI SERVIZIO - parere favorevole Camilli Giancarlo

- parere favorevole Pace Angelo

- parere favorevole Castelli Maria

- parere favorevole Manuela De Alfieri

RAGIONIERE

- parere favorevole Camilli Giancarlo

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2017 – ALLEGATO ALLA DELIBERA DI GIUNTA N. 33 DEL 2017

COMUNE DI Montebuono

Provincia di Rieti

PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE ATTIVITA' DI LAVORO PER L'ANNO 2017 COME PREVISTO DAL DLGS 267/2000 E S.M.I. AI FINI
DELL'IMPLEMENTAZIONE DELLA PERFORMANCE PREVISTA DAL DLGS 150/2009 E S.M.I.

Data _____

Comune di _____

I

AREA: ECONOMICO FINANZIARIA - RESPONSABILE: G. Camilli - RIFERIMENTO ALLA MISSIONE E PROGRAMMA:

N°	Descrizione Obiettivi	Peso %	Indicatori	Valori attesi indicatori	Data realizzazione prevista	Tipologia obiettivo
1	Monitoraggio della Customer Satisfaction, attraverso l'utilizzo delle applicazioni sul sito web dell'Ente o attraverso la somministrazione di specifici questionari di qualità all'utenza per la rilevazione dell'impatto dei servizi erogati.	30	Risultati dell'applicazione sul sito. Risultati dei questionari di qualità dei servizi.	Almeno il 70% di feedback positivi.	31/12/2017	Di Miglioramento e trasversale
2	Rispetto obblighi e adempimenti relativi alla Trasparenza relativi alla struttura di appartenenza, di cui al dlgs n° 33/2013 e s.m.i. (in ultimo a seguito delle modifiche apportate dal D.lgs 97/2016) sulla sezione Amministrazione Trasparente, con particolare riferimento alla disciplina degli incarichi e alle informazioni sull'affidamento dei lavori.	20	Sezione Amministrazione Trasparente	Adeguamento schema di contratto individuale di lavoro al codice di disciplina ed al Decreto L.gs 33/2013	31/12/2017	Strategico e trasversale
3	Rispetto dei tempi medi di pagamento dei fornitori previsti dalla legge, attraverso un più tempestiva attività di impegno e determinazione per la liquidazione consentendo all'ufficio ragioneria di emettere i mandati di pagamento in modo tempestivo.	10	Tempi medi di pagamento della struttura	Tempi medi di pagamento entro i 30 gg	31/12/2017	Operativo e trasversale
4	Corretta implementazione della nuova contabilità armonizzata e rispetto del pareggio di bilancio.	40	Nuovo	Predisposizione atti e Capitolato gara tesoreria	31/12/2017	Operativo e specifico della struttura

Percentuale di partecipazione di ogni singolo dipendente dell'Area _100%_ agli obiettivi annuali assegnati.

Nome dipendente	Percentuale sull'Ob. 1	Percentuale sull'Ob. 2	Percentuale sull'Ob. 3	Percentuale sull'Ob. 4	Totale percentuale su 100
Firenze Francioli	30	40	10	20	

Comune di _____

N°	Descrizione Obiettivi	Peso %	Indicatori	Valori attesi indicatori	Data realizzazione prevista	Tipologia obiettivo
1	Monitoraggio della Customer Satisfaction, attraverso l'utilizzo delle applicazioni sul sito web dell'Ente o attraverso la somministrazione di specifici questionari di qualità all'utenza per la rilevazione dell'impatto dei servizi erogati.	30	Risultati dell'applicazione sul sito. Risultati dei questionari di qualità dei servizi.	Almeno il 70% di feedback positivi.	31/12/2017	Di Miglioramento e trasversale
2	Rispetto obblighi e adempimenti relativi alla Trasparenza relativi alla struttura di appartenenza, di cui al dlgs n° 33/2013 e s.m.i. (in ultimo a seguito delle modifiche apportate dal D.lgs 97/2016) sulla sezione Amministrazione Trasparente, con particolare riferimento alla disciplina degli incarichi e alle informazioni sull'affidamento dei lavori.	20	Sezione Amministrazione Trasparente	Pubblicazione sul sito internet dell'Ente di tutta la documentazione relativa agli incarichi e all'affidamento dei lavori	31/12/2017	Strategico e trasversale
3	Rispetto dei tempi medi di pagamento dei fornitori previsti dalla legge, attraverso un più tempestiva attività di impegno e determinazione per la liquidazione consentendo all'ufficio ragioneria di emettere i mandati di pagamento in modo tempestivo.	10	Tempi medi di pagamento della struttura	Tempi medi di pagamento entro i 30 gg	31/12/2017	Operativo e trasversale
4	Supporto alla segreteria comunale nella gestione degli appalti mensa e trasporto scolastico sostituzione dipendente assente presso ufficio protocollo-SUAP-	40	Pubblicazione delibere e determinazioni -predisposizione determinazioni per segretario	Gestione delle pratiche amministrative e protocollazione	31/12/2017	Operativo e specifico della struttura

Percentuale di partecipazione di ogni singolo dipendente dell'Area _100%_ agli obiettivi annuali assegnati.

Nome dipendente	Percentuale sull'Ob. 1	Percentuale sull'Ob. 2	Percentuale sull'Ob. 3	Percentuale sull'Ob. 4	Totale percentuale su 100
Antonella Pierangeli	30	40	10	20	

AREA: URBANISTICA, ELIZIA PRIVATA E MANUTENZIONI - RESPONSABILE: A. Pace - RIFERIMENTO ALLA MISSIONE E PROGRAMMA:

N°	Descrizione Obiettivi	Peso %	Indicatori	Valori attesi indicatori	Data realizzazione prevista	Tipologia obiettivo
1	Monitoraggio della Customer Satisfaction, attraverso l'utilizzo delle applicazioni sul sito web dell'Ente o attraverso la somministrazione di specifici questionari di qualità all'utenza per la rilevazione dell'impatto dei servizi erogati.	30	Risultati dell'applicazione sul sito. Risultati dei questionari di qualità dei servizi.	Almeno il 70% di feedback positivi.	31/12/2017	Di Miglioramento e trasversale
2	Rispetto obblighi e adempimenti relativi alla Trasparenza relativi alla struttura di appartenenza, di cui al dlgs n° 33/2013 e s.m.i.(in ultimo a seguito delle modifiche apportate dal D.lgs 97/2016) sulla sezione Amministrazione Trasparente, con particolare riferimento alla disciplina degli incarichi e alle informazioni sull'affidamento dei lavori.	20	Sezione Amministrazione Trasparente	Pubblicazione sul sito internet dell'Ente di tutta la documentazione relativa agli incarichi e all'affidamento dei lavori.	31/12/2017	Strategico e trasversale
3	Rispetto dei tempi medi di pagamento dei fornitori previsti dalla legge, attraverso un più tempestiva attività di impegno e determinazione per la liquidazione consentendo all'ufficio ragioneria di emettere i mandati di pagamento in modo tempestivo.	10	Tempi medi di pagamento della struttura	Tempi medi di pagamento entro i 30 gg	31/12/2017	Operativo e trasversale
4	Progetto pilota di realizzazione video sorveglianza comunale	40	Studio e predisposizione degli atti propedeutici all'acquisto ed alla installazione di telecamere	Attivazione sistema di controllo del territorio	31/12/2017	Operativo e specifico della struttura

Percentuale di partecipazione di ogni singolo dipendente dell'Area_100%_ agli obiettivi annuali assegnati.

Nome dipendente	Percentuale sull'Ob. 1	Percentuale sull'Ob. 2	Percentuale sull'Ob. 3	Percentuale sull'Ob. 4	Totale percentuale su 100

COMUNE DI MONTEBUONO
PROVINCIA DI RIETI

Il Segretario
Dott.ssa Manuela De Alfieri

Il Presidente
Sig. Merganti Fausto

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

Si attesta che copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio il giorno **24 MAR 2018**
ai sensi e per gli effetti dell'art.124 1^ C del Testo Unico 267/2000, per 15 gg. consecutivi.

Montebuono li: **24 MAR 2018**

IL MESSO COM.LE (Sig.ra Pierangeli Antonella)

Vista l'attestazione del messo comunale, si certifica che la presente deliberazione è affissa
all'Albo Pretorio.

Montebuono li: **24 MAR 2018**

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Manuela De Alfieri

ESECUTIVITA'

- per dichiarazione di immediata eseguibilità;
 per decorrenza del termine di giorni 10 di pubblicazione

Montebuono li: **24 MAR 2018**

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Manuela De Alfieri

COPIA CONFORME

La presente copia è conforme all'originale e si rilascia per uso amministrativo e d'ufficio.

Montebuono li: **24 MAR 2018**

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Manuela De Alfieri