

# **COMUNE DI MONTEBUONO**

## **PROVINCIA DI RIETI**

### **Deliberazione della Giunta Comunale**

N° 35	DATA 26/06/2019	OGGETTO: APPROVAZIONE PESATURE SERVIZI DEL COMUNE DI MONTEBUONO
-------	-----------------	--------------------------------------------------------------------

L'anno DUEMILADICIANNOVE il giorno VENTISEI del mese di GIUGNO alle ore 19.30 nella sede comunale si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

**MORGANTI FAUSTO** - SINDACO    **ASSENTE**     
**SASSI RODOLFO ERMENEGILDO** - ASSESSORE    **PRESENTE**     
**RUGGERI SILVIA** - ASSESSORE    **PRESENTE**   

**Presiede il Sig. SASSI RODOLFO ERMENEGILDO**

**Partecipa il Segretario Comunale Dott. ssa MANUELA DE ALFIERI**

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Su proposta del Sindaco Sig. Sassi Rodolfo Ermenegildo

## LA GIUNTA MUNICIPALE

Visti gli artt. 13, 14 e 15 del CCNL 22 maggio 2018 – CCNL 2016/2018 Enti Locali, di seguito riportati, che disciplinano l'area delle posizioni organizzative:

### *Art. 13 - Area delle posizioni organizzative*

- 1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.*
- 2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B; b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nella categoria C.*
- 3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.*

### *Art. 15 - Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato*

- 1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.*
- 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.*
- 3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.*
- 4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.*
- 5. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti.*
- 6. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché e del grado di conseguimento degli obiettivi.*
- 7. Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67. ^*

Dato atto che:

- secondo l'attuale Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente, la struttura di massima dimensione dell'organigramma comunale" è rappresentata da Servizi;
- che l'Ente non ha in organico figure dirigenziali, per cui le figure apicali dell'Ente sono rappresentate dalle posizioni organizzative (P.O.), poste alla direzione dei Settori ed esercenti le funzioni gestionali dirigenziali ex art. 107 del TUEL;

Visti i vincoli di cui all'art. 23, comma 2, d.l. 75/2017 relativi anche al salario accessorio delle P.O., e ritenuto, pertanto, d'individuare una metodologia lineare per la graduazione delle posizioni organizzative che si basi sul "valore punto";

Atteso che la graduazione delle posizioni organizzative può essere ridefinita in occasione di rilevanti modifiche organizzative.

Richiamato il Regolamento comunale "Area delle Posizioni Organizzative", approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 24 del 18.5.2019.

Vista la proposta di pesature dei Servizi in cui è articolato attualmente il Comune, trasmesso dal Nucleo di Valutazione Dr. Carmignani, allegato A) alla presente deliberazione.

Dato atto che la presente pesatura sarà applicata in ordine ai provvedimenti in essere con decorrenza 1.6.2019;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Acquisiti i prescritti pareri di legge;

#### **DELIBERA**

1. Di approvare, per le ragioni di cui in premessa ed in ossequio alla normativa ivi parimente citata, la proposta di pesature dei Servizi in cui è articolato il Comune, trasmessa dal Nucleo di Valutazione Dr. Carmignani, allegato A) alla presente deliberazione;
2. Di dare atto che la presente pesatura sarà applicata in ordine ai provvedimenti in essere con decorrenza 1.6.2019
3. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, attesa l'urgenza di provvedere a quanto infra deliberato nell'interesse dell'Ente.

#### **Fine Testo**

**PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 49 COMMA 1 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI DEL TUEL**

**RESPONSABILE DEL SERVIZIO - PARERE FAVOREVOLE: Dott.ssa De Alfieri M.**

**RAGIONIERE**

**- PARERE FAVOREVOLE: Camilli Giancarlo**



# COMUNE DI: MONTEBUONO

proposta pesatura posizioni organizzative 2019  
anno:

AREA SEGRETERIA	
parametro	valore
Risorse umane assegnate alla struttura	8,33
Quantità di profili professionali coordinati	8,33
Complessità organizzativa in ragione dei servizi assegnati	20,00
Complessità dei procedimenti amministrativi e dei processi di lavoro	20,00
Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita	0,43
Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	15,00
Grado di rischio e responsabilità	15,00
Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	25,00
Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	15,00
Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	25,00
totale	152,09
copertura della posizione	0%
eventuale totale riproporzionato	-
valore economico	€ -

AREA ECONOMICO FINANZIARIA E PERSONALE	
parametro	valore
Risorse umane assegnate alla struttura	25,00
Quantità di profili professionali coordinati	25,00
Complessità organizzativa in ragione dei servizi assegnati	10,00
Complessità dei procedimenti amministrativi e dei processi di lavoro	20,00
Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita	25,00
Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	25,00
Grado di rischio e responsabilità	25,00
Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	25,00
Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	25,00
Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	25,00
totale	230,00
copertura della posizione	33%
eventuale totale riproporzionato	76,66
valore economico	€ 5.483,55

AREA DEMOGRAFICA E TRIBUTI	
parametro	valore
Risorse umane assegnate alla struttura	16,67
Quantità di profili professionali coordinati	16,67

AREA TECNICA	
parametro	valore
Risorse umane assegnate alla struttura	25,00
Quantità di profili professionali coordinati	25,00
Complessità organizzativa in ragione dei servizi assegnati	25,00
Complessità dei procedimenti amministrativi e dei processi di lavoro	20,00
Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita	7,35
Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	15,00
Grado di rischio e responsabilità	15,00
Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	25,00
Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	15,00
Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	25,00
totale	197,35
copertura della posizione	75%
eventuale totale riproporzionato	148,01
valore economico	€ 10.587,60

AREA DEMOGRAFICA E TRIBUTI	
parametro	valore
Risorse umane assegnate alla struttura	0,00
Quantità di profili professionali coordinati	0,00

986-1

Complessità organizzativa in ragione dei servizi assegnati	10,00
Complessità dei procedimenti amministrativi e dei processi di lavoro	20,00
Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita	1,72
Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	15,00
Grado di rischio e responsabilità	15,00
Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	25,00
Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	15,00
Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	25,00
totale	160,06
copertura della posizione	100%
eventuale totale riproporzionato	160,06
valore economico	€ 11,449,37

parametro	valore
Risorse umane assegnate alla struttura	0,00
Quantità di profili professionali coordinati	0,00
Complessità organizzativa in ragione dei servizi assegnati	0,00
Complessità dei procedimenti amministrativi e dei processi di lavoro	0,00
Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita	0,00
Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	0,00
Grado di rischio e responsabilità	0,00

Complessità organizzativa in ragione dei servizi assegnati	0,00
Complessità dei procedimenti amministrativi e dei processi di lavoro	0,00
Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita	0,00
Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	0,00
Grado di rischio e responsabilità	0,00
Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	0,00
Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	0,00
Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	0,00
totale	0,00
copertura della posizione	100%
eventuale totale riproporzionato	-
valore economico	€ -

parametro	valore
Risorse umane assegnate alla struttura	0,00
Quantità di profili professionali coordinati	0,00
Complessità organizzativa in ragione dei servizi assegnati	0,00
Complessità dei procedimenti amministrativi e dei processi di lavoro	0,00
Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita	0,00
Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	0,00
Grado di rischio e responsabilità	0,00

Complessità organizzativa in ragione dei servizi assegnati	0,00
Complessità dei procedimenti amministrativi e dei processi di lavoro	0,00
Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita	0,00
Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	0,00
Grado di rischio e responsabilità	0,00
Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	0,00
Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	0,00
Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	0,00
totale	0,00
copertura della posizione	100%
eventuale totale riproporzionato	-
valore economico	€ -

parametro	valore
Risorse umane assegnate alla struttura	0,00
Quantità di profili professionali coordinati	0,00
Complessità organizzativa in ragione dei servizi assegnati	0,00
Complessità dei procedimenti amministrativi e dei processi di lavoro	0,00
Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita	0,00
Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	0,00
Grado di rischio e responsabilità	0,00

PS-2



Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	0,00
Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	0,00
Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	0,00
totale	0,00
copertura della posizione	100%
eventuale totale riproporzionato	-
valore economico	€ -

parametro	valore
Risorse umane assegnate alla struttura	0,00
Quantità di profili professionali coordinati	0,00
Complessità organizzativa in ragione dei servizi assegnati	0,00
Complessità dei procedimenti amministrativi e dei processi di lavoro	0,00
Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita	0,00
Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	0,00
Grado di rischio e responsabilità	0,00
Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	0,00
Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	0,00
Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	0,00
totale	0,00
copertura della posizione	100%
eventuale totale riproporzionato	-
valore economico	€ -

Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	0,00
Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	0,00
Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	0,00
totale	0,00
copertura della posizione	100%
eventuale totale riproporzionato	-
valore economico	€ -

parametro	valore
Risorse umane assegnate alla struttura	0,00
Quantità di profili professionali coordinati	0,00
Complessità organizzativa in ragione dei servizi assegnati	0,00
Complessità dei procedimenti amministrativi e dei processi di lavoro	0,00
Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita	0,00
Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	0,00
Grado di rischio e responsabilità	0,00
Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	0,00
Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	0,00
Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	0,00
totale	0,00
copertura della posizione	100%
eventuale totale riproporzionato	-
valore economico	€ -

Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	0,00
Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	0,00
Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	0,00
totale	0,00
copertura della posizione	100%
eventuale totale riproporzionato	-
valore economico	€ -

parametro	valore
Risorse umane assegnate alla struttura	0,00
Quantità di profili professionali coordinati	0,00
Complessità organizzativa in ragione dei servizi assegnati	0,00
Complessità dei procedimenti amministrativi e dei processi di lavoro	0,00
Valore delle risorse di bilancio gestite in entrata e in uscita	0,00
Grado di autonomia decisionale riconosciuta alla PO	0,00
Grado di rischio e responsabilità	0,00
Grado di complessità delle relazioni esterne e interne	0,00
Grado di attività di controllo, vigilanza e direzione	0,00
Rilevanza della PO rispetto ai programmi dell'ente	0,00
totale	0,00
copertura della posizione	100%
eventuale totale riproporzionato	-
valore economico	€ -

**valori economici**

valore PO stanziato anno 2016

risultato massimo previsto al 25%

eventuale decurtazione turn over

**totale limite fondo PO**

€ 25.901,67

€ 6.475,42

€ -

€ 32.377,09

totale punteggi attribuiti

valore nuovo risultato previsto al 15%

**disponibilità complessiva nuova pesatura PO**

384,73

4.856,56 €

**27.520,52 €**

riferimenti:

[carmignaniconsulenza@gmail.com](mailto:carmignaniconsulenza@gmail.com)

COMUNE DI MONTEBUONO  
PROVINCIA DI RIETI

Il Segretario  
Dott.ssa Manuela De Alfieri

Il Presidente  
Sig. Sassi Rodolfo Ermenegildo

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

Si attesta che copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio il giorno... 7 DIC, 2019  
ai sensi e per gli effetti dell'art.124 1^ C del Testo Unico 267/2000, per 15 gg. consecutivi.

Montebuono li... 7 DIC, 2019

IL MESSO COM.LE ( Sig.ra Pierangeli Antonella)

Vista l'attestazione del messo comunale, si certifica che la presente deliberazione è affissa  
all'Albo Pretorio.

Montebuono li... 7 DIC, 2019

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Manuela De Alfieri

ESECUTIVITA'

- per dichiarazione di immediata eseguibilità;
- per decorrenza del termine di giorni 10 di pubblicazione

Montebuono li... 7 DIC, 2019

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Manuela De Alfieri

COPIA CONFORME

La presente copia è conforme all'originale e si rilascia per uso amministrativo e d'ufficio.

Montebuono li... 7 DIC, 2019

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Manuela De Alfieri