

# COMUNE DI MONTEBUONO

Provincia di Rieti

SERVIZIO PERSONALE

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

N. 32	Data 03.07.2019	Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO PEO.
-------	-----------------	-----------------------------------

### Il Responsabile del Servizio

**Visto** il Decreto del Sindaco in data 20/05/2019 prot. 1640 con la quale è stata affidata al sottoscritto la responsabilità della gestione del Servizio, con il potere di assumere impegni di spesa;

**Richiamata** la deliberazione n. 8 del 22/03/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il consiglio comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il bilancio di previsione 2019/2021;

**Richiamata** la deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 22/03/2019, dichiara immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021: assegnazione risorse finanziarie;

**Visto** il vigente CCNL dipendenti comparto Regioni EE.LL.;

Preso atto che con D.G.C. n. 88 del 19/10/2005 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva integrativa area dipendenti – ex art. 7 c. 3 CCNL funzioni locali;

Visto che con D.G.C. n. 33 del 24/05/2019 sono state definite le linee di indirizzo per la costituzione e successiva contrattazione relativa all'utilizzo del fondo salario accessorio personale non dirigente per l'anno 2019, dando mandato alla delegazione trattante di *“concordare l'utilizzo di una quota del fondo per l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019, ai sensi dell'art. 16 del CCNL, attenendosi alle procedure e criteri per il riconoscimento delle P.E.O. di cui al CCDI- accordo stralcio approvato con D.G.C. 37 del 03/07/2019;*

Vista la delibera della G.M. n. 38 del 03/07/2019 con la quale si è provveduto a recepire il verbale di accordo decentrato, certificato dal Collegio dei Revisori con parere n. 47 del 03/07/2019;

Preso atto che, sono state destinate risorse per € 1.500,000 per le progressioni orizzonti della categoria D previste nella delibera della G.M. n. 38/2019;

Visto l'allegato avviso di selezione da pubblicare all'albo pretorio nonché lo schema di domanda di partecipazione alla selezione;

VISTI:

- Il D. lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;
- Il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.;
- Lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

### DETERMINA

- 1) Di approvare l'avvio di selezione per le progressioni economiche orizzontali categoria D (PEO) che allegato alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale nonché lo schema di domanda di partecipazione alla selezione;
- 2) Di demandare a successivo atto del responsabile del servizio la definizione dei nuovi inquadramenti del personale beneficiario di P.E.O.;
- 3) Di dare atto che la spesa derivante del presente atto trova copertura al cap. 12/1 del bilancio c.a..

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO:**

Ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL 267/2000, si attesta la regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa



**DE ALFIERI MANUELA**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RAGIONERIA**

Visto il provvedimento che precede se ne attesta la copertura finanziaria e la regolarità contabile.  
IL RAGIONIERE: Camilli Giancarlo \_\_\_\_\_

**REGISTRAZIONE CONTABILE**

Della Suestesa determinazione si attesta, ove prevista, la registrazione contabile.

F.to \_\_\_\_\_

**PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO**

Della Suestesa determinazione si attesta che copia è stata affissa all'Albo Pretorio il giorno \_\_\_\_\_ ai sensi e per gli effetti dell'art. 47, I° comma della legge n. 142/90, per 15 giorni consecutivi.

Montebuono, li \_\_\_\_\_

Il Messo Comunale (Sig.ra Pierangeli Antonella)



# COMUNE DI MONTEBUONO

Provincia di Rieti

Tel.0765/607631-2 fax 0765/607131

e-mail: segretariocomunale@comune.montebuono.ri.it

C.A.P. 02040 - P.I. 00113280572

SECRET

## AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO)

### IL F.F. RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Vista la propria determinazione di costituzione del fondo per le risorse decentrate;

Visto il verbale di CCDI sottoscritto con le organizzazioni sindacali in data 26.6.2019;

Visto il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali del 21/05/2019, in particolare l'art. 16;

Visto il CCDI sottoscritto in data 26/06/2019, in particolare gli articoli 39 e 40;

Visto il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti sulla compatibilità della contrattazione decentrata integrativa;

Vista la delibera di G.C. n. 37 del 3.7.2019 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo decentrato normativo.

Vista la delibera di G.C. n. 38 del 3.7.2019 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo decentrato;

Atteso che il contratto collettivo decentrato autorizza l'avvio di procedure per la progressione economica destinando l'importo di € 1.500,00;

Atteso che la Giunta Comunale, con la delibera n. G.C. n. 37 del 3.7.2019 ha dato indirizzo al Responsabile del Servizio F.F. Segretario Comunale, di destinare la somma stanziata alle progressioni economiche 2019 al personale comunale a in servizio al 1.1.2019, a tempo indeterminato ed appartenente alla Categoria D.

### RENDE NOTO

AI DIPENDENTI del Comune di Montebuono al personale comunale a in servizio al 1.1.2019, a tempo indeterminato ed appartenente alla Categoria D.

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione di:

N.1 PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA D con decorrenza 01.01.2019.

I requisiti di partecipazione alla suddetta procedura sono:

- Essere dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Montebuono di categoria D;
- aver maturato, alla data di pubblicazione del bando, almeno due anni di anzianità nella posizione economica in godimento presso l'Ente. Nel calcolo dell'anzianità di servizio saranno presi in considerazione anche i periodi di servizio prestati a tempo determinato, fermo restando la condizione imprescindibile di partecipazione alla procedura selettiva solo per il personale a tempo indeterminato alla data di scadenza dell'avviso di selezione. Ai fini della maturazione del biennio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno; sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e di congedo non retribuiti;
- non aver ricevuto, nel biennio precedente la data di scadenza dell'avviso di selezione, la sanzione disciplinare definitiva della sospensione dal servizio superiore a dieci giorni. Possono partecipare alla procedura, con riserva, i dipendenti in servizio sottoposti a procedimenti disciplinari, nei sopra indicati limiti, non ancora definito, ovvero impugnato in sede giurisdizionale alla data di presentazione della domanda. L'ammissione con riserva resta comunque condizionata all'esito del procedimento stesso.
- Di essere in possesso della valutazione della performance individuale del biennio 2015/2017;

I dipendenti interessati dovranno presentare apposita istanza di partecipazione entro le ore 12:00 del .2019, autocertificando il possesso dei titoli ivi dichiarati.

La procedura selettiva terminerà con la formulazione di una graduatoria e la relativa attribuzione dei punteggi per ciascun dipendente. A parità di punteggio sarà data precedenza al dipendente con più anzianità di servizio. In caso di ulteriore parità sarà data precedenza al dipendente più anziano di età.



F.F. Il Responsabile del Servizio  
Segretario Comunale

**OGGETTO: SELEZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER IL PERSONALE DIPENDENTE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE D.**

Il/La sottoscritto/a ..... nato/a a ....., il ..... e  
residente a ..... in Via/Piazza .....

**CHIEDE**

di essere ammesso alla selezione in oggetto per l'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore a quella in godimento.

A tal fine, consapevole di quanto prescritto dagli articoli 75 e 76 del D.P.R. n.445 del 28 dicembre 2000 sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 47 del citato D.P.R., e sotto la propria responsabilità,

**DICHIARA**

1. di prestare servizio presso il Comune di Montebuono con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nell'ambito del Servizio .....

2. di essere inquadrato alla data del 01.01.2019 nella categoria \_\_\_\_, posizione economica \_\_\_\_, con decorrenza dal .....

3. di non essere stato sottoposto a procedimenti disciplinari nell'ultimo biennio a cui si riferisce la P.E.O. Ovvero

di essere stato sottoposto a procedimenti disciplinari con irrogazione della sanzione del .....

4. Di essere in possesso della valutazione della performance individuale del triennio 2015/2017

5. di accettare senza riserva tutte le condizioni stabilite nell'avviso pubblico cui si riferisce la selezione e nel vigente Regolamento comunale per quanto applicabile;

6. di voler ricevere eventuali comunicazioni relative alla presente selezione al seguente indirizzo di posta elettronica: .....

Consapevole che le informazioni rese, relative a stati, fatti e qualità personali saranno utilizzate per quanto strettamente necessario al procedimento cui si riferisce la presente dichiarazione, ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 e del D.Lgs 101/2018 autorizza l'utilizzo medesimo per i fini suddetti.

Alla presente allega: Fotocopia del documento di riconoscimento.

Data e firma