



REGIONE SICILIANA

COMUNE DI MONTALLEGRO

(Libero Consorzio Provinciale di Agrigento)

...

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 23

del registro

Atto d'indirizzo finalizzato all'individuazione di un soggetto esterno per il conferimento dell'incarico temporaneo di Responsabile del Settore III "Lavori pubblici, territorio, patrimonio e SUAP", mediante contratto a tempo determinato e a tempo parziale, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL Periodo maggio/giugno 2018.

data 12/04/2018

L'anno duemiladiciotto, il giorno dodici, del mese di aprile, dalle ore 12:00 e ss., nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata ai sensi di legge,

LA GIUNTA MUNICIPALE

si è riunita con la presenza dei Signori:

COMPONENTI	Carica	Presente	Assente
SCALIA Caterina	Sindaco		
SCHEMBRI VOLPE Francesco	Vice Sindaco		
ZAMBITO Antonino	Assessore		
PIAZZA Salvatore Giuseppe	Assessore		

Assessori assegnati per statuto: 4; in carica: 4.

Partecipa il Segretario comunale dott.ssa TERESA BURGIO, con funzioni consultive, referenti e di assistenza ai sensi dell'art. 97 del T.U. n. 267/2000.

Assume la presidenza della seduta il Sindaco Geom. Caterina Scalia, la quale, accertato che l'odierna seduta è valida per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita i convocati a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

PROPOSTA

ATTESO che in data 22 marzo 2018, dopo un lungo periodo di malattia, è venuto a mancare l'Arch. Rosario Davide Paci, per cui da questa data risulta vacante il posto di Responsabile del Settore III "Lavori, pubblici, territorio, patrimonio e SUAP";

CONSIDERATO CHE:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000, stabilisce che: "Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";
- l'art. 110, al comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che: "Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.";
- l'art. 110, al comma 3 del D.Lgs.n. 267/2000 prevede che: "I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale.";
- l'art. 110, al comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che: "Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiara il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.";
- i CC.CCC.NNN.LL. del comparto Regioni Enti locali, ed in particolare quello stipulato il 31/03/1999 e relativo al nuovo ordinamento professionale, statuisce che gli Enti locali debbono procedere alla istituzione delle posizioni di lavoro che richiedono svolgimento di funzioni di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;

DATO ATTO che, per sopperire alla lunga assenza per malattia del Responsabile del Settore III, più volte era stato indirizzato un apposito atto d'interpello interno per l'eventuale sostituzione con gli istruttori di cat. C, a cui nessuno aveva dichiarato disponibilità;

DATO ATTO che questo Comune può conferire un incarico di Responsabile di Settore a tempo determinato e ai sensi dell'art. 110 del TUEL;

RITENUTO necessario ed urgente che per ripristinare la funzionalità dell'ufficio tecnico comunale occorra ricorrere ad un incarico a soggetti esterni, tramite selezione pubblica ai sensi dell'art. 110, comma 1° del D.Lgs. n. 267 del 2000, a cui conferire la responsabilità dirigenziale del settore;

DATO ATTO che:

- ai sensi del richiamato art. 110, comma 3, del D.Lgs. n. 267 del 2000 il candidato utilmente selezionato a cui verrà conferito l'incarico percepirà il trattamento economico previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, con specifico riferimento alla categoria professionale giuridica ed economica D1;

- il candidato utilmente selezionato, a cui verrà affidato l'incarico, stipulerà un contratto di lavoro con orario settimanale pari a 16 (sedici) ore;
- il rapporto si svolgerà con vincolo di subordinazione nei confronti dell'Ente, con contratto a tempo determinato e a tempo parziale a tutti gli effetti come dipendente del Comune di Montallegro;
- l'incaricato godrà, quindi, dei diritti relativi al personale dipendente e sarà sottoposto ai doveri dei dipendenti comunali e, pertanto, sarà sottoposto al codice disciplinare e di comportamento dell'Ente, al rispetto dei doveri sanciti per i dipendenti pubblici e ad ogni altra norma in materia di pubblico impiego sancita da legge o contratto collettivo inerente il rapporto di pubblico impiego con gli Enti locali (timbratura del cartellino e rispetto degli orari di entrata ed uscita, diritto alle ferie e al trattamento di malattia, etc.);

RITENUTO che debba essere affidato al Segretario comunale il compito di esperire la procedura relativa alla selezione pubblica finalizzata all'individuazione della professionalità idonea, con l'adozione degli atti gestionali inerenti e conseguenti, fermo restando la competenza del Sindaco per l'affidamento dell'incarico di Responsabile di Settore e del relativo conferimento delle funzioni dirigenziali;

PRESO ATTO del parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Affari Generali, nonché del parere favorevole di regolarità contabile e di copertura finanziaria espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

PRESO ATTO del pieno rispetto dei vincoli di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78;

RITENUTA la propria competenza in ordine all'adozione dell'atto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D. Lgs. n. 267 del 2000, e ss.mm. e ii;

VISTO il D. Lgs. n. 165 del 2001 e ss.mm. e ii;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTI i C.C.N.L. di categoria per i dipendenti degli Enti locali;

PROPONE

di approvare preliminarmente le premesse che formano parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intendono integralmente riportate, e per l'effetto di:

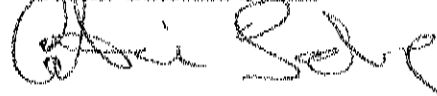
1. APPROVARE il presente atto d'indirizzo amministrativo in ordine al procedimento da adottare per l'individuazione del candidato idoneo per il conferimento di un incarico di Responsabile del Settore III "Lavori pubblici, territorio, patrimonio e SUAP" ad un soggetto esterno, da individuare mediante selezione pubblica ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/00, tra soggetti di comprovata esperienza pluriennale e di specifica professionalità;
2. INDIVIDUARE i seguenti requisiti per l'ammissione alla selezione pubblica, che dovrà essere svolta da un'apposita Commissione, nominata dal Sindaco e presieduta dal Segretario comunale, che devono essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso:
 - a) Cittadinanza italiana;
 - b) Et  non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle nuove norme vigenti per il collocamento a riposo;
 - c) Godimento dei diritti politici;
 - d) Idoneit  fisica all'impiego;
 - e) Non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da impiego pubblico ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d, del DPR 3/1957 e ss.mm.ii.;
 - f) Per gli aspiranti di genere maschile soggetti all'obbligo di leva (nati entro il 31/12/1985), di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;

- g) Per i soggetti di cui all'art. 38, commi 1 e e 3bis del D.lgs 165/2001, limitatamente all'area di libera circolazione del lavoro, di essere in regola, per quanto attiene al servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello stato di appartenenza;
- h) Assenza di condanne penali e/o procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- i) Non essere interdetti dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
- j) Non trovarsi in nessuna delle ipotesi di inconferibilità dell'incarico ai sensi del D.lgs 39/2013;
- k) Adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini stranieri);
- l) Diploma di laurea magistrale o Laurea Specialistica o Diploma di laurea equivalente secondo il vecchio ordinamento in: ingegneria civile, architettura e ingegneria edile;
- m) Abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione all'albo professionale;
- n) Adeguate conoscenze informatiche;
- o) trovarsi in una delle seguenti condizioni:
- aver svolto attività in organismi o enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno 24 mesi negli ultimi 5 anni in funzioni dirigenziali in almeno una delle aree pertinenti all'incarico da conferire;
 - essere dipendente di pubbliche amministrazioni con esperienza lavorativa svolta per almeno 24 mesi negli ultimi 5 anni in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea richiesto;
3. STABILIRE in due mesi (maggio e giugno 2018) il periodo di lavoro, eventualmente prorogabile per uguale durata, per comprovate esigenze d'ufficio previa apposita delibera;
4. STABILIRE che la procedura avverrà mediante:
- Valutazione dei curricula pervenuti, al fine di accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità maturata in posizioni analoghe a quella da ricoprire;
 - Colloquio da sostenersi con il Sindaco e vertente su aspetti gestionali e professionali connessi alla posizione da ricoprire, profili motivazionali che hanno indotto il candidato a partecipare alla selezione, prefigurazione di azioni e comportamenti da assumersi per il migliore assolvimento delle attribuzioni connesse all'incarico da esperire;
5. DARE ATTO che la selezione, condotta nel rispetto dei principi di previa adeguata pubblicità e di trasparenza dei criteri di scelta, sarà esclusivamente finalizzata ad accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, ex art. 11 del D.L. 90/2014, individuando una o più potenziali parti contraenti legittimate alla stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale, non dando luogo, pertanto, alla formazione di alcuna graduatoria di merito né costituzione di procedura concorsuale pubblica;
6. DARE ATTO che l'Amministrazione si riserva l'autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza della professionalità richiesta per l'incarico da svolgere; tale autonomia è esercitata anche con la mancata individuazione del soggetto di gradimento e con la facoltà di non procedere al conferimento dell'incarico di che trattasi, laddove non ritenga idoneo alcuno dei partecipanti allo svolgimento dello stesso;
7. AFFIDARE al Segretario comunale l'intera procedura relativa alla selezione pubblica finalizzata all'individuazione della professionalità idonea che posseda la comprovata esperienza pluriennale e la specifica responsabilità, con l'adozione degli atti gestionali inerenti e conseguenti, fermo restando al Sindaco la competenza dell'affidamento dell'incarico di Responsabile di Settore e del relativo conferimento delle funzioni dirigenziali;
8. DARE ATTO:
- che l'incarico di cui trattasi sarà riferito al bimestre maggio/giugno 2018 ed avrà decorrenza effettiva dalla data della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, salvo cessazione anticipata per dimissioni o revoca;

- che il trattamento economico su base annua, relativo all'incarico, deve essere conforme al vigente contratto collettivo nazionale degli Enti Locali per la categoria giuridica e posizione economica "D1", comprensivo di ogni onere a carico dell'Ente, oltre ad un trattamento accessorio, spettante al personale incaricato di posizioni organizzative, costituito da una retribuzione di posizione e da una indennità di risultato, commisurate al numero di ore settimanali;
 - che il candidato utilmente selezionato, a cui verrà conferito l'incarico, stipulerà un contratto di lavoro con orario settimanale pari a 16 (sedici) ore;
 - che il rapporto di lavoro si svolgerà con vincolo di subordinazione nei confronti dell'Ente, quale personale dipendente a tempo determinato e parziale a tutti gli effetti del Comune di Montallegro;
 - che l'incaricando è pienamente consapevole dei diritti e dei doveri dei dipendenti comunali e, pertanto, è sottoposto al codice disciplinare e di comportamento dell'Ente, al rispetto dei doveri sanciti per i dipendenti pubblici e ad ogni altra norma in materia di pubblico impiego sancita dalla legge o dai contratti collettivi di categoria inerenti il rapporto di pubblico impiego con gli Enti locali (timbratura del cartellino e rispetto degli orari di entrata ed uscita; diritto alle ferie e al trattamento di malattia, etc.);
9. INCARICARE il Dirigente del Settore I – Servizio 4 Gestione risorse umane – di assumere gli atti gestionali per indire la selezione, approvando un apposito avviso pubblico per l'acquisizione delle istanze, da redigere in conformità delle disposizioni della presente, stabilendo, stante le ragioni dell'urgenza prima evidenziate, in sette giorni il termine per la presentazione delle domande;
10. DARE ATTO che dalla presente non deriva nessun nuovo onere a carico del bilancio e che la spesa trova ampia copertura nelle risorse ordinariamente previste per il personale dell'area tecnica, allocate nei relativi capitoli di bilancio 2017/2019, approvato con la delibera consiliare n. 26 del 09/08/2017;
11. DICHIARARE la presente di immediata esecutività, stante l'urgenza di assicurare il regolare funzionamento dei servizi di nevralgica importanza che fanno capo al Settore III.

IL SINDACO PROPONENTE

Geom. Caterina Scafia



~~~~~

Sul presente proposta che precede, hanno formulato i seguenti pareri:

**REGOLARITA' TECNICA**

Ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, recepito dall'art. 1, comma 1, lettera i), della L.R. 11/12/1991, n. 48, nel testo quale risulta sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000, n. 30, e dell'art. 147-bis del vigente D.lgs 267/2000, come introdotto dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213/2012, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa.

Addi, 12/04/2018

IL TPO DEL SETTORE I  
Dott. Salvatore Chiara

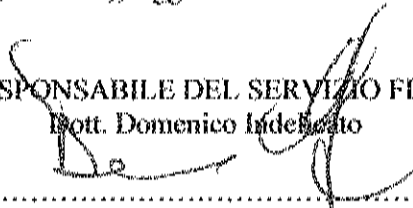


**REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

Visto il predetto parere di regolarità tecnica, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi degli art. 151, comma 4, e 147-bis, comma 1, del vigente D.lgs 267/000, come introdotto dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213/2012.

Addi, 12/04/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Dott. Domenico Infedato



.....  
**LA GIUNTA MUNICIPALE**

Vista la legge 8/6/1990, n. 142, recepita in Sicilia con la L.R. 11/12/1991, n. 48;

Vista la legge regionale 3/12/1991, n. 44;

Dato atto che sulla proposta presa in esame, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 della legge 08/06/1990, n. 142, recepito dall'art. 1, comma 1, lettera i), della L.R. 11/12/1991, n. 48, nel testo quale risulta sostituito dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000, è stato acquisito il prescritto parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica;

Ritenuto che la proposta testè esaminata sia meritevole di accoglimento con la narrativa ed il dispositivo in essa contenuti;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il vigente O.R.EE.LL. e lo Statuto comunale.

Con voti unanimi e palesi, espressi per alzata e seduta,

**DELIBERA**

di approvare la parte narrativa e motivazionale ed il dispositivo della proposta testè esaminata, che qui s'intendono integralmente riportati.

.....

Successivamente, con separata unanime votazione, espressa per alzata e seduta,

**LA GIUNTA COMUNALE**

considerata l'urgenza di consentire l'assunzione degli atti conseguenti,

**DELIBERA**

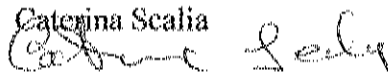
di dichiarare la presente deliberazione di immediata esecutività.

.....

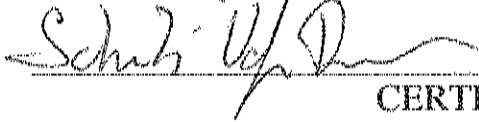
Letto, confermato e sottoscritto:

IL SINDACO - PRESIDENTE

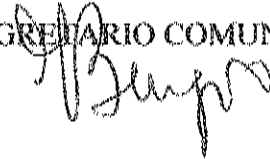
Caterina Scalia



L'ASSESSORE ANZIANO  
Schembri Volpe Francesco



IL SEGRETARIO COMUNALE



**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

(Art. 11 L.R. 3/12/1991, n. 44 e s.m.i. e art. 32 Legge 69/2009)

Il sottoscritto segretario comunale, visti gli atti di ufficio e su conforme attestazione dell'addetto alla pubblicazione degli sull'albo on line,

a t t e s t a

che il presente provvedimento, in rispetto dell'art. 6 della legge regionale 26/06/2015, n. 11, è pubblicato per quindici giorni consecutivi dalla data odierna all'Albo Pretorio online, istituito ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 sul sito istituzionale del Comune.

Addì,

L'Addetto alla pubblicazione sull'albo on line

IL SEGRETARIO COMUNALE

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,  
attesta

che la presente deliberazione:

è diventata esecutiva il 12/04/2018:

perché dichiarata di immediata esecutività (art. 12, comma 2, della L.R. 44/91)

decorsi dieci giorni dalla data della pubblicazione (art. 12, comma 2, L.R. 44/91);

non essendo soggetta a controllo, in quanto meramente esecutiva di altra deliberazione (art. 4, comma 5).

Dalla residenza municipale, li

12/04/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE

