



REGIONE SICILIANA

COMUNE DI MONTALLEGRO

(Libero Consorzio Provinciale di Agrigento)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

<p>N. <u>89</u> del registro</p> <p>data <u>30/12/2020</u></p>	<p>Proroga fino al 31/12/2021 dei rapporti di lavoro a tempo determinato e part-time di per n. 1 unità in servizio presso l'Ente, in possesso dei requisiti di cui al comma 2, art. 20, del d.lgs. n. 75/2017.</p>
------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

L'anno duemilaventi, il giorno 30, del mese di dicembre, dalle ore 13:00 e ss., nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata ai sensi di legge,

LA GIUNTA MUNICIPALE

si è riunita con la presenza dei Signori:

COMPONENTI	Carica	Presente	Assente
SCALIA Caterina	Sindaco	<u>F 70</u>	
SCHEMBRI Volpe Francesco	Vice Sindaco	<u>F 70</u>	
GAGLIANO Caterina	Assessore	<u>F 70</u>	

Assessori assegnati per legge: 4; in carica: 2.

Partecipa il Segretario comunale Dott. Vincenzo Chiarenza, con funzioni consultive, referenti e di assistenza ai sensi dell'art. 97 del T.U. n. 267/2000.

Assume la presidenza della seduta il Sindaco Geom. Caterina Scalia, la quale, accertato che l'odierna seduta è valida per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita i convocati a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

PROPOSTA

Richiamata la delibera n. 72 del 24/09/2018 con cui la G.M. aveva deliberato di rideterminare la dotazione organica, di approvare ed adottare il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2018/2020 e il contestuale Piano annuale delle assunzioni 2018, in cui era prevista la stabilizzazione del personale precario in servizio presso questo ente, autorizzando le assunzioni a tempo indeterminato dei 21 soggetti titolari di contratto di diritto privato;

Vista la successiva delibera n. 117 del 29/12/2018 con la G.M., avendo acquisito il parere favorevole del Revisore dei conti, ha riconfermato quanto approvato dalla predetta delibera n. 72/2018;

Vista la delibera di G.M. n. 7 del 21/01/2020 ad oggetto *"Regolamento per la disciplina delle procedure di reclutamento speciale transitorio mediante stabilizzazione del personale precario del comune di Montallegro. Approvazione."*;

Vista la delibera di G.M. n. 17 del 10/02/2020 ad oggetto *"Ricognizione e rideterminazione dotazione organica. Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2020/2022. Piano annuale di assunzioni 2020. Stabilizzazione precari."*;

Vista la D.D. n. 16 del 18/03/2020 con cui è stato approvato e reso pubblico l'avviso per la selezione, per soli titoli interamente riservata al personale con contratto a tempo determinato e parziale in servizio presso il Comune di Montallegro, finalizzata alla copertura a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali di n. 14 posti di categoria "A1" del CCNL, mediante stabilizzazione con procedura di reclutamento speciale transitorio, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.lgs 75/017 e dell'art. 3 della L.R. 27/2016;

Atteso che delle 21 unità di personale interessate alla selezione, di cui n. 14 di categoria A1, solamente una, ossia il dipendente Sig. Marrella Stefano, pur essendo in servizio, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, presso questo comune con contratto a tempo determinato e maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze del comune di Montallegro oltre anni di servizio continuativi, negli ultimi otto anni, ed iscritto nell'elenco regionale appositamente formato in applicazione dell'art. 4, comma 8, del D.L. 101/2013, come convertito nella legge 125/2013 e della L.R. n. 30/2014, non è stato ammessa alla selezione per non aver prodotto il richiesto titolo di studio dell'assolvimento dell'obbligo scolastico;

Dato atto che tutte le 20 unità, a conclusione delle rispettive selezioni, hanno sottoscritto il contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale a 24 ore;

Ritenuto opportuno, per ragioni di equità ed in considerazione della trentennale condizione di precarietà in cui ha versato il personale del cosiddetto bacino di ex LSU/PUC, di prorogare il rapporto di lavoro in essere fino al 31/12/2021, per consentire la stabilizzazione di questa ultima unità di personale precario in servizio presso questo ente;

Vista la legge regionale 11/05/2018, n. 8 con cui la Regione ha dettato ulteriori disposizioni per la stabilizzazione dei precari degli Enti Locali, ed in particolare l'art. 26, comma 2, per il quale alla stabilizzazione del personale precario in servizio a tempo determinato e a tempo parziale si può procedere, per giustificati motivi, anche dopo il termine del 31/12/2020;

Vista la Circolare, prot. n. 16042 del 05/11/2018, dell'Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica. Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali, avente ad oggetto "Art. 26 della legge regionale 8 maggio 2018, n. 8", alla luce delle disposizioni contenute nel citato art. 26, sollecita gli enti locali ad *"avviare, entro il 31 dicembre 2018 le procedure di stabilizzazione dei soggetti che prestano servizio presso lo stesso ente, utilizzando le risorse regionali richiamate nello stesso articolo (ossia quelle indicate al comma 1 dell'articolo 6 e al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'art. 3 della legge regionale n. 27/2016), mediante le disposizioni di cui al comma 1 dell'art. 20 del decreto legislativo n. 75/2017 e, ove non dovessero ricorrere le condizioni descritte in tale comma, mediante le disposizioni contenute nel comma 2 del medesimo articolo, attraverso procedure concorsuali riservate al personale di cui si discute."*;

Dato atto che presso questo Ente, oltre al personale precario titolare di contratto di diritto privato e della relativa dote finanziaria a carico della Regione, risulta in servizio una unità lavoratrice, ossia la Sig.na Cusimano Letizia, nata in Agrigento il 21/07/1975, soggetto ASU di cui al D.lgs 07/08/1997, n. 280, inserita nell'elenco dei LL.S.U. di cui all'art. 30, comma 1, della L.R. 28/01/2014, n. 5, per la stabilizzazione della quale si attendono norme e disposizioni, la cui attività presso questo ente verrà prorogata anche per il 2021 con separato atto deliberativo;

Accertato che il personale precario titolare di contratto di diritto privato in servizio presso il Comune di Montallegro è in possesso dei requisiti di cui al comma 2, art. 20, del d.lgs. n. 75/2017, per come è data dimostrazione nel contesto della delibera G. M. n. 72 del 24/09/2018;

Considerato che le amministrazioni possono prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano alle procedure di cui ai commi 1 e 2, fino alla loro conclusione, nei limiti delle risorse disponibili, per come espressamente previsto dall'art. 20, c. 8, del d.lgs. n. 75/2017, principio richiamato anche dalla circolare della Funzione Pubblica al punto 3.2.6;

Visto l'art. 3, c. 10 ed 11, della LR n. 27/2016, secondo cui la Regione garantisce la copertura del fabbisogno finanziario degli enti utilizzatori per l'onere finanziario relativo alla proroga del personale a tempo determinato;

Ritenuto che, nelle more della conclusione del processo di stabilizzazione, al fine di assicurare l'erogazione dei servizi indispensabili, è necessario ed opportuno autorizzare la proroga del rapporto di lavoro in essere con il dipendente Marrella Stefano, evidenziando, in coerenza con quanto emerge dalla circolare FP n. 3/2017, che tale proroga è funzionale alla stabilizzazione e non si pone in contrasto con le regole stabilite dall'art. 19 del d.lgs. 81/2015, trattandosi di un regime speciale dettato nell'interesse dei lavoratori del precariato storico;

Considerato che all'onere economico a carico dell'ente si farà fronte con le somme già stanziare nel bilancio di previsione 2019/2021, esercizio 2021, approvato con la delibera di C.C. n. 18 del 24/10/2019;

Acquisiti i prescritti pareri favorevoli da parte dei responsabili dei servizi interessati in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile;

PROPONE

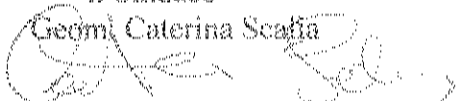
per i motivi di cui in premessa e che qui di seguito devono intendersi integralmente trascritti e richiamati, di:

1. prorogare i rapporti di lavoro a tempo determinato del Sig. Marrella Stefano, dipendente a tempo determinato e part-time in servizio presso l'Ente, fino al 31.12.2021, al fine di completare il percorso di stabilizzazione contenuto nel programma del fabbisogno del personale 2019/2021 e di quanto previsto dalla prefata delibera G.M. n. 17 del 10/02/2020, in applicazione dell'art. 20, c. 8, del decreto legislativo n. 75/2017 nonché dell'art. 3 della legge regionale n. 27/2016;
2. dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ricorrendone i presupposti di legge.

Addì, 30 dicembre 2020

Il Sindaco

Geom. Caterina Scafia



~~~~~

Sulla presente proposta hanno formulato i seguenti pareri:

**REGOLARITA' TECNICA**

Ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, recepito dall'art. 1, comma 1, lettera i), della L.R. 11/12/1991, n. 48, nel testo quale risulta sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000, n. 30, e dell'art. 147-bis del vigente D.lgs 267/2000, come introdotto dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213/2012, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa.

Addi, \_\_\_\_\_

IL TPO DEL SETTORE I  
F.to Dott. Vincenzo Chiarenza

**REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

Visto il predetto parere di regolarità tecnica, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi degli artt. 151, comma 4, e 147-bis, comma 1, del vigente D.lgs 267/000, come introdotto dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213/2012.

Addi, \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE P.T. DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
F.to Ing. Vincenzo Piombino

## LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la legge 8/6/1990, n. 142, recepita in Sicilia con la L.R. 11/12/1991, n. 48;

Vista la legge regionale 3/12/1991, n. 44;

Dato atto che sulla proposta presa in esame, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 della legge 08/06/1990, n. 142, recepita dall'art. 1, comma 1, lettera i), della L.R. 11/12/1991, n. 48, nel testo quale risulta sostituito dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000, sono stati acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica dei responsabili dei servizi interessati e dell'organo di revisione contabile;

Ritenuto che la proposta testè esaminata sia meritevole di accoglimento con la narrativa ed il dispositivo in essa contenuti;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il vigente O.R.EE.LL. e lo Statuto comunale.

Con voti unanimi e palesi, espressi per alzata e seduta,

### DELIBERA

di approvare la parte narrativa e motivazionale ed il dispositivo della proposta testè esaminata, che qui s'intendono integralmente riportati.

.....

Successivamente, con separata unanime votazione, espressa per alzata e seduta,

### LA GIUNTA COMUNALE

considerata l'urgenza di consentire l'assunzione degli atti conseguenti,

### DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione di immediata esecutività.

=====