



REGIONE SICILIANA

COMUNE DI MONTALLEGRO

(Provincia di Agrigento)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 25 del registro data 15.01.2021	OGGETTO: PRESA D'ATTO VERBALE DEFINITIVO DI STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DEL COMUNE DI MONTALLEGRO SOTTOSCRITTO IN DATA 31/12/2020 - ASSEGNAZIONE RISORSE FINANZIARIE AI RESPONSABILI P.O. I, II, III SETTORE.
--	---

L'anno duemilaventuno il giorno 15 del mese di gennaio, dalle ore 17.00 e ss., nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata ai sensi di legge,

LA GIUNTA MUNICIPALE

si è riunita con la presenza dei Signori:

COMPONENTI	Carica	Presente	Assente
Caterina Scalia	Sindaco	F.T.O	
Schembri Volpe Francesco	Vice Sindaco	F.T.O	
Gagliano Caterina	Assessore	F.T.O	

Partecipa il Segretario comunale Dott. Vincenzo Chiarenza.

Assume la presidenza della seduta il Sindaco Caterina Scalia, il quale, accertato che l'odierna seduta è valida per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita i convocati a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

PROPOSTA DI ATTO DELIBERATIVO
DA SOTTOPORRE ALL'APPROVAZIONE DELLA G.M.

Premesso che:

- ai sensi dell'art.2, comma 3, del D.Lgs. n.165/01 e successive modifiche ed integrazioni, i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente, mediante stipulazione di appositi contratti collettivi, e che l'art.40 del citato Decreto prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede, articolandoli in due livelli di contrattazione collettiva, in contrattazione nazionale e contrattazione decentrata integrativa presso ciascun ente;
- l'art.40, comma 3, del citato Decreto statuisce che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge tra i soggetti e con le procedure negoziali previste dal C.C.N.L.; l'art.47 del D.Lgs. 165/2001 che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016- 2018;
- l'art.7 del predetto CCNL disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art.8, comma 1, del CCNL 21/05/2018 prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

Vista la determinazione dirigenziale n. 33 del 18/12/2020 del Responsabile dell'Area Finanziaria con la quale è stato costituito il fondo per lo sviluppo delle risorse umane - Anno 2020;

Richiamati i sottoelencati provvedimenti:

- la deliberazione di Consiglio Comunale 18 del 24/10/2019 avente per oggetto "Approvazione Bilancio di previsione per il triennio 2019/2021";
- la deliberazione di G.M. n. 9 del 30/01/2020 con cui sono state approvate le linee di indirizzo per la contrattazione decentrata integrativa parte normativa anno 2018 e triennio 2019/2021;
- la deliberazione di G.M. n. 96 del 23.12.2020, con cui è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli artt. 7, comma 3 e 8, comma 2, del CCNL 21.05.2018, destinata a rappresentare la parte datoriale nelle trattative per la definizione del CDI anno 2020 e abilitata alle trattative con la controparte sindacale in sede di contrattazione decentrata sulle materie che i C.C.N.L. ad essa demandano, tra le quali la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale dipendente e che la stessa opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale, organo deputato ai sensi dell' art. 4, comma 1, lett. b), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, a formulare atti di indirizzo e direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;
- la deliberazione di G.M. n.97 del 23.12.2020 avente ad oggetto "C.C.D.I. 2019-2021 (parte normativa) e 2020 (parte economica) – Autorizzazione alla sottoscrizione alla parte datoriale";

Visto il verbale di preintesa del 29/12/2020 raggiunto con le Organizzazioni Sindacali;

Vista la relazione illustrativa e tecnico - finanziaria a firma del Presidente della Delegazione trattante, Segretario Comunale Dott. Vincenzo Chiarenza e del Responsabile dell'Area Finanziaria Ing. Vincenzo Piombino, acquisita agli atti ed inoltrata con nota prot. n. 7660 del 30/12/2020 al Revisore dei Conti comunali D.ssa Francesca Lo Re;

Visto il verbale definitivo di stipula del contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Montallegro del 31/12/2020 sottoscritto in data 31/12/2021 con le Organizzazioni Sindacali, subordinato all'ottenimento del parere favorevole del Revisore dei Conti;

Vista la nota del Revisore dei conti, pervenuta via pec al comune in data 31/12/2020 alle ore 13:49 e acquisito al protocollo generale dell'Ente al n. 1 del 04/01/2021, con la quale è stato trasmesso il verbale n. 11 del 31/12/2020 in formato pdf che però è risultato privo di scrittura e quindi illeggibile;

Vista la nota del Responsabile del Settore Finanziario di questo Ente, in atti al prot. n. 74 del 05/01/2021, con la quale sollecita a l Revisore dei Conti il rilascio della certificazione per la compatibilità finanziaria sulla costituzione del fondo di cui alla det. Dirigenziale n. 33 del 18/12/2020 del settore finanziario di questo Ente;

Visto il parere favorevole formulato dal Revisore dei conti, acquisito al protocollo generale dell'Ente al n. 119 del 08/01/2021, in ordine alla compatibilità finanziaria con i vincoli di bilancio sulla costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per il personale non dirigente del Comune di Montallegro relativamente all'anno 2020;

Visto il parere favorevole espresso Responsabile dell'Area I, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di che trattasi.

Visto il parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Settore Finanziario;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visti i C.C.N.L. comparto Regioni - Enti Locali;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Tutto ciò premesso, visto e considerato,

PROPONE

1. **DI PRENDERE ATTO E APPROVARE** il verbale definitivo di stipula del contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Montallegro del 31/12/2020, qui allegato per farne parte integrale e sostanziale del presente provvedimento;
2. **DI ASSEGNARE** ai Responsabili di P.O. I, II e II Settore le seguenti risorse finanziarie, demandando agli stessi l'adozione dei conseguenti atti di liquidazione:

• **Responsabile P.O. I Settore**

Istituto contrattuale	Risorsa
Reperibilità stato civile anagrafe	300,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies c.1	3.000,00
Indennità per Ufficiale di stato civile e anagrafe art. 70 - quinquies c.2	350,00
Indennità per centralinisti non vedenti art. 68 c.2 lett. g)	780,00
Indennità messo notificatore art. 68 c. 2 lett. h)	5,00 euro a notifica nel 2020
Indennità messo notificatore art. 70 quinquies c. 2	350,00
Indennità di disagio (autista scuolabus)	600,00

Art. 67 CCNL (2,00 euro/g lavorativo effettuato)	
--	--

• **Responsabile P.O. II Settore**

Istituto contrattuale	Risorsa
Reperibilità P.M.	1.115,28
Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies c.1	2.500,00
Indennità per specifiche responsabilità Comandante P.M. f.f. art. 70 quinquies c.1	3.000,00
Festivo infrasettimanale e festivo P.M.	405,60
Indennità maneggio valori Art. 67 CCNL	600,00 (2,00 euro/g lavorativo effettuato)
Indennità di servizio esterno Polizia Municipale Art. 56 - quinquies	2,50 euro al giorno sulle giornate effettive lavorate

• **Responsabile P.O. III Settore**

Istituto contrattuale	Risorsa
Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies c.1	5.000,00
Festività affossatori cimitero	1.000,00
Rischio operai squadra esterna	1.800,00 (2,00 euro/g lavorativo effettuato)

3. **DI ASSEGNARE**, altresì, ai Responsabili del settore I, II e III le risorse finanziarie per euro 5.289,12 per la produttività sulla performance organizzativa ed individuale per l'anno 2020 da suddividere al 50% come performance organizzativa e al 50% come performance individuale così come riportato nel prospetto sotto elencato che con la presente si ritiene approvato per averli svolti nel corso dell'anno 2020:

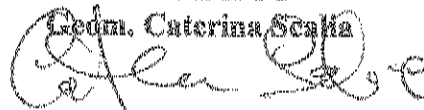
settore I performance organizzativa	Progetto Obiettivo in favore dell'Ufficio socio-assistenziale per ricovero disabili mentali anni 2019- 2020	250,00
settore I performance organizzativa	Progetto obiettivo in favore della segreteria per Pubblicazione atti e provvedimenti su amministrazione trasparente	250,00
settore II performance organizzativa	Progetto obiettivo in favore della Polizia Municipale nell'ambito delle emergenze Covid 19	700,00
Settore III Performance organizzativa	Progetto obiettivo in favore dell'Ufficio Tecnico per Pubblicazione atti e provvedimenti su Anac di cui	800,00
		500,00

	all'ex art. 1 comma 32 L. 190/2012 e s.m.i.	
Settore III Performance organizzativa	Progetto obiettivo in favore dell'Ufficio Tecnico per squadra esterna come supporto alla P.M. in materia di viabilità urbana	644,56
		1.444,56
Totale complessivo performance organizzativa pari al 50% di euro 5.289,12		2.644,56
Totale complessivo performance individuale 50% di euro 5.289,12		2.644,56

4. **DI SUBORDINARE** la liquidazione dei compensi accessori all'effettivo servizio prestato dai dipendenti e previa attestazione allegata a firma dei Responsabili di Settore;
5. **DI AUTORIZZARE** i Responsabili di settore a sottrarre la quota stabilita per le assenze per malattia ai sensi dell'art. 71 del D.L. 112/2008 nell'anno 2020 dalle somme assegnate al personale che ne beneficerà;
6. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento al Segretario Comunale ed a tutti i Responsabili di Area;
7. **DI PUBBLICARE** la presente deliberazione all'Albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente";
8. **DI DICHIARARE** l'atto di immediata esecutività onde permettere agli uffici di provvedere all'espletamento degli atti necessari e conseguenti.

IL SINDACO

Cedim. Caterina Scaglia



OGGETTO: PRESA D'ATTO VERBALE DEFINITIVO DI STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DEL COMUNE DI MONTALLEGRO SOTTOSCRITTO IN DATA 31/12/2020 - ASSEGNAZIONE SOMME AI RESPONSABILI P.O. I, II, III SETTORE.

Sul presente provvedimento hanno formulato i seguenti pareri:

REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, recepito dall'art. 1, comma 1, lettera i), della L.R. 11/12/1991, n. 48, nel testo quale risulta sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000, n. 30, e dell'art. 147-bis del vigente D.lgs 267/2000, come introdotto dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213/2012, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa.

Addi, .../01/2021

Il Responsabile del I Settore

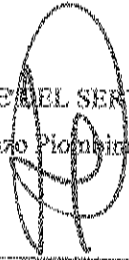

Vincenzo Chiarenza

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

Visto il predetto parere di regolarità tecnica, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi degli artt. 151, comma 4, e 147-bis, comma 1, del vigente D.lgs 267/000, come introdotto dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213/2012.

Addi M /01/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Ing. Vincenzo Pionbino


LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la legge 8/6/1990, n. 142, recepita in Sicilia con la L.R. 11/12/1991, n. 48;

Vista la legge regionale 3/12/1991, n. 44;

Dato atto che sulla proposta presa in esame, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 della legge 08/06/1990, n. 142, recepito dall'art. 1, comma 1, lettera d), della L.R. 11/12/1991, n. 48, nel testo quale risulta sostituito dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000, è stato acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica;

Ritenuto che la proposta testè esaminata sia meritevole di accoglimento con la narrativa ed il dispositivo in essa contenuti;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il vigente O.R.E.E.L.L. e lo Statuto comunale.

Con voti unanimi e palesi, espressi per alzata e seduta,

DELIBERA

1. **DI PRENDERE ATTO E APPROVARE** il verbale definitivo di stipula del contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Montallegro del 31/12/2020, qui allegato per farne parte integrale e sostanziale del presente provvedimento;
2. **DI ASSEGNARE** ai Responsabili di P.O. I, II e II Settore le seguenti risorse finanziarie, demandando agli stessi l'adozione dei conseguenti atti di liquidazione:

• **Responsabile P.O. I Settore**

Istituto contrattuale	Risorsa
Reperibilità stato civile anagrafe	300,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies c.1	3.000,00
indennità per Ufficiale di stato civile e anagrafe art. 70 – quinquies c.2	350,00
Indennità per centralinisti non vedenti art. 68 c.2 lett. g)	780,00
Indennità messo notificatore art. 68 c. 2 lett. h)	5,00 euro a notifica nel 2020
Indennità messo notificatore art. 70 quinquies c. 2	350,00
Indennità di disagio (autista scuolabus) Art. 67 CCNL (2,00 euro/g lavorativo effettuato)	600,00

• **Responsabile P.O. II Settore**

Istituto contrattuale	Risorsa
Reperibilità P.M.	1.115,28
Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies c.1	2.500,00
Indennità per specifiche responsabilità Comandante P.M. f.f. art. 70 quinquies c.1	3.000,00
Festivo infrasettimanale e festivo P.M.	405,60
Indennità maneggio valori	600,00 (2,00 euro/g lavorativo effettuato)

Art. 67 CCNL	
Indennità di servizio esterno Polizia Municipale	2,50 euro al giorno sulle giornate effettive lavorate
Art. 56 - quinquies	

• **Responsabile P.O. III Settore**

Istituto contrattuale	Risorsa
Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies c.1	5.000,00
Festività affossatori cimitero	1.000,00
Rischio operai squadra esterna	1.800,00 (2,00 euro/g lavorativo effettuato)

1. **DI ASSEGNARE**, altresì, ai Responsabili dei settore I, II e III le risorse finanziarie per euro 5.289,12 per la produttività sulla performance organizzativa ed individuale per l'anno 2020 da suddividere al 50% come performance organizzativa e al 50% come performance individuale così come riportato nel prospetto sotto elencato che con la presente si ritiene approvato per averli svolti nel corso dell'anno 2020:

settore I performance organizzativa	Progetto Obiettivo in favore dell'Ufficio socio-assistenziale per ricovero disabili mentali anni 2019- 2020	250,00
settore I performance organizzativa	Progetto obiettivo in favore della segreteria per Pubblicazione atti e provvedimenti su amministrazione trasparente	250,00
		500,00
settore II performance organizzativa	Progetto obiettivo in favore della Polizia Municipale nell'ambito delle emergenze Covid 19	700,00
		700,00
Settore III Performance organizzativa	Progetto obiettivo in favore dell'Ufficio Tecnico per Pubblicazione atti e provvedimenti su Anac di cui all'ex art. 1 comma 32 L. 190/2012 e s.m.i.	800,00
Settore III Performance organizzativa	Progetto obiettivo in favore dell'Ufficio Tecnico per squadra esterna come supporto alla P.M. in materia di viabilità urbana	644,56
		1.444,56
Totale complessivo performance organizzativa pari al 50% di euro 5.289,12		2.644,56
Totale complessivo performance individuale 50% di euro 5.289,12		2.644,56

3. **DI SUBORDINARE** la liquidazione dei compensi accessori all'effettivo servizio prestato dai dipendenti e previa attestazione allegata a firma dei Responsabili di Settore;
4. **DI AUTORIZZARE** i Responsabili di settore a sottrarre la quota stabilita per le assenze per malattia ai sensi dell'art. 71 del D.L. 112/2008 nell'anno 2020 dalle somme assegnate al personale che ne beneficerà;

5. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento al Segretario Comunale ed a tutti i Responsabili di Area;
6. **DI PUBBLICARE** la presente deliberazione all'Albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente";
7. **DI DICHIARARE** l'atto di immediata esecutività onde permettere agli uffici di provvedere all'espletamento degli atti necessari e conseguenti.

Successivamente, con separata unanime votazione, espressa per alzata e seduta,

LA GIUNTA COMUNALE

considerata l'urgenza di consentire l'assunzione degli atti conseguenti,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione di immediata esecutività.
