



SETTORE I
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
DI LIQUIDAZIONE

N. ⁰² del 23/01/2021

- ORIGINALE
 COPIA

OGGETTO: Liquidazione fondo risorse decentrate anno 2020 al personale dipendente del I Settore, come da accordo della Delegazione decentrata integrativa del 31/12/2020, approvato con la delibera di G.M. n. 05/2021.

L'anno Duemilaventuno il giorno ventitré del mese di gennaio in Montallegro, il sottoscritto Dott. Vincenzo Chiarenza, nella qualità di Responsabile del Settore primo di questo Ente, tale nominato dal Sindaco con la D.S. n. 26 in data 19/12/2018 e successive proroghe, ai sensi dell'art. 51, comma 3 bis, della legge 8/6/1990, n. 142, come recepita dalla L.R. n. 48/1991, assume la presente determinazione con la narrativa ed il dispositivo di seguito indicate;

Premesso che la Deliberazione di G.M. n. 05 del 15/01/2021 ha approvato l'accordo raggiunto dalla Delegazione di contrattazione decentrata per la ripartizione del fondo risorse decentrate dell'anno 2020, assegnando le relative risorse ai titolari delle PP.OO. dell'ente per i conseguenti adempimenti gestionali in conformità a quanto indicato nel suddetto verbale;

Preso atto che allo scrivente, al fine di liquidare le competenze al personale del proprio Settore, sono state assegnate risorse economiche per un importo complessivo di euro 5.030,00, con esclusione dell'indennità del messo notificatore che sarà liquidata con separato atto previo conteggio delle notifiche effettuate, per la liquidazione dei sotto indicati istituti contrattuali:

| Istituto contrattuale | Risorsa |
|--|-------------------------------|
| Reperibilità stato civile anagrafe | 300,00 |
| Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies c.1 | 3.000,00 |
| Indennità per Ufficiale di stato civile e anagrafe Art. 70 – quinquies c.2 | 350,00 |
| Indennità per centralinisti non vedenti Art. 68 c.2 lett. g) | 780,00 |
| Indennità messo notificatore Art. 68 c.2 lett. h) | 5,00 euro a notifica nel 2020 |
| Indennità di disagio (autista scuolabus) art. 67 CCNL (2,00 euro/g lavorativo effettuato) | 600,00 |

| | | |
|--|---|--------|
| Settore I Performance organizzativa | Progetto obiettivo in favore dell'Ufficio socio-assistenziale per ricovero disabili mentali anni 2019-2020 | 250,00 |
| Settore I Performance organizzativa | Progetto obiettivo in favore della segreteria per pubblicazione atti e provvedimenti su amministrazione trasparente | 250,00 |

Preso atto del verbale dell'accordo sindacale sottoscritto dalla RSU il 31/12/2020 sulla ripartizione dettagliata dei singoli istituti contrattuali, in cui sono indicate le somme da erogare al personale;

VISTO l'art. 184, commi 1,2,3 e 4 del T.U. sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il vigente regolamento comunale di contabilità;

VISTA la Deliberazione di G.M. n° 15 del 18/02/2016 ad oggetto : Approvazione Piano Triennale di prevenzione della corruzione (P.T.C.P.) per il triennio 2016-2018 e piano triennale per la trasparenza e l'integrità 2016-2018;

VISTA la Deliberazione di G.M. n° 2 del 09/01/2014 ad oggetto: Presa d'atto "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" (D.P.R. n. 62/2013) Esame ed approvazione Codice di comportamento integrativo ai sensi dell'art. 54 comma 5 D. Lgs. N. 165/2001;

VISTO il T.U. Enti Locali ex Decreto Legislativo n. 267/2000;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il Vigente O.R.E.E.L.L.;

Per i motivi di cui in narrativa,
ai sensi e per gli effetti del vigente Regolamento di Contabilità,

DETERMINA

1. Liquidare e pagare, per i motivi espressi in narrativa, al personale dipendente appartenente a questo settore, giusta assegnazione di risorse di cui alla deliberazione di G.M. n. 05/2021 ed in conformità all'accordo sindacale sottoscritto dalla Delegazione di contrattazione decentrata del RSU con verbale del 31/12/2020, le spettanze derivanti dalla ripartizione del fondo miglioramento servizi anno 2020 per l'importo a fianco di ciascuno indicato, come più dettagliatamente specificato nel prospetto riepilogativo che segue:

| Istituto contrattuale | Dipendente comunale | Importo liquidato in euro |
|--|---------------------|---------------------------|
| Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies c.1 | Schifano Michele | 2.000,00 |
| | Tuttolomondo Giulio | 700,00 |
| | Frenna Antonino | 150,00 |
| | Sanna Giuseppina | 150,00 |
| Indennità per Ufficiale di stato | Tuttolomondo Giulio | 350,00 |

| | | |
|---|---------------------|---|
| civile e anagrafe Art. 70 – quinquies c.2 | | |
| Indennità per centralinisti non vedenti Art. 68 c.2 lett. g) | Donzella Andrea | 780,00 |
| Indennità di messo notificatore Art. 68 c.2 lett. h) | Caruana Paolo | 5,00 euro a notifica nel 2020 da liquidarsi con separato atto previo conteggio delle notifiche effettuate |
| Indennità di disagio (autista scuolabus) art. 67 CCNL (2,00 euro/g lavorativo effettuato) | Caruana Paolo | Giorni lavorativi effettuati con scuolabus nel 2020 = 30 30x2,00= 60,00 euro |
| Progetto obiettivo in favore dell'Ufficio socio-assistenziale per ricovero disabili mentali anni 2019-2020 | Todaro Patrizia | 150,00 |
| | Panarisi Giuseppina | 100,00 |
| Progetto obiettivo in favore della segreteria per pubblicazione atti e provvedimenti su amministrazione trasparente | Schifano Michele | 250,00 |
| Totale | | 4.690,00 |

2. Dare atto che la complessiva spesa di euro 6.204,87 così distinta:

| | |
|---|------------|
| a) Per totale istituti contrattuali al lordo delle ritenute di legge: | € 4.690,00 |
| a. Contributo C.P.D.E.L. del 23,80% sull'importo di a) | € 1.116,22 |
| b. Contributo IRAP dell'8,50 sull'importo di a) | € 398,65 |
| TOTALE (a+b+c) | € 6.204,87 |

trova copertura finanziaria ai residui passivi del bilancio di previsione 2020 dei sotto elencati interventi di spesa e per l'importo a fianco di ognuno indicato:

- Euro 4.690,00 al cap. 1029 residuo 2019 imp. 1095/2019 denominato "Fondo per l'efficienza ed il miglioramento dei servizi"
- Euro 1.116,22 al cap. 1030 residuo 2019 imp. 1111/2019 denominato "oneri previdenziali ed assistenziali su fondo miglioramento dei servizi di cui al cap. 1029 della spesa"
- Euro 398,65 al cap 1159 residuo 2019 imp. 1112/2019 denominato "TRAP su fondo miglioramento dei servizi del personale"

3. Autorizzare il Settore II - Servizio Finanziario di questo Ente ad emettere mandati di pagamento in favore dei dipendenti comunali di cui al punto 1);

4. Dare atto che la presente Determina va inserita nel Registro delle determinazioni tenuto presso l'Ufficio Segreteria;

6. **Disporre** la pubblicazione del presente atto per 15 gg. sull'Albo Pretorio on line ed ai soli fini di conoscenza e trasparenza per estratto nella sezione di cui all'art. 18 della L.R. n. 22/2008 come modificata ed integrata dall'art. 6 della L.R. n. 11/2015.

IL RESP. DEL SETTORE PRIMO
(Dott. Vincenzo Chiarenza)

