



COMUNE DI MONTALLEGRO

(Libero Consorzio Provinciale di Agrigento)

SETTORE I

RELAZIONI CON IL CITTADINO - SERVIZI INTERNI – SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI – SCOLASTICI – BIBLIOTECA – SPORT E TURISMO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. **146**
del registro

data
01/12/2018

Indizione selezione per l'individuazione di un soggetto esterno per il conferimento dell'incarico temporaneo di Responsabile del Settore III "Lavori pubblici, territorio, patrimonio e SUAP", mediante contratto a tempo determinato e a tempo parziale, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL. Periodo sei mesi dal 1° gennaio 2019.

L'anno duemiladiciotto, il giorno uno del mese di dicembre, il sottoscritto **Dott. Salvatore Chiara**, in virtù della competenza derivategli dalle funzioni dirigenziali attribuitegli dal Sindaco con la D.S. n. 26 del 29/12/2017, ai sensi dell'art. 51, comma 3 bis, della legge 8/6/1990, n. 142, come recepitata dalla L.R. n. 48/1991, assume la presente determinazione con la narrativa ed il dispositivo di seguito esplicitati:

Premesso che con la delibera n. 89 del 10/11/2018, esecutiva ai sensi di legge, la G.M. ha deliberato di:

1. APPROVARE l'atto di indirizzo per la stipula di un contratto a tempo determinato e a tempo parziale con un soggetto esterno da individuare mediante selezione pubblica ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/00, per il conferimento dell'incarico di Responsabile del Settore III "Lavori pubblici, territorio, patrimonio e SUAP", per il periodo di mesi sei, decorrenti dalla stipula del contratto;
2. DARE ATTO che la presente assunzione a tempo determinato e part-time è prevista dal Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2000, approvato con la delibera di G.M. n. 72 del 24/09/2018;
3. STABILIRE i seguenti requisiti, che devono essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso, per l'ammissione alla selezione pubblica, che dovrà essere svolta da un'apposita Commissione, nominata dal Sindaco e presieduta dal Segretario comunale:
 - a) Cittadinanza italiana;
 - b) Età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle nuove norme vigenti per il collocamento a riposo;
 - c) Godimento dei diritti politici;
 - d) Idoneità fisica all'impiego;
 - e) Non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da impiego pubblico ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d, del DPR 3/1957 e ss.mm.ii.;

- f) Per gli aspiranti di genere maschile soggetti all'obbligo di leva (nati entro il 31/12/1985), di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- g) Per i soggetti di cui all'art. 38, commi 1 e 3bis del D.lgs 165/2001, limitatamente all'area di libera circolazione del lavoro, di essere in regola, per quanto attiene al servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello stato di appartenenza;
- h) Assenza di condanne penali e/o procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- i) Non essere interdetti dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
- j) Non trovarsi in nessuna delle ipotesi di inconferibilità dell'incarico ai sensi del D.lgs 39/2013;
- k) Adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini stranieri);
- l) Diploma di laurea magistrale o Laurea Specialistica o Diploma di laurea equivalente secondo il vecchio ordinamento in: ingegneria civile, architettura e ingegneria edile;
- m) Abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione all'albo professionale;
- n) Adeguate conoscenze informatiche;
- o) trovarsi in una delle seguenti condizioni:
- aver svolto attività con funzioni dirigenziali nelle aree pertinenti all'incarico da conferire presso organismi o enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private, con esperienza acquisita per almeno 24 mesi negli ultimi 5 anni;
 - essere dipendente di pubbliche amministrazioni con esperienza lavorativa svolta per almeno 24 mesi negli ultimi 5 anni in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea richiesto;
4. STABILIRE in 6 (sei) mesi il periodo di lavoro, decorrente dalla data della stipula del contratto, eventualmente prorogabile alle medesime condizioni e durata, per comprovate esigenze d'ufficio previa apposito provvedimento del sindaco;
5. STABILIRE che la procedura avverrà mediante:
- Valutazione da parte della Commissione dei curricula pervenuti, al fine di accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità maturata in posizioni analoghe a quella da ricoprire;
 - Colloquio da sostenersi con il Sindaco vertente su aspetti gestionali e professionali connessi alla posizione da ricoprire, profili motivazionali che hanno indotto il candidato a partecipare alla selezione, prefigurazione di azioni e comportamenti da assumersi per il migliore assolvimento delle attribuzioni connesse all'incarico da esperire;
6. DARE ATTO che la selezione, condotta nel rispetto dei principi di previa adeguata pubblicità e di trasparenza dei criteri di scelta, sarà esclusivamente finalizzata ad accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, ex art. 11 del D.L. 90/2014, individuando una o più potenziali parti contraenti legittimate alla stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale, non dando luogo, pertanto, alla formazione di alcuna graduatoria di merito né costituzione di procedura concorsuale pubblica;
7. DARE ATTO che l'Amministrazione si riserva l'autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza della professionalità richiesta per l'incarico da svolgere; tale autonomia è esercitata anche con la mancata individuazione del soggetto di gradimento e con la facoltà di non procedere al conferimento dell'incarico di che trattasi, laddove non ritenga idoneo alcuno dei partecipanti allo svolgimento dello stesso;
8. AFFIDARE al Segretario comunale la procedura relativa alla selezione pubblica finalizzata all'individuazione della professionalità idonea che possieda la comprovata esperienza pluriennale e la specifica responsabilità, con l'adozione degli atti gestionali inerenti e conseguenti, fermo restando al Sindaco la competenza dell'affidamento dell'incarico di Responsabile del Settore III e del conferimento delle relative funzioni dirigenziali;
9. DARE ATTO, altresì:



D.D. 146/2018 "Indizione selezione per l'individuazione di un soggetto esterno per il conferimento dell'incarico temporaneo di Responsabile del Settore III "Lavori pubblici, territorio, patrimonio e SUAP", mediante contratto a tempo determinato e a tempo parziale, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL. Periodo sei mesi dal 1° gennaio 2019."

- che il trattamento economico su base annua, relativo all'incarico, deve essere conforme al vigente contratto collettivo nazionale degli Enti Locali per la categoria giuridica e posizione economica "D1", comprensivo di ogni onere a carico dell'Ente, oltre ad un trattamento accessorio, spettante al personale incaricato di posizioni organizzative, costituito da una retribuzione di posizione e da una indennità di risultato, commisurate al numero di ore settimanali, da determinarsi a cura del Sindaco con il provvedimento di individuazione;
 - che il candidato utilmente selezionato, a cui verrà conferito l'incarico, stipulerà un contratto di lavoro con orario settimanale pari a 16 (sedici) ore;
 - che il rapporto di lavoro si svolgerà con vincolo di subordinazione nei confronti dell'Ente, quale personale dipendente a tempo determinato e parziale a tutti gli effetti del Comune di Montallegro;
 - che l'incaricando è pienamente consapevole dei diritti e dei doveri dei dipendenti comunali e, pertanto, è sottoposto al codice disciplinare e di comportamento dell'Ente, al rispetto dei doveri sanciti per i dipendenti pubblici e ad ogni altra norma in materia di pubblico impiego sancita dalla legge o dai contratti collettivi di categoria inerenti il rapporto di pubblico impiego con gli Enti locali (timbratura del cartellino e rispetto degli orari di entrata ed uscita; diritto alle ferie e al trattamento di malattia, etc.);
10. IMPUTARE la complessiva prevista spesa di € 10.856,88 per sei mesi, comprensiva di trattamento economico, retribuzione di posizione e di risultato, oneri previdenziali ed assistenziali, agli appositi capitoli del corrente bilancio destinati alle spese per il personale dipendente, incaricando il Responsabile del Servizio finanziario delle relative annotazioni contabili;
11. AUTORIZZARE il Sindaco, per le ragioni espresse in narrativa, a prorogare fino al 31/12/2018 all'Ing. Vincenzo Piombino l'incarico già ricoperto e scaduto al 31/10/2018, ai medesimi patti e condizioni;
12. DEMANDARE al Responsabile del Settore I Servizio Gestione Risorse Umane gli atti gestionali inerenti e conseguenti relativi all'indizione della selezione ed approvazione apposito bando/avviso per l'acquisizione delle candidature.

Visti gli artt. 42, 43 e 44 del vigente regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Atteso che per individuare il soggetto a cui conferire l'incarico de quo, fermi restando i requisiti di ammissione e le tutte le altre prescrizioni deliberate dalla G.M. con la prefata delibera n. 89/2018, occorre procedere ad indire una selezione pubblica;

Ritenuto, pertanto, di avviare la procedura comparativa per la selezione, tenuto conto che l'incaricato dovrà svolgere le funzioni di Responsabile del Settore III "Lavori pubblici, territorio, patrimonio e SUAP", in posizione extra dotazione organica, ai sensi dell'art. 110 del D.lgs 2567/2000 e s.m.i., con le connesse attività gestionali di cui all'art. 107 del TUEL;

Atteso che il candidato selezionato, ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.lgs 267/2000, stipulerà un contratto di lavoro a tempo determinato part-time a 16 ore settimanali per sei mesi decorrenti dal 1° gennaio 2019;

Ritenuto di approvare l'allegato avviso pubblico, da pubblicare all'albo on line dell'ente e sulla home page per darne la massima visibilità;

Dato atto che:

- l'ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del TUEL;
- nel 2017 è stato rispettato il patto di stabilità secondo le disposizioni normative vigenti;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato che nascerà a seguito della presente procedura potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

Dato atto della regolarità e correttezza del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs 267/2000;

D.D. 146/2018 "Indizione selezione per l'individuazione di un soggetto esterno per il conferimento dell'incarico temporaneo di Responsabile del Settore III "Lavori pubblici, territorio, patrimonio e SUAP", mediante contratto a tempo determinato e a tempo parziale, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL. Periodo sei mesi dal 1° gennaio 2019."



Acquisito il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria reso in data odierna dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 151 – comma 4° - del D.lgs. 18.8.2000, n. 267;

Per tutto quanto sopra;

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati, ed in esecuzione della delibera di G.M. n. 89 del 10/11/2018,

1. INDIRE la procedura per l'individuazione del candidato idoneo per il conferimento di un incarico di Responsabile del Settore III "Lavori pubblici, territorio, patrimonio e SUAP" ad un soggetto esterno, da individuare mediante selezione pubblica ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/00, tra soggetti di comprovata esperienza pluriennale e di specifica professionalità;
2. APPROVARE, a tal fine, i relativi avviso pubblico e schema di domanda, che sono allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale, redatti in conformità alle prescrizioni dettate dalla G.M. con la delibera n. 89 del 16/11/2018;
3. STABILIRE, stante la necessità di concludere la procedura prima della fine del corrente mese, alle ore 14:00 di venerdì 14/12/2018 il termine di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione;
4. DARE ATTO che dalla presente non deriva nessun nuovo onere a carico del bilancio e che la spesa trova ampia copertura nelle risorse ordinariamente previste per il personale dell'area tecnica, allocate nei relativi capitoli di bilancio 2018/2020, approvato con la delibera consiliare n. 15 del 09/07/2018;
5. DARE ATTO che la presente determinazione:
 - è soggetta a pubblicazione nella Sezione "Amministrazione trasparente" – Sottosezione di primo livello "Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici", Sottosezione di secondo livello "Atti di concessione", ai sensi dell'art. 26 del D.Lgs. n.33 del 14/03/2013;
 - va trasmessa al Sindaco, per l'opportuna conoscenza;
 - va pubblicata all'albo pretorio di questo ente per 15 giorni consecutivi, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa e, per estratto, nella apposita sezione istituita ai sensi dell'art. 18 delle L.R. 22/2008, come modificato dall'art. 6 della L.R. 11/2015.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE I

f.to Dott. Salvatore Chiara (*)

^^^^^^

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, ai sensi dell'art. 151 del D.lgs 267/2000, che pertanto diviene esecutiva.

Addì, 03/12/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

f.to Dott. Domenico Indelicato (*)

(*) Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, comma 2 del D.lgs n. 39/1993.



D.D. 146/2018 "Indizione selezione per l'individuazione di un soggetto esterno per il conferimento dell'incarico temporaneo di Responsabile del Settore III "Lavori pubblici, territorio, patrimonio e SUAP", mediante contratto a tempo determinato e a tempo parziale, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL. Periodo sei mesi dal 1° gennaio 2019."

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto segretario comunale, visti gli atti di ufficio e su conforme attestazione del Messo comunale,

a t t e s t a

che il presente provvedimento è pubblicato per quindici giorni consecutivi dalla data odierna all'Albo Pretorio online, istituito ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 sul sito istituzionale del Comune, e viene pubblicato per estratto, altresì, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 22/2008, come integralmente sostituito dall'art. 6 della L.R. n. 11/2015.

Dalla residenza municipale, il _____

L'Addetto alla pubblicazione all'albo on line

IL SEGRETARIO COMUNALE



D.D. 146/2018 “Indizione selezione per l’individuazione di un soggetto esterno per il conferimento dell’incarico temporaneo di Responsabile del Settore III “Lavori pubblici, territorio, patrimonio e SUAP”, mediante contratto a tempo determinato e a tempo parziale, ai sensi dell’art. 110, comma 1, del TUEL. Periodo sei mesi dal 1° gennaio 2019.”