

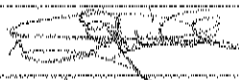

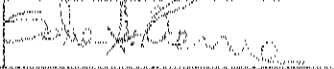


REGIONE SICILIANA
COMUNE DI MONTALLEGRO

(LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. <u>13</u> del registro data <u>04-03-2021</u>	Preso d'atto dell'art.3, L.R. 35/2021 (G.U.R.S. n.60 del 29 dicembre 2021) e dell'art.1, co.3-bis D.L. 30 dicembre 2021, n. 228. Proroga fino al 31.12.2023 del rapporto di lavoro a tempo determinato e part-time per 1 unità in servizio presso l'ente.
--	---

L'anno duemilaventidue, il giorno quattro del mese di Marzo, dalle ore 12,25 e ss. nella sala delle adunanze di questo comune, regolarmente convocata ai sensi di legge.

COMPONENTI	Carica	Presente	Assente
Cirillo Giovanni	Sindaco		
Scalia Massimiliano	Vice Sindaco	X 	
Scalia Antonina	Assessore		
Cinquemani Giuseppe	Assessore		X 
Marrella Stefano	Assessore	X 	

Partecipa alla seduta il Segretario Generale dott.ssa Elisa Maria Virone

Assume la presidenza della seduta il Sindaco Cirillo il quale, accertato che l'odierna seduta è valida per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita i convocati a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

PROPOSTA DI ATTO DELIBERATIVO
DA SOTTOPORRE ALL'APPROVAZIONE DELLA G.M.

Oggetto: Presa d'atto dell'art.3, L.R. 35/2021 (G.U.R.S. n.60 del 29 dicembre 2021) e dell'art.1, co.3-bis D.L. 30 dicembre 2021, n. 228. Proroga fino al 31.12.2023 del rapporto di lavoro a tempo determinato e part-time per 1 unità in servizio presso l'ente.

Il sottoscritto Cirillo Giovanni, nella qualità di Sindaco, legittimato per legge, propone l'adozione del provvedimento deliberativo sopra distinto per le motivazioni di seguito esplicitate:

PREMESSO che:

- con la delibera n.72 del 24.09.2018, la Giunta Municipale aveva deliberato di rideterminare la dotazione organica, di approvare ed adottare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2018-2022 e il contestuale Piano Annuale delle Assunzioni 2018 in cui era prevista la stabilizzazione del personale precario in servizio presso questo Ente, autorizzando le assunzioni a tempo indeterminato per 21 soggetti titolari di contratto di diritto privato;
- con la successiva Delibera n.117 del 29.12.2018, la Giunta Municipale, avendo acquisito il parere favorevole del Revisore dei conti, ha riconfermato quanto approvato dalla predetta delibera 72/2018;
- con la Delibera di Giunta Municipale n.7 del 21.01.2020 è stato approvato il "Regolamento per la disciplina delle procedure di reclutamento speciale transitorio mediante stabilizzazione del personale precario del Comune di Montallegro - Approvazione";
- con la Delibera di Giunta Municipale n.17 del 10.02.2020 è stata approvata la "Ricognizione e rideterminazione della dotazione organica. Piano del fabbisogno del personale per triennio 2020-2022. Piano annuale di assunzione 2020. Stabilizzazione precari";
- con la Determina Dirigenziale n.16 del 18.03.2020 è stato approvato e reso pubblico l'avviso per la selezione per soli titoli, integralmente riservata al personale con contratto a tempo determinato e parziale in servizio presso il Comune di Montallegro, finalizzata alla copertura del tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali di un n.14 posti di Categoria Giuridica A1, mediante stabilizzazione con procedura di reclutamento speciale transitoria ai sensi dell'art.20, co.1, D.Lgs.75/2017 e dell'art.3, L.R.27/2016;

ATTESO CHE:

- tra le 21 unità di personale interessato alla presentazione, di cui 14 di Categoria A1, solamente una, ossia il dipendente sig. Marrella Stefano, nato a Montallegro (AG) il 11.05.1964, C.F. MRRSFN64E11F414K, Categoria Giuridica A - Posizione Economica A1, pur essendo in possesso dei requisiti previsti dalla legge quali essere in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della Legge 124/2015, presso questo Ente, con contratto a tempo determinato e aver maturato, al 31 dicembre 2017, sempre alle dipendenze del Comune di Montallegro, oltre 3 anni di servizio continuativi negli ultimi 8 anni ed essere iscritto nell'elenco regionale appositamente formato in applicazione dell'art.4, co.8, D.L.101/2013, come convertito con la Legge 125/2013, e della L.R.30/2014, tuttavia non è stato ammesso alla selezione per non aver prodotto il richiesto titolo di studio dell'assolvimento dell'obbligo scolastico;
- tutte le 20 unità, a conclusione delle rispettive selezioni, hanno sottoscritto il contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale a 24 ore;

DATO ATTO che, presso questo Ente oltre al personale precario titolare di contratto di diritto privato e della relativa dote finanziaria carico della Regione, risulta in servizio una unità lavoratrice ossia la sig.ra Cusimano Letizia, nata ad Agrigento il 21.07.1975, soggetto ASU di cui al D.Lgs.280/1997, inserita nell'elenco dei Lavoratori Socialmente Utili, di cui all'art.30, co.1, della L.R. 5/2014, per la stabilizzazione della quale si attendono norme disposizioni, la cui attività presso questo Ente è stata prorogata anche per 2022 con delibera di Giunta Comunale n.11 del 29.12.2021;

ACCERTATO che il personale precario titolare di contratto di diritto privato in servizio presso il Comune di Montallegro è in possesso dei requisiti di cui al co.2, art.2, D.Lgs.75/2017, per come data dimostrazione nella delibera di Giunta Comunale n.72 del 24.09.2018;

CONSIDERATO che, le amministrazioni possono prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano le procedure di cui al co.1 e co.2 fino alla loro conclusione nel limite delle risorse disponibili per come espressamente previsto dall'art.20, co.8, D.Lgs.75/2017, principio richiamato anche nella circolare della Funzione Pubblica al punto 3.2.6;

Visto l'art.3, co.8, L.R. 27/2016 nella parte in cui aveva stabilito che *"La mancata, ingiustificata, conclusione da parte dei comuni, entro il termine del 31 dicembre 2018, dei processi di stabilizzazione ... a decorrere dal 2019 comporta la riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun comune ..."*;

VISTA la circolare, prot.16042 del 5.11.2018, dell'Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali, aventi ad oggetto art.26, L.R.8/2018, alla luce delle disposizioni contenute nel citato art.26, con la quale sollecitava gli enti locali ad avviare entro il 31 dicembre 2018 le procedure di stabilizzazione dei soggetti che prestano servizio presso lo stesso Ente, utilizzando le risorse regionali richiamate dallo stesso articolo (sia quelle indicate al co.1 dell'art.6 e al co.7 dell'art.30 della L.R.5/2014 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al co.10, lett.b), dell'art.3 della L.R.27/2016), mediante le disposizioni di cui al co.1, dell'art.20, D.Lgs.75/2017 e, ove non dovessero ricorrere le condizioni descritte in tale comma, mediante le disposizioni contenute nel comma 2 del medesimo articolo, attraverso procedure concorsuali riservate al personale di cui si discute;

VISTA la L.R. 8/2018, con la quale la Regione, modificando l'art.3, co.8, L.R. 27/2016, aveva dettato disposizioni per la stabilizzazione dei precari degli enti locali in particolare, con l'art.26, co.2, prevedendo che alla stabilizzazione personale precario in servizio a tempo determinato e a tempo parziale si può procedere, per giustificati motivi, anche dopo il termine 31.12.2020;

PRESO ATTO che, con la Delibera di Giunta Municipale n.99 del 30.12.2020 si provveduto alla proroga fino al 31.12.2021 del rapporto di lavoro a tempo determinato e part-time per 1 unità in servizio presso l'ente, in possesso dei requisiti di cui al co.2, art.20, D.Lgs.75/2017, per ragioni di equità ed in considerazione della trentennale condizione di precarietà in cui ha versato il personale del cosiddetto bacino ex LSU/PUC e per consentire la stabilizzazione di questa unità di personale precario in servizio presso questo ente;

VISTA la L.R. 35/2021, pubblicata sulla G.U.R.S. n.60 del 29 dicembre 2021, il cui art.3, rubricato *"Prosecuzione attività socialmente utili. Disposizioni in materia di proroga di personale precario"*, al co.3 prevede che *"I contratti di lavoro a tempo determinato del personale precario di cui al comma 9 dell'articolo 30 della legge regionale 5/2014 e successive modificazioni inseriti nell'elenco di cui al medesimo articolo sono prorogati al 31 dicembre 2023"*, nonché il co.5 il quale prevede che *"Al comma 8 dell'articolo 3 della legge regionale n.27/2016 e successive modificazioni le parole "31 dicembre 2021" sono sostituite dalle parole "31 dicembre 2022" e le parole "a decorrere dal 2022" sono sostituite dalle parole "a decorrere dal 2023"*;

CONSIDERATO pertanto che l'art.3, co.8, L.R. 27/2016 va letto nel nuovo testo secondo cui *"La mancata, ingiustificata, conclusione da parte dei comuni, entro il termine del 31 dicembre 2022, dei processi di stabilizzazione ... a decorrere dal 2023 comporta la riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun comune ..."*;

VISTO il D.L. 30 dicembre 2021, n. 228 *"Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi"* (GU n.309 del 30-12-2021) convertito con modificazioni dalla L. 25 febbraio 2022, n. 15 (G.U. 28/02/2022, n. 49) all'art.1, co.3-bis prevede che *"All'articolo 20, comma 1, linea, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole: "31 dicembre 2022" sono sostituite dalle seguenti: "31 dicembre 2023"*;

CONSIDERATO pertanto che l'art.20, co.1 del D.Lgs.75/2017 va letto nel senso che *"Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale... fino al 31 dicembre 2023 ..."*;

RITENUTO opportuno, necessario ma soprattutto indispensabile, sia per la definizione del processo di stabilizzazione di tutto il personale precario in servizio presso il Comune di Montallegro, sia per poter garantire il mantenimento dell'erogazione, a favore della comunità, di servizi ormai indispensabili ed essenziali soprattutto in un periodo storico segnato dalla pandemia Covid-19, prendere atto, ai sensi del co.3, art.3, L.R. 35/2021, della proroga del rapporto di lavoro in essere con il dipendente Marrella Stefano fino al 31.12.2023, evidenziando, in coerenza con quanto emerge dalla circolare F.P. 3/2017, che tale proroga, funzionale alla stabilizzazione, non si pone in contrasto con le regole stabilite dall'art.19, D.Lgs.81/2015, trattandosi di un regime speciale dettato degli interessi dei lavoratori del precariato storico;

VISTO l'art.3, co.10 e 11 della L.R.27/2016, secondo cui la Regione garantisce la copertura del fabbisogno finanziario degli enti utilizzatori per l'onere finanziario relativo alla proroga del personale a tempo determinato;

CONSIDERATO che pertanto, in caso contrario l'Ente sarebbe esposto anche a danni erariali dovuti dal mancato finanziamento da parte della Regione Siciliana;

CONSIDERATO che, all'onere economico a carico dell'ente si fa fronte con le somme già stanziato nel Bilancio di Previsione 2021/2023 esercizio 2022;

- della Deliberazione n.12 del 29.12.2021 del Consiglio Comunale con oggetto "Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021/2023 (art. 170 comma 1 D.Lgs. 267/2000)";
- della Deliberazione n.13 del 29.12.2021 del Consiglio Comunale con oggetto "Approvazione bilancio di previsione per gli esercizi 2021/2023 (art. 151 D.Lgs. 267/2000 e art. 10 D.Lgs. 118/2011)";
- della Deliberazione n.14 del 29.12.2021 del Consiglio Comunale con oggetto "Approvazione Consuntivo esercizio finanziario 2020";

ACQUISITI i pareri favorevoli da parte dei responsabili dei servizi interessati in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile;

VISTI:

il vigente O.R.EE.LL. approvato con la LR. 16/1963 e s.m.i.;

la L.142/90 così come recepita dalla Regione Siciliana con la L.R.48/1991 e s.m.i.;

il D.Lgs.267/2000 e s.m.i.;

il CCNL Comparto Funzioni Locali;

i Regolamenti Comunali;

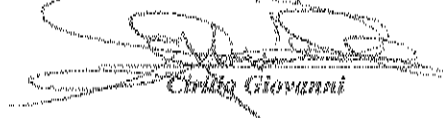
lo Statuto Comunale;

PROPONE

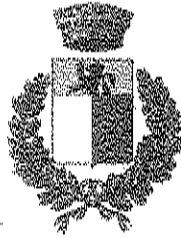
per i motivi di cui in premessa e che qui di seguito devono intendersi integralmente trascritti richiamati:

1. di prendere atto, ai sensi del co.3, art.3, L.R. 35/2021 e dell'art.1, co.3-bis, D.L. 228/2021, della proroga fino al 31.12.2023 del rapporto di lavoro in essere con il dipendente Marrella Stefano, nato a Montallegro (AG) il 11.05.1964, C.F. MRKSPN64E11F414K, dipendente a tempo determinato e part-time, Categoria Giuridica A – Posizione Economica A1, presso il Comune di Montallegro, per le motivazioni sopra espresse e che qui si intendono integralmente recepite;
2. di prendere atto che, oltre che opportuno, è necessario ed indispensabile per la definizione del processo di stabilizzazione di tutto il personale precario in servizio presso il Comune di Montallegro nonché per poter garantire il mantenimento dell'erogazione, a favore della comunità, di servizi oramai indispensabili ed essenziali soprattutto in un periodo storico segnato dalla pandemia Covid-19, della proroga ai sensi del co.3, art.3, L.R. 35/2021, del rapporto di lavoro in essere con il dipendente Marrella Stefano fino al 31.12.2023, evidenziando, in coerenza con quanto emerge dalla circolare F.P. 3/2017, che tale proroga, funzionale alla stabilizzazione, non si pone in contrasto con le regole stabilite dall'art.19, D.Lgs.81/2015, trattandosi di un regime speciale dettato degli interessi dei lavoratori del precariato storico;
3. di prendere atto dell'art.3, co.10 e 11 della L.R.27/2016, ai sensi del quale la Regione garantisce la copertura del fabbisogno finanziario degli enti utilizzatori per l'onere finanziario relativo alla proroga del personale a tempo determinato, non sussistendo pertanto spese a carico del bilancio dell'Ente;
4. di aver acquisito i pareri favorevoli da parte dei responsabili dei servizi interessati in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile;
5. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ricorrendone i presupposti di legge.

Il Sindaco proponente



Cirillo Giovanni



COMUNE DI MONTALLEGRO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO
SETTORE I°

OGGETTO: Presa d'atto dell'art.3, L.R. 35/2021 (G.U.R.S. n.60 del 29 dicembre 2021) e dell'art.1, co.3-bis D.L. 30 dicembre 2021, n. 228. Proroga fino al 31.12.2023 del rapporto di lavoro a tempo determinato e part-time per 1 unità in servizio presso l'ente.

in ordine alla regolarità tecnica della proposta che prevede, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.53 della Legge 142/90 e dell'art.1, comma 1, lett. (i) della L.R. 48/91 come integrato dall'art.12 della L.R. 30/2000, nonché in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, nonché dell'art. 183, comma 3 del D.Lgs. 267/2000 si esprime:

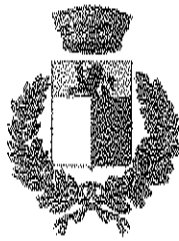
Parere Favorevole

Parere Contrario

Addì _____

Il Responsabile della P.O. Settore I

Dott. Rosario La Rovere



COMUNE DI MONTALLEGRO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO
Settore II- UFFICIO RAGIONERIA E POLIZIA MUNICIPALE

OGGETTO: Presa d'atto dell'art.3, L.R. 35/2021 (G.U.R.S. n.60 del 29 dicembre 2021) e dell'art.1, co.3-bis D.L. 30 dicembre 2021, n. 228. Proroga fino al 31.02.2023 del rapporto di lavoro a tempo determinato e part-time per 1 unità in servizio presso l'ente.

In ordine alla regolarità contabile della proposta che prevede, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.53 della Legge 142/90 e dell'art.1, comma 1, lett. (j) della L.R.48/91 come integrato dall'art.12 della L.R. 30/2000, nonché in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, nonché dell'art. 183, comma 8 del D.Lgs. 267/2000 si esprime:

Parere Favorevole

Parere Contrario

Addi

08/03/2022

Il Responsabile della P.O. Finanziaria

Dott. Antonio Salvatore Piro

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la L.142/1990, recepita con L.R. 48/1991;

Vista la L.R. 44/1991;

Dato atto che sulla proposta in esame è stato acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile;

Ritenuto che la proposta testè esaminata sia meritevole di accoglimento con la narrativa ed il dispositivo in essa contenuti;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il vigente O.R.EE.LL. e lo Statuto Comunale;

Con voti unanimi e palesi, espressi per alzata e seduta,

DELIBERA

1. di prendere atto, ai sensi del co.3, art.3, L.R. 35/2021 e dell'art.1, co.3-bis, D.L. 228/2021, della proroga fino al 31.12.2023 del rapporto di lavoro in essere con il dipendente Marrella Stefano, nato a Montallegro (AG) il 11.05.1964, C.F. MRRSFN64E11F414K, dipendente a tempo determinato e part-time, Categoria Giuridica A – Posizione Economica A1, presso il Comune di Montallegro, per le motivazioni sopra espresse e che qui si intendono integralmente recepite;
2. di prendere atto che, oltre che opportuno, è necessario ed indispensabile per la definizione del processo di stabilizzazione di tutto il personale precario in servizio presso il Comune di Montallegro nonché per poter garantire il mantenimento dell'erogazione, a favore della comunità, di servizi oramai indispensabili ed essenziali soprattutto in un periodo storico segnato dalla pandemia Covid-19, della proroga ai sensi del co.3, art.3, L.R. 35/2021, del rapporto di lavoro in essere con il dipendente Marrella Stefano fino al 31.12.2023, evidenziando, in coerenza con quanto emerge dalla circolare F.P. 3/2017, che tale proroga, funzionale alla stabilizzazione, non si pone in contrasto con le regole stabilite dall'art.19, D.Lgs.81/2015, trattandosi di un regime speciale dettato degli interessi dei lavoratori del precariato storico;
3. di prendere atto dell'art.3, co.10 e 11 della L.R.27/2016, ai sensi del quale la Regione garantisce la copertura del fabbisogno finanziario degli enti utilizzatori per l'onere finanziario relativo alla proroga del personale a tempo determinato non sussistendo pertanto spese a carico del bilancio dell'Ente;
4. di aver acquisito i pareri favorevoli da parte dei responsabili dei servizi interessati in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile;
5. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ricorrendone i presupposti di legge.

.....
Successivamente, con separata unanime votazione, espressa per alzata e seduta

LA GIUNTA COMUNALE

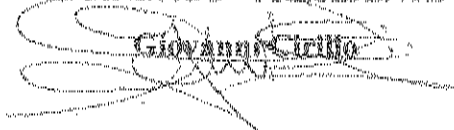
considerata l'urgenza di consentire l'assunzione degli atti conseguenti,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione di immediata esecutività ai sensi dell'art.12, co.2, L.R.44/1991.

Letto, confermato e sottoscritto:

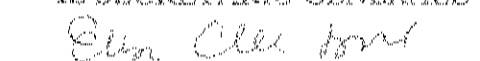
IL SINDACO - PRESIDENTE


Giovanni Cirillo

L'ASSESSORE ANZIANO



IL SEGRETARIO GENERALE



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(art.11, L.R. 44/1991 e s.m.i. art. 32, L.69/2009)

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti di ufficio e su conforme attestazione del Messo Comunale,

attesta

che il presente provvedimento è pubblicato per quindici giorni consecutivi dalla data odierna all'Albo Pretorio online, istituito ai sensi e per gli effetti di cui all'art.32, L.69/2009, sul sito del Comune.

Attesta, altresì, che lo stesso, nel rispetto della L.R. 44/1991 e s.m.i., in pari data e per la stessa durata, viene affisso in formato cartaceo all'Albo Pretorio presso la casa comunale (art.11, co.1, L.R. 44/91)

Addi, _____

L'Addetto alla pubblicazione sull'albo online

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

attesta

che la presente deliberazione:

è divenuta esecutiva il 04-03-2022

perché dichiarata di immediata esecutività (art.12, co.2, L.R.44/1991);

decorsi dieci giorni dalla data di pubblicazione (art.12, co.2, L.R.44/1991);

non essendo soggetta a controllo, in quanto meramente esecutiva di altra deliberazione (art.4, co.5, L.R. 44/1991).

Dalla residenza municipale, 04-03-2022

IL SEGRETARIO GENERALE

