



REGIONE SICILIANA

COMUNE DI MONTALLEGRO

(Libero Consorzio Provinciale di Agrigento)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. <u>105</u> del registro data <u>24/12/2019</u>	Piano della performance 2019/2021- Piano degli obiettivi anno 2019
---	--

L'anno duemiladiciannove, il giorno ventiquattro del mese di dicembre, dalle ore 11:40 e ss., nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata ai sensi di legge,

LA GIUNTA MUNICIPALE

si è riunita con la presenza dei Signori:

COMPONENTI	Carica	Presente	Assente
SCALIA Caterina	Sindaco		
SCHEMBRI VOLPE Francesco	Vice Sindaco	_____	X
PIRUZZA Giuseppe	Assessore		
GAGLIANO Caterina	Assessore		

Partecipa il Segretario comunale la dott.ssa Burgio Teresa, con funzioni consultive, referenti e di assistenza ai sensi dell'art. 97 del T.U. n. 267/2000.

G. M. n. 105 del 24/12/2019 avente ad oggetto "Piano della performance 2019/2021- Piano degli obiettivi anno 2019"

Assume la presidenza della seduta il Sindaco Geom. Caterina Scalia, la quale, accertato che l'odierna seduta è valida per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita i convocati a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

PROPOSTA DI ATTO DELIBERATIVO

DA SOTTOPORRE ALL'APPROVAZIONE DELLA G.M.

Premesso che:

- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle Amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle Amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti;
- le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;

Visto l'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato da D. Lgs. 74/2017;

Dato atto che il Piano definisce dunque gli elementi fondamentali (obiettivi, indicatori) su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;

Considerato che sulla base di quanto stabilito dall'art. 5 c. 2 del D. Lgs. n. 150/2009, gli obiettivi devono essere:

- a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
- b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
- c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
- d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
- e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;
- f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;
- g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili;

Considerato che ai sensi dell'art. 16 c. 2 de D.Lgs. 150/2009, gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1, mentre per l'attuazione delle restanti disposizioni di cui al presente decreto, si procede tramite accordo da sottoscrivere ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo n. 281 del 1997 in sede di Conferenza unificata;

Atteso che:

- il d.lgs. n. 118/2011 ha inciso sulla nuova disposizione dell'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000, in particolare sul comma 3 -bis secondo il quale il Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108 c. 1 del medesimo D Lgs. 267/2000 e il Piano delle performance di cui all'art.

10 del D Lgs. n. 150/2009 sono unificati organicamente nel PEG (Piano Esecutivo di Gestione);

- il legislatore ha esteso l'obbligo di adozione del PEG ai Comuni superiori a 5 mila abitanti;
- questo Ente ha una popolazione inferiore a 5 mila abitanti e quindi non è obbligato ad adottare il PEG;

Preso atto di quanto dichiarato con Deliberazione n. 1 72018/PAR della Corte dei Conti – Sezione di Controllo della Regione Sardegna, in base alla quale *“si può desumere che anche i Comuni inferiori a 5 mila abitanti, pur non essendo tenuti all'approvazione del PEG, devono redigere il Piano delle performance. Data la ridotta dimensione dell'Ente, che comporta una minima dotazione di personale e di spazi angusti nella programmazione della spesa, si tratta di una programmazione minimale, ma comunque necessaria in quanto le norme in materia non hanno previsto aree di esenzione. L'adozione del Piano, per tutti gli Enti Locali, è condizione necessaria per l'esercizio della facoltà assunzionale negli esercizi finanziari a venire. Inoltre l'assegnazione, in via preventiva di precisi obiettivi da raggiungere e la valutazione successiva del grado di raggiungimento degli stessi rappresentano una condizione indispensabile per l'erogazione della retribuzione di risultato (Sez. Controllo Veneto, Deliberazione n. 1616/PAR/2013; Sez. Controllo Puglia, Deliberazione n. 123/PAR/2013 e 15/PAR/2016);*

Rilevato che, sulla base di quanto previsto dall'art. 8 del Regolamento comunale per la gestione, misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di G. M. n. 03 del 08.01.2013, la proposta di deliberazione di G.M. avente ad oggetto il Piano delle Performance o documento analogo, prima dell'approvazione da parte della Giunta Municipale dovrà essere trasmessa al Nucleo di Valutazione che formula il proprio motivato parere e lo trasmette alla Giunta Comunale;

Dato atto del parere motivato del Nucleo di valutazione agli atti presso l'Ufficio personale e acquisito al prot. n. 7200 del 23.12.2019;

Visto il piano gli obiettivi di performance predisposto dai Responsabili di Area in sede di Comitato di direzione ai sensi dell'art. 25 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi;

Ritenuti gli obiettivi conformi e coerenti con il bilancio di previsione 2019/2021 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 18 del 24.10.2019;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

Visto il D. Lgs. 74/2017;

Visto l'O.EE.LL. nella Regione Siciliana;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi;

PROPONE

DI RICHIAMARE la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente proposta;

DI APPROVARE il Piano della performance 2019/2021 - Piano degli obiettivi anno 2019, come da allegato alla presente.

DI DARE ATTO CHE agli obiettivi di seguito elencati, qualificati ai sensi dell' art. 41 commi 6 e 7 del vigente Regolamento performance, verrà riservata una quota del trattamento

economico accessorio complessivo della performance successivamente da stabilire in seno al procedimento di contrattazione collettiva decentrata:

• SETTORE I

– Servizi museali "Estate Montallegrese 2019"

• SETTORE III

– Vigilanza in occasione delle manifestazione "Estate montallegrese 2019"

– Manutenzione squadra esterna "Estate Montallegrese 2019"

DI TRASMETTERE la deliberazione al Nucleo di valutazione.

DI PUBBLICARE la presente deliberazione all'Albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente".

DI DARE ATTO che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione ai sensi dell'art. 18 L. R. 22/2008 così come modificato dall'art. 6, c. 1 della L.R. 11/2015.

IL SINDACO
Geom. Caterina Scaila



PROPOPOSTA DI DELIBERAZIONE DI G.M.

OGGETTO: Piano della performance 2019/2021- Piano degli obiettivi anno 2019

Sul presente provvedimento hanno formulato i seguenti pareri:

REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, recepito dall'art. 1, comma 1, lettera i), della L.R. 11/12/1991, n. 48, nel testo quale risulta sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000, n. 30, e dell'art. 147-bis del vigente D.lgs 267/2000, come introdotto dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213/2012, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa.

Addi 24/12/2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I

dott. Salvatore Chiara

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Visto il predetto parere di regolarità tecnica, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi degli artt. 151, comma 4, e 147-bis, comma 1, del vigente D.lgs 267/000, come introdotto dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213/2012.

Addi 24/12/2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Dott.ssa Anna Rita Gagliano

Anna Rita Gagliano

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la legge 8/6/1990, n. 142, recepita in Sicilia con la L.R. 11/12/19991, n. 48;

Vista la legge regionale 3/12/1991, n. 44;

Dato atto che sulla proposta presa in esame, sono stati acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Ritenuto che la proposta testè esaminata sia meritevole di accoglimento con la narrativa ed il dispositivo in essa contenuti;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il vigente O.R.EE.LL. e lo Statuto comunale.

Con voti unanimi e palesi, espressi per alzata e seduta,

DELIBERA

DI RICHIAMARE la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente proposta;

DI APPROVARE il Piano della performance 2019/2021 - Piano degli obiettivi anno 2019, come da allegato alla presente.

DI DARE ATTO CHE agli obiettivi di seguito elencati, qualificati ai sensi dell' art. 41 commi 6 e 7 del vigente Regolamento performance, verrà riservata una quota del trattamento economico accessorio complessivo della performance successivamente da stabilire in seno al procedimento di contrattazione collettiva decentrata:

• **SETTORE I**

– Servizi museali "Estate Montallegrese 2019"

• **SETTORE III**

– Vigilanza in occasione delle manifestazione "Estate montallegrese 2019"

– Manutenzione squadra esterna "Estate Montallegrese 2019"

DI TRASMETTERE la deliberazione al Nucleo di valutazione.

DI PUBBLICARE la presente deliberazione all'Albo pretorio on line e sul sito Istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente".

DI DARE ATTO che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione ai sensi dell'art. 18 L. R. 22/2008 così come modificato dall'art. 6, c. 1 della L.R. 11/2015.

G. M. n. 205 del 14/11/19 avente ad oggetto "Piano della performance 2019/2021 - Piano degli obiettivi anno 2019"

Letto, confermato e sottoscritto:

IL SINDACO - PRESIDENTE

Caterina Scalia

IL VICE PRESIDENTE

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 11 L.R. 3/12/1991, n. 44 e s.m.i. e art. 32 Legge 69/2009)

Il sottoscritto segretario comunale, visti gli atti di ufficio e su conforme attestazione del Messo comunale,

attesta

che il presente provvedimento è pubblicato per quindici giorni consecutivi dalla data odierna all'Albo Pretorio online, istituito ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 sul sito istituzionale del Comune.

Attesta, altresì, che lo stesso, nel rispetto della L.R. 3 dicembre 1991, n. 44 e s.m.i, in pari data e per la stessa durata, viene affisso in formato cartaceo all'Albo Pretorio presso la casa comunale (art. 1, comma 1, L.R. n. 44/91).

Adi,

L'Addetto alla pubblicazione sull'albo on line

IL SEGRETARIO COMUNALE

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,

attesta

che la presente deliberazione:

X è diventata esecutiva il _____:

perché dichiarata di immediata esecutività (art. 12, comma 2, della L.R. 44/91)

decorsi dieci giorni dalla data della pubblicazione (art. 12, comma 2, L.R. 44/91);

non essendo soggetta a controllo, in quanto meramente esecutiva di altra deliberazione (art. 4, comma 5).

Dalla residenza municipale, li

IL SEGRETARIO COMUNALE

G. M. n. 105 del 24/12/19 avente ad oggetto "Piano della performance 2019/2021 - Piano degli obiettivi anno 2019"