



REGIONE SICILIANA
COMUNE DI MONTALLEGRO
(Provincia di Agrigento)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

| | |
|------------------------------|--|
| N. <u>69</u> del registro | Ricognizione eventuali situazioni di soprannumero o eccedenze di personale per l'anno 2018. Adempimento annuale ai sensi dell'art.33 del D.lgs n. 165/2001, come modificato dall'art.16 della legge n. 183/2011. |
| data <u>24/09/2018</u> | |

L'anno duemiladiciotto, il giorno ventiquattro, del mese di settembre, dalle ore 18:30 e ss., nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata ai sensi di legge,

LA GIUNTA MUNICIPALE

si è riunita con la presenza dei Signori:

| COMPONENTI | Carica | Presente | Assente |
|----------------------------------|--------------|-------------------------|---------|
| SCALIA Caterina | Sindaco | <i>Caterina Scalia</i> | |
| SCHEMBRI Volpe Francesco | Vice Sindaco | <i>Volpe Francesco</i> | |
| PIAZZA Salvatore Giuseppe | Assessore | <i>Salvatore Piazza</i> | |

Assessori assegnati per statuto: 3; in carica: 2.

Partecipa il Segretario comunale DOT.T.SSA TERESA BURGIO, con funzioni consultive, referenti e di assistenza ai sensi dell'art. 97 del T.U. n. 267/2000.

Assume la presidenza della seduta il Sindaco Geom. Caterina Scalia, la quale, accertato che l'odierna seduta è valida per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita i convocati a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

PROPOSTA DI ATTO DELIBERATIVO DA SOTTOPORRE ALL'APPROVAZIONE DELLA G.M.

Oggetto: Ricognizione eventuali eccedenze di personale per l'anno 2018. Adempimento annuale ai sensi dell'art.33 del D.lgs 165/2001 come modificato dall'art.16 legge n.183/2011.

Il sottoscritto Dott. Salvatore Chiara, nella qualità di Responsabile del I Settore, propone l'adozione del provvedimento deliberativo sopra distinto per le seguenti motivazioni.

PREMESSO che:

- l'art.16 della legge 12 novembre 2011, n.183, che ha modificato l'istituto del collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici, nell'intento di rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle pubbliche amministrazioni di provvedere alla ricognizione delle eventuali eccedenze o condizioni di soprannumero del personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;
- la disposizione anzi citata, che modifica l'art.33 del D.lgs 165/2001, obbliga le pubbliche amministrazioni ad effettuare almeno annualmente una ricognizione per verificare situazioni di soprannumero o eccedenze di personale e a darne immediatamente comunicazione al dipartimento della funzione pubblica;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal novellato art. 33 del D.lgs n.165/2001 ne rispondono in via disciplinare;

ATTESO che:

- la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, mentre la condizione di eccedenza si rileva, oltre che da esigenze funzionali, dall'impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale (art.1, comma 557, della legge n. 296/2006 e s.m.i.) e dal superamento del tetto del 50% nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente;
- nell'ultimo triennio sono state acquisite le dichiarazioni effettuate dai Responsabili di Settore in merito alla rilevazione di eventuali situazioni di soprannumero o eccedenza, dalle quali si rileva l'inesistenza di eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali e che in alcuni casi, anzi, si è evidenziato la carenza di personale con riferimento a specifiche figure professionali;

CONSIDERATO:

- che l'articolo 16, comma 8, del D.L. 95/2012 espressamente prevede: *"Fermi restando i vincoli assunzionali di cui all'articolo 76, del decreto-legge n. 112 del 2008 convertito con legge n. 133 del 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, da emanare entro il 31 dicembre 2012 d'intesa con Conferenza Stato-città ed autonomie locali, sono stabiliti i parametri di virtuosità per la determinazione delle dotazioni organiche degli enti locali, tenendo prioritariamente conto del rapporto tra dipendenti e popolazione residente. A tal fine è determinata la media nazionale del personale in servizio presso gli enti, considerando anche le unità di personale in servizio presso le società di cui all'articolo 76, comma 7, terzo periodo, del citato decreto legge n. 112 del 2008. A decorrere dalla data di efficacia del decreto gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 20 per cento rispetto alla media non possono effettuare assunzioni a qualsiasi titolo; gli enti che*



risultino collocati ad un livello superiore del 40 per cento rispetto alla media applicano le misure di gestione delle eventuali situazioni di soprannumero di cui all'articolo 2, comma 11, e seguenti";

- che ad oggi tale decreto non è stato emanato e che gli unici parametri a cui far riferimento sono quelli definiti con decreto del Ministero dell'Interno 10/04/2017 «Rapporti medi dipendenti popolazione validi per gli Enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2017/2019,» che fissa la media nazionale per i comuni con popolazione da 2.000 a 2.999 abitanti in n.1 dipendente ogni 142 abitanti per un massimo di 21,12;
- che il Comune di Montallegro, il quale non versa in condizioni di dissesto, ha una popolazione (al 31.12.2017) di n.2.550 abitanti e dovrebbe avere una dotazione di personale minima di 18 unità di ruolo ($2.550/142=17,95$) a fronte delle 17 attualmente in servizio e delle n. 38 previste nella vigente dotazione organica;

CONSULTATI per le vie brevi gli altri Responsabili delle P.P.OO. dell'ente i quali hanno dichiarato che non esistono situazioni di soprannumero e/o eccedenza di personale in relazione alle esigenze funzionali del proprio Settore;

DATO ATTO, pertanto, che non vi sono condizioni di eccedenza e/o soprannumero di personale in nessuna articolazione organizzativa dell'ente;

CONSIDERATO che il bilancio di previsione dell'esercizio 2018/2020 è stato approvato con la delibera consiliare n. 15 del 09/07/2018;

DATO ATTO, quindi, che l'Ente si trova attualmente nel pieno rispetto delle prescrizioni di cui all'art.1, comma 562, della legge 27/12/2006 n.296;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i. espresso dallo scrivente ed attestante, al contempo, ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del medesimo Decreto Legislativo, la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo che si propone di adottare con la presente;

PROPONE

1. di dare atto, ai sensi dell'art. 16 della legge 183/2011, che a seguito della ricognizione effettuata dai Responsabili di P.O., nel comune di Montallegro non sono presenti situazioni di soprannumero né di eccedenza di personale per il 2018 e che, pertanto, l'Ente non è tenuto ad avviare procedure per la dichiarazione di esubero;
2. di demandare al competente servizio del personale gli adempimenti conseguenti a tale ricognizione, come ad esempio la trasmissione del presente atto alle organizzazioni sindacali territoriali di categoria e alla Presidenza del Consiglio dei ministri Dipartimento della funzione pubblica.

Addì, 6 settembre 2018

IL TPO DEL SETTORE I
Dott. Salvatore Chiara



^^^
Sul presente provvedimento hanno formulato i seguenti pareri:

PARERE REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, recepito dall'art. 1, comma 1, lettera i), della L.R. 11/12/1991, n. 48, nel testo quale risulta sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000, n. 30, e dell'art. 147bis del vigente D.lgs 267/2000, come introdotto dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213/2012, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa.

AdD, 06/09/2018

IL TPO DEL SETTORE I
Dott. Salvatore Chiara



.....
LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la legge 8/6/1990, n. 142, recepita in Sicilia con la L.R. 11/12/1991, n. 48;

Vista la legge regionale 3/12/1991, n. 44;

Dato atto che sulla proposta presa in esame, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 della legge 08/06/1990, n. 142, recepito dall'art. 1, comma 1, lettera i), della L.R. 11/12/1991, n. 48, nel testo quale risulta sostituito dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000, è stato acquisito il **parere favorevole** in ordine alla regolarità tecnica;

Ritenuto che la proposta testè esaminata sia meritevole di accoglimento con la narrativa ed il dispositivo in essa contenuti;

Tuttociò premesso e considerato.

Visto il vigente O.R.EE.LL. e lo Statuto comunale.

Con voti unanimi e palesi, espressi per alzata e seduta,

DELIBERA

di approvare la parte narrativa e motivazionale ed il dispositivo della proposta testè esaminata, che qui s'intendono integralmente riportati, e per l'effetto di :

A. di dare atto che, ai sensi dell'art. 16 della legge 183/2011, a seguito della ricognizione effettuata dai Responsabili di P.O., nel comune di Montallegro non sono presenti situazioni di soprannumero né di eccedenza di personale per il 2018 e che, pertanto, l'Ente non è tenuto ad avviare procedure per la dichiarazione di esubero;

B. di demandare al competente servizio del personale gli adempimenti conseguenti a tale ricognizione, come ad esempio la trasmissione del presente atto alle organizzazioni sindacali territoriali di categoria e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della funzione pubblica.

.....
Successivamente, con separata unanime votazione, espressa per alzata e seduta,

LA GIUNTA COMUNALE

considerata l'urgenza di consentire l'assunzione degli atti conseguenti,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione di immediata esecutività.



Letto, confermato e sottoscritto:

IL SINDACO - PRESIDENTE

Geom. Caterina Scalia
Caterina Scalia

L'ASSESSORE ANZIANO
Schembri Volpe Francesco

Schembri Volpe Francesco

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Teresa Burgio

Teresa Burgio

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 11 L.R. 3/12/1991, n. 44 e s.m.i. e art. 32 Legge 69/2009)

Il sottoscritto segretario comunale, visti gli atti di ufficio e su conforme attestazione del Messo comunale,

a t t e s t a

che il presente provvedimento è pubblicato per quindici giorni consecutivi dalla data odierna all'Albo Pretorio online, istituito ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 sul sito istituzionale del Comune, e viene pubblicato per estratto, altresì, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 22/2008, come integralmente sostituito dall'art. 6 della L.R. n. 11/2015.

Adi,

L'Addetto alla pubblicazione sull'albo on line

IL SEGRETARIO COMUNALE

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,

attesta

che la presente deliberazione:

è diventata esecutiva il 24/09/18 :

- perché dichiarata di immediata esecutività (art. 12, comma 2, della L.R. 44/91)
- decorsi dieci giorni dalla data della pubblicazione (art. 12, comma 2, L.R. 44/91);
- non essendo soggetta a controllo, in quanto meramente esecutiva di altra deliberazione (art. 4, comma 5).

Dalla residenza municipale, li

IL SEGRETARIO COMUNALE

Teresa Burgio



G.M. ___/18 " Ricognizione eventuali situazioni di soprannumero o eccedenze di personale per l'anno 2018. Adempimento annuale ai sensi dell'art. 33 del D.lgs n. 165/2001, come modificato dall'art.16 della legge n. 183/2011."