



REGIONE SICILIANA

# COMUNE DI MONTALLEGRO

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. <u>31</u> del registro  data <u>21/05/2019</u>	Istituzione dell'area delle Posizioni Organizzative, ai sensi del Regolamento approvato con la delibera di G.M. n. 28/2019. Approvazione della pesatura delle PP.OO. dei Settori dell'ente e dei corrispondenti valori delle retribuzioni di posizione.
---	--

L'anno duemiladiciannove, il giorno ventuno, del mese di maggio, dalle ore 10:00 e ss., nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata ai sensi di legge,

### LA GIUNTA MUNICIPALE

si è riunita con la presenza dei Signori:

COMPONENTI	Carica	Presente	Assente
<b>SCALIA Caterina</b>	Sindaco		
<b>SCHEMBRI VOLPE Francesco</b>	Vice Sindaco		<input checked="" type="checkbox"/>
<b>PIRUZZA Giuseppe</b>	Assessore		
<b>TUTTOLOMONDO Paolo</b>	Assessore		

Assessori assegnati per statuto: 3; in carica: 3.

Stante l'assenza per malattia del Segretario comunale, assiste e partecipa il Vice Segretario Dott. Salvatore Chiara, con funzioni consultive, referenti e di assistenza ai sensi dell'art. 97 del T.U. n. 267/2000.

Assume la presidenza della seduta il Sindaco Geom. Caterina Scalia, la quale, accertato che l'odierna seduta è valida per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita i convocati a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

## PROPOSTA

Richiamata la delibera di G.M. n. 28 del 07/05/2019, con cui si era provveduto a:

- Approvare il Regolamento per l'istituzione e la disciplina della Posizioni Organizzative, costituito da n. 11 articoli e da n. 2 Allegati, che è allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- Riservarsi l'adozione di eventuali ed ulteriori provvedimenti in merito;
- Dare atto che il presente atto deliberativo costituisce atto regolamentare e che in caso di contrasto con norme e disposizioni contenute in regolamenti previgenti prevalgono le norme approvate con la presente deliberazione;
- Dichiarare il presente atto deliberativo di immediata esecutività.

Visto l'art. 2 del Regolamento che disciplina il processo di pesatura delle Posizioni organizzative, che corrispondono alle posizioni apicali dei tre Settori in cui è suddivisa la struttura burocratica dell'ente;

Viste le schede di analisi (Allegato 1 del Regolamento) predisposte dal Sindaco in applicazione della metodologia per l'attribuzione dei punteggi finali di ogni posizione organizzativa, a cui corrispondono gli importi come risultano suddivisi per scaglioni nella griglia di pesatura delle retribuzioni di posizione (Allegato 2 del Regolamento);

Atteso che la graduazione delle Posizioni Organizzative è funzionale alla determinazione della retribuzione di posizione, tra il valore minimo di € 5.000,00 e massimo di € 16.000,00 previsto dal CCNL del 21/05/2019 e riportato all'art. 3 del Regolamento;

Visto il verbale n. 1 in data odierna con quale il Nucleo di valutazione, nominato con la D.S. n. 12 del 18/05/2019, ha preso atto delle schede di analisi e della relazione del Sindaco ed ha validato la pesatura delle Posizioni Organizzative dei tre Settori dell'ente così come risulta dalle schede medesime;

Preso atto dell'esito della valutazione per la graduazione delle posizioni organizzative, come risulta dalle schede di analisi, allegate alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di dover approvare la pesatura e il punteggio risultante delle PP.OO. dei tre Settori e i corrispondenti valori come si evincono dagli scaglioni delle griglie di pesatura (Allegato 2 del Regolamento);

Richiamati:

- l'art. 17 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 21.05.2018, in ordine ai Comuni, come il presente, privi di posizioni dirigenziali;
- l'art. 13 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 21.05.2018, in ordine all'area delle posizioni organizzative;
- l'art. 14 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 21.05.2018, in ordine al conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative;
- l'art. 15 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 21.05.2018, in ordine ai criteri e alla determinazione della retribuzione di posizione e di risultato;

Visto il D.lgs. n. 267/2000 c, in particolare, l'art. 50 c. 10;

Ritenuta la competenza della Giunta comunale a deliberare in ordine al presente proposta;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile;

Ritenuta l'urgenza di dare corso al presente atto deliberativo, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del DLgs. 18.08.2000 n. 267, stante l'imminente scadenza del termine previsto dall'art. 13, comma 3, del CCNL 21/05/2018;

Visto l'O.R.EE.LL.;

### PROPONE

di approvare preliminarmente le premesse che formano parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intendono integralmente riportate, e per l'effetto di:

1. Istituire l'area delle posizioni organizzative dei tre Settori in cui è suddivisa la struttura burocratica dell'ente;
2. Approvare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, comma 1, lettera E, del Regolamento per l'istituzione e la disciplina della Posizioni Organizzative, l'esito della pesatura ed i valori delle retribuzioni di posizione dei tre Settori dell'ente, come risulta dalle schede di analisi ed attribuzione di punteggio (Allegato 1) e dalle corrispondenti griglie di pesatura (Allegato 2), allegate alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

3 Dare atto che, in conseguenza della predetta pesatura, le posizioni organizzative, fino a nuova e diversa determinazione, risultano così determinate:

posizione organizzativa	retribuzione di posizione
Settore I "Relazioni con il cittadino, servizi interni e servizi socio-assistenziali, scolastici, biblioteca, sport e turismo	€ 16.000,00
Settore II "Programmazione finanziaria, entrate patrimoniali, economato e provveditorato e polizia municipale"	€ 12.800,00
Settore III "Lavori pubblici, territorio, patrimonio e SUAP"	€ 16.000,00

4. Determinare, ai sensi dell'art. 5, comma 9, del Regolamento la somma da stanziare per il corrente anno per la retribuzione di risultato in misura del 25% della sommatoria dei valori della retribuzione di tutte le posizioni organizzative;
5. Dare mandato al Sindaco di adottare gli atti di propria competenza ai sensi degli artt. 7, 8 e 9 del Regolamento;
6. Riservarsi l'adozione di eventuali ulteriori provvedimenti in merito;
7. Dare atto che il presente atto deliberativo costituisce atto regolamentare e che in caso di contrasto con norme e disposizioni contenute in regolamenti comunali previgenti prevalgono le norme approvate con la presente deliberazione;
8. dichiarare il presente atto deliberativo di immediata esecutività.

Aldi, 20/05/2019

Il Sindaco proponente  
Geom. Caterina Scaglia



~~~~~

Sulla presente proposta, hanno formulato i seguenti pareri:

**REGOLARITA' TECNICA**

Ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, recepito dall'art. 1, comma 1, lettera i), della L.R. 11/12/1991, n. 48, nel testo quale risulta sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000, n. 30, e dell'art. 147-bis del vigente D.lgs 267/2000, come introdotto dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213/2012, si esprime parere favorevole in ordine:

- alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I  
Dott. Salvatore Chiara

- alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO  
Dott. Alberto Di Berta

.....  
**LA GIUNTA MUNICIPALE**

Vista la legge 8/6/1990, n. 142, recepita in Sicilia con la L.R. 11/12/1991, n. 48;

Vista la legge regionale 3/12/1991, n. 44;

Dato atto che sulla proposta presa in esame, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 della legge 08/06/1990, n. 142, recepito dall'art. 1, comma 1, lettera i), della L.R. 11/12/1991, n. 48, nel testo quale risulta sostituito dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000, sono stati acquisiti i prescritti parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile;

Ritenuto che la proposta testè esaminata sia meritevole di accoglimento con la narrativa ed il dispositivo in essa contenuti;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il vigente O.R.EE.LL. e lo Statuto comunale.

Con voti unanimi e palesi, espressi per alzata e seduta,

**DELIBERA**

di approvare la parte narrativa e motivazionale ed il dispositivo della proposta testè esaminata, che qui si intendono integralmente riportati senza aggiunte né modifiche.

.....  
Successivamente, con separata unanime votazione, espressa per alzata e seduta,

**LA GIUNTA COMUNALE**

considerata l'urgenza di consentire l'assunzione degli atti conseguenti,

**DELIBERA**

di dichiarare la presente deliberazione di immediata esecutività.



# COMUNE DI MONTALLEGRO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

## NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n.1/2019

Oggetto: Insediamento dei nuovi componenti del Nucleo di valutazione, nominati con la D.S. n. 12/2019. Presa d'atto e validazione delle schede di analisi e pesatura delle posizioni organizzative dell'ente, ai sensi del Regolamento per l'istituzione e la disciplina delle posizioni organizzative.

L'anno duemiladiciannove, il giorno venti del mese di maggio, alle ore 11:00 nell'ufficio del Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 41 del Regolamento Sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici, il Nucleo di Valutazione, i cui componenti esterni sono stati nominati con la D.S. n. 12 del 18/05/2019 in persona dei Signori Dott. Rocco Ferraro, Dott. Vincenzo Galletto e Dott. Giuseppe Iacono, appositamente convocata dal Sindaco, si riunisce con la presenza di:

- Dott. Salvatore Chiara, Vice Segretario f.f. di Presidente in sostituzione del Segretario comunale Dott.ssa Teresa Burgio, che si trova assente ai sensi art. 17, co. 3, del D.lgs 151/2001;
- Dott. Rocco Ferraro, componente
- Dott. Vincenzo Galletto, componente.

Partecipa il Sindaco Geom. Caterina Scalia, per illustrare le schede di analisi redatte per la pesatura delle PP.OO. dell'ente, ai sensi del Regolamento per l'istituzione e la disciplina delle posizioni organizzative, approvato dalla G.M. con la delibera n. 28/2019 ai sensi degli artt. 13, 14 e 15 del nuovo CCNL del 21/05/2018.

Partecipa, altresì, il Geom. Michele Schifano designato, ai sensi dell'art. 41, comma 13, del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, a supporto del Nucleo di valutazione con funzioni di segretario verbalizzante.

Il Sindaco riferisce che il componente esterno Dott. Giuseppe Iacono gli ha comunicato di non potere partecipare all'odierna seduta. Ringrazia i componenti che hanno accettato la nomina e fa presente che l'odierna seduta è stata convocata con urgenza per assolvere, entro il termine del 20 maggio c.a., stabilito dall'art. 13, comma 3, del nuovo CCNL del 21/05/2018, agli adempimenti relativi alla riconferma degli incarichi per le posizioni organizzative dell'ente.

Il Vice Segretario, prima che il Sindaco inizi ad illustrare le schede di analisi per la pesatura delle PP.OO., consegna a ciascun componente copia del Regolamento dopodiché, essendo interessato all'argomento in quanto titolare della P.O. del Settore I, esce dalla stanza della riunione al fine di non determinare situazioni di imbarazzo per i componenti.

Il Sindaco, quindi, illustra le schede di analisi delle tre Posizioni Organizzative dell'ente e relaziona dettagliatamente in ordine al punteggio finale attribuito, che è il risultato dall'applicazione, a norma del Regolamento, dei diversi fattori di valutazione, relativi alla complessità organizzativa e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali, con l'applicazione del fattore di correzione previsto dall'art. 5, comma 8, e dell'art. 10, comma 6, del Regolamento per l'incarico di Vice Segretario ricoperto dal titolare della P.O. del Settore I.

Al termine dell'illustrazione, il Nucleo prende atto della relazione del Sindaco e valida la psatura delle Posizioni Organizzative dei tre Settori così come risulta dalle schede di analisi, che vengono allegate in copia al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

Quindi, avendo assolto alla validazione delle schede di analisi, il Vice Segretario viene invitato a rientrare nella stanza.

Il Sindaco, a conclusione della seduta, ringrazia gli intervenuti.

La seduta è chiusa alle ore 11.15.

L.C.S.

#### I COMPONENTI

Dott. Rocco Ferraro

Rocco Ferraro

Dott. Vincenzo Galletto

Vincenzo Galletto

#### IL SINDACO

Geom. Caterina Scalia

Caterina Scalia

#### IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Geom. Michele Schifano

Michele Schifano

#### IL VICE SEGRETARIO F.F. DI PRESIDENTE

Dott. Salvatore Chiara

Salvatore Chiara



**Allegato I al Regolamento di disciplina PP.OO.**

**Scheda di analisi della P.O. del Settore I - Attribuzione punteggio**

| Criteria                                                | punti                  | ora | Parametri di valutazione:                                                                                                                                                                                              | valutazione     | Pun<br>ti | Punteggio<br>attribuito |
|---------------------------------------------------------|------------------------|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------|-------------------------|
| Complessità organizzativa                               | Min<br>28<br>Max<br>70 | 1   | Risorsa umana gestite, da valutarsi in base al numero dei dipendenti assegnati e gestiti direttamente. Esprime il peso del coordinamento gestionale del personale per le attività svolte.                              | Da 0 a 4 unità  | 4         | 10                      |
|                                                         |                        |     |                                                                                                                                                                                                                        | Da 5 a 7        | 6         |                         |
|                                                         |                        | 2   | Numero dei capitoli e interventi di bilancio gestiti su delega/assegnazione o su P.O. B' costituito dalla rilevazione dei capitoli del bilancio di previsione assegnati.                                               | Da 0 a 20       | 4         | 10                      |
|                                                         |                        |     |                                                                                                                                                                                                                        | Da 20 a 40      | 6         |                         |
|                                                         |                        | 3   | Complessità organizzativa della struttura gestita - da valutarsi in base al numero, alla diversità ed alla complessità dei servizi gestiti.                                                                            | Da 0 a 60       | 8         | 10                      |
|                                                         |                        |     |                                                                                                                                                                                                                        | Oltre 60        | 10        |                         |
|                                                         |                        | 4   | Tipologia dei processi - da valutarsi in base al livello di standardizzazione ed in base al livello di programmazione dei processi gestiti dalla P.O.                                                                  | Media           | 4         | 8                       |
|                                                         |                        |     |                                                                                                                                                                                                                        | Significativa   | 6         |                         |
|                                                         |                        | 5   | Intensità delle relazioni e complessità dei rapporti da gestire - Da valutarsi in base all'importanza delle relazioni con soggetti istituzionali, produttivi, sociali esterni ovvero con Potenzi.                      | Rilevante       | 8         | 10                      |
|                                                         |                        |     |                                                                                                                                                                                                                        | Elevata         | 10        |                         |
|                                                         |                        | 6   | Posizione funzionale dell'unità organizzativa - Da valutarsi in base alla collocazione nella struttura dell'ente (tanto maggior peso quelle che hanno rapporti diretti con Sindaco, Segretario e organi istituzionali) | Media           | 4         | 10                      |
|                                                         |                        |     |                                                                                                                                                                                                                        | Significativa   | 6         |                         |
|                                                         |                        | 7   | Competenza professionale - Da valutarsi in base all'esperienza richiesta per copertura ruolo ed alla frequenza di aggiornamento e seminari.                                                                            | Rilevante       | 8         | 10                      |
|                                                         |                        |     |                                                                                                                                                                                                                        | Elevata         | 10        |                         |
|                                                         |                        | 10  | Da valutare in rapporto al grado di responsabilità civile, contabile, amministrativa, penale o al risultato connesso allo svolgimento delle funzioni assegnate.                                                        | Media           | 4         | 10                      |
|                                                         |                        |     |                                                                                                                                                                                                                        | Significativa   | 6         |                         |
|                                                         |                        | 11  | Da valutare in base alla quantità dei provvedimenti dirigenziali dimissioni retribuiti nell'anno precedente a quello di valutazione.                                                                                   | Rilevante       | 8         | 10                      |
|                                                         |                        |     |                                                                                                                                                                                                                        | Elevata         | 10        |                         |
|                                                         |                        | 12  | Quantificazione complessiva delle risorse finanziarie gestite, dati dalla somma delle risorse finanziarie allocate nei capitoli di bilancio assegnati o pertinenti alla P.O.                                           | Fin a € 100.000 | 4         | 10                      |
|                                                         |                        |     |                                                                                                                                                                                                                        | " € 200.000     | 6         |                         |
|                                                         |                        |     |                                                                                                                                                                                                                        |                 |           | Oltre € 300.000         |
| <b>PUNTEGGIO TOTALE POSIZIONE ORGANIZZATIVA</b>         |                        |     |                                                                                                                                                                                                                        |                 |           | <b>98</b>               |
| Applicazione eventuali fattori di correzione            |                        |     |                                                                                                                                                                                                                        |                 |           |                         |
| Fattore                                                 | descrizione            |     |                                                                                                                                                                                                                        | %               | in punti  |                         |
|                                                         | Vice Segretario        |     |                                                                                                                                                                                                                        | 25              | 24,5      |                         |
| <b>PUNTEGGIO FINALE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b> |                        |     |                                                                                                                                                                                                                        |                 |           | <b>122,5</b>            |

Allegato I al Regolamento di disciplina P.P.O.O.

Scheda di analisi della P.O. del Settore II - Attribuzione punteggio

| Criteria                                                | punti                                                                                                                                                                                                                  | Ord.             | Parametri di valutazione                                                                                                                                                                  | valutazione    | Punti | Punteggio attribuito |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------|----------------------|
| Complessità organizzativa                               | Min 28<br>Max 70                                                                                                                                                                                                       | 1                | Ricerca umana gestita, da valutarsi in base al numero dei dipendenti assegnati e gestiti direttamente. Esprime il peso del coordinamento gestionale del personale per le attività svolte. | Fino a 4 unità | 4     | 6                    |
|                                                         |                                                                                                                                                                                                                        |                  |                                                                                                                                                                                           | Da 5 a 7       | 6     |                      |
|                                                         |                                                                                                                                                                                                                        |                  |                                                                                                                                                                                           | Da 8 a 10      | 8     |                      |
|                                                         |                                                                                                                                                                                                                        | 2                | Numero dei capitoli o interventi di bilancio gestiti su delega, assegnazione o su P.B.C. di cui risulta dalla rilevazione dei capitoli del bilancio di provvigione assegnati.             | Fino a 30      | 4     | 8                    |
|                                                         |                                                                                                                                                                                                                        |                  |                                                                                                                                                                                           | Fino a 40      | 6     |                      |
|                                                         |                                                                                                                                                                                                                        |                  |                                                                                                                                                                                           | Fino a 60      | 8     |                      |
|                                                         |                                                                                                                                                                                                                        | 3                | Complessità organizzativa del la struttura gestita - da valutarsi in base al numero, alla diversità ed alla complessità dei servizi gestiti.                                              | Media          | 4     | 6                    |
|                                                         |                                                                                                                                                                                                                        |                  |                                                                                                                                                                                           | Significativa  | 6     |                      |
|                                                         |                                                                                                                                                                                                                        |                  |                                                                                                                                                                                           | Rilevante      | 8     |                      |
|                                                         |                                                                                                                                                                                                                        | 4                | Tipologia dei processi - da valutarsi in base al livello di standardizzazione ed in base al livello di programmazione dei processi gestiti dalla P.O.                                     | Elevata        | 10    | 8                    |
|                                                         |                                                                                                                                                                                                                        |                  |                                                                                                                                                                                           | Media          | 4     |                      |
|                                                         |                                                                                                                                                                                                                        |                  |                                                                                                                                                                                           | Significativa  | 6     |                      |
| 5                                                       | Intensità delle relazioni e complessità dei rapporti da gestire - Da valutarsi in base all'intensità delle relazioni con soggetti istituzionali, produttivi, sociali esterni ovvero con P.utenza.                      | Rilevante        | 8                                                                                                                                                                                         | 8              |       |                      |
|                                                         |                                                                                                                                                                                                                        | Significativa    | 6                                                                                                                                                                                         |                |       |                      |
|                                                         |                                                                                                                                                                                                                        | Elevata          | 10                                                                                                                                                                                        |                |       |                      |
| 6                                                       | Posizione funzionale dell'unità organizzativa - Da valutare in base alla collocazione nella struttura dell'ente (hanno maggior peso quelle che hanno rapporti diretti con Sindaco, Segretario e organi istituzionali). | Media            | 4                                                                                                                                                                                         | 10             |       |                      |
|                                                         |                                                                                                                                                                                                                        | Significativa    | 6                                                                                                                                                                                         |                |       |                      |
|                                                         |                                                                                                                                                                                                                        | Rilevante        | 8                                                                                                                                                                                         |                |       |                      |
| 7                                                       | competenza professionale - Da valutarsi in base all'esperienza richiesta per coprire ruolo ed alla frequenza di aggiornamenti e seminari.                                                                              | Elevata          | 10                                                                                                                                                                                        | 8              |       |                      |
|                                                         |                                                                                                                                                                                                                        | Media            | 4                                                                                                                                                                                         |                |       |                      |
|                                                         |                                                                                                                                                                                                                        | Significativa    | 6                                                                                                                                                                                         |                |       |                      |
| Rilevanza responsabilità amministrativa e gestionali.   | Min 12<br>Max 30                                                                                                                                                                                                       | 10               | Da valutare in rapporto al grado di responsabilità civile, contabile, amministrativa, penale o di risultato connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate.                           | Rilevante      | 8     | 10                   |
|                                                         |                                                                                                                                                                                                                        |                  |                                                                                                                                                                                           | Significativa  | 6     |                      |
|                                                         |                                                                                                                                                                                                                        |                  |                                                                                                                                                                                           | Media          | 4     |                      |
|                                                         |                                                                                                                                                                                                                        | 11               | Da valutare in base alla quantità dei provvedimenti dirigenziali direttamente adottati nell'anno precedente a quello di valutazione.                                                      | Elevata        | 10    | 8                    |
|                                                         |                                                                                                                                                                                                                        |                  |                                                                                                                                                                                           | Rilevante      | 8     |                      |
|                                                         |                                                                                                                                                                                                                        |                  |                                                                                                                                                                                           | Significativa  | 6     |                      |
| 12                                                      | Quantificazione complessiva delle risorse finanziarie gestite, data dalla somma delle risorse finanziarie allocate nei capitoli di bilancio assegnati o pertinenti alla P.O.                                           | Fino a € 100.000 | 4                                                                                                                                                                                         | 10             |       |                      |
|                                                         |                                                                                                                                                                                                                        | " € 200.000      | 6                                                                                                                                                                                         |                |       |                      |
|                                                         |                                                                                                                                                                                                                        | " € 300.000      | 8                                                                                                                                                                                         |                |       |                      |
|                                                         |                                                                                                                                                                                                                        |                  |                                                                                                                                                                                           | 10             | 10    |                      |
| <b>PUNTEGGIO TOT. LE POSIZIONE ORGANIZZATIVA</b>        |                                                                                                                                                                                                                        |                  |                                                                                                                                                                                           |                |       | <b>82</b>            |
| Applicazione eventuali fattori di correzione:           |                                                                                                                                                                                                                        |                  |                                                                                                                                                                                           |                |       |                      |
| Fattore                                                 |                                                                                                                                                                                                                        |                  | deserzione                                                                                                                                                                                | %              |       | in punti             |
|                                                         |                                                                                                                                                                                                                        |                  |                                                                                                                                                                                           |                |       |                      |
| <b>PUNTEGGIO FINALE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b> |                                                                                                                                                                                                                        |                  |                                                                                                                                                                                           |                |       | <b>82</b>            |



Allegato I al Regolamento di disciplina PP. OO.

Scheda di analisi della P.O. del Settore **III** Attribuzione punteggio

| Criteria                                                      | punti                                                                                                                                                                                                                 | Ord.          | Parametri di valutazione                                                                                                                                                                   | valutazione      | Pun-<br>ti | Puntaggio<br>attribuito |
|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------|-------------------------|
| Complessità<br>organizzativa                                  | Min<br>38<br>Max<br>70                                                                                                                                                                                                | 1             | Risorse umane gestite, da valutarsi in base al numero dei dipendenti assegnati e gestiti effettivamente. Esprime il peso del coordinamento gestionale del personale per le attività svolte | Fino a 4 unità   | 4          | 10                      |
|                                                               |                                                                                                                                                                                                                       |               |                                                                                                                                                                                            | Da 5 a 7         | 6          |                         |
|                                                               |                                                                                                                                                                                                                       |               |                                                                                                                                                                                            | Da 8 a 10        | 8          |                         |
|                                                               |                                                                                                                                                                                                                       |               |                                                                                                                                                                                            | Oltre 10         | 10         |                         |
|                                                               |                                                                                                                                                                                                                       | 2             | Numero dei capitoli o interventi di bilancio gestiti su delega/assegnazione o su PSC, e costituito dalla rilevazione dei capitoli del bilancio di previsione assegnati                     | Fino a 20        | 4          | 10                      |
|                                                               |                                                                                                                                                                                                                       |               |                                                                                                                                                                                            | Fino a 40        | 6          |                         |
|                                                               |                                                                                                                                                                                                                       |               |                                                                                                                                                                                            | Fino a 60        | 8          |                         |
|                                                               |                                                                                                                                                                                                                       |               |                                                                                                                                                                                            | Oltre 60         | 10         |                         |
|                                                               |                                                                                                                                                                                                                       | 3             | Complessità organizzativa della struttura gestita - da valutarsi in base al numero, alla diversità ed alla complessità dei servizi gestiti.                                                | Media            | 4          | 8                       |
|                                                               |                                                                                                                                                                                                                       |               |                                                                                                                                                                                            | Significativa    | 6          |                         |
|                                                               |                                                                                                                                                                                                                       |               |                                                                                                                                                                                            | Rilevante        | 8          |                         |
|                                                               |                                                                                                                                                                                                                       |               |                                                                                                                                                                                            | Elevata          | 10         |                         |
|                                                               |                                                                                                                                                                                                                       | 4             | Efficacia dei processi - da valutarsi in base al livello di standardizzazione ed in base al livello di programmazione dei processi gestiti dalla P.O.                                      | Media            | 4          | 10                      |
|                                                               |                                                                                                                                                                                                                       |               |                                                                                                                                                                                            | Significativa    | 6          |                         |
| Rilevante                                                     | 8                                                                                                                                                                                                                     |               |                                                                                                                                                                                            |                  |            |                         |
| Elevata                                                       | 10                                                                                                                                                                                                                    |               |                                                                                                                                                                                            |                  |            |                         |
| 5                                                             | Intensità delle relazioni e complessità dei rapporti da gestire - Da valutarsi in base all'intensità delle relazioni con soggetti istituzionali, produttivi, sociali esterni ovvero con l'utenza.                     | Media         | 4                                                                                                                                                                                          | 10               |            |                         |
|                                                               |                                                                                                                                                                                                                       | Significativa | 6                                                                                                                                                                                          |                  |            |                         |
|                                                               |                                                                                                                                                                                                                       | Rilevante     | 8                                                                                                                                                                                          |                  |            |                         |
|                                                               |                                                                                                                                                                                                                       | Elevata       | 10                                                                                                                                                                                         |                  |            |                         |
| 6                                                             | Posizione funzionale dell'unità organizzativa - Da valutare in base alla collocazione nella struttura dell'ente (hanno maggior peso quelle che hanno rapporti diretti con Sindaco, Segretario e organi istituzionali) | Media         | 4                                                                                                                                                                                          | 10               |            |                         |
|                                                               |                                                                                                                                                                                                                       | Significativa | 6                                                                                                                                                                                          |                  |            |                         |
|                                                               |                                                                                                                                                                                                                       | Rilevante     | 8                                                                                                                                                                                          |                  |            |                         |
|                                                               |                                                                                                                                                                                                                       | Elevata       | 10                                                                                                                                                                                         |                  |            |                         |
| 7                                                             | Competenza professionale - Da valutarsi in base all'esperienza richiesta per coprire il ruolo ed alla frequenza di aggiornamenti e seminari                                                                           | Media         | 4                                                                                                                                                                                          | 10               |            |                         |
|                                                               |                                                                                                                                                                                                                       | Significativa | 6                                                                                                                                                                                          |                  |            |                         |
|                                                               |                                                                                                                                                                                                                       | Rilevante     | 8                                                                                                                                                                                          |                  |            |                         |
|                                                               |                                                                                                                                                                                                                       | Elevata       | 10                                                                                                                                                                                         |                  |            |                         |
| Rilevanza<br>responsabilità<br>amministrativa<br>e gestionali | Min<br>12<br>Max<br>30                                                                                                                                                                                                | 10            | Da valutare in rapporto al grado di responsabilità civile, contabile, amministrativa, penale o di risultato connessa allo svolgimento della funzione assegnate                             | Media            | 4          | 10                      |
|                                                               |                                                                                                                                                                                                                       |               |                                                                                                                                                                                            | Significativa    | 6          |                         |
|                                                               |                                                                                                                                                                                                                       |               |                                                                                                                                                                                            | Rilevante        | 8          |                         |
|                                                               |                                                                                                                                                                                                                       |               |                                                                                                                                                                                            | Elevata          | 10         |                         |
|                                                               |                                                                                                                                                                                                                       | 11            | Da valutare in base alla quantità dei provvedimenti di natura amministrativa adottati nell'anno precedente a quello di valutazione                                                         | Media            | 4          | 10                      |
|                                                               |                                                                                                                                                                                                                       |               |                                                                                                                                                                                            | Significativa    | 6          |                         |
|                                                               |                                                                                                                                                                                                                       |               |                                                                                                                                                                                            | Rilevante        | 8          |                         |
|                                                               |                                                                                                                                                                                                                       |               |                                                                                                                                                                                            | Elevata          | 10         |                         |
|                                                               |                                                                                                                                                                                                                       | 12            | Quantificazione complessiva delle risorse finanziarie gestite, dati dalla somma delle risorse finanziarie allocate nei capitoli di bilancio assegnati o pertinenti alla P.O.               | Fino a € 100.000 | 4          | 10                      |
|                                                               |                                                                                                                                                                                                                       |               |                                                                                                                                                                                            | " € 200.000      | 6          |                         |
|                                                               |                                                                                                                                                                                                                       |               |                                                                                                                                                                                            | " € 300.000      | 8          |                         |
|                                                               |                                                                                                                                                                                                                       |               |                                                                                                                                                                                            | Oltre € 300.000  | 10         |                         |
| <b>PUNTEGGIO TOTALE POSIZIONE ORGANIZZATIVA</b>               |                                                                                                                                                                                                                       |               |                                                                                                                                                                                            |                  |            | <b>98</b>               |
| Applicazione eventuali fattori di correzione                  |                                                                                                                                                                                                                       |               |                                                                                                                                                                                            |                  |            |                         |
| Fattore                                                       |                                                                                                                                                                                                                       | descrizione   | %                                                                                                                                                                                          | in punti         |            |                         |
|                                                               |                                                                                                                                                                                                                       |               |                                                                                                                                                                                            | -                |            |                         |
| <b>PUNTEGGIO FINALE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>       |                                                                                                                                                                                                                       |               |                                                                                                                                                                                            |                  |            | <b>98</b>               |

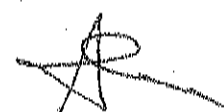
GRIGLIE PESATURA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Dipendenti di categoria D

| Scaglione       | Importo retribuzione di posizione |
|-----------------|-----------------------------------|
| Fino a 40 punti | € 5.000,00                        |
| Da 41 a 50      | € 6.400,00                        |
| Da 51 a 60      | € 8.000,00                        |
| Da 61 a 70      | € 9.600,00                        |
| Da 71 a 80      | € 11.200,00                       |
| Da 81 a 90      | € 12.800,00                       |
| Da 91 a 95      | € 14.000,00                       |
| Da 96 a 100     | € 16.000,00                       |

Dipendenti di categoria C

| Scaglione       | Importo retribuzione di posizione |
|-----------------|-----------------------------------|
| Fino a 40 punti | € 3.000,00                        |
| Da 41 a 50      | € 3.800,00                        |
| Da 51 a 60      | € 4.750,00                        |
| Da 61 a 70      | € 5.700,00                        |
| Da 71 a 80      | € 6.650,00                        |
| Da 81 a 90      | € 7.600,00                        |
| Da 91 a 95      | € 8.550,00                        |
| Da 96 a 100     | € 9.500,00                        |



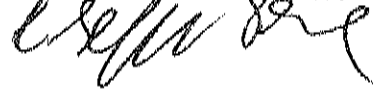
Letto, confermato e sottoscritto:

IL SINDACO - PRESIDENTE

Geom. Caterina Scalia



L'ASSESSORE ANZIANO



IL V. SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Salvatore Chiara



**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

(Art. 11 L.R. 3/12/1991, n. 44 e s.m.i. e art. 32 Legge 69/2009)

Il sottoscritto segretario comunale, visti gli atti di ufficio e su conforme attestazione dell'addetto alla pubblicazione degli sull'albo on line,

a t t e s t a

che il presente provvedimento, in rispetto dell'art. 6 della legge regionale 26/06/2015, n. 11, è pubblicato per quindici giorni consecutivi dalla data odierna all'Albo Pretorio online, istituito ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 sul sito istituzionale del Comune.

Add,

L'Addetto alla pubblicazione sull'albo on line

IL SEGRETARIO COMUNALE

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,  
attesta

che la presente deliberazione:

è diventata esecutiva il 21/05/19.

perché dichiarata di immediata esecutività (art. 12, comma 2, della L.R. 44/91)

decorsi dieci giorni dalla data della pubblicazione (art. 12, comma 2, L.R. 44/91);

non essendo soggetta a controllo, in quanto meramente esecutiva di altra deliberazione (art. 4, comma 5).

Dalla residenza municipale, il 21/05/2019

IL V. SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Salvatore Chiara

