



REGIONE SICILIANA

# COMUNE DI MONTALLEGRO

( Libero Consorzio Provinciale di Agrigento )

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. <u>113</u>	Atto d'indirizzo finalizzato all'individuazione di un soggetto esterno per il conferimento dell'incarico di Responsabile del Settore III "Lavori pubblici, territorio, patrimonio e SUAP", mediante contratto a tempo determinato e a tempo parziale, ai sensi dell'art. 110, commi 1, del TUEL. Periodo mesi dodici dalla stipula del contratto.
del registro	
data <u>31/12/2019</u>	

L'anno duemiladiciannove, il giorno trentuno, del mese di dicembre, dalle ore 11:30 e ss., nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata ai sensi di legge,

### LA GIUNTA MUNICIPALE

si è riunita con la presenza dei Signori:

COMPONENTI	Carica	Presente	Assente
<b>SCALIA Caterina</b>	Sindaco		
<b>SCHEMBRI VOLPE Francesco</b>	Vice Sindaco		
<b>PIRUZZA Giuseppe</b>	Assessore		<input checked="" type="checkbox"/>
<b>GAGLIANO Caterina</b>	Assessore		

Assessori assegnati per legge: 4; in carica: 3.

Partecipa il Vice Segretario comunale Dott. Salvatore Chiara, con funzioni consultive, referenti e di assistenza ai sensi dell'art. 97 del T.U. n. 267/2000.

Assume la presidenza della seduta il Sindaco Geom. Caterina Scalia, la quale, accertato che l'odierna seduta è valida per il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita i convocati a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

## PROPOSTA

ATTESO che il posto di Responsabile del Settore III "Lavori, pubblici, territorio, patrimonio e SUAP" risulta vacante;

CONSIDERATO che:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000, stabilisce che: "Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";
- l'art. 110, al comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che: "Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.";
- l'art. 110, al comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che: "I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale.";
- l'art. 110, al comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che: "Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiara il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie";

VISTA la delibera n. 89 del 10/11/2018 con cui la G.M. aveva approvato l'atto d'indirizzo amministrativo in ordine al procedimento da adottare per l'individuazione di soggetto esterno, idoneo per il conferimento dell'incarico di Responsabile del Settore III "Lavori pubblici, territorio, patrimonio e SUAP", da individuare mediante selezione pubblica ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/00, tra soggetti di comprovata esperienza pluriennale e di specifica professionalità;

ATTESO che, a seguito dell'espletamento della procedura ad evidenza pubblica, indetta con la D.S. n. 26 del 19/12/2018 il soggetto esterno è stato individuato nell'Ing. Vincenzo Piombino, nato a Canicatti, il 04/05/1965, residente in Canicatti, in via Colonnello Oliveti, n. 25, iscritto al n. 853 dell'Ordine degli Ingegneri della provincia di Agrigento dal 1992, a cui è stato conferito l'incarico di Responsabile del Settore III "Lavori pubblici, territorio, patrimonio e SUAP", a 16 ore settimanali per il periodo di sei mesi decorrenti dal primo gennaio 2019, eventualmente prorogabile per uguale durata per comprovate esigenze d'ufficio;

VISTA la D.S. n. 18 del 28/06/2019 con cui il predetto incarico è stato prorogato per sei mesi fino al 31/12/2019;

VISTA la delibera della G.M. n. 72 del 24/09/2018, ad oggetto "Rideterminazione della dotazione organica. Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020. Piano annuale di assunzioni 2018", in cui è prevista l'assunzione, con contratto a tempo determinato e part-time oppure utilizzo ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 311/2004, di un istruttore direttivo tecnico;

VISTA la delibera consiliare n. 18 del 24/10/2019 con cui è stato approvato bilancio di previsione dell'esercizio 2019/2021;

VISTA la delibera n. 37 del 30/12/2019 con cui il Consiglio comunale ha approvato il rendiconto di gestione dell'esercizio finanziario 2019;

DATO ATTO che agli interPELLI interni già diramati in precedenza nessuno dei dipendenti in servizio presso il predetto Settore ha risposto;

RITENUTO necessario ed urgente:

- che per assicurare la funzionalità dell'ufficio tecnico comunale, nelle more dell'adozione di altre forme di copertura stabile a tempo indeterminato del posto, occorra ricorrere ad un incarico a soggetto esterno, tramite selezione pubblica ai sensi dell'art. 110, comma 1° del D.Lgs. n. 267 del 2000, a cui conferire la responsabilità dirigenziale del Settore III;

- che, ai sensi del richiamato art. 110, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000, il candidato utilmente selezionato percepirà il trattamento economico previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrato per il personale degli enti locali, con specifico riferimento alla categoria professionale giuridica ed economica DI, ivi incluse la retribuzione di posizione e di risultato per la responsabile della P.O. del Settore-III;

- che il candidato utilmente selezionato, a cui verrà affidato l'incarico, stipulerà un contratto di lavoro con orario settimanale di 16 ore per la durata di dodici mesi decorrenti dalla data della stipula, eventualmente prorogabile per uguale periodo; con provvedimento del Sindaco;

- che il rapporto si svolgerà con vincolo di subordinazione nei confronti dell'Ente, con contratto a tempo determinato e a tempo parziale, a tutti gli effetti come dipendente del Comune di Montallegro;

- l'incaricato godrà, quindi, dei diritti relativi al personale dipendente e sarà sottoposto ai doveri dei dipendenti comunali e, pertanto, sarà sottoposto al codice disciplinare e di comportamento dell'Ente, al rispetto dei doveri sanciti per i dipendenti pubblici e ad ogni altra norma in materia di pubblico impiego sancita da legge o contratto collettivo inerente il rapporto di pubblico impiego con gli Enti locali (timbratura del cartellino e rispetto degli orari di entrata ed uscita, diritto alle ferie e al trattamento di malattia, etc.);

RITENUTO necessario, stante l'importanza strategica del Settore III, al fine di assicurare una guida per il Settore III, nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale e della conseguente individuazione del professionista tecnico esterno, dare mandato al Sindaco di prorogare l'incarico all'Ing. Vincenzo Piombino, scadente il 31/12/2019, ai medesimi patti e condizioni dell'incarico scaduto, per il periodo di mesi tre dal 1° gennaio 2020 e comunque fino alla stipula del contratto di lavoro con il soggetto esterno selezionato con la procedura ex art. 110 del TUEL;

DATO ATTO del parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Affari Generali, nonché del parere favorevole di regolarità contabile e di copertura finanziaria espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

DATO ATTO del pieno rispetto dei vincoli di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78;

RITENUTA la propria competenza in ordine all'adozione dell'atto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D. Lgs. n. 267 del 2000, e ss.mm. e ii;

VISTO il D. Lgs. n. 165 del 2001 e ss.mm. e ii;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTI i C.C.N.L. di categoria per i dipendenti degli Enti locali;

PROPONE

di approvare preliminarmente le superiori premesse, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intendono integralmente riportate, e per l'effetto di:

1. APPROVARE il presente atto di indirizzo per la stipula di un contratto a tempo determinato e a tempo parziale con un soggetto esterno, da individuare mediante selezione pubblica ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/00, per il conferimento dell'incarico di Responsabile del

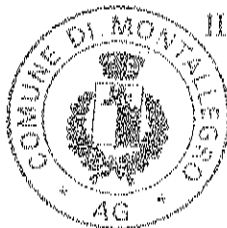


- Settore III "Lavori pubblici, territorio, patrimonio e SUAP", per il periodo di mesi dodici decorrenti dalla stipula del contratto, eventualmente prorogabile per uguale periodo con provvedimento del Sindaco;
2. APPROVARE l'allegato schema di "Avviso Pubblico di selezione" ai sensi dell'art. 110 del D.lgs 267/2000;
  3. STABILIRE che l'interruzione anticipata dell'incarico potrà essere disposta, con provvedimento motivato del Sindaco, quando il livello dei risultati conseguiti sia inadeguato agli obiettivi dell'Amministrazione comunale nonché anche per il solo venire meno del rapporto di fiducia;
  4. DARE ATTO che la presente trova legittimazione nella deliberazione G.M. n. 72 del 24/09/2018, ad oggetto: "Rideterminazione dotazione organica. Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020. Piano annuale assunzioni 2018", in cui è prevista l'assunzione di un istruttore direttivo finanziario con contratto a tempo determinato part-time oppure mediante utilizzo ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 311/2004
  5. DARE ATTO, altresì:
    - che l'incarico di cui trattasi sarà riferito al periodo di mesi 12 (dodici) ed avrà decorrenza effettiva dalla data della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, salvo cessazione anticipata per dimissioni o revoca;
    - che l'incarico potrà essere prorogato per un ulteriore uguale periodo con provvedimento del Sindaco;
    - che il trattamento economico su base annua, relativo all'incarico, commisurato al numero di ore settimanali, deve essere conforme al vigente contratto collettivo nazionale degli Enti Locali per la categoria giuridica e posizione economica "DI", comprensivo di ogni onere previdenziale ed assistenziale a carico dell'Ente, oltre ad un trattamento accessorio spettante alla Responsabile della Posizione Organizzativa del Settore III come stabilito con la delibera n. 31 del 21/05/2019 con cui la G.M. ha approvato la pesatura ed i valori delle retribuzioni di posizione dei tre Settori dell'ente e che per il Settore III corrisponde alla retribuzione di P.O. di € 16.000,00 su base annua per tredici mensilità oltre alla retribuzione di risultato;
    - che il rapporto di lavoro si svolgerà con vincolo di subordinazione nei confronti dell'Ente, quale personale dipendente a tempo determinato e parziale a tutti gli effetti del Comune di Montallegro;
    - che l'incaricato sarà pienamente consapevole dei diritti e dei doveri dei dipendenti comunali e, pertanto, sarà sottoposto al codice disciplinare e di comportamento dell'Ente, al rispetto dei doveri sanciti per i dipendenti pubblici e ad ogni altra norma in materia di pubblico impiego sancita dalla legge o dai contratti collettivi di categoria inerenti il rapporto di pubblico impiego con gli Enti locali (timbratura del cartellino e rispetto degli orari di entrata ed uscita; diritto alle ferie e al trattamento di malattia, etc.);
  6. DEMANDARE al Responsabile del Settore I, Servizio Gestione Risorse Umane, gli adempimenti inerenti e conseguenti al presente atto deliberativo;
  7. STABILIRE, stante i motivi dell'urgenza di assicurare la regolare funzionalità degli uffici e servizi, in 7 (sette) giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso, il termine di presentazione delle domande;
  8. DARE ATTO che dalla presente non deriva nessun nuovo onere a carico del bilancio e che la spesa trova ampia copertura nelle risorse ordinariamente previste per il personale dell'area tecnica, allocate nei relativi capitoli di bilancio 2019/2021, approvato con la delibera consiliare n. 18 del 24/10/2019;
  9. DARE ATTO che la presente assunzione a tempo determinato e part-time è prevista dal vigente Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020, approvato con la delibera di G.M. n. 72 del 24/09/2018;
  10. AUTORIZZARE il Sindaco, stante l'importanza strategica del Settore III ed al fine di assicurare una guida per lo stesso nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale e della conseguente individuazione del professionista tecnico esterno, a prorogare l'incarico all'Ing.



Vincenzo Piombino, scadente il 31/12/2019, ai medesimi patti e condizioni dell'incarico scaduto, per il periodo di mesi tre dal 1° gennaio 2020 e comunque sia fino alla stipula del contratto di lavoro con il soggetto esterno selezionato con la procedura ex art. 110 del TUEL;

11. DEMANDARE al Responsabile del Settore I Servizio Gestione Risorse Umane gli atti gestionali inerenti e conseguenti relativi all'indizione della selezione ed approvazione apposito bando/avviso per l'acquisizione delle candidature sulla base dell'allegato schema di avviso;
12. DICHIARARE la presente di immediata esecutività.



IL SINDACO PROPONENTE

Geom. Caterina Scalia



~~~~~

Sul presente proposta che precede, hanno formulato i seguenti pareri:

#### REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, recepito dall'art. 1, comma 1, lettera i), della L.R. 11/12/1991, n. 48, nel testo quale risulta sostituito dall'art. 12 della L.R. 23/12/2000, n. 30, e dell'art. 147-bis del vigente D.lgs 267/2000, come introdotto dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213/2012, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa.

Addì, 31/12/2019

IL TPO DEL SETTORE I  
Dott. Salvatore Chiara



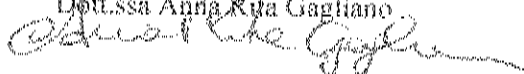
#### REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Visto il predetto parere di regolarità tecnica, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi degli artt. 151, comma 4, e 147-bis, comma 1, del vigente D.lgs 267/000, come introdotto dall'art. 3, comma 1, lettera d), legge n. 213/2012.

Addì, 31/12/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Dott.ssa Anna Rita Gagliano



#### LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la legge 8/6/1990, n. 142, recepita in Sicilia con la L.R. 11/12/1991, n. 48;

Vista la legge regionale 3/12/1991, n. 44;

Dato atto che sulla proposta presa in esame, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 della legge 08/06/1990, n. 142, recepito dall'art. 1, comma 1, lettera i), della L.R. 11/12/1991, n. 48, nel testo quale risulta sostituito dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000, è stato acquisito il prescritto parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica;

Ritenuto che la proposta testè esaminata sia meritevole di accoglimento con la narrativa ed il dispositivo in essa contenuti;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il vigente O.R.EE.LL. e lo Statuto comunale.

Con voti unanimi e palesi, espressi per alzata e seduta,

#### DELIBERA

di approvare la parte narrativa e motivazionale ed il dispositivo della proposta testè esaminata, che qui s'intendono integralmente riportati.

Successivamente, con separata unanime votazione, espressa per alzata e seduta,

#### LA GIUNTA COMUNALE

considerata l'urgenza di consentire l'assunzione degli atti conseguenti,

#### DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione di immediata esecutività.

G.M. 182 -2019 "Atto d'indirizzo finalizzato all'individuazione di un soggetto esterni per il conferimento dell'incarico di Responsabile del Settore III "Lavori pubblici, territorio, patrimonio e SUAP", mediante contratto a tempo determinato e a tempo parziale, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL. Periodo mesi 12 dalla stipula del contratto."



REGIONE SICILIANA

# COMUNE DI MONTALLEGRO

( Libero Consorzio Provinciale di Agrigento )

## Avviso pubblico

per l'individuazione di un soggetto esterno per il conferimento dell'incarico temporaneo di Responsabile del Settore III "Lavori pubblici, territorio, patrimonio e SUAP", mediante contratto a tempo determinato e a tempo parziale, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL. Periodo: mesi 12 (dodici).

### IL DIRIGENTE DEL SETTORE I

Visti:

- l'art. 50 e 110 del D. Lgs. 267/2000;
- l'art. 19, comma 6 e 6 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. ii;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi
- i vigenti C.C.N.L. del comparto Autonomie Locali;
- la deliberazione di Giunta comunale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, avente ad oggetto "Atto d'indirizzo finalizzato all'individuazione di un soggetto esterno per il conferimento dell'incarico temporaneo di Responsabile del Settore III "Lavori pubblici, territorio, patrimonio e SUAP", mediante contratto a tempo determinato e a tempo parziale, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL. Periodo: mesi 12 (dodici)";
- la propria determinazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ con la quale è stata indetta la selezione pubblica per il conferimento dell'incarico di cui sopra ed approvato il relativo bando/avviso di selezione;

### RENDE NOTO

che questa Amministrazione comunale intende conferire l'incarico a contratto di Responsabile del Settore III "Lavori pubblici, territorio, patrimonio e SUAP", cat. D1, mediante contratto a tempo determinato e a tempo parziale, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL per il periodo di mesi 12 (dodici) decorrenti dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro, a tempo determinato e a tempo parziale per 16 ore settimanali.

Il rapporto di lavoro a tempo determinato, in nessun caso, non può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Al Responsabile individuato saranno demandati i compiti e le funzioni previsti dalle vigenti disposizioni normative e regolamentari dei Responsabili di Posizione Organizzativa, nonché dagli atti organizzativi adottati dall'Amministrazione.

Il predetto Responsabile dovrà rispettare il segreto d'ufficio e la riservatezza e dovrà impegnarsi a non svolgere contemporaneamente attività lavorative in contrasto con i doveri di imparzialità e di incompatibilità previsti dalla legge.

### ART. 1

#### POSTO DA RICOPRIRE

E' indetta una selezione pubblica, per *curricula* e colloquio, per la copertura, con contratto ex art. 110, comma 1 del d. lgs. n. 267/2000, del posto vacante di istruttore direttivo tecnico, categoria D1, Responsabile del Settore III "Lavori pubblici, territorio, patrimonio e SUAP".

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del d.lgs. 198/2006 e s.m.i. e dell'art. 35 del d. lgs. 165/2001.

## **ART.2 DURATA DELL'INCARICO**

L'incarico è conferito a tempo determinato, per n. 16 (sedici) ore settimanali, per la durata di mesi 12 (dodici), con contratto subordinato di lavoro pubblico decorrente dalla stipula dello stesso contratto.

Il contratto potrà essere prorogato per lo medesima durata con provvedimento del Sindaco.

## **ART.3 CONTENUTO DEL CONTRATTO**

Al soggetto selezionato verrà attribuita la titolarità della Posizione Organizzativa afferente il Settore III e verranno conferite le funzioni dirigenziali, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.lgs 267/2000, per l'esercizio dei poteri gestionali ascrivibili a tale posizione organizzativa.

## **ART. 4 TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico è stabilito in misura pari a quello previsto per i dipendenti inquadrati nella categoria DI del vigente CCNL del comparto del personale delle Regioni e delle autonomie locali, con la retribuzione di posizione e di risultato, nei limiti delle norme contrattuali vigenti e secondo i criteri di pesatura vigenti nell'Ente, ed oltre alla tredicesima mensilità, ad eventuali assegni per il nucleo familiare e ad eventuali altri compensi e/o indennità previsti dal vigente CCNL.

## **ART.5 REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di ammissione stabilito nel presente avviso, dei seguenti requisiti di ordine generale:

- cittadinanza italiana o quanto disposto dall'art. 38 c.1 e 3 bis del D.lgs n. 165/2001;
- età non inferiore agli anni 18;
- possesso dei diritti politici;
- per i cittadini italiani di sesso maschile soggetti all'obbligo di leva (nati entro il 31.12.1985): di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- per i soggetti di cui all'art. 38 c.1 e 3bis del D.lgs n. 165/2001, limitatamente all'area di libera circolazione del lavoro: di essere in regola, per quanto attiene al servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello Stato di appartenenza;
- il possesso dell'idoneità fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie dell'incarico di che trattasi;
- assenza di condanne penali e/o procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- non essere interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né dispensati per persistente insufficiente rendimento, né dichiarati decaduti ai sensi dell'art. 127 c.1, lett. d), del D.P.R. n. 3 del 03.01.1957;
- non trovarsi in nessuna delle ipotesi di inconferibilità dell'incarico ai sensi degli articoli 3 e 4 del D.lgs. 39/2013;

Avviso pubblico, allegato alla D.D. n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, per l'individuazione di un soggetto esterno per il conferimento dell'incarico temporaneo di Responsabile del Settore III "Lavori pubblici, territorio, patrimonio e SUAP", mediante contratto a tempo determinato e a tempo parziale, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL. Periodo dodici mesi.



- non trovarsi in nessuna delle ipotesi di incompatibilità allo svolgimento dell'incarico ai sensi degli articoli 9 e 11, comma, 1 del d.lgs. 39/2013;
- ovvero, dichiarare la disponibilità ad eliminare la eventuale causa di incompatibilità prima della sottoscrizione del contratto di lavoro;
- adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini stranieri).

## ART. 6

### REQUISITI SPECIALI DI PARTECIPAZIONE

Oltre ai requisiti generali di cui al precedente Art.5, i candidati per essere ammessi alla selezione debbono essere in possesso di diploma di laurea vecchio ordinamento in economia e commercio o equivalente, o laurea equipollente.

I candidati, inoltre, per essere ammessi alla selezione debbono avere:

- a) Diploma di laurea magistrale o Laurea Specialistica o Diploma di laurea equivalente secondo il vecchio ordinamento in: ingegneria civile, architettura, ingegneria edile o equipollenti;
- b) Abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione all'albo professionale;
- c) Adeguate conoscenze informatiche;
- d) Trovarsi in una delle seguenti condizioni:
  - aver svolto attività in organismi o enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno 24 mesi negli ultimi 5 anni in funzioni dirigenziali in almeno una delle aree pertinenti all'incarico da conferire;
  - essere dipendente di pubbliche amministrazioni con esperienza lavorativa svolta per almeno 24 mesi negli ultimi 5 anni in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea richiesto.

I requisiti prescritti, generali e speciali, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione. La loro mancanza, in qualunque tempo accertata, comporta l'esclusione. L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati dai candidati.

## ART. 7

### MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione, redatta secondo lo schema allegato che fa parte integrante del presente avviso, deve riportare la dicitura dell'avviso di selezione a cui si riferisce e contenere le seguenti dichiarazioni, rese dal candidato, ai sensi degli artt. 46 e 47 del Testo Unico sulla documentazione amministrativa di cui al d.P.R. 28.12.2000, n. 445, sotto la propria diretta responsabilità, consapevole delle conseguenze previste, per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere, dagli artt. 75 e 76 del medesimo Testo Unico:

- a) generalità: cognome, nome, luogo e data di nascita, attuale Comune di residenza e indirizzo al quale l'Amministrazione potrà far pervenire le eventuali comunicazioni relative alla selezione in oggetto, con relativo recapito telefonico ed eventuale numero di fax e/o indirizzo di posta elettronica certificata. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata e tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali e/o telematici comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
- b) di essere a conoscenza di tutti i requisiti d'accesso, così come richiesti dal presente avviso e di esserne in possesso.

.....  
 Avviso pubblico, allegato alla D.D. n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, per l'individuazione di un soggetto esterno per il conferimento dell'incarico temporaneo di Responsabile del Settore III "Lavori pubblici, territorio, patrimonio e SUAP", mediante contratto a tempo determinato e a tempo parziale, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL. Periodo dodici mesi.

c) la dichiarazione espressa da parte del candidato d'impegnarsi a rispettare le previsioni contenute nel *Piano triennale di prevenzione della corruzione* nonché nel *Codice di comportamento dei dipendenti* del Comune di Montallegro.

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati:

- il *curriculum vitae* in formato europeo, debitamente sottoscritto dal candidato, in cui siano riportate le esperienze professionali ed i titoli culturali posseduti, comprovanti la *qualificazione professionale* posseduta, eventualmente corredato della relativa documentazione probatoria o di supporto dei titoli (culturali e di servizio) in esso menzionati;
- fotocopia di un documento di identità in corso di validità legale;

La domanda di ammissione, redatta in carta libera e debitamente sottoscritta, deve essere presentata, a pena di esclusione dalla procedura selettiva, **entro e non oltre le ore \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_**, mediante una delle seguenti modalità:

- **a mezzo di posta elettronica certificata (PEC)** al seguente indirizzo: [comune.montallegro@pec.it](mailto:comune.montallegro@pec.it). I messaggi inviati all'indirizzo di posta elettronica certificata istituzionale sono presi in carico solo se provengono da soggetti che dispongono a loro volta di posta elettronica certificata (art.6 D. Lgs n. 82/2005). Qualora il candidato spedisca la domanda da una casella di posta elettronica non certificata verso la casella PEC dell'Ente, la domanda sarà esclusa dalla selezione;
- **mediante consegna a mano** presso l'Ufficio protocollo del Comune di Montallegro (negli orari di apertura al pubblico) entro il termine di scadenza dell'avviso: in tal caso la data di presentazione è comprovata dal timbro di ricevuta apposto dall'Ufficio;
- **a mezzo del servizio postale con raccomandata A.R.** al seguente indirizzo: COMUNE DI MONTALLEGRO – Settore I Servizio 4 Gestione risorse umane – C.so Vittorio Em.le, 92010 MONTALLEGRO (AG). In questo caso, le domande dovranno pervenire all'Ufficio protocollo del comune di Montallegro entro la data di scadenza del presente avviso: non farà fede il timbro postale.

*L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi postali comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.*

Indipendentemente dal sistema di trasmissione prescelto, se la domanda di partecipazione non sarà pervenuta al Comune entro i termini temporali sopra indicati, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva e l'Ente non risponderà dei disguidi non imputabili ai propri uffici.

#### ART. 8

#### AMMISSIONE DEI CANDIDATI

La valutazione sull'ammissibilità delle domande, rispetto ai requisiti richiesti dalla presente selezione pubblica, è demandata ad una Commissione nominata dal Sindaco e costituita dal Segretario del Comune, dal Responsabile del Settore I o, in caso di assenza od impedimento, da un altro Responsabile di Settore.

L'esclusione viene disposta nei seguenti casi:

- consegna e/o spedizione della domanda oltre il termine;
- omessa sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione;
- omessa indicazione dei dati che servono ad individuare e a reperire il candidato (cognome, nome, luogo e data di nascita, indirizzo, indirizzo mail);
- mancanza dei requisiti prescritti dal presente avviso;
- mancata indicazione nella domanda dei requisiti prescritti dal presente avviso;
- omessa presentazione del *curriculum vitae*;
- omessa allegazione della copia di un documento di riconoscimento d'identità in corso di validità;

Avviso pubblico, allegato alla D.D. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, per l'individuazione di un soggetto esterno per il conferimento dell'incarico temporaneo di Responsabile del Settore III "Lavori pubblici, territorio, patrimonio e SUAP", mediante contratto a tempo determinato e a tempo parziale, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL. Periodo dodici mesi.

Esaurito l'esame delle domande pervenute entro il termine prescritto, la Commissione provvederà alla formulazione dell'elenco degli ammessi e degli esclusi alla selezione pubblica. L'elenco degli ammessi e degli esclusi dalla selezione pubblica, la data, la sede e l'orario di svolgimento del colloquio di cui al successivo art. 10 saranno pubblicati esclusivamente sul sito internet istituzionale dell'Amministrazione ( <http://www.comune.montallegro.ag.it> ), sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di Concorso".

**Le comunicazioni relative all'ammissione o alla esclusione alla selezione, alla data, sede e orario di svolgimento del colloquio di cui al successivo art. 10, pubblicate sul sito Internet del Comune di Montallegro (<http://www.comune.montallegro.ag.it>, sezione "Amministrazione Trasparente- sotto sezione Bandi di Concorso") hanno valore di notifica a tutti gli effetti.**

Sarà, pertanto, cura dei candidati verificare, con questo mezzo, l'ammissione o l'esclusione alla procedura di selezione, la data e sede di svolgimento del colloquio e l'orario di convocazione.

#### ART. 9 SELEZIONE

Successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande, un'apposita Commissione, nominata con determinazione sindacale e presieduta dal Segretario comunale, esaminerà le domande pervenute.

L'attività istruttoria della Commissione è preordinata all'accertamento della professionalità acquisita dai candidati, mediante valutazione dei titoli e delle esperienze curriculari rispetto allo svolgimento delle funzioni corrispondenti a quelle previste dall'incarico di cui trattasi.

La Commissione, dopo aver valutato il possesso dei requisiti e l'attinenza delle esperienze professionali al contenuto dell'incarico da assegnare, individua una rosa di candidati (almeno tre se presenti domande idonee) da sottoporre alla valutazione del Sindaco.

Relativamente al curriculum vitae, la Commissione attribuirà i punteggi come sotto indicati, desunti anche attraverso l'esame dei titoli di studio, iscrizioni in albi, corsi di perfezionamento, corsi di aggiornamento e tutto quanto concorra all'arricchimento professionale in rapporto al posto da conferire purché formalmente documentato.

#### ART. 10 COLLOQUIO

Il Sindaco procederà ad effettuare un colloquio con i candidati ammessi ai sensi dell'art. 9, individuando così il professionista a cui attribuire l'incarico.

Il colloquio ha il fine di comprovare la conoscenza e l'esperienza posseduta nelle materie afferenti all'area tecnica, la capacità organizzativa e gestionale necessaria al ruolo da ricoprire, gli aspetti attitudinali e motivazionali, l'orientamento all'innovazione, allo snellimento delle procedure e alle relazioni con l'utenza, anche mediante la risoluzione di problematiche gestionali e casi pratici.

Nell'ambito del colloquio sarà accertato l'adeguato possesso di conoscenze informatiche richiesto dall'art. 6 dell'avviso di selezione pubblica.

Il Sindaco, conclusa la fase dei colloqui, può riservarsi di non conferire alcun incarico oppure può emettere il provvedimento di conferimento dell'incarico, a cui farà seguito la stipula del contratto individuale di lavoro.

La mancata presentazione dei candidati nella sede di svolgimento del colloquio, nel giorno e ora indicati, comporterà l'esclusione dalla selezione degli stessi. In caso di impedimento derivante da forza maggiore, il Sindaco può stabilire altro giorno per il colloquio.

.....  
Avviso pubblico, allegato alla D.D. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, per l'individuazione di un soggetto esterno per il conferimento dell'incarico temporaneo di Responsabile del Settore III "Lavori pubblici, territorio, patrimonio e SUAP", mediante contratto a tempo determinato e a tempo parziale, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL. Periodo dodici mesi.

La valutazione è tesa esclusivamente ad individuare il soggetto legittimato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e a tempo parziale, senza dare luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

Resta in facoltà dell'Amministrazione, in caso di mancata accettazione da parte del candidato individuato o di successiva risoluzione per qualsiasi causa del contratto individuale stipulato, stipulare un nuovo contratto individuale di lavoro con altro candidato partecipante alla selezione.

#### ART. 11

##### TRATTAMENTO ECONOMICO/PREVIDENZIALE

Il soggetto incaricato avrà diritto:

- a) alla retribuzione omnicomprensiva annua prevista dai vigenti CC.CC.NN.LL. Comparto Regioni ed Enti Locali per la categoria giuridica di inquadramento D.1, rapportata a n. 16 ore settimanali;
- b) alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato, rapportate alle ore settimanali di impiego;
- d) ad ogni altro emolumento economico previsto e riconosciuto dalla vigente normativa per lo svolgimento delle funzioni inerenti l'incarico in oggetto.

#### ART. 12

##### MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Costituiscono motivi di esclusione dalla selezione:

- la mancanza dei requisiti richiesti;
- la presentazione della domanda oltre il termine ultimo previsto dal presente avviso;
- non aver sottoscritto, con firma autografa, la domanda di partecipazione e il curriculum vitae;
- non aver allegato il curriculum professionale e copia del documento di riconoscimento.

#### ART. 13

##### CONFERIMENTO INCARICO E STIPULA CONTRATTO DI LAVORO

Ai fini della stipula del contratto di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale, il candidato individuato dal Sindaco per il conferimento dell'incarico de quo sarà invitato, contestualmente alla comunicazione dell'esito della procedura selettiva, a far pervenire all'Amministrazione comunale, nel termine richiestogli, la documentazione relativa ai requisiti e/o titoli dichiarati nella domanda di partecipazione ed indicati nel *curriculum*, ove non prodotta in allegato alla medesima, pena la decadenza.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro comporta l'accettazione piena, da parte del soggetto prescelto, di quanto previsto dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente, nonché del Codice di comportamento integrativo approvato dal Comune che sarà sottoscritto unitamente al contratto di lavoro, nonché del Piano triennale di prevenzione della corruzione e dell'illegalità del Comune di Montallegro. All'atto del conferimento dell'incarico, l'interessato presenterà una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconfiribilità e di incompatibilità di cui al D.lgs. n. 39/2013, ai sensi del disposto dell'art. 20 del medesimo decreto legislativo. La predetta dichiarazione è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico.

Qualora il soggetto da assumere non prenda servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decadrà dal diritto all'assunzione.

#### ART. 14

.....  
Avviso pubblico, allegato alla D.D. n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, per l'individuazione di un soggetto esterno per il conferimento dell'incarico temporaneo di Responsabile del Settore III "Lavori pubblici, territorio, patrimonio e SUAP", mediante contratto a tempo determinato e a tempo parziale, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL. Periodo dodici mesi.

## TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003 si conferma che i dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva saranno raccolti presso questa Amministrazione comunale per le finalità di gestione della procedura stessa.

Il titolare del trattamento è il Comune di Montallegro (AG).

Il Responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile del Settore I del Comune di Montallegro (AG).

## ART. 15 NORME FINALI

Il Comune di Montallegro si riserva la facoltà:

- a) di non procedere al conferimento dell'incarico in oggetto, laddove non ritenga alcuno dei partecipanti idoneo allo svolgimento dello stesso;
- b) qualora ne ravvisi l'opportunità, di modificare, di prorogare o revocare il presente avviso o riaprire il termine di scadenza dandone comunicazione ai candidati che abbiano fatto pervenire la manifestazione di interesse.

L'Amministrazione ha facoltà, comunque, nei limiti temporali di efficacia del rapporto, di stipulare un nuovo contratto individuale di lavoro con altro candidato partecipante alla procedura selettiva, ritenuto idoneo, in caso di risoluzione dell'originale negozio per causa intervenuta, ovvero di impossibilità di attivare il rapporto originario stesso.

La presente procedura non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali, né redazione di graduatoria finale.

L'attribuzione dell'incarico è subordinato alla successiva verifica dell'effettivo possesso dei requisiti previsti nel presente avviso e dei requisiti generali previsti dalla legge per l'accesso nella pubblica amministrazione.

Il presente avviso costituisce *lex specialis* per la procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione senza riserva di tutte le disposizioni ivi contenute.

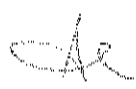
Copia del presente avviso sarà pubblicato per 15 (quindici) giorni consecutivi all'Albo pretorio online del Comune di Montallegro e inserito, inoltre, nella apposita sezione "Trasparenza" del sito Internet del Comune.

Ogni altra informazione relativa al presente avviso potrà essere richiesta all'Ufficio Segreteria del Comune di Montallegro (AG) - telefono 0922-845129, e-mail [s.chiara@comune.montallegro.ag.it](mailto:s.chiara@comune.montallegro.ag.it), PEC [comune.montallegro@pec.it](mailto:comune.montallegro@pec.it).

Il responsabile del procedimento è il Dott. Salvatore Chiara, Dirigente del Settore I.

Montallegro, li \_\_\_\_\_

f.to \_\_\_\_\_



Avviso pubblico, allegato alla D.D. n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, per l'individuazione di un soggetto esterno per il conferimento dell'incarico temporaneo di Responsabile del Settore III "Lavori pubblici, territorio, patrimonio e SUAP", mediante contratto a tempo determinato e a tempo parziale, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL. Periodo dodici mesi.

Letto, confermato e sottoscritto:

IL SINDACO - PRESIDENTE

Gaetana Scalfia  
*Gaetana Scalfia*

L'ASSESSORE ANZIANO  
Schembri Volpe Francesco

*Schembri Volpe Francesco*

IL V. SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Salvatore Chiara  
*Salvatore Chiara*

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 11 L.R. 3/12/1991, n. 44 e s.m.i. e art. 32 Legge 69/2009)

Il sottoscritto segretario comunale, visti gli atti di ufficio e su conforme attestazione dell'addetto alla pubblicazione degli sull'albo on line.

a t t e s t o

che il presente provvedimento, in rispetto dell'art. 6 della legge regionale 26/06/2015, n. 11, è pubblicato per quindici giorni consecutivi dalla data odierna all'Albo Pretorio online, istituito ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 sul sito istituzionale del Comune.

Addi,

L'Addetto alla pubblicazione sull'albo on line

IL SEGRETARIO COMUNALE

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,  
attesta

che la presente deliberazione:

è diventata esecutiva il 31/12/2019;

perché dichiarata di immediata esecutività (art. 12, comma 2, della L.R. 44/91)

decorsi dieci giorni dalla data della pubblicazione (art. 12, comma 2, L.R. 44/91);

non essendo soggetta a controllo, in quanto meramente esecutiva di altra deliberazione (art. 4, comma 5).

Dalla residenza municipale, li 31/12/2019

IL V. SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Salvatore Chiara  
*Salvatore Chiara*

G.M. 48 -2019 "Atto d'indirizzo finalizzato all'individuazione di un soggetto esterni per il conferimento dell'incarico di Responsabile del Settore III "Lavori pubblici, territorio, patrimonio e SUAP", mediante contratto a tempo determinato e a tempo parziale, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL. Periodo mesi 12 dalla stipula del contratto."