



REGIONE SICILIANA
COMUNE DI MONTALLEGRO
(Libero Consorzio Provinciale di Agrigento)

DETERMINAZIONE SINDACALE

N. 14
del registro

data **27.11.2020**

Preso atto dell'esame e valutazione della performance dei Responsabili di Settore nell'anno 2019 e conseguente riconoscimento della retribuzione di risultato.

L'anno duemilaventini, il giorno ventisette del mese di novembre, nella residenza municipale, la sottoscritta **Geom. Caterina Scalia**,
SINDACO

del Comune di Montallegro, adotta il presente atto con le motivazioni ed il dispositivo di seguito esplicitati.

Richiamati i seguenti atti:

- Delibera di G.M. n. 105 del 24/12/2019, ad oggetto "Piano della performance 2019/2021. Piano degli obiettivi anno 2019";
- Delibera di G.M. n. 28 del 07/05/2019, ad oggetto "Regolamento per l'istituzione e la disciplina delle Posizioni Organizzative, ai sensi degli articoli 13,14,15 e 18 del CCNL del 21/05/20148. Approvazione.";
- Verbale del Nucleo di Valutazione n. 1 del 20/05/2019, ad oggetto "Insediamento dei nuovi componenti del Nucleo di valutazione, nominati con la D.S. n. 12/2019. Presa d'atto e validazione delle schede di analisi e pesatura delle posizioni organizzative dell'ente, ai sensi del Regolamento per l'istituzione e la disciplina delle posizioni organizzative.";
- Delibera di G.M. n. 31 del 21/05/2019, ad oggetto "Istituzione dell'area delle Posizioni Organizzative, ai sensi del Regolamento approvato con la delibera di G.M. n. 28/2019. Approvazione della pesatura delle PP.OO. dei Settori dell'ente e dei corrispondenti valori delle retribuzioni di posizione";
- Verbale del Nucleo di Valutazione n. 2 del 06/06/2019, ad oggetto "Preso atto della delibera di G.M. n. 31 del 21/05/2019 ad oggetto "Istituzione dell'area delle Posizioni Organizzative, ai sensi del Regolamento approvato con la delibera di G.M. n. 28/2019. Approvazione della pesatura delle PP.OO. dei Settori dell'ente e dei corrispondenti valori delle retribuzioni di posizione", e delle DD.SS. nn. 13,14 e 15 del 21/05/2019.";

Visto il verbale del Nucleo di valutazione del 17/11/2020 relativo all'esame e valutazione delle relazioni dei Responsabili di Settore sull'attività svolta nel 2019, trasmesso dal Segretario comunale/Presidente con nota prot. 6865 del 18/11/2020 ai Responsabili di Settore e al Sindaco;

Preso atto dell'esito della valutazione e misurazione finale, come riassunto nel prospetto riepilogativo che segue:

1. Dott. Salvatore, Responsabile del Settore I. Punteggio totale 100.

Retribuzione di risultato: 25% della retribuzione di posizione, determinata in € 16.000,00 annui.

Allo stesso, avendo svolto l'incarico di Vice Segretario per tutto il 2019, compete la maggiorazione prevista dagli art. 5, comma 8, e 1, comma 6, del Regolamento per l'istituzione e la disciplina delle

Posizioni Organizzative, pari a € 1.000,00 ($€ 4.000,00 \times 25\% = € 1.000,00$), per un totale complessivo di € 5.000,00;

2. Dott.ssa Anna Rita Gagliano, Responsabile del Settore II. Punteggio totale 72.

Retribuzione di risultato: 15 % della retribuzione di posizione, determinata in € 12.800,00 annui;

3. Ing. Vincenzo Piombino, Responsabile del Settore III. Punteggio totale 99.

Retribuzione di risultato : 25 % della retribuzione di posizione, determinata in € 16.000,00 annui.

Atteso che alla Responsabile del Settore II la retribuzione di risultato va rapportata ai mesi di servizio effettuato nel 2019, ossia 5 mesi da agosto a dicembre 2019, in forza del contratto a tempo determinato e a tempo parziale, a seguito di procedura esperita ai sensi dell'art. 110 del TUEL;

Visto l'art. 36 del Regolamento per la gestione, misurazione e valutazione della performance, approvato con la delibera di G.M. n. 3 del 08/01/2013, in cui sono stabilite le percentuali della retribuzione di risultato da erogare in base al punteggio conseguito nella misurazione;

Ritenuto, per le motivazioni che precedono, di prendere atto della valutazione e misurazione della performance dei Responsabili di Settore effettuata con il sopra richiamato verbale del Nucleo di valutazione, disponendo la conseguente liquidazione;

Visto lo statuto comunale ed il vigente regolamento degli uffici e dei servizi;

Vista la legge regionale n. 7/1992 e s.m.i.;

Visti il D.lgs 165/2001 e il D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. Prendere atto, per quanto espresso in narrativa, della valutazione e misurazione della performance dei Responsabili di Settore relativa all'anno 2019, effettuata dal Nucleo di valutazione con il verbale del 17/11/2020. Preso atto dell'esito della valutazione e misurazione finale, come riassunto nel prospetto riepilogativo che segue:

• Dott. Salvatore, Responsabile del Settore I. Punteggio totale 100.

Retribuzione di risultato: 25% della retribuzione di posizione, determinata in € 16.000,00 annui. Allo stesso, avendo svolto l'incarico di Vice Segretario per tutto il 2019, compete la maggiorazione prevista dagli artt. 5, comma 8, e 1, comma 6, del Regolamento per l'istituzione e la disciplina delle Posizioni Organizzative, pari a € 1.000,00 ($€ 4.000,00 \times 25\% = € 1.000,00$), per un totale complessivo di € 5.000,00;

• Dott.ssa Anna Rita Gagliano, Responsabile del Settore II. Punteggio totale 72.

Retribuzione di risultato: 15 % della retribuzione di posizione, determinata in € 12.800,00 annui, per l'importo di € 800,00 pari a 5/12 dell'importo spettante in base ai mesi di servizio espletati da agosto a dicembre 2019;

• Ing. Vincenzo Piombino, Responsabile del Settore III. Punteggio totale 99.

Retribuzione di risultato: 25 % della retribuzione di posizione, determinata in € 16.000,00 annui, per l'importo di € 4.000,00;

2. Dare mandato al Responsabile del Settore II Servizio Finanziario di assumere tutti gli atti gestionali inerenti e conseguenti, relativi alla liquidazione;

3. Disporre la pubblicazione all'albo pretorio on line e nella sezione "Amministrazione trasparente - incarichi", sottosezione "Performance".

IL SINDACO

Geom. Caterina Scaglia

