



REGIONE SICILIANA
COMUNE DI MONTALLEGRO
(Libero Consorzio Provinciale di Agrigento)

SETTORE I
RELAZIONI CON IL CITTADINO - SERVIZI INTERNI – SERVIZI SOCIO-
ASSISTENZIALI – SCOLASTICI – BIBLIOTECA – SPORT E TURISMO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. <u>55</u> del registro data <u>29.06.2020</u>	Progetto PON - SIA Inclusione attiva del Distretto Socio-Sanitario D6. Approvazione contratto dipendenti Dott.ssa Antonina Sciortino, assistente sociale e Sig.ra Patrizia Todaro, esecutore amministrativo – Rettifica Art.1 del contratto integrativo
---	--

L'anno duemilaventi, il giorno ventinove del mese di giugno, la sottoscritta **Dott.ssa Teresa Burgio**, segretario comunale, in virtù della competenza derivante dalle funzioni dirigenziali attribuitegli dal Sindaco con la D.S. n. 30 del 17/12/2019, in sostituzione del responsabile apicale del settore I nei casi di assenza per congedo straordinario o per impedimento, ai sensi dell'art. 51, comma 3 bis, della legge 8/6/1990, n. 142, come recepita dalla L.R. n. 48/1991, assume la presente determinazione con la narrativa ed il dispositivo di seguito esplicitati.

Premesso che:

- il Comune di Ribera, capofila del Distretto Socio Sanitario D6, con la deliberazione di G.M. n. 445 del 21/12/2016 ad oggetto "Programma Operativo Nazionale (PON) Inclusione", ha approvato delle proposte d'intervento per l'attuazione del sostegno per l'inclusione attiva, in esecuzione del verbale di deliberazione del Comitato dei Sindaci del Distretto D6 del 20/12/2016, autorizzando il Presidente del Distretto, ossia il Sindaco del Comune Capofila, all'inoltro del progetto da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014/2020;
- nella proposta di interventi presentata, a valere sull'avviso pubblico n.3/2016 adottato con Decreto n. 229/2016 del 03.08.2016, il Comune Capofila ha designato il Comune di Montallegro quale Comune partner del progetto;
- la Convenzione di Sovvenzione stipulata fra la Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali e il Distretto (Ambito Territoriale) è stata sottoscritta dalle parti in data 11.10.2017;
- nel rispetto dell'art. 3 della convenzione i Comuni partner del progetto hanno sottoscritto lettera di adesione da trasmettere all'ADG del PON (Adesione alla convenzione prot.1800 del 18.02.2019);

Rilevato che:

- il progetto di che trattasi è stato approvato, da parte del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali e in data 28/08/2017 ed è stata sottoscritta la relativa convenzione di sovvenzione;
- tra le varie tipologie di intervento si prevede l'integrazione dell'orario di lavoro del personale amministrativo e dell'Assistente sociale addetti agli adempimenti previsti nel progetto;

Atteso che il Comune Capofila, con nota p.n. 5580 del 27/03/2019, acquisita al n. 2028 del protocollo dell'ente in data 29/03/2019, ha comunicato che con il Decreto del Ministero del Lavoro n. 2035 dell'11/03/2019 è stata approvata la rimodulazione del progetto PON e che le somme assegnate al nostro Ente ammontano a complessivi € 15.654,80, da utilizzare come dalla tabella delle voci di costo del progetto nel seguente modo:

□ N. 1 Esecutore Amministrativo, la dipendente del comune di Montallegro Sig.ra Todaro Patrizia, cat. B1, per un ammontare di spesa di € 8.667,92;

□ N. 1 Assistente Sociale, ossia la Dott.ssa Antonina Sciortino, assistente sociale dipendente del comune di Cattolica Eraclea, cat. D1, per un ammontare di spesa di € 6.986,88;

Atteso che con delibera di G.M. n. 61 del 16/09/2019 ha approvato l'utilizzo della suddetta Assistente sociale, dipendente del comune di Cattolica Eraclea e lo schema di contratto integrativo;

Vista l'autorizzazione rilasciata dal Sindaco del comune di Cattolica Eraclea, giusta nota del 20/09/2019 acquisita al n. 5324 del protocollo dell'ente in pari data;

Vista la delibera di G.M. n. 49 dell'8 luglio 2019, come risulta integrata e modificata dalla successiva delibera n. 50 del 16/07/2019, con cui è stato approvato lo schema del bilancio di previsione dell'esercizio 2019/2021, dove sono state stanziare le suddette risorse al cap. 1026/00 art. 1 destinate alla copertura finanziaria della spesa;

Rilevato che per mero errore materiale nei contratti sottoscritti dalle due unità utilizzate Dott.ssa Antonina Sciortino e Sig.ra Patrizia Todaro, all'art 1 c.1 è stato previsto orario complessivo di n.288 per l'Assistente Sociale anziché n. 345 e per l'esecutore amministrativo n. 388, anziché n. 688;

Rinvenuto pertanto l'errore all'art. 1 di ciascun contratto, di apportare la rettifica come di seguito riportato: "All'art.1 - Oggetto, decorrenza e durata

Con il presente atto, ad integrazione del suo contratto individuale della dipendente Sig.ra Patrizia Todaro, esecutore amministrativo, si procede all'integrazione oraria aggiuntiva di numero 12 ore settimanali, fermo restando il profilo professionale e la categoria di appartenenza in premessa e sotto l'osservanza delle clausole seguenti:

- Il presente contratto di lavoro ha inizio a far data dal 07/10/2019 per l'espletamento di n. 388 ore complessive, così come stabilito dalla tabella Progetto Pon-Sia riguardante i costi del personale del Comune di Montallegro anno 2019;

- Restano invariate tutte le clausole e le condizioni di cui a contratto individuale di lavoro stipulato dalla stessa con il proprio comune di appartenenza;

- Le ulteriori numero 12 ore settimanali, oggetto del presente contratto, devono essere destinate esclusivamente alle attività progettuali del progetto Pon- Sia sostegno per l'inclusione attiva, finanziate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e si svolgeranno dal 07/10/2019, il lunedì n. 1 ora dalle ore 7.45 alle ore 8.45 e n. 3 ore dalle ore 15.00 alle ore 18.00; il mercoledì n. 1 ora dalle ore 7.45 alle ore 8.45 e n. 4 ore dalle 14.30 alle ore 18.30; n. 1 ora dalle ore 7.45 alle ore 8.45 nei giorni di Martedì, giovedì e venerdì (per complessive n. 3 ore);

- L'orario anzidetto può essere oggetto di modifica con apposita disposizione di servizio del Dirigente dei Servizi Socio-assistenziali;

- Le ferie maturano in proporzione alla durata del servizio prestato, firmato in data 07/10/2019";

"All'art.1 - Oggetto, decorrenza e durata

Con il presente atto, ad integrazione del suo contratto individuale della dipendente Dott.ssa Antonina Sciortino, assistente sociale, si procede all'integrazione oraria aggiuntiva di numero 10 ore settimanali, fermo restando il profilo professionale e la categoria di appartenenza in premessa e sotto l'osservanza delle clausole seguenti:

- Il presente contratto di lavoro ha inizio a far data dal 07/10/2019 per l'espletamento di n. 288 ore complessive, così come stabilito dalla tabella Progetto Pon-Sia riguardante i costi del personale del Comune di Montallegro anno 2019;

- Restano invariate tutte le clausole e le condizioni di cui a contratto individuale di lavoro stipulato dalla stessa con il proprio comune di appartenenza;

- Le ulteriori numero 10 ore settimanali, oggetto del presente contratto, devono essere destinate esclusivamente alle attività progettuali del progetto Pon- Sia sostegno per l'inclusione attiva, finanziate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e si svolgeranno dal 07/10/2019, il lunedì dalle ore 7.45 alle ore 13.45 (n. 6 ore) e il mercoledì dalle ore 14.30 alle ore 18.30 (n.4 ore).

- L'orario anzidetto può essere oggetto di modifica con apposita disposizione di servizio del Dirigente dei Servizi Socio-assistenziali;

- Le ferie maturano in proporzione alla durata del servizio prestato".

D.D. n. 55 Progetto PON - SIA Inclusione attiva del Distretto Socio-Sanitario D6. Approvazione contratto dipendenti Dott.ssa Antonina Sciortino, assistente sociale e Sig.ra Patrizia Todaro, esecutore amministrativo - Rettifica Art.1 del contratto integrativo.

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. Di prendere atto:
 - a. Del contratto firmato in data 07/10/2019 tra l'Assistente Sociale D.ssa Sciortino Antonina ed il Dirigente Dott. Salvatore Chiara;
 - b. Del contratto firmato in data 07/10/2019 tra la sig.ra Patrizia Todaro ed il Dirigente Dott. Salvatore Chiara;
 - c. Di rettificare l'art 1, di ciascun contratto, come riportato in narrativa.

2. Dare atto che i predetti documenti vengano trasmessi al Comune Capofila di Ribera che provvederà al trasferimento delle somme e la copia relativa alla D.ssa Sciortino venga inoltrata al comune di appartenenza Cattolica Eraclea.

Il Segretario Comunale
Dottoressa Teresa Burgio

