



REGIONE SICILIANA

COMUNE DI MONTALLEGRO

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

SETTORE I

RELAZIONI CON IL CITTADINO - SERVIZI INTERNI - SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI - SCOLASTICI - BIBLIOTECA - SPORT E TURISMO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

<p>N. <u>15</u> del registro</p> <p>data <u>18/03/2020</u></p>	<p>Selezione per titoli ed esami riservata al personale con contratto a tempo determinato e parziale in servizio presso il Comune di Montallegro, finalizzata alla copertura di n. 5 posti a tempo indeterminato e parziale di categoria "C" del CCNL, mediante stabilizzazione con procedura di reclutamento speciale transitorio, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.lgs 75/017 e dell'art. 3 della L.R. 27/2016.</p> <p>Approvazione avviso pubblico e schema di domanda</p>
--	--

L'anno duemilaventi, il giorno diciotto del mese di marzo, il sottoscritto **dott. Salvatore Chiara**, in virtù della competenza derivantegli dalle funzioni dirigenziali attribuitegli dal Sindaco con la D.S. n. 13 del 23/05/2019, ai sensi dell'art. 51, comma 3 bis, della legge 8/6/1990, n. 142, come recepita dalla L.R. n. 48/1991;

Visto il d.lgs 165/2001 e s.m.i., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Visto il d.lgs. 25/05/2017 n. 75 il quale ha dettato "modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, prevedendo in particolare all'art. 20 le norme sul superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni;

Vista la circolare del ministro per la semplificazione e pubblica amministrazione n. 3/2017 del 23.11.2017 con la quale sono stati dettati gli indirizzi operativi per l'applicazione della speciale disciplina volta al superamento del precariato;

Vista la circolare del ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 1 del 2018;

Vista la legge regionale 29/12/2016, n. 27 e s.m.i., recante disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario, con la quale, tra l'altro, sono state regolamentate le procedure di stabilizzazione dei lavoratori precari nelle amministrazioni pubbliche della Sicilia;

Vista la legge regionale n. 8 dell'8.05.2018, che all'art. 26 reca norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali;

Considerato che con il comma 8 del citato art. 26 della L.r. 8/2018 è stata esplicitata la copertura finanziaria sul bilancio regionale, già prevista dal comma 21 dell'art. 3 della L.r. 27/2016, fino a tutto l'esercizio finanziario 2038, del contributo a carico della regione concesso ai comuni a decorrere dalla data di assunzione con le speciali procedure di reclutamento di cui

all'art. 20 del d.lgs. 75/2017 e per l'intera durata del rapporto di lavoro, parametrato all'importo del contributo attualmente erogato per ciascun dipendente titolare di contratto a tempo determinato, e cioè pari all'importo erogato nel 2015;

Vista la nota prot. 16042 del 05/11/2018 dell'Assessorato regionale delle autonomie locali e della funzione pubblica, indirizzata a tutti gli organi istituzionali degli enti locali, la quale ha ribadito l'importanza delle norme "dirette ad accelerare l'avvio delle procedure di stabilizzazione del personale precario degli enti locali titolare di contratto a tempo determinato, al fine di superare il precariato storico, scongiurare i contenziosi derivanti dall'abuso del ricorso ai contratti di lavoro a tempo determinato da parte degli enti locali ed evitare l'aggravio di spesa per le finanze locali";

Vista la circolare prot. 16042 del 05/11/2018, emanata dall'Assessorato regionale delle autonomie locali e della funzione pubblica;

Vista la delibera di G.M. n. 7 del 21/01/2020, ad oggetto "Regolamento per la disciplina delle procedure di reclutamento speciale transitorio mediante stabilizzazione del personale precario del comune di Montallegro";

Vista la delibera di G.M. n. 17 del 10/02/2020, ad oggetto "Ricognizione e rideterminazione dotazione organica. Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2020/2022. Piano annuale di assunzioni 2020. Stabilizzazione precari", in cui è prevista nell'anno 2020 la stabilizzazione delle n. 21 unità di personale, appartenenti al cosiddetto precariato storico, che risultano in servizio presso l'Ente con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, come da elenco allegato alla stessa (Allegato 4) in cui sono elencati gli aventi diritto che risultano tutti iscritti nell'elenco regionale di cui all'art. 30, comma 1, della legge regionale n. 5/2014;

Dato atto che con nota p.n. 1415 del 06.03.2020 si era provveduto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 34 bis del D.lgs 165/2001, a dare apposita comunicazione al comune di Mussomeli per via di una dipendente di categoria "C" inclusa nell'elenco di cui all'Allegato "A" al DDG n. 9018/2018, così come aggiornato con l'avviso del 02/12/2019;

Vista la nota PEC prot. 5041 del 09/03/2020, acquisita in pari data al n. 1448 del protocollo dell'ente, con cui il comune di Mussomeli ha trasmesso la lettera con cui la dipendente de quo ha dichiarato di non avere interesse a concorrere alle procedure di reclutamento speciale del comune di Montallegro;

Ritenuto, per quanto precede, che sussistano le condizioni per avviare, ai sensi dell'art. 6 del sopra richiamato Regolamento per la disciplina delle procedure di reclutamento speciale transitorio, la procedura di stabilizzazione del personale precario di categoria "C" attualmente in servizio presso questo ente, in applicazione ed ai sensi dell'art. 20 del D.lgs n. 75/2017, dell'art.30 L. R. n. 5/2014 dell'art. 3 della L.R. n.27/2016, e dell'art. 26 della L.R. n.8/2018, previa selezione pubblica riservata per titoli ed esami la procedura selettiva per titoli ed esami per la copertura di n. 5 posti di cat. "C" a tempo indeterminato e a tempo parziale;

Ritenuto di indire la selezione e di approvare, a tal fine, l'allegato avviso nonché il relativo schema di domanda di partecipazione;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Rilevata la competenza dello scrivente ad assumere il presente provvedimento in virtù delle funzioni dirigenziali conferitegli dal Sindaco;

Dato atto dell'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi, d'incompatibilità e di astensione, previste dal codice di comportamento dei dipendenti pubblici e della normativa vigente, tra lo scrivente e destinatari del presente provvedimento;

DETERMINA

1. Indire, in esecuzione della normativa e degli atti deliberativi in premessa richiamati, la selezione pubblica, per titoli ed esami, interamente riservata al personale precario di

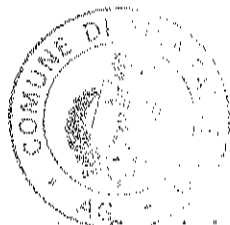


DD 15/20 "Selezione per titoli ed esami riservata al personale con contratto a tempo determinato e parziale in servizio presso il Comune di Montallegro, finalizzata alla copertura di n. 5 posti a tempo indeterminato e parziale di categoria "C" del CCNL, mediante stabilizzazione con procedura di reclutamento speciale transitorio, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.lgs 75/017 e dell'art. 3 della L.R. 27/2016. Approvazione avviso pubblico e schema di domanda."

categoria "C" attualmente in servizio presso questo ente con contratto a tempo determinato e a tempo parziale, in applicazione ed ai sensi dell'art. 20 del D.lgs n. 75/2017, dell'art.30 L.R. n. 5/2014 dell'art. 3 della L.R. n.27/2016, e dell'art. 26 della L.R. n.8/2018, per la copertura con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo parziale a 24 ore settimanali dei sotto elencati n. 5 posti vacanti della dotazione organica di categoria "C1" ex CCNL del comparto Regioni e Autonomie Locali:

- a) N. 3 posti di istruttore amministrativo
 - b) N. 1 posto di istruttore di vigilanza
 - c) N. 1 posto di istruttore tecnico;
2. Dare atto che la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del Regolamento per la disciplina delle procedure di reclutamento speciale transitorio mediante stabilizzazione del personale precario del comune di Montallegro, avviene nella stessa posizione occupata, per un numero di ore pari a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015 come da art. 26 L.R. n.8/2018 e, quindi, la richiesta deve essere fatta nella posizione occupata e/o mansione svolta all'atto della scadenza del termine per la presentazione dell'istanza;
 3. Approvare l'avviso di selezione pubblica, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, interamente riservata al personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 del D.lgs n. 75/2017 ed iscritto nell'elenco regionale appositamente formato in applicazione dell'art. 4, comma 8, del D.L. 101/2013, come convertito nella legge 125/2013 e della L.R. n. 30/2014;
 4. Approvare, altresì, lo schema di domanda di partecipazione, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
 5. Stabilire alle ore 13:00 del 24 marzo 2020 il termine perentorio per la presentazione delle domande;
 6. Dare atto che la spesa derivante dalla presente, per quanto riguarda la quota a carico dell'ente, trova copertura negli appositi stanziamenti di bilancio allocati ai pertinenti capitoli, mentre per la rimanente parte trova copertura nelle risorse aggiunte ordinarie provenienti dalla Regione Siciliana ai sensi dell'art. 26 della L.R. n. 8/2018;
 6. Di dare atto che la presente determinazione:
 - va pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Ente per 15 giorni consecutivi;
 - va inserita per estratto, ai fini della pubblicità/notizia ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 22/2008 come da modificato dall'art. 6 della L.R. n. 11/2015, nella speciale Sezione denominata "Estratto atti pubblicità notizia ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 22/2008 e s.m.i.";
 7. Trasmettere il presente provvedimento ed i relativi allegati all'Ufficio segreteria per l'inserimento nella raccolta generale, disponendo che dello stesso ne sia fatta notifica al personale precario interessato.

Il TRO del Settore I
Dott. Salvatore Chiara



Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, ai sensi dell'art. 151 del D.lgs 267/2000, che pertanto diviene esecutiva.

Addi, 18/03/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Dott.ssa Anna Rita Gagliano)



DD 15/20 "Selezione per titoli ed esami riservata al personale con contratto a tempo determinato e parziale in servizio presso il Comune di Montallegro, finalizzata alla copertura di n. 5 posti a tempo indeterminato e parziale di categoria "C" del CCNL, mediante stabilizzazione con procedura di reclutamento speciale transitorio, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.lgs 75/017 e dell'art. 3 della L.R. 27/2016. Approvazione avviso pubblico e schema di domanda."