



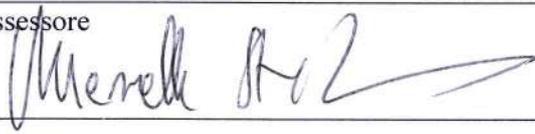
REGIONE SICILIANA  
COMUNE DI MONTALLEGRO

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

**DELIBERA DELLA GIUNTA MUNICIPALE**

N. 34 Del registro Data 27.12.2022	<b>Oggetto: Linee d'indirizzo alla Delegazione trattante di parte datoriale - Contrattazione decentrata integrativa parte economica/normativa anno 2022.</b>
--	--

L'anno duemilaventidue, il giorno <sup>venti sette</sup>... del mese di dicembre, dalle ore <sup>16:40</sup>... e ss, nella sala delle adunanze di questo comune, regolarmente convocata ai sensi di legge,

COMPONENTI	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
Cirillo Giovanni	Sindaco 	X	
Scalia Massimiliano	Vice Sindaco 	X	
Scalia Antonina	Assessore 	X	
Cinquemani Giuseppe	Assessore 		X
Marrella Stefano	Assessore 	X	

Partecipa il Segretario comunale la Dott.ssa Serena Sferlazza

Assume la presidenza della seduta il Sindaco Giovanni Cirillo, il quale, accertato che l'odierna seduta è valida per il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la discussione ed invita i convocati a Deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

## LA GIUNTA MUNICIPALE

Premesso che:

- Ai sensi dell'art.2, comma 3, del D.Lgs. n. 165/01 e successive modifiche ed integrazioni, i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente, mediante stipulazione di appositi contratti collettivi, e che l'art.40 del citato Decreto prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede, articolandoli in due livelli di contrattazione collettiva, in contrattazione nazionale e contrattazione decentrata integrativa presso ciascun ente; l'art. 40, comma 3 del citato Decreto statuisce che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge tra i soggetti e con le procedure negoziali previste dal C.C.N.L.;
- l'art.47 del D.Lgs. 165/2001 che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale; in data 31.12.2020 è stato sottoscritto il CCDI per il triennio 2020-2022; a norma dell'art. 8 comma 7 del CCNL 21/05/2018, i contratti integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti decentrati integrativi; in data 16/11/2022 è stato definitivamente stipulato il CCNL 2019/2021, che all'art. 80 comma 4 dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;

Considerato che:

- l'art.8, comma 1, del CCNL 21/05/2018, ora applicabile, prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;

Richiamati i sottoelencati provvedimenti:

- la deliberazione di G.M. n. 76 del 18.11.2022, con cui è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi del CCNL 16/11/2022, destinata a rappresentare la parte datoriale nelle trattative per la definizione della contrattazione decentrata integrativa e abilitata a rappresentare l'Amministrazione in sede di confronto con la delegazione sindacale;
- la Deliberazione di Giunta Municipale n.84 del 06.12.2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2022/2024;

Richiamato l'art. 40 del D. Lgs. 165/2001, come da ultimo modificato dal D. Lgs. 75/2017, ed in particolare i commi 3bis e 3quinqies, che disciplinano la contrattazione collettiva integrativa negli enti locali;

Visto il contratto decentrato vigente il quale, pur quantificando le somme destinate ai vari istituti contrattuali, demanda ad un accordo annuale il riparto delle somme disponibili a seguito della costituzione del fondo e dello sviluppo ed attuazione del contratto;

Ritenuto, pertanto, necessario, al fine di avviare la procedura di contrattazione di cui all'art. 8 del CCNL 21.5.2018, e fornire ai componenti di parte pubblica della delegazione trattante adeguate direttive al fine di orientarne l'azione negoziale per la stipula dell'accordo di valenza esclusivamente economica per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022;

Vista la determinazione n. 37 del 09.12.2022 del Responsabile dell'Area Finanziaria con la quale è stato costituito il fondo per lo sviluppo delle risorse umane - Anno 2022;

Rilevato che occorre procedere all'apertura delle trattative per il contratto decentrato integrativo parte economica per l'anno 2022;

Ritenuto che:

- si rende necessario definire le direttive politico - amministrative alla delegazione trattante di parte pubblica, ai fini della conduzione delle trattative per la definizione del contratto in argomento;

- l'Amministrazione comunale, nell'ambito delle linee guida da impartire per la contrattazione decentrata integrativa, persegue il preciso intento di garantire l'attività prestata dai lavoratori, di raggiungere un miglioramento della produttività dei servizi e di garantire il riconoscimento, la valorizzazione delle professionalità e del merito del personale;

Preso atto del regolamento per la gestione, la misurazione e la valutazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 3 del 08/01/2013;

Visto l'articolo 4, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., secondo il quale spetta agli organi di governo dettare gli atti d'indirizzo e le direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione, e che, pertanto, spetta alla Giunta Municipale, in sede decentrata, formulare gli indirizzi alla delegazione trattante, per orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, definendo, quindi, le strategie dell'attività posta in essere dalla predetta delegazione trattante;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000. n. 267;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 160 del 18.11.1990

Preso atto che, ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e che a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato;

Specificato che le direttive contenute nel presente provvedimento costituiscono mero indirizzo, di modo che la delegazione trattante potrà, in sede di contrattazione, apportare, nel rispetto dei vincoli normativi esistenti e di quelli economici derivanti dalle somme appostate nel Fondo in modo da garantire la destinazione di adeguate risorse per l'incentivazione della performance, eventuali modifiche che lascino integro l'impianto della piattaforma stessa;

Dato Atto che sulla proposta sono stati resi i pareri di regolarità prescritti dall'art. 12 della L.R. 30/00; Visti:

- CCNL del personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016- 2018 sottoscritto in data 21/05/2018;

- CCNL del personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019- 2021 sottoscritto in data 16/11/2022;

Tutto ciò premesso, visto e considerato,

#### PROPONE

1. Di impartire le seguenti direttive alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione collettiva decentrata integrativa:

- a) **Indennità Condizioni di Lavoro (Rischio-Maneggio-Disagio)** si ritiene di assegnare l'indennità (pari a 2 € giornaliera su base 36 ore settimanali per il solo periodo di effettiva presenza, esposizione ove non percepiscano per la medesima attività l'indennità di disagio) per le seguenti condizioni:

**Indennità di RISCHIO** - CCNL 21/05/2018, art. 68 c. 2 lett. c)

personale squadre esterne che svolge attività di particolare rischio

A questo istituto per l'anno 2022 si destina la somma **di € 1.600,00**

**MANEGGIO VALORI** - CCNL 21/05/2018, art. 68 c. 2 lett. c)

A questo istituto per l'anno 2022 si destina la somma **di € 400,00**

**Indennità di DISAGIO** - CCNL 21/05/2018, art. 68 c. 2 lett. c)

A questo istituto per l'anno 2022 si destina la somma di **€ 2.400,00**

b) **Indennità di FESTIVI - CCNL 21/05/2018, art. 68 c. 2 lett. d)**

A questo istituto per l'anno 2022 si destina la somma di **€1.000,00**

c) **Indennità di REPERIBILITA' - CCNL 21/05/2018, art. 68 c. 2 lett. d)**

Si stabilisce per come segue:

- anagrafe, segreteria;
- polizia municipale;
- squadra esterna + cimitero;

A questo istituto per l'anno 2022 si destina la somma di **€. 3.000,00**

d) **COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - CCNL 21/05/18, art. 68 c. 2 lett. e) da calcolare su base 36 ore settimanali**

A questo istituto per l'anno 2022 si destina la somma di **€. 8.000,00**

e) **COMPENSI PER UFFICIALE STATO CIVILE E ANAGRAFE, ARCHIVISTA INFORMATICO, SERVIZI PROTEZIONE CIVILE E MESSI NOTIFICATORI - CCNL 21/05/2018, art. 68 c. 2 lett. e) da calcolare su base 36 ore settimanali**

A questo istituto per l'anno 2022 si destina la somma di **€. 350,00** da calcolare **su base 36 ore settimanali**

f) **Indennità di Funzione (Polizia Municipale) da calcolare su base 36 ore settimanali**

A questo istituto per l'anno 2022 si destina la somma di **€. 800,00**

g) **Indennità di Servizio Esterno (Polizia Municipale) si ritiene di assegnare l'indennità (pari a 2 € giornalieri su base 36 ore settimanali per il solo periodo di effettivo servizio esterno).**

A questo istituto per l'anno 2022 si destina la somma di **€. 850,00**

h) **PERFORMANCE**

I sistemi di incentivazione del personale devono essere finalizzati a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi. L'incentivazione della produttività e il miglioramento dei servizi deve realizzarsi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno.

A questo istituto per l'anno 2022 si destina la somma di **€ 10.000,00 ( di cui 7.000,00 per individuale e € 3.000,00 (Progetto obiettivo intersettoriale)**

i) **Lavoro straordinario**

**€ 13.300,22**

**PROSPETTO RIASSUNTIVO:**

Alla luce di quanto sopra disposto, si ripartiscono le risorse presuntivamente per come segue:

A	CONDIZIONI DI LAVORO (rischio-maneggio- disagio)	4.400,00
B	FESTIVITA'	1.000,00
C	REPERIBILITA'	3.000,00
D	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	8.000,00
E	COMPENSI PER UFFICIALE STATO CIVILE E ANAGRAFE, ARCHIVISTA INFORMATICO, SERVIZI PROTEZIONE CIVILE E MESSI NOTIFICATORI (Uff. Giudiziari)	350,00
F	INDENNITA' DI FUNZIONE (POLIZIA MUNICIPALE)	800,00
G	INDENNITA DI SERVIZIO ESTERNO (POLIZIA MUNICIPALE)	850,00

H	<b>PERFORMANCE (individuale-collettiva)</b>	10.000,00
I	<b>STRAORDINARIO</b>	13.300,22
	<b>TOTALE</b>	<b>41.700,22</b>

2. Di dare atto che le somme destinate al trattamento accessorio del personale non superano l'importo determinato per l'anno 2016.
3. Di pubblicare la presente deliberazione all'Albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente".
4. Di dare atto che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione ai sensi dell'art. 18 L. R. 22/2008 così come modificato dall'art. 6, c. 1 della L.R. 11/2015.
5. Di dichiarare l'atto di immediata esecutività onde permettere agli uffici di provvedere all'espletamento degli atti necessari e conseguenti per l'avvio e la conclusione delle trattative di contrattazione decentrata entro il 31.12.2022.
6. Di trasmettere copia del presente provvedimento al Segretario Comunale ed a tutti i Responsabili di Area.


  
 Il Sindaco  
 Giovanni Cirillo



**COMUNE DI MONTALLEGRO**

**LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO**

Settore I

**OGGETTO: Linee d'indirizzo alla Delegazione trattante di parte datoriale - Contrattazione decentrata integrativa parte economica/normativa anno 2022**

In ordine alla regolarità tecnica della proposta che prevede, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.53 della Legge 142/90 e dell'art.1, comma 1, lett. (i) della legge L.R. n. 48/91 come integrato dall'art.12 della L.R. 30/2000, nonché in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, nonché dell'art. 183, comma 8 del D.Lgs 267/2000 si esprime:

- Parere Favorevole**
- Parere Contrario**

Addi 27.12.2022

Il Responsabile della P.O. Settore I  
*Dott. Rosario La Rovere*





**COMUNE DI MONTALLEGRO**  
**LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO**  
Settore II

**OGGETTO: Linee d'indirizzo alla Delegazione trattante di parte datoriale - Contrattazione decentrata integrativa parte economica/normativa anno 2022**

In ordine alla regolarità contabile della proposta che prevede, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.53 della Legge 142/90 e dell'art.1, comma 1, lett. (i) della legge L.R. n. 48/91 come integrato dall'art.12 della L.R. 30/2000, nonché in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, nonché dell'art. 183, comma 8 del D.Lgs 267/2000 si esprime:

- Parere Favorevole**
- Parere Contrario**

Addi 27/12/2021

Il Responsabile della P.O. Settore II  
*Dott. Antonio Salvatore Piro*

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la l.142/1990 recepita con l.r. 48/1991;

Vista la LR 44/1991;

Dato atto che sulla proposta in esame è stato acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile;  
Ritenuto che la proposta testè esaminata sia meritevole di accoglimento con la narrativa ed il dispositivo in essa contenuti;  
tutto ciò premesso e considerato;

Visto il vigente OREELL e lo Statuto Comunale;

Con voti unanimi espressi e palesi per alzata e seduta

### DELIBERA

1. Di impartire le seguenti direttive alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione collettiva decentrata integrativa:

- a) **Indennità Condizioni di Lavoro (Rischio-Maneggio-Disagio)** si ritiene di assegnare l'indennità (pari a 2 € giornaliera **su base 36 ore settimanali** per il solo periodo di effettiva presenza, esposizione ove non percepiscano per la medesima attività l'indennità di disagio) per le seguenti condizioni:

**Indennità di RISCHIO** - CCNL 21/05/2018, art. 68 c. 2 lett. c)

personale squadre esterne che svolge attività di particolare rischio

A questo istituto per l'anno 2022 si destina la somma di **€ 1.600,00**

**MANEGGIO VALORI** - CCNL 21/05/2018, art. 68 c. 2 lett. c)

A questo istituto per l'anno 2022 si destina la somma di **€ 400,00**

**Indennità di DISAGIO** - CCNL 21/05/2018, art. 68 c. 2 lett. c)

A questo istituto per l'anno 2022 si destina la somma di **€ 2.400,00**

- b) **Indennità di FESTIVI** - CCNL 21/05/2018, art. 68 c. 2 lett. d)

A questo istituto per l'anno 2022 si destina la somma di **€1.000,00**

- c) **Indennità di REPERIBILITA'** - CCNL 21/05/2018, art. 68 c. 2 lett. d)

Si stabilisce per come segue:

- anagrafe, segreteria;
- polizia municipale;
- squadra esterna + cimitero;

A questo istituto per l'anno 2022 si destina la somma di **€ 3.000,00**

- d) **COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ** - CCNL 21/05/18, art. 68 c. 2 lett. e) da calcolare **su base 36 ore settimanali**

A questo istituto per l'anno 2022 si destina la somma di **€ 8.000,00**

- e) **COMPENSI PER UFFICIALE STATO CIVILE E ANAGRAFE, ARCHIVISTA INFORMATICO, SERVIZI PROTEZIONE CIVILE E MESSI NOTIFICATORI** - CCNL 21/05/2018, art. 68 c. 2 lett. e) da calcolare **su base 36 ore settimanali**

A questo istituto per l'anno 2022 si destina la somma di **€ 350,00** da calcolare **su base 36 ore settimanali**

- f) **Indennità di Funzione (Polizia Municipale)** da calcolare **su base 36 ore settimanali**

A questo istituto per l'anno 2022 si destina la somma di **€ 800,00**

- g) **Indennità di Servizio Esterno (Polizia Municipale)** si ritiene di assegnare l'indennità (pari a 2 € giornaliera **su base 36 ore settimanali** per il solo periodo di effettivo servizio esterno).

A questo istituto per l'anno 2022 si destina la somma di **€ 850,00**

- h) **PERFORMANCE**

I sistemi di incentivazione del personale devono essere finalizzati a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi. L'incentivazione della produttività e il miglioramento dei servizi deve realizzarsi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno.

A questo istituto per l'anno 2022 si destina la somma di € 10.000,00 ( di cui 7.000,00 per individuale e € 3.000,00 (Progetto obiettivo intersettoriale)

i) Lavoro straordinario

€ 13.300,22

**PROSPETTO RIASSUNTIVO:**

Alla luce di quanto sopra disposto, si ripartiscono le risorse presuntivamente per come segue:

A	CONDIZIONI DI LAVORO (rischio-maneggio- disagio)	4.400,00
B	FESTIVITA'	1.000,00
C	REPERIBILITA'	3.000,00
D	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	8.000,00
E	COMPENSI PER UFFICIALE STATO CIVILE E ANAGRAFE, ARCHIVISTA INFORMATICO, SERVIZI PROTEZIONE CIVILE E MESSI NOTIFICATORI (Uff. Giudiziari)	350,00
F	INDENNITA' DI FUNZIONE (POLIZIA MUNICIPALE)	800,00
G	INDENNITA DI SERVIZIO ESTERNO (POLIZIA MUNICIPALE)	850,00
H	PERFORMANCE (individuale-collettiva)	10.000,00
I	STRAORDINARIO	13.300,22
	<b>TOTALE</b>	<b>41.700,22</b>

2. Di dare atto che le somme destinate al trattamento accessorio del personale non superano l'importo determinato per l'anno 2016.

3. Di pubblicare la presente deliberazione all'Albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente".

4. Di dare atto che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione ai sensi dell'art. 18 L. R. 22/2008 così come modificato dall'art. 6, c. 1 della L.R. 11/2015.

.....  
Successivamente con separata unanime votazione, espressa per alzata e seduta

**LA GIUNTA COMUNALE**

Considerata l'urgenza di consentire l'assunzione di atti conseguenti,

**DELIBERA**

Di dichiarare la presente deliberazione, con successiva e separata votazione, di immediata esecuzione onde permettere agli uffici di provvedere all'espletamento degli atti necessari e conseguenti per l'avvio e la conclusione delle trattative di contrattazione decentrata entro il 31.12.2022.

Letto, confermato e sottoscritto:

IL SINDACO (PRESIDENTE)  
*Giuseppe Cirillo*

L'ASSESSORE ANZIANO  
*Sede Bianca*

IL SEGRETARIO COMUNALE  
*Stefano Fedora*

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(art.11, L.R. 44/1991 e s.m.i. art. 32, L.69/2009)

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti di ufficio e su conforme attestazione del Messo Comunale,  
attesta

che il presente provvedimento è pubblicato per quindici giorni consecutivi dalla data odierna all'Albo Pretorio online, istituito ai sensi e per gli effetti di cui all'art.32, L.69/2009, sul sito del Comune. Attesta, altresì, che lo stesso, nel rispetto della L.R. 44/1991 e s.m.i., in pari data e per la stessa durata, viene affisso in formato cartaceo all'Albo Pretorio presso la casa comunale (art.11, co.1, L.R. 44/91)

Addi, \_\_\_\_\_

L'Addetto alla pubblicazione sull'albo online

IL SEGRETARIO COMUNALE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

attesta

che la presente deliberazione:

\_\_\_ è divenuta esecutiva il 27.12.2022

perché dichiarata di immediata esecutività (art.12, co.2, L.R.44/1991);

\_\_\_ decorsi dieci giorni dalla data di pubblicazione (art.12, co.2, L.R.44/1991);

\_\_\_ non essendo soggetta a controllo, in quanto meramente esecutiva di altra deliberazione (art.4, co.5, L.R. 44/1991).

Dalla residenza municipale, 27.12.2022



IL SEGRETARIO COMUNALE

*Stefano Fedora*