



# COMUNE DI MONTALLEGRO

(Libero Consorzio Provinciale di Agrigento)

## SETTORE I

RELAZIONI CON IL CITTADINO - SERVIZI INTERNI - SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI - SCOLASTICI - BIBLIOTECA - SPORT E TURISMO

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

<p>N. <u>1</u> del registro</p> <p>data <u>23/01/2020</u></p>	<p>Indizione selezione, in esecuzione della delibera di G.M. n. 118 del 31/12/2019, per l'individuazione di un soggetto esterno per il conferimento dell'incarico temporaneo di Responsabile del Settore III "Lavori pubblici, territorio, patrimonio e SUAP", mediante contratto a tempo determinato e a tempo parziale, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL. Periodo 12 mesi.</p>
---	---

L'anno duemilaventi, il giorno ventitre del mese di gennaio, il sottoscritto **Dott. Salvatore Chiara**, in virtù della competenza derivategli dalle funzioni dirigenziali attribuitegli dal Sindaco con la D.S. n. 13 del 21/05/2019, ai sensi dell'art. 51, comma 3 bis, della legge 8/6/1990, n. 142, come recepita dalla L.R. n. 48/1991, assume la presente determinazione con la narrativa ed il dispositivo di seguito esplicitati:

Premesso che con la delibera n. 118 del 31/12/2019 la G.M. ha deliberato di:

1. APPROVARE il presente atto di indirizzo per la stipula di un contratto a tempo determinato e a tempo parziale con un soggetto esterno, da individuare mediante selezione pubblica ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/00, per il conferimento dell'incarico di Responsabile del Settore III "Lavori pubblici, territorio, patrimonio e SUAP", per il periodo di mesi dodici decorrenti dalla stipula del contratto, eventualmente prorogabile per uguale periodo con provvedimento del Sindaco;
2. APPROVARE l'allegato schema di "Avviso Pubblico di selezione" ai sensi dell'art. 110 del D.lgs 267/2000;
3. STABILIRE che l'interruzione anticipata dell'incarico potrà essere disposta, con provvedimento motivato del Sindaco, quando il livello dei risultati conseguiti sia inadeguato agli obiettivi dell'Amministrazione comunale nonché anche per il solo venire meno del rapporto di fiducia;
4. DARE ATTO che la presente trova legittimazione nella deliberazione G.M. n. 72 del 24/09/2018, ad oggetto: "Rideterminazione dotazione organica. Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020. Piano annuale assunzioni 2018", in cui è prevista l'assunzione di un istruttore direttivo finanziario con contratto a tempo determinato part-time oppure mediante utilizzo ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 311/2004
5. DARE ATTO, altresì:
  - che l'incarico di cui trattasi sarà riferito al periodo di mesi 12 (dodici) ed avrà decorrenza effettiva dalla data della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, salvo cessazione anticipata per dimissioni o revoca;
  - che l'incarico potrà essere prorogato per un ulteriore uguale periodo con provvedimento del Sindaco;

- che il trattamento economico su base annua, relativo all'incarico, commisurato al numero di ore settimanali, deve essere conforme al vigente contratto collettivo nazionale degli Enti Locali per la categoria giuridica e posizione economica "D1", comprensivo di ogni onere previdenziale ed assistenziale a carico dell'Ente, oltre ad un trattamento accessorio spettante alla Responsabile della Posizione Organizzativa del Settore III come stabilito con la delibera n. 31 del 21/05/2019 con cui la G.M. ha approvato la pesatura ed i valori delle retribuzioni di posizione dei tre Settori dell'ente e che per il Settore III corrisponde alla retribuzione di P.O. di € 16.000,00 su base annua per tredici mensilità oltre alla retribuzione di risultato;
  - che il rapporto di lavoro si svolgerà con vincolo di subordinazione nei confronti dell'Ente, quale personale dipendente a tempo determinato e parziale a tutti gli effetti del Comune di Montallegro;
  - che l'incaricando sarà pienamente consapevole dei diritti e dei doveri dei dipendenti comunali e, pertanto, sarà sottoposto al codice disciplinare e di comportamento dell'Ente, al rispetto dei doveri sanciti per i dipendenti pubblici e ad ogni altra norma in materia di pubblico impiego sancita dalla legge o dai contratti collettivi di categoria inerenti il rapporto di pubblico impiego con gli Enti locali (timoratura del cartellino e rispetto degli orari di entrata ed uscita; diritto alle ferie e al trattamento di malattia, etc.);
6. DEMANDARE al Responsabile del Settore I, Servizio Gestione Risorse Umane, gli adempimenti inerenti e conseguenti al presente atto deliberativo;
  7. STABILIRE, stante i motivi dell'urgenza di assicurare la regolare funzionalità degli uffici e servizi, in 7 (sette) giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso, il termine di presentazione delle domande;
  8. DARE ATTO che dalla presente non deriva nessun nuovo onere a carico del bilancio e che la spesa trova ampia copertura nelle risorse ordinariamente previste per il personale dell'area tecnica, allocate nei relativi capitoli di bilancio 2019/2021, approvato con la delibera consiliare n. 18 del 24/10/2019;
  9. DARE ATTO che la presente assunzione a tempo determinato e part-time è prevista dal vigente Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020, approvato con la delibera di G.M. n. 72 del 24/09/2018;
  10. AUTORIZZARE il Sindaco, stante l'importanza strategica del Settore III ed al fine di assicurare una guida per lo stesso nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale e della conseguente individuazione del professionista tecnico esterno, a prorogare l'incarico all'ing. Vincenzo Piombino, scadente il 31/12/2019, ai medesimi patti e condizioni dell'incarico scaduto, per il periodo di mesi tre dal 1° gennaio 2020 e comunque sia fino alla stipula del contratto di lavoro con il soggetto esterno selezionato con la procedura ex art. 110 del TUEL;
  11. DEMANDARE al Responsabile del Settore I Servizio Gestione Risorse Umane gli atti gestionali inerenti e conseguenti relativi all'indizione della selezione ed approvazione apposito bando/avviso per l'acquisizione delle candidature sulla base dell'allegato schema di avviso;

Visti gli artt. 42, 43 e 44 del vigente regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Atteso che per individuare il soggetto a cui conferire l'incarico de quo, fermi restando i requisiti di ammissione e le tutte le altre prescrizioni deliberate dalla G.M. con la prefata delibera n. 118/2019, occorre procedere ad indire una selezione pubblica;

Ritenuto, pertanto, di avviare la procedura comparativa per la selezione, tenuto conto che l'incaricato dovrà svolgere le funzioni di Responsabile del Settore III "Lavori pubblici, territorio, patrimonio e SUAP", in posizione extra dotazione organica, ai sensi dell'art. 110 del D.lgs 2567/2000 e s.m.i., con le connesse attività gestionali di cui all'art. 107 del TUEL;

Atteso che il candidato selezionato, ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.lgs 267/2001, stipulerà un contratto di lavoro a tempo determinato part-time a 16 ore settimanali per sei mesi decorrenti dal 1° gennaio 2019;



Ritenuto di approvare l'allegato avviso pubblico, da pubblicare all'albo on line dell'ente e sulla home page del sito web per darne la massima visibilità;

Dato atto che:

- l'ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del TUEL;
- nel 2018 è stato rispettato il patto di stabilità secondo le disposizioni normative vigenti;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato che nascerà a seguito della presente procedura potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

Dato atto della regolarità e correttezza del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs 267/2000;

Acquisito il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria reso in data odierna dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 151 - comma 4° - del D.lgs. 18.8.2000, n. 267;

Per tutto quanto sopra;

#### DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati, ed in esecuzione della delibera di G.M. n. 118 del 31/12/2019, di:

1. **INDIRE** la procedura per l'individuazione del candidato idoneo per il conferimento di un incarico di Responsabile del Settore III "Lavori pubblici, territorio, patrimonio e SUAP" ad un soggetto esterno, da individuare mediante selezione pubblica ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.lgs 267/00, tra soggetti di comprovata esperienza pluriennale e di specifica professionalità;
2. **APPROVARE**, a tal fine, il relativo avviso pubblico, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, redatto in conformità alle prescrizioni dettate dalla G.M. con la delibera n. 118/2019;
3. **STABILIRE** alle ore 13:00 di martedì 11/02/2020 il termine di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione;
4. **DARE ATTO** che dalla presente non deriva nessun nuovo onere a carico del bilancio e che la spesa trova ampia copertura nelle risorse ordinariamente previste per il personale dell'area tecnica, allocate nei relativi capitoli di bilancio 2019/2021, approvato con la delibera consiliare n. 185 del 24/10/2019;
5. **DARE ATTO** che la presente determinazione:
  - è soggetta a pubblicazione nella Sezione "Amministrazione trasparente" - Sottosezione di primo livello "Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici", Sottosezione di secondo livello "Atti di concessione", ai sensi dell'art. 26 del D.Lgs. n.33 del 14/03/2013;
  - va trasmessa al Sindaco, per l'opportuna conoscenza;
  - va pubblicata all'albo pretorio di questo ente per 15 giorni consecutivi, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa e, per estratto, nella apposita sezione istituita ai sensi dell'art. 18 delle L.R. 22/2008, come modificato dall'art. 6 della L.R. 11/2015.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE I  
Dott. Salvatore Chiara

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, ai sensi dell'art. 151 del D.lgs 267/2000, che pertanto diviene esecutiva.

Addì, 23/01/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Dott.ssa Anna Rita Gagliano

*Anna Rita Gagliano*

D.D. 1/2020 "Indizione selezione per l'individuazione di un soggetto esterno per il conferimento dell'incarico temporaneo di R. Indizione selezione, in esecuzione della delibera di G.M. n. 118 del 31/12/2019, per l'individuazione di un soggetto esterno per il conferimento dell'incarico temporaneo di Responsabile del Settore III "Lavori pubblici, territorio, patrimonio e SUAP", mediante contratto a tempo determinato e a tempo parziale, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL. Periodo 12 mesi."



# COMUNE DI MONTALLEGRO

(Libero Consorzio Provinciale di Agrigento)

## Avviso pubblico

(Allegato alla D.D. n. 1/2020)

per l'individuazione di un soggetto esterno per il conferimento dell'incarico temporaneo di Responsabile del Settore III "Lavori pubblici, territorio, patrimonio e SUAP", mediante contratto a tempo determinato e a tempo parziale, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL. Periodo: mesi 12 (dodici) dalla stipula del contratto.

### IL DIRIGENTE DEL SETTORE I

Visti:

- l'art. 50 e 110 del D. Lgs. 267/2000;
- l'art. 19, comma 6 e 6 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. ii;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi
- i vigenti C.C.N.L. del comparto Autonomie Locali;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 118 del 31/12/2019, avente ad oggetto "Atto d'indirizzo finalizzato all'individuazione di un soggetto esterno per il conferimento dell'incarico temporaneo di Responsabile del Settore III "Lavori pubblici, territorio, patrimonio e SUAP", mediante contratto a tempo determinato e a tempo parziale, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL. Periodo: mesi 12 (dodici)";
- la propria determinazione n. 1 del 23/01/2020 con la quale è stata indetta la selezione pubblica per il conferimento dell'incarico di cui sopra ed approvato il relativo bando/avviso di selezione;

### RENDE NOTO

che questa Amministrazione comunale intende conferire l'incarico a contratto di Responsabile del Settore III Settore III "Lavori pubblici, territorio, patrimonio e SUAP", cat. D1, mediante contratto a tempo determinato e a tempo parziale, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL per il periodo di mesi 12 (dodici) decorrenti dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro, a tempo determinato e a tempo parziale per 16 ore settimanali.

Il rapporto di lavoro a tempo determinato, in nessun caso, non può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Al Responsabile individuato saranno demandati i compiti e le funzioni previsti dalle vigenti disposizioni normative e regolamentari dei Responsabili di Posizione Organizzativa, nonché dagli atti organizzativi adottati dall'Amministrazione.

Il predetto Responsabile dovrà rispettare il segreto d'ufficio e la riservatezza e dovrà impegnarsi a non svolgere contemporaneamente attività lavorative in contrasto con i doveri di imparzialità e di incompatibilità previsti dalla legge.

### ART. 1

### POSTO DA RICOPRIRE

E' indetta una selezione pubblica, per *curricula* e colloquio, per la copertura, con contratto ex art. 110, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000, del posto vacante di istruttore direttivo tecnico, categoria D1, Responsabile del Settore III "Lavori pubblici, territorio, patrimonio e SUAP".  
L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del d.lgs. 198/2006 e s.m.i. e dell'art. 35 del d. lgs. 165/2001.

## **ART.2 DURATA DELL'INCARICO**

L'incarico è conferito a tempo determinato, per n. 16 (sedici) ore settimanali, per la durata di mesi 12 (dodici), con contratto subordinato di lavoro pubblico decorrente dalla stipula dello stesso contratto.

Il contratto potrà essere prorogato per lo medesima durata con provvedimento del Sindaco.

## **ART.3 CONTENUTO DEL CONTRATTO**

Al soggetto selezionato verrà attribuita la titolarità della Posizione Organizzativa afferente il Settore III e verranno conferite le funzioni dirigenziali, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.lgs 267/2000, per l'esercizio dei poteri gestionali ascrivibili a tale posizione organizzativa.

## **ART. 4 TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico è stabilito in misura pari a quello previsto per i dipendenti inquadrati nella categoria D1 del vigente CCNL del comparto del personale delle Regioni e delle autonomie locali, con la retribuzione di posizione, determinata in € 16.000,00 su base annua per tredici mensilità, giusta delibera di G.M. n. 31 del 21/05/2019 di pesatura delle posizioni organizzative dei Settori dell'ente, oltre alla retribuzione di risultato, tredicesima mensilità, eventuali assegni per il nucleo familiare e ad eventuali altri compensi e/o indennità previsti dal vigente CCNL.

## **ART.5 REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di ammissione stabilito nel presente avviso, dei seguenti requisiti di ordine generale:

- cittadinanza italiana o quanto disposto dall'art. 38 c.1 e 3 bis del D.lgs n. 165/2001;
- età non inferiore agli anni 18;
- possesso dei diritti politici;
- per i cittadini italiani di sesso maschile soggetti all'obbligo di leva (nati entro il 31.12.1985): di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- per i soggetti di cui all'art. 38 c.1 e 3bis del D.lgs n. 165/2001, limitatamente all'area di libera circolazione del lavoro: di essere in regola, per quanto attiene al servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello Stato di appartenenza;
- il possesso dell'idoneità fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie dell'incarico di che trattasi;
- assenza di condanne penali e/o procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- non essere interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né dispensati per persistente insufficiente rendimento, né dichiarati decaduti ai sensi dell'art. 127 c.1, let. d), del D.P.R. n. 3 del 03.01.1957;

Avviso pubblico, allegato alla D.D. n. 1 del 23/01/2020, per l'individuazione di un soggetto esterno per il conferimento dell'incarico temporaneo di Responsabile del Settore III "Lavori pubblici, territorio, patrimonio e SUAP", mediante contratto a tempo determinato e a tempo parziale, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL. Periodo dodici mesi.

- non trovarsi in nessuna delle ipotesi di inconfiribilità dell'incarico ai sensi degli articoli 3 e 4 del D.lgs. 39/2013;
- non trovarsi in nessuna delle ipotesi di incompatibilità allo svolgimento dell'incarico ai sensi degli articoli 9 e 11, comma,1 del d.lgs. 39/2013;
- ovvero, dichiarare la disponibilità ad eliminare la eventuale causa di incompatibilità prima della sottoscrizione del contratto di lavoro;
- adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini stranieri).

## ART. 6

### REQUISITI SPECIALI DI PARTECIPAZIONE

Oltre ai requisiti generali di cui al precedente Art.5, i candidati per essere ammessi alla selezione debbono essere in possesso di diploma di laurea vecchio ordinamento in economia e commercio o equivalente, o laurea equipollente.

I candidati, inoltre, per essere ammessi alla selezione debbono avere:

- a) Diploma di laurea magistrale o Laurea Specialistica o Diploma di laurea equivalente secondo il vecchio ordinamento in: ingegneria civile, architettura, ingegneria edile o equipollenti;
- b) Abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione all'albo professionale;
- c) Adeguate conoscenze informatiche;
- d) Trovarsi in una delle seguenti condizioni:
  - \* aver svolto attività in organismi o enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno 24 mesi negli ultimi 5 anni in funzioni dirigenziali in almeno una delle aree pertinenti all'incarico da conferire;
  - \* essere dipendente di pubbliche amministrazioni con esperienza lavorativa svolta per almeno 24 mesi negli ultimi 5 anni in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea richiesto.

I requisiti prescritti, generali e speciali, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione. La loro mancanza, in qualunque tempo accertata, comporta l'esclusione. L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati dai candidati.

## ART. 7

### MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione, redatta secondo lo schema allegato che fa parte integrante del presente avviso, deve riportare la dicitura dell'avviso di selezione a cui si riferisce e contenere le seguenti dichiarazioni, rese dal candidato, ai sensi degli artt. 46 e 47 del Testo Unico sulla documentazione amministrativa di cui al d.P.R. 28.12.2000, n. 445, sotto la propria diretta responsabilità, consapevole delle conseguenze previste, per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere, dagli artt. 75 e 76 del medesimo Testo Unico:

- a) generalità: cognome, nome, luogo e data di nascita, attuale Comune di residenza e indirizzo al quale l'Amministrazione potrà far pervenire le eventuali comunicazioni relative alla selezione in oggetto, con relativo recapito telefonico ed eventuale numero di fax ed indirizzo di posta elettronica certificata. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata e tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali e/o telematici comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Avviso pubblico, allegato alla D.D. n. 1 del 23/01/2020, per l'individuazione di un soggetto esterno per il conferimento dell'incarico temporaneo di Responsabile del Settore III "Lavori pubblici, territorio, patrimonio e SUAP", mediante contratto a tempo determinato e a tempo parziale, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL. Periodo dodici mesi.

- b) di essere a conoscenza di tutti i requisiti d'accesso, così come richiesti dal presente avviso e di esserne in possesso.
- c) la dichiarazione espressa da parte del candidato d'impegnarsi a rispettare le previsioni contenute nel *Piano triennale di prevenzione della corruzione* nonché nel *Codice di comportamento dei dipendenti* del Comune di Montallegro.

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati:

- il *curriculum vitae* in formato europeo, debitamente sottoscritto dal candidato, in cui siano riportate le esperienze professionali ed i titoli culturali posseduti, comprovanti la *qualificazione professionale* posseduta, eventualmente corredato della relativa documentazione probatoria o di supporto dei titoli (culturali e di servizio) in esso menzionati;
- fotocopia di un documento di identità in corso di validità legale;

La domanda di ammissione, redatta in carta libera e debitamente sottoscritta, deve essere presentata, a pena di esclusione dalla procedura selettiva, entro e non oltre le ore 13:00 di martedì 11 febbraio 2020, mediante una delle seguenti modalità:

- a mezzo di **posta elettronica certificata (PEC)** al seguente indirizzo: [comune.montallegro@pec.it](mailto:comune.montallegro@pec.it). I messaggi inviati all'indirizzo di posta elettronica certificata istituzionale sono presi in carico solo se provengono da soggetti che dispongono a loro volta di posta elettronica certificata (art.6 D. Lgs n. 82/2005). Qualora il candidato spedisca la domanda da una casella di posta elettronica non certificata verso la casella PEC dell'Ente, la domanda sarà esclusa dalla selezione;
- **mediante consegna a mano** presso l'Ufficio protocollo del Comune di Montallegro (negli orari di apertura al pubblico) entro il termine di scadenza dell'avviso: in tal caso la data di presentazione è comprovata dal timbro di ricevuta apposto dall'Ufficio;
- **a mezzo del servizio postale con raccomandata A.R.** al seguente indirizzo: COMUNE DI MONTALLEGRO – Settore I Servizio 4 Gestione risorse umane – C.so Vittorio Em.le, 92010 MONTALLEGRO (AG). In questo caso, le domande dovranno pervenire all'Ufficio protocollo del comune di Montallegro entro la data di scadenza del presente avviso: non farà fede il timbro postale.

*L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi postali comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.*

Indipendentemente dal sistema di trasmissione prescelto, se la domanda di partecipazione non sarà pervenuta al Comune entro i termini temporali sopra indicati, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva e l'Ente non risponderà dei disguidi non imputabili ai propri uffici.

## ART. 8

### AMMISSIONE DEI CANDIDATI

La valutazione sull'ammissibilità delle domande, rispetto ai requisiti richiesti dalla presente selezione pubblica, è demandata ad una Commissione nominata dal Sindaco e costituita dal Segretario del Comune, dal Responsabile del Settore I o, in caso di assenza od impedimento, da un altro Responsabile di Settore.

L'esclusione viene disposta nei seguenti casi:

- consegna e/o spedizione della domanda oltre il termine;
- omessa sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione;
- omessa indicazione dei dati che servono ad individuare e a reperire il candidato (cognome, nome, luogo e data di nascita, indirizzo, indirizzo mail);
- mancanza dei requisiti prescritti dal presente avviso;
- mancata indicazione nella domanda dei requisiti prescritti dal presente avviso;
- omessa presentazione del *curriculum vitae*;

Avviso pubblico, allegato alla D.D. n. 1 del 23/01/2020, per l'individuazione di un soggetto esterno per il conferimento dell'incarico temporaneo di Responsabile del Settore III "Lavori pubblici, territorio, patrimonio e SUAP", mediante contratto a tempo determinato e a tempo parziale, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL. Periodo dodici mesi.

- omessa allegazione della copia di un documento di riconoscimento d'identità in corso di validità;

Esaurito l'esame delle domande pervenute entro il termine prescritto, la Commissione provvederà alla formulazione dell'elenco degli ammessi e degli esclusi alla selezione pubblica.

L'elenco degli ammessi e degli esclusi dalla selezione pubblica, la data, la sede e l'orario di svolgimento del colloquio di cui al successivo art. 10 saranno pubblicati esclusivamente sul sito internet istituzionale dell'Amministrazione ( <http://www.comune.montallegro.ag.it> ), sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di Concorso".

Le comunicazioni relative all'ammissione o alla esclusione alla selezione, alla data, sede e orario di svolgimento del colloquio di cui al successivo art. 10, pubblicate sul sito Internet del Comune di Montallegro ( <http://www.comune.montallegro.ag.it>, sezione "Amministrazione Trasparente- sotto sezione Bandi di Concorso") hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Sarà, pertanto, cura dei candidati verificare, con questo mezzo, l'ammissione o l'esclusione alla procedura di selezione, la data e sede di svolgimento del colloquio e l'orario di convocazione.

#### ART. 9 SELEZIONE

Successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande, la Commissione, nominata con determinazione sindacale e presieduta dal Segretario comunale, esaminerà le domande pervenute.

L'attività istruttoria della Commissione è preordinata all'accertamento della professionalità acquisita dai candidati, mediante valutazione dei titoli e delle esperienze curriculari rispetto allo svolgimento delle funzioni corrispondenti a quelle previste dall'incarico di cui trattasi.

La Commissione, dopo aver valutato il possesso dei requisiti e l'attinenza delle esperienze professionali al contenuto dell'incarico da assegnare, individua una rosa di candidati (almeno tre se presenti domande idonee) da sottoporre alla valutazione del Sindaco.

Relativamente al curriculum vitae, la Commissione attribuirà i punteggi come sotto indicati, desunti anche attraverso l'esame dei titoli di studio, iscrizioni in albi, corsi di perfezionamento, corsi di aggiornamento e tutto quanto concorra all'arricchimento professionale in rapporto al posto da conferire purchè formalmente documentato.

#### ART. 10 COLLOQUIO

Il Sindaco procederà ad effettuare un colloquio con i candidati ammessi ai sensi dell'art. 9, individuando così il professionista a cui attribuire l'incarico.

Il colloquio ha il fine di comprovare la conoscenza e l'esperienza posseduta nelle materie afferenti all'area tecnica, la capacità organizzativa e gestionale necessaria al ruolo da ricoprire, gli aspetti attitudinali e motivazionali, l'orientamento all'innovazione, allo snellimento delle procedure e alle relazioni con l'utenza, anche mediante la risoluzione di problematiche gestionali e casi pratici.

Nell'ambito del colloquio sarà accertato l'adeguato possesso di conoscenze informatiche richiesto dall'art. 6 dell'avviso di selezione pubblica.

Il Sindaco, conclusa la fase dei colloqui, può riservarsi di non conferire alcun incarico oppure può emettere il provvedimento di conferimento dell'incarico, a cui farà seguito la stipula del contratto individuale di lavoro.

La mancata presentazione dei candidati nella sede di svolgimento del colloquio, nel giorno e ora indicati, comporterà l'esclusione dalla selezione degli stessi. In caso di impedimento derivante da forza maggiore, il Sindaco può stabilire altro giorno per il colloquio.

Avviso pubblico, allegato alla D.D. n. 1 del 23/01/2020, per l'individuazione di un soggetto esterno per il conferimento dell'incarico temporaneo di Responsabile del Settore III "Lavori pubblici, territorio, patrimonio SUAP", mediante contratto a tempo determinato e a tempo parziale, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL. Periodo dodici mesi.

La valutazione è tesa esclusivamente ad individuare il soggetto legittimato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e a tempo parziale, senza dare luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

Resta in facoltà dell'Amministrazione, in caso di mancata accettazione da parte del candidato individuato o di successiva risoluzione per qualsiasi causa del contratto individuale stipulato, stipulare un nuovo contratto individuale di lavoro con altro candidato partecipante alla selezione.

#### ART. 11

##### TRATTAMENTO ECONOMICO/PREVIDENZIALE

Il soggetto incaricato avrà diritto:

- a) alla retribuzione omnicomprensiva annua prevista dai vigenti CC.CC.NN.LL. Comparto Regioni ed Enti Locali per la categoria giuridica di inquadramento D.1, rapportata a n. 16 ore settimanali;
- b) alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato, rapportate alle ore settimanali di impiego;
- d) ad ogni altro emolumento economico previsto e riconosciuto dalla vigente normativa per lo svolgimento delle funzioni inerenti l'incarico in oggetto.

#### ART. 12

##### MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Costituiscono motivi di esclusione dalla selezione:

- la mancanza dei requisiti richiesti;
- la presentazione della domanda oltre il termine ultimo previsto dal presente avviso;
- non aver sottoscritto, con firma autografa, la domanda di partecipazione e il curriculum vitae;
- non aver allegato il curriculum professionale e copia del documento di riconoscimento.

#### ART. 13

##### CONFERIMENTO INCARICO E STIPULA CONTRATTO DI LAVORO

Ai fini della stipula del contratto di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale, il candidato individuato dal Sindaco per il conferimento dell'incarico de quo sarà invitato, contestualmente alla comunicazione dell'esito della procedura selettiva, a far pervenire all'Amministrazione comunale, nel termine richiestogli, la documentazione relativa ai requisiti e/o titoli dichiarati nella domanda di partecipazione ed indicati nel curriculum, ove non prodotta in allegato alla medesima, pena la decadenza.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro comporta l'accettazione piena, da parte del soggetto prescelto, di quanto previsto dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente, nonché del Codice di comportamento integrativo approvato dal Comune che sarà sottoscritto unitamente al contratto di lavoro, nonché del Piano triennale di prevenzione della corruzione e dell'illegalità del Comune di Montallegro. All'atto del conferimento dell'incarico, l'interessato presenterà una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità e di incompatibilità di cui al D.lgs. n. 39/2013, ai sensi del disposto dell'art. 20 del medesimo decreto legislativo. La predetta dichiarazione è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico.

Qualora il soggetto da assumere non prenda servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decadrà dal diritto all'assunzione.

#### ART. 14

Avviso pubblico, allegato alla D.D. n. 1 del 23/01/2020, per l'individuazione di un soggetto esterno per il conferimento dell'incarico temporaneo di Responsabile del Settore III "Lavori pubblici, territorio, patrimonio e SUAP", mediante contratto a tempo determinato e a tempo parziale, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL. Periodo dodici mesi.

## TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003 si informa che i dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva saranno raccolti presso questa Amministrazione comunale per le finalità di gestione della procedura stessa.

Il titolare del trattamento è il Comune di Montallegro (AG).

Il Responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile del Settore I del Comune di Montallegro (AG).

## ART. 15 NORME FINALI

Il Comune di Montallegro si riserva la facoltà:

- a) di non procedere al conferimento dell'incarico in oggetto, laddove non ritenga alcuno dei partecipanti idoneo allo svolgimento dello stesso;
- b) qualora ne ravvisi l'opportunità, di modificare, di prorogare o revocare il presente avviso o riaprire il termine di scadenza dandone comunicazione ai candidati che abbiano fatto pervenire la manifestazione di interesse.

L'Amministrazione ha facoltà, comunque, nei limiti temporali di efficacia del rapporto, di stipulare un nuovo contratto individuale di lavoro con altro candidato partecipante alla procedura selettiva, ritenuto idoneo, in caso di risoluzione dell'originale negozio per causa intervenuta, ovvero di impossibilità di attivare il rapporto originario stesso.

La presente procedura non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali, né redazione di graduatoria finale.

L'attribuzione dell'incarico è subordinato alla successiva verifica dell'effettivo possesso dei requisiti previsti nel presente avviso e dei requisiti generali previsti dalla legge per l'accesso nella pubblica amministrazione.

Il presente avviso costituisce *lex specialis* per la procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione senza riserva di tutte le disposizioni ivi contenute.

Copia del presente avviso sarà pubblicato per 15 (quindici) giorni consecutivi all'Albo pretorio online del Comune di Montallegro e inserito, *inoltre*, nella apposita sezione "Trasparenza" del sito Internet del Comune.

Ogni altra informazione relativa al presente avviso potrà essere richiesta all'Ufficio Segreteria del Comune di Montallegro (AG) - telefono 0922-845129, e-mail [s.chiara@comune.montallegro.ag.it](mailto:s.chiara@comune.montallegro.ag.it), PEC [comune.montallegro@pec.it](mailto:comune.montallegro@pec.it).

Il responsabile del procedimento è il Dott. Salvatore Chiara, Dirigente del Settore I.

Montallegro, li 23/01/2020

f.to Salvatore Chiara



Avviso pubblico, allegato alla D.D. n. 1 del 23/01/2020, per l'individuazione di un soggetto esterno per il conferimento dell'incarico temporaneo di Responsabile del Settore III "Lavori pubblici, territorio, patrimonio e SUAP", mediante contratto a tempo determinato e a tempo parziale, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL. Periodo dodici mesi.

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto segretario comunale, visti gli atti di ufficio e su conforme attestazione del Messo comunale,

a t t e s t a

che il presente provvedimento è pubblicato per quindici giorni consecutivi dalla data odierna all'Albo Pretorio online, istituito ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 sul sito istituzionale del Comune, e viene pubblicato per estratto, altresì, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 22/2008, come integralmente sostituito dall'art. 6 della L.R. n. 11/2015.

Dalla residenza municipale, il \_\_\_\_\_

L'Addetto alla pubblicazione all'albo on line

IL SEGRETARIO COMUNALE



D.D. 1/2020 "Indizione selezione per l'individuazione di un soggetto esterno per il conferimento dell'incarico temporaneo di R. Indizione selezione, in esecuzione della delibera di G.M. n. 118 del 31/12/2019, per l'individuazione di un soggetto esterno per il conferimento dell'incarico temporaneo di Responsabile del Settore III "Lavori pubblici, territorio, patrimonio e SUAP", mediante contratto a tempo determinato e a tempo parziale, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL. Periodo 12 mesi.