

# COMUNE DI MARLIANA

PROVINCIA DI PISTOIA

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNUALITA' 2018

L'anno 2018 il giorno 29 dicembre alle ore 12,30, presso il Palazzo Comunale di Marliana, si è riunita la delegazione trattante per la definizione del contratto collettivo sul salario accessorio.

Sono presenti:

- per la parte pubblica (Delibera G.C. n. 137 del 29/12/2018)

Dr. Francesca Merlini - Segretario Comunale;

- per la parte sindacale:

Rappresentante della R.S.U. - Cristian Cerofolini (CISL) - Giovanni Arcangioli (CGIL) e i Rappresentanti delle OO.SS.

Provinciali - C. Cerofolini per CISL F.P. - \_\_\_\_\_ per U.I.L. F.P.L.

- F. Merlini per C.G.I.L. F.P. ;

viene raggiunto l'accordo sul seguente testo:



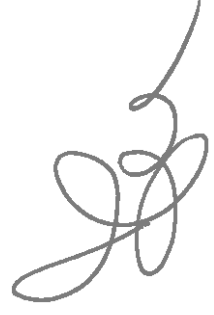
## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2018

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2016-2018, convengono sulla durata annuale del presente C.C.D.I., dandosi atto che, in tal modo, il prossimo C.C.D.I., relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale. In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del C.C.D.I. anno 2017.


### **LA COSTITUZIONE E LA RIPARTIZIONE DEL FONDO**

Si da atto che il fondo per l'anno 2018 è stato costituito con determinazione del responsabile dell'area amministrativo-finanziaria n. 171 del 12/12/2018 come segue



VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2018

DESCRIZIONE	2016	2018
<i>Risorse stabili</i>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C. 2 LETT. "g" CCNL 2016-2018) (991.424,40 euro fino al 31/12/2017 - 2.403,00 euro dal 01/01/2018)	-	60.294
ARRETRATI 2016-2018 (ART. 67 C. 2 LETT. "g" CCNL 2016-2018)	-	-
RIA E ARRETRATI AD PERSONAMI PERSONALE DESSATO - (ART. 67 C. 2 LETT. "g" CCNL 2016-2018)	-	161
RISORSE RILASCIABILI AI SENSI DELL'ART. 32, COMMA 3 DEL D.Lgs. 165/2001 (ART. 67 C. 2 LETT. "d" CCNL 2016-2018)	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI (ART. 67 C. 2 LETT. "c" CCNL 2016-2018)	-	-
INCREMENTO PER FUNZIONI STABILI STRAORDINARIO - (ART. 67 C. 2 LETT. "g" CCNL 2016-2018)	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 67 C. 2 LETT. "b" CCNL 2016-2018)	-	1.497
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	-	-
	-	-
	-	-
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA</b>		<b>161</b>
<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI</b>		
	<b>68.353,55</b>	<b>68.866,62</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		
<i>Risorse variabili soggette al limite</i>		
<i>SPONSORIZZAZIONE ACCORDI COLLABORAZIONE ECC. - (ART. 67 C. 3 LETT. "a" CCNL 2016-2018)</i>		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C. 3 LETT. "c" CCNL 2016-2018)	-	-
IMPORTI UNITARI CORRISPONDENTI ALLA FRAZIONE DI RIA DI CUI AL C. 2 LETTERA "b" CCNL 2016-2018 (ART. 67 C. 3 LETT. "d" CCNL 2016-2018)	-	-
RISORSE DI CUI ALL'ART. 54 DEL CCNL 14.09.2000 CON VINCOLI DI DESTINAZIONE INDICATI (ART. 67 C. 3 LETTERA "f" CCNL 2016-2018)	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 67 C. 3 LETT. "g" CCNL 2016-2018)	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% ai sensi dell'art. 67 C. 4 CCNL 2016-2018 (ART. 67 C. 3 LETT. "h" CCNL 2016-2018)	6.100	6.100
INCREMENTO PER PROCESSI DI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI AI SENSI DELL'ART. 67 C. 2 LETT. "a" CCNL 2016-2018 (art. 67 C. 3 LETT. "e" CCNL 2016-2018)	6.100	-
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>		
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>5.100</b>	<b>5.100</b>
<i>Risorse variabili NON soggette al limite</i>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 11, C.5, CCNL 1999-2001)	-	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE ART. 14, C.4, CCNL 1999-2001 (ART. 67 C. 3 LETT. "j" CCNL 2016-2018)	-	306
GIUTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 18, C.10 LETT. "a", CCNL 1999-2001; ART. 42, C.5, D.LGS. 163/2004)	1.067	-
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 115 DEL D.LGS. 30/2016, art. 1, comma 326, L. 205/2017)	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2016-2018 (ART. 67 C. 2 LETT. "b")	-	2.026
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, COMPENSI STAT. ECC. - (ART. 67, C. 2 LETT. "b")	-	-
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIBALUTAZIONE SPECIA - (ART. 65, COMMA 1, LETT. "a", ART. 16, COMMA 4, LETT. "a" CCNL 2016-2018)	-	-
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>1.857</b>	<b>2.332</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>6.958</b>	<b>7.431</b>
<b>TOTALE</b>	<b>68.540</b>	<b>68.318</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>		
<b>TOTALE DEPURATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DEROGA</b>	<b>65.483</b>	<b>63.986</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>105.086</b>	<b>105.086</b>





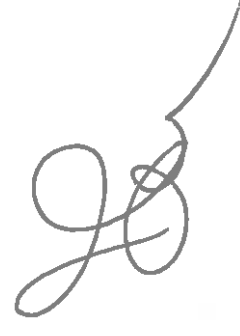
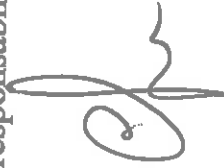
Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n° 131 del 13/12/2018 avente ad oggetto “indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa parte economica anno 2018.”

Ritenuto, per le motivazioni sopra esposte, di dover continuare ad erogare ai lavoratori, senza soluzione di continuità gli stessi importi delle previgenti indennità, nell’ottica di evitare interruzione nei servizi all’utenza.

Tanto premesso si stabilisce quanto segue:

1. Indennità condizioni di lavoro (art. 70bis)
  - a. lettera A attività disagiate € 5,00 al giorno – L’indennità viene corrisposta ai dipendenti che si trovano a prestare servizio presso settori diversi in base alla percentuale di servizio prestato. Il fondo è quantificato per l’anno 2018 in € 416,00 complessivi.
  - b. lettera B attività esposte al rischio € 30,00 mensili – L’indennità viene corrisposta agli operai altamente specializzati ed in base all’effettiva presenza certificata dal responsabile del servizio. Il fondo è quantificato per l’anno 2018 in € 894,85 complessivi.
  - c. lettera C attività implicanti il maneggio di valori per importi da € 1,00 ad € 2.583,00 è di € 1,55 al giorno. Il fondo è quantificato per l’anno 2018 in € 466,92 complessivi.
2. Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 1, si rinvia alla disciplina di cui all’art. 17 di cui al C.C.D.I. 2013-2015 sottoscritto al 29/10/2013, in quanto compatibile;
3. Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2, personale con qualifica di Ufficiale Stato Civile e Anagrafe e dipendenti che effettuano interventi di Protezione Civile: € 300,00 annui. Il fondo è quantificato per l’anno 2018 in € 1.800,00 complessivi.

I responsabili di settore con proprio atto andranno a definire gli istituti di cui sopra.



Compensi per produttività - Art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 e art.37 CCNL 22/01/2004

1. Produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi:

Ai sensi dell'art. 17, comma 2 lettera a) del C.C.N.L. 01.04.99 le risorse per incentivare la produttività collettiva verranno finalizzate a promuovere un generale miglioramento delle prestazioni, quale inalienabile presupposto per lo sviluppo di una rinnovata cultura gestionale, improntata alla dinamica ottimizzazione delle risorse e ad una sensibile razionalizzazione dei processi, mediante la realizzazione di piani di lavoro e di altre iniziative intese al conseguimento di un più elevato grado di efficienza, efficacia ed economicità dei servizi erogati. Pertanto i compensi da erogarsi saranno ancorati all'effettivo raggiungimento degli obiettivi individuati nella fase di programmazione dell'Ente ed a criteri meritocratici oggettivamente riscontrabili.

2. L'attribuzione dei compensi per produttività è quindi strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

3. Le risorse destinate alla produttività sono quantificate per l'anno 2018 € 21.276,36

4. Le valutazioni dei risultati raggiunti saranno effettuate dai Responsabili di Area comparando gli stessi con gli elaborati contenuti nella relazione previsionale e programmatica formata in sede di approvazione del bilancio di previsione finanziario e/o del P.E.G.

5. A ciascun Responsabile di Area verrà attribuita una quota del fondo in relazione al numero dei dipendenti assegnati.

6. Il compenso incentivante la produttività è correlato al grado di raggiungimento collettivo degli obiettivi prefissati e all'apporto individuale, per ogni giorno di assenza il compenso sarà abbattuto proporzionalmente.

7. La metodologia utilizzata per l'attribuzione del compenso incentivante la produttività è quella di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 116 del 30.12.2013.

8. A decorrere dalla data di entrata in vigore della Legge 133 del 06/08/2008 di conversione del D.L. 112/08 le assenze dal servizio dei dipendenti di cui all'art. 71, comma 1 del Decreto legge non sono equiparate alla presenza in servizio ai fini della



distribuzione delle somme dei fondi per la contrattazione integrativa. Fanno eccezione le assenze per congedo di maternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, e per congedo di paternità, le assenze dovute alla fruizione di permessi per lutto, per citazione a testimoniare per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare, nonché le assenze previste dall'articolo 4, comma 1, delle legge 8 marzo 2000, n.53, e per i soli dipendenti portatori di handicap grave, i permessi di cui all'art. 33, comma 6, delle legge 5 febbraio 1992, n.104.

9. Le eventuali economie saranno ridistribuite con i medesimi criteri.

10. Una volta compilata, la scheda di valutazione viene notificata al dipendente interessato che avrà la possibilità di inoltrare reclamo entro sette giorni alla Commissione, la quale firma il ricorso nei successivi sette giorni con decisione definitiva.

Si confermano tutti i restanti istituti del C.C.D.I del 29/10/2013 ove compatibili.

Indennità di comparto - Il fondo è finalizzato a remunerare l'indennità di comparto ed è quantificato per l'anno 2018 in € 6.267,25.

Incrementi retributivi collegati alla progressione economica nelle categorie - art. 17, comma 2, lettere b  
Il fondo è utilizzato per la corresponsione degli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nelle categorie, (in essere alla data del 01/01/2018) ed è quantificato in € 32.280,22

Indennità di turno, reperibilità servizio vigili e operai esterni - Il fondo è finalizzato a remunerare l'indennità di turno e reperibilità, disciplinata dall'art. 22, 23 e 24 del CCNL del 14/09/2000 (Code contrattuali) ed è quantificato per l'anno 2018 in € 2.916,40.

Per l'anno 2018 non sono previste progressioni orizzontali. Si rimanda alla successiva contrattazione, da effettuarsi nei primi mesi dell'anno 2019, per la definizione delle risorse da destinare a tale istituto contrattuale dando priorità alle categorie economiche in posizione giuridica di primo accesso.

Le disposizioni contenute nel presente contratto integrativo conservano la propria efficacia sino alla sottoscrizione del CID di parte normativa, che riceverà la nuova disciplina introdotta dal CCNL 21.5.2018.



In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21.5.2018, le parti concordano che sarà avviata la trattativa per il triennio 2019-2021 entro breve tempo, e comunque non oltre il mese di febbraio 2019, per l'applicazione delle nuove disposizioni introdotte dal CCNL 21.5.2018.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di CCNL, che intervengano o che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Per la parte Pubblica



Rappresentanza Sindacale  
R.S.U



OO.SS. Provinciali