



COMUNE DI MARLIANA

PROVINCIA DI PISTOIA

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO 2008

- sottoscritto in data 27.02.2009

INDICE

- Art. 1 - Campo di applicazione
- Art. 2 - Durata, decorrenza, tempi e procedura di applicazione del contratto
- Art. 3 - Disciplina di particolari trattamenti accessori
- Art. 4 - Determinazione del fondo di cui all'art. 15 del C.C.N.L. del 01/04/1999
- Art. 5 - Progressioni economiche

Art. 1 – Campo di applicazione

Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale del Comune di Marliana con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, determinato, tempo pieno o part-time inquadrato nelle categorie b) c) e d).

Art. 2 – Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

Il presente contratto collettivo integrativo di lavoro concerne il periodo 01.01.2008 – 31.12.2008, fatte salve le clausole già espresse dal CCNL 1998/2001.

Il presente contratto, facendo salvo quanto previsto nel precedente contratto integrativo decentrato 1999/2000, disciplina il trattamento economico integrativo al personale del Comune di Marliana per l'anno 2008.

Art. 3 – Disciplina di particolari trattamenti accessori

Condizioni di lavoro comportanti rischio (art. 41 CCNL del 22.01.2004)

L'indennità di rischio, nella misura di € 30,00 lorde mensili, sarà corrisposta al personale, qui di seguito elencato, solo per l'effettivo periodo di esposizione al rischio, destinato a prestazioni di lavoro comportanti continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, individuato da ciascun Responsabile di settore:

- Operaio altamente specializzato – autista scuolabus (n. 1 unità)
- Collaboratore professionale tecnico (n. 4 unità di cui n. 1 unità per 1/12)
- Tra il personale impiegatizio, si ravvisano le seguenti figure che, per la specificità delle funzioni assegnate, svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua esposizione al rischio nell'utilizzo di video terminali:
- Collaboratore amministrativo - “B” (n. 3 unità)
- Istruttore amministrativo – “C” (n. 3 unità)
- Istruttore direttivo – “D” (n. 2 unità)

Maneggio valori (art. 36, CCNL del 14.09.2000)

Si prevede l'attribuzione della indennità di maneggio valori di cui all'art. 36 del CCNL del 14 settembre 2000 all'Economo Comunale nella misura di € 1,55 per ogni giornata di effettiva presenza.

Disagio (art. 17, comma 2, lettera a, CCNL del 01.04.1999)

Indennità di disagio legata a particolari articolazioni dell'orario di lavoro .. € 5,00 al giorno.

Turno, reperibilità, maggiorazione 50% festivo (art. 17 CCNL del 01.04.1999 modificato con gli artt. 22, 23, 24 CCNL del 14.09.2000)

Da corrispondere al personale dell'Ufficio Polizia Municipale.

Indennità di cui all'art. 36 CCNL del 22.01.2004

Viene previsto di compensare le specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe e le specifiche responsabilità del personale addetto ai servizi di Protezione Civile. Per l'anno 2008 la relativa indennità è stabilita nella misura di € 300,00 per ogni dipendente effettivamente addetto a tali servizi, quale risulta da attestazione dei singoli Responsabili.

Somme per lo svolgimento delle funzioni attribuite all'Ente dal D. Lgs. N. 30/2007 in materia di diritto di soggiorno dei cittadini dell'Unione Europea

Da corrispondere al personale dei Servizi Demografici che hanno effettivamente svolto tali funzioni.

Attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti (articolo 15, comma 5, C.C.N.L. del 01.04.1999)

- Realizzazione Sito Internet	€	2.500,00
- Allestimento Museo in località Panicagliora	€	2.000,00
- Servizio notturno di ordine pubblico	€	1.000,00
- Schedatura immobili	€	3.000,00
- Istituzione servizio pronta reperibilità operai	€	1.500,00

Art. 4 – Determinazione e utilizzo del fondo di cui all'art. 15 del CCNL 1/04/99

(Vedi tabella allegata).

Art. 5 – Progressioni economiche

Le parti prendono atto della possibilità di effettuare nell'anno 2008 le progressioni economiche nell'ambito della categoria, avendo l'Ente risorse disponibili nella parte fissa del fondo come previsto dall'art. 31, comma 2 del CCNL del 22.01.2004.

Le parti concordano che le selezioni per le progressioni economiche avverranno nel rispetto dei criteri di cui all'articolo 7 del contratto decentrato dell'anno 2003, dando atto che per le progressioni nelle nuove posizioni economiche previste dal CCNL del gennaio 2004, si utilizzano i criteri già stabiliti in precedenza per l'accesso alle categorie B6, C4 e D5.

Tabella relativa al percorso nell'ambito della categoria:

<i>PROGRESSIONE</i>	<i>DECORRENZA</i>	<i>PERSONALE INTERESSATO</i>	<i>SPESA RAPPORATA AI MESI</i>
Da D5 a D6	01.01.2008	N. 1 unità	€ 1.890,92
Da D5 a D6	01.08.2008	N. 1 unità	€ 787,90

Importo complessivo per l'anno 2008 pari ad € 2.678,82

Le parti prendono atto che le progressioni di cui sopra non comportano e non comporteranno aggravio di costi a carico dell'Ente, ma determinano una diversa utilizzazione del fondo già consolidato, come previsto dalla normativa vigente.

Le parti concordano altresì, che le eventuali economie derivanti dall'applicazione del presente contratto decentrato, verranno trasferite sul fondo dell'anno 2009.