



COMUNE DI MARLIANA

PROVINCIA DI PISTOIA

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO
ANNO 2010

- sottoscritto in data 29 DIC 2009

INDICE

- Art. 1 - Campo di applicazione
- Art. 2 - Durata, decorrenza, tempi e procedura di applicazione del contratto
- Art. 3 - Disciplina di particolari trattamenti accessori
- Art. 4 - Determinazione del fondo di cui all'art. 15 del C.C.N.L. del 01/04/1999
- Art. 5 - Sistemi d'incentivazione della produttività collettiva anno 2010

Art. 1 – Campo di applicazione

Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale del Comune di Marliana con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, determinato, tempo pieno o part-time inquadrato nelle categorie b) c) e d).

Art. 2 – Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

Il presente contratto collettivo integrativo di lavoro concerne il periodo 01.01.2010 – 31.12.2010, fatte salve le clausole già espresse dal CCNL 1998/2001.

Il presente contratto, facendo salvo quanto previsto nel precedente contratto integrativo decentrato 1999/2000, disciplina il trattamento economico integrativo al personale del Comune di Marliana per l'anno 2010.

Art. 3 – Disciplina di particolari trattamenti accessori

Condizioni di lavoro comportanti rischio (art. 41 CCNL del 22.01.2004)

L'indennità di rischio, nella misura di € 30,00 lorde mensili, sarà corrisposta al personale solo per l'effettivo periodo di esposizione al rischio, destinato a prestazioni di lavoro comportanti continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, individuato da ciascun Responsabile di Settore.

Maneggio valori (art. 36, CCNL del 14.09.2000)

Si prevede l'attribuzione della indennità di maneggio valori di cui all'art. 36 del CCNL del 14 settembre 2000 all'Economo Comunale nella misura di € 1,55 per ogni giornata di effettiva presenza.

Disagio (art. 17, comma 2, lettera a, CCNL del 01.04.1999)

Indennità di disagio legata a particolari articolazioni dell'orario di lavoro .. € 5,00 al giorno.

Turno, reperibilità, maggiorazione 50% festivo (art. 17 CCNL del 01.04.1999 modificato con gli artt. 22, 23, 24 CCNL del 14.09.2000)

Da corrispondere al personale dell'Ufficio Polizia Municipale.

Reperibilità Operai – Articolo 23 CCNL del 14.09.2000 e s.m.i.

Da corrispondere al Personale del reparto esterno dell'Ufficio tecnico (sei mesi all'anno: gennaio – marzo e ottobre – dicembre)

Indennità di cui all'art. 36 CCNL del 22.01.2004

Viene previsto di compensare le specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe e le specifiche responsabilità del personale addetto ai servizi di Protezione Civile. Per l'anno 2010 la relativa indennità è stabilita nella misura di € 300,00 per ogni dipendente effettivamente addetto a tali servizi, quale risulta da attestazione dei singoli Responsabili.

Somme per lo svolgimento delle funzioni attribuite all'Ente dal D. Lgs. N. 30/2007 in materia di diritto di soggiorno dei cittadini dell'Unione Europea

Da corrispondere al personale dei Servizi Demografici che hanno effettivamente svolto tali funzioni.

Produttività collettiva (C.C.N.L. 01.04.1999 art. 17, comma 2 lettera a) – C.C.N.L. 22.01.2004 art. 37)

Da corrispondere al personale in relazione ai criteri fissati nel successivo art. 5 del presente contratto.

Art. 4 – Determinazione e utilizzo del fondo di cui all'art. 15 del CCNL 1/04/99

(Vedi tabella allegata).

Art. 5 – Sistemi di incentivazione della produttività collettiva anno 2010

L'organizzazione del lavoro nella struttura operativa del Comune è diretta a conseguire la massima produttività delle risorse, in termini d'efficienza, economicità ed efficacia.

L'efficienza è determinata dal rapporto tra i risultati ottenuti ed il tempo impiegato.

L'economicità è determinata dal rapporto tra i risultati ottenuti ed il costo sostenuto.

L'efficacia è determinata dal rapporto tra i risultati conseguiti e gli obiettivi programmati.

Per la realizzazione del processo di rinnovamento organizzativo, per migliorare il livello di efficacia e d'efficienza, sono istituiti i compensi per incentivare la produttività del personale e dei servizi ai quali lo stesso è preposto.

Tali compensi saranno erogati, nel 2010, tenuto conto della realizzazione di specifici programmi di lavoro con i tempi e le modalità di cui ai successivi punti:

1) Programmi di lavoro

L'Amministrazione definisce ogni anno i programmi di lavoro ritenuti idonei per raggiungere gli obiettivi fissati con il Bilancio di Previsione.

Ogni singolo programma di lavoro è affidato al Responsabile di Area, il quale deve provvedere ad informare tutti i dipendenti della struttura interessata al fine di raggiungere gli obiettivi prefissati mediante l'attiva partecipazione dei medesimi. Il programma deve avere, inoltre, caratteristiche di concreta realizzabilità.

Il programma di lavoro che interessa la generalità dei dipendenti è relativo ad un anno solare.

2) Modalità di attribuzione del compenso incentivante la produttività

Nell'ambito degli obiettivi e delle risorse assegnate, ciascun Responsabile, utilizzando le schede valutative allegate, provvederà a valutare il personale di propria competenza.

Per ottenere l'attribuzione del compenso i dipendenti dovranno riportare almeno i seguenti punteggi minimi: Cat. B punti 15, Cat. C punti 15, Cat. D punti 18. Raggiunti i punteggi minimi, il compenso sarà attribuito ai dipendenti sulla base della seguente griglia:

- ⇒ Cat. B: punti 15-16: 75% del compenso base; punti 17-18: 85% del compenso base; punti 19-20: 100% del compenso base
- ⇒ Cat. C: punti 15-16: 75% del compenso base; punti 17-18: 85% del compenso base; punti 19-20: 100% del compenso base
- ⇒ Cat. D: punti 18-20: 75% del compenso base; 21-23: 85% del compenso base, punti 24-25: 100% del compenso base

Il compenso è rapportato all'effettivo periodo di servizio. Il periodo di presenza minimo per conseguire il diritto all'attribuzione del compenso, è di 120 giorni.

3) Procedimento per la valutazione dell'apporto individuale

Nel formulare la valutazione dell'apporto individuale il Responsabile di Area si atterrà ai seguenti criteri previsti nelle schede di cui al punto precedente:

- ⇒ Conseguimento degli obiettivi
- ⇒ Capacità di fronteggiare imprevisti e di rispettare i tempi di lavoro assegnati
- ⇒ Continuità di prestazioni positive

La valutazione del raggiungimento del risultato è comunicata al dipendente dal Responsabile di Area, con facoltà di presentare ricorso, entro 10 giorni al suddetto Responsabile e per conoscenza al Segretario Comunale. Il Segretario Comunale incontra il Responsabile di Area ed il dipendente, eventualmente assistito da un rappresentante sindacale, per ascoltarne le ragioni. Al Responsabile di Area competono le determinazioni definitive.

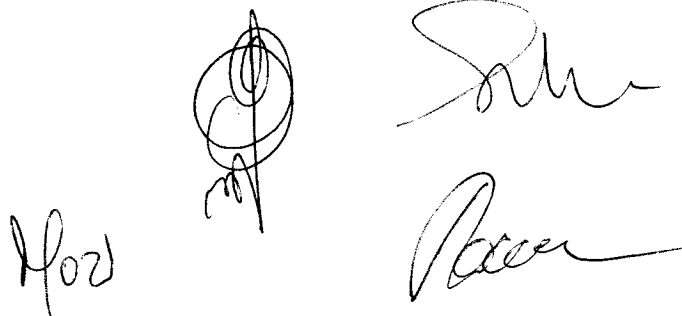
Per il 2010 le eventuali economie derivanti dall'assegnazione ai vari dipendenti sarà ridistribuita secondo i medesimi criteri.

I criteri sopra determinati verranno eventualmente rivisti, se difforni, alla luce della legislazione vigente

Eventuali risorse mancanti per erogare gli istituti relativi al turno, reperibilità, rischio, disagio, maneggio valori etc., verranno detratte dal fondo della produttività collettiva.

La cifra di € 3.430,78 disponibile nella parte stabile del fondo, verrà destinata alla parte variabile e nello specifico alla produttività collettiva. Pertanto l'importo complessivo da destinare a questo istituto è pari ad € 7.495,44 (€ 3.430,78 + € 4.064,66).

Eventuali residui derivanti dai vari fondi, verranno destinati alla produttività collettiva.



**COSTITUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE
DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'**

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2010		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 14 comma 4 riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999 P.O. 1999	1.388,61
	Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2	25.297,53
	Art. 15 comma 1 lettera b) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	0,00
	Art. 15 comma 1 lettera f) risparmi ex art.2 comma 3 D.Lgs. n. 29/1993	0,00
	Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento del L.E.D.	5.326,38
	Art. 15 comma 1 lettera h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F.	774,69
	Art. 15 comma 1 lettera i) minori oneri derivanti da riduzione di posti di organico del personale con qualif.dirigenziale	0,00
	Art 15 comma 1 lettera j risorse pari allo 0,52 monte salari 1997	2.347,87
	Art. 15 comma 1 lettera l) risorse del personale trasferito per processi di decentramento e delega di funzioni	0,00
	Art. 15 comma 5 risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti dall'01/01/04	0,00
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999	5.002,79
	Art. 4 comma 2 recupero ria e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato	8.511,41
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001	3.611,14
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001	2.912,21
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4 comma 1 incremento 0,50% del monte salari anno 2003	2.861,31
C.C.N.L. 22/01/2004	Dichiarazione congiunta n. 14	2.205,84
C.C.N.L. 09/05/2006	Dichiarazione congiunta n. 4	1.635,35
C.C.N.L. 11/04/2008	Art. 8 comma 2 incremento 0,60% del monte salari anno 2005	2.400,45
C.C.N.L. 31/07/2009	Dichiarazione congiunta n. 1 relativa all'anno 2008	1.275,13
C.C.N.L. 31/07/2009	Dichiarazione congiunta n. 1 relativa all'anno 2009	1.049,83
	TOTALE	66.600,54
	Residuo risorse stabili per progressioni	2.686,07
	TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	69.286,61

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUZIONALI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' ANNO 2010		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	ART. 17 comma 2 lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio all'01.01.2010	€ 57.210,48
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 indennità di comparto personale anno 2010	€ 8.645,35
	TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	€ 65.855,83

DIFFERENZA RISORSE STABILI

3430,78

**COSTITUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE
DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'**

**RISORSE DECENTRATE VARIABILI
ANNO 2010**

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997:	
	Art. 15 comma 1 - lettera l) economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time ai sensi e nei limiti dell'art. 1 - comma 57 e seguenti L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni	
	Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale	
	Art. 17 comma 2 - lettera g) applicazione D. Lgs. N. 30/2007 sul diritto di soggiorno dei cittadini dell'Unione Europea	€ 144,64
	Art. 18 L. 109/94	
	Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI	
	Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT	
	Compensi per liquidazione delle spese nel processo tributario (art. 12 comma 1 lett. b) del D.L. 437/96 convertito in L. 556/96	
	Art. 15 comma 2 integrazione somme 1,2% su monte salari 1997	€ 5.418,16
	Art. 15 comma 4 risparmi di gestione e risorse aggiuntive previo accertamento di servizi di controllo interno	
	Art. 15 - comma 5 - risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni	
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 5 somme non utilizzate o non attribuite Economie derivanti anno 2009	€ 8.129,15
	TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI	€ 13.691,95

Ros



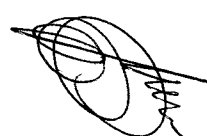

AK

Pass

[Signature]

**IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI
ANNO 2010**

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno/festivo	€ 7.682,65
C.C.N.L. 22/01/2004	Art.36 - Specifiche responsabilità (Ufficiali anagrafe stato civile servizi protezione civile ecc.)	€ 1.800,00
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera g) - Applicazione D. Lgs. N. 30/2007 sul diritto di soggiorno dei cittadini dell'Unione Europea	€ 144,64
C.C.N.L. 01/04/1999 art. 17, c. 2 lettera a)	Compensi per produttività	€ 4.064,66
C.C.N.L. 22/01/2004 art. 37		
TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI		€ 13.691,95

**SCHEDE DI VALUTAZIONE DELL'APPORTO INDIVIDUALE AL
CONSEGUIMENTO DELL'OBIETTIVO**

Dipendente :

CAT. B

Area:

Periodo di riferimento: Anno

RISULTATI OTTENUTI		Elevato	Medio	Standard	Non valutabile	Valutaz.
Elementi di valutazione						
CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI						
Grado di conseguimento degli obiettivi, con adeguato livello qualitativo delle prestazioni		4	3	1	0	
CAPACITA' DI FRONTEGGIARE IMPREVISTI E DI RISPETTARE I TEMPI DI LAVORO ASSEGNATI						
Capacità di rispettare i tempi di lavoro assegnati, fronteggiando eventuali situazioni impreviste, con adeguata valutazione delle conseguenze		6	4	3	0	
CONTINUITA' DI PRESTAZIONI POSITIVE						
Andamento delle prestazioni individuali positive nel periodo di riferimento		10	8	6	0	
					Totale Generale	

Firma del Responsabile

Data

Firma dipendente

[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Signature]

**SCHEDE DI VALUTAZIONE DELL'APPORTO INDIVIDUALE AL
CONSEGUIMENTO DELL'OBIETTIVO**

Dipendente :

cat. : C

Area:

Periodo di riferimento: Anno

RISULTATI OTTENUTI		Elevato	Medio	Standard	Non valutabile	Valutaz.
Elementi di valutazione						
CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI Grado di conseguimento degli obiettivi, con adeguato livello qualitativo delle prestazioni		4	3	2	0	
CAPACITA' DI FRONTEGGIARE IMPREVISTI E DI RISPETTARE I TEMPI DI LAVORO ASSEGNATI Capacità di rispettare i tempi di lavoro assegnati, fronteggiando eventuali situazioni impreviste, con adeguata valutazione delle conseguenze		8	6	4	0	
CONTINUITA' DI PRESTAZIONI POSITIVE Andamento delle prestazioni individuali positive nel periodo di riferimento		8	6	4	0	
					Totale Generale	

Accor

Firma del Responsabile

Nov

Data

Firma dipendente

Nov

**SCHEDE DI VALUTAZIONE DELL'APPORTO INDIVIDUALE AL
CONSEGUIMENTO DELL'OBIETTIVO**

Dipendente :

cat. : D

Area:

Periodo di riferimento: Anno

Elementi di valutazione		Elevato	Medio	Standard	Non valutabile	Valutaz.
RISULTATI OTTENUTI	CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI Grado di conseguimento degli obiettivi, con adeguato livello qualitativo delle prestazioni	8	6	4	0	
	CAPACITA' DI FRONTEGGIARE IMPREVISTI E DI RISPETTARE I TEMPI DI LAVORO ASSEGNATI Capacità di rispettare i tempi di lavoro assegnati, fronteggiando eventuali situazioni impreviste, con adeguata valutazione delle conseguenze	9	6	4	0	
	CONTINUITA' DI PRESTAZIONI POSITIVE Andamento delle prestazioni individuali positive nel periodo di riferimento	8	6	4	0	
						Totale Generale

[Signature]

Firma del Responsabile

Data

Firma dipendente

[Signature]